Приложение 1
к приказу от 09.08.2021 № 842

ПОРЯДОК
допуска к работе работников ООО «Газпром добыча Ямбург»

1. Допуск к работе работников Общества, работающих традиционным методом в г. Новый Уренгой:

1.1. Работники Общества, прибывшие на территорию Ямало-Ненецкого автономного округа из отпуска, лечения, командировки продолжительностью более 5 календарных дней, допускаются к работе при наличии одного из нижеперечисленных документов:

1.1.1 Сертификата профилактической прививки от коронавирусной инфекции (далее – КВИ).

1.1.2 Документа о перенесенной коронавирусной инфекции, сроком действия не более шести месяцев с даты выздоровления, выданного медицинской организацией (выписка из истории болезни, амбулаторной карты или справка, оформленная в соответствии с требованиями приказа Минздрава от 14.09.2020 №972н «Об утверждении Порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений» [1]) и (или) QR-кода, полученного с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг.

1.1.3 Отрицательного анализа лабораторного обследования на КВИ методом полимеразной цепной реакции (далее – ПЦР), выполненного не более чем за 3 календарных дня до дня выхода на работу.

1.2. Допускается прохождение лабораторного обследования на КВИ методом ПЦР в г. Новый Уренгой или месте использования отпуска, командировки, прохождения лечения. В случае прохождения лабораторного обследования на КВИ методом ПЦР самостоятельно, затраты работника работодателем не компенсируются, кроме случаев нахождения в командировке в размере, не превышающим 3 000 рублей.

1.3. В случае если работник, не представил один из указанных в п. 1.1 документов, данный работник не допускается на рабочее место до момента прохождения в установленном порядке лабораторного обследования на КВИ методом ПЦР и получения отрицательного результата лабораторного обследования.

1.4. На период, необходимый для прохождения в установленном порядке лабораторного обследования на КВИ методом ПЦР, работодателем по письменному заявлению работника может быть принято одно из следующих решений:

- перевод на дистанционный режим работы при возможности осуществления трудовой функции вне места нахождения работодателя;

---

[1] Справки на бумажном носителе оформляются с проставлением штампа медицинской организации или на бланке медицинской организации (при наличии), подписываются врачом (фельдшером, акушеркой), заверяются личной печатью врача и печатью медицинской организации (при наличии), на которой идентифицируется полное наименование медицинской организации в соответствии с учредительными документами.

- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска;
- предоставление отпуска без сохранения заработной платы.

2. Допуск к работе работников Общества, работающих вахтовым методом:

2.1. Работники Общества, имеющие сертификат профилактической прививки от КВИ с информацией о законченной вакцинации, допускаются к выезду на вахту без лабораторного обследования на КВИ методом ПЦР.

2.2. Работники, имеющие сертификат профилактической прививки от КВИ с информацией о введении первого компонента вакцины (не закончившие вакцинацию от КВИ), допускаются к выезду на вахту при наличии отрицательного анализа лабораторного обследования на КВИ методом ПЦР, выполненного не более чем за 3 календарных дня до дня прибытия на вахту.

2.3. Работники, имеющие документ о перенесенной коронавирусной инфекции, сроком действия не более шести месяцев с даты выздоровления: документ, выданный медицинской организацией (выписка из истории болезни, амбулаторной карты или справка, оформленная в соответствии с требованиями приказа Минздрава от 14.09.2020 №972н «Об утверждении Порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений»[1]) или QR-код (сертификат), полученный с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг, допускаются к выезду на вахту при наличии отрицательного анализа лабораторного обследования на КВИ методом ПЦР, выполненного не более чем за 3 календарных дня до дня прибытия на вахту.

2.4. Работники, не прошедшие вакцинацию от КВИ, в том числе имеющие противопоказания к профилактической прививке от КВИ, и не имеющие документ о перенесенной коронавирусной инфекции (сроком действия не более шести месяцев с даты выздоровления), допускаются к выезду на вахту после прохождения обсервации (временной изоляции) в соответствии с Регламентом организации временной изоляции вахтового персонала ООО «Газпром добыча Ямбург» во время реализации мероприятий по недопущению завоза коронавирусной инфекции (COVID-19), утвержденного приказом Общества от 23.07.2020 № 824.

2.5. Работникам, имеющим сертификат профилактической прививки от КВИ с информацией о введении первого компонента вакцины или противопоказания к профилактической прививке от КВИ, подтвержденные справкой иммунологической комиссией филиала МСЧ, при самостоятельном прохождении лабораторного обследования на КВИ методом ПЦР работодателем компенсируются расходы в размере, не превышающим 3 000 рублей.