Азбука СМУС

СОВЕТ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ»

Разработчик Евгений Висман

4 Адаптация

Адаптация молодого специалиста – процесс овладения молодым специалистом системой профессиональных знаний и навыков, способностью эффективного применения их на практике, усвоения и приобщения работника к корпоративным нормам и правилам, достижения, им требуемого уровня компетенций. Сокращение сроков адаптации – одна из основных целей СМУС.

4 Актив молодежи

Актив молодежи – формальный общественный молодежный клуб, сформированный из числа наиболее активных молодых работников Общества. На данный момент в Активе молодежи более 700 человек. Молодые активисты являются участниками отраслевых конференций и семинаров, проводимых дочерними организациями ПАО «Газпром», победителями и лауреатами всероссийских конференций по проблемам газовой промышленности, активными участниками спортивных и культурно-массовых мероприятий, ведут профориентационную работу с учащимися, выпускниками «Газпром-классов» и целевыми студентами, организуют и принимают участие в экологических и благотворительных акциях.

4 Английский клуб

Английский клуб в пос. Ямбурге, Новозаполярном и г. Новый Уренгой функционируют английские клубы. Тренерами выступают молодые специалисты из Актива молодежи. Занятия проводятся несколько раз в месяц в свободное от работы время для всех желающих. Основные цели занятий – преодоление психологического и языкового барьеров, развитие навыков свободного общения на иностранном языке.

Б

Безопасность

БЕЗОПАСНОСТЬ №1 НАШ ВЫБОР

Безопасность является основополагающим принципом работы ООО «Газпром добыча Ямбург». Проект культура безопасности реализуется в Обществе с 2016 года. Молодые работники активно участвуют в рабочих группах проекта. Проходят обучение по темам: «Лидерство в производственной безопасности», «Поведенческий аудит безопасности» и др.

С 2019 года некоторые молодые работники также являются внутренними тренерами по культуре безопасности.

Б Благотворительность

Активисты Совета принимают непосредственное участие в подготовке и проведении мероприятий, имеющих благотворительный характер. Ежегодные мероприятия такие как «Твори добро», «Подари мне жизнь», «Теплый день», не обходятся без участия молодых работников. Актив молодежи СМУС ежегодно организовывает акцию «Любая помощь не мелочь».

Вступление в Актив молодежи

Вступить в Актив молодежи можно, заполнив заявление и направив его с темой письма «Вступление в актив» по адресу: smus@yamburg.gazprom.ru. Это позволит Вам состоять в чате Актива молодежи, получать информационную рассылку о мероприятиях СМУС, участвовать в рейтинге. Заявления принимаются только в электронном виде. Вступить могут все молодые работники в возрасте до 35 лет включительно.

Г

Газпром

ПАО «Газпром» - глобальная энергетическая компания. ПАО «Газпром» располагает самыми богатыми в мире запасами природного газа. Его доля в мировых запасах составляет 17 %, в российских 72%.

Газпром-классы

Проект профориентационных классов «Газпром-класс» реализуется в рамках программы «Я выбираю специальность». Целью реализации проекта «Газпром-классы» является подготовка перспективного кадрового резерва для дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» из числа школьников, наиболее способных и мотивированных на успешную профессиональную ориентацию, сопровождения обучения в школах, а также вузах. Активисты выступают в роли кураторов по основным направлениям деятельности, являются наставниками для учащихся, принимают участие в подготовке, сопровождении, проведении научно-теоретических, культурно-массовых и спортивных мероприятий для участников проекта «Газпром-классы».

Д Добровольчество

Добровольческое движение в России сегодня переживает новый подъем. Все больше людей понимают необходимость личного участия в решении проблем, стоящих перед Обществом и государством, и готовы безвозмездно посвятить этому свое время, использовать свои опыт и знания. Активисты Совета не остаются в стороне и так же участвуют в мероприятиях, направленных на решение социальных, культурных, экономических и экологических проблем в обществе, не связанных с получением прибыли.

Ежегодное отчетно-выборное собрание

Ежегодное мероприятие Совета, направленное на решение организационно-выборных задач и отчетной деятельности. В рамках ежегодного отчетно-выборного собрания Администрация Совета представляет итоги деятельности СМУС за отчетный период, раз в два года определяются посредством голосования Председатель Совета, его заместители и члены СМУС, а также принимаются планы по работе Совета на следующий год.

Журналист СМУС

Журналисты СМУС – редакторы информационных страниц vk.com/yamburg_young и www.instagram.com/yamburgyoung активно информируют молодых работников о будущих и прошедших мероприятиях, а также ведут постоянные рубрики #СМУС_фотоклуб, #СМУС_travel, #смусвлицах, #Актив_читающий, #learningEnglish, #наука_инновации.

Заместитель председателя

У Председателя СМУС 5 заместителей: по научно-техническому направлению (Герман Кудияров и Кристина Денисова), по социально-управленческому направлению (Регина Габдракипова), по Ямбургскому месторождению (Анна Брайловская), по Заполярному месторождению (Раушан Артыков). Заместители Председателя СМУС координируют и организовывают работу Членов СМУС по основным направлениям деятельности в целях исполнения годового плана работы СМУС в г. Новый Уренгой, на Ямбургском и Заполярном месторождениях.

И Интеллект

Наша обязанность как людей заключается в постоянном расширении своей осведомленности, познании нового. Активисты СМУС постоянно повышают свой интеллект, принимая участие во всех возможных интеллектуальных мероприятиях. Среди популярных игр такие, как «Что? Где? Когда?», «Лига Индиго», «Игры разума», «Ворошиловский стрелок», и др.

Й

Йети

Молодой работник, который подал заявление на вступление в Актив молодежи, и больше никогда не появлялся. Редкий и малоизвестный вид. При нахождении подлежит немедленной адаптации.

Квест

В игре этого жанра всегда предполагается задание, в котором необходимо что-то разыскать – предмет, подсказку, сообщение, чтобы можно было двигаться дальше. Задача игрока заключается в том, чтобы как следует пошевелить мозгами, дабы решить предложенную задачку, а также проявить смекалку и умения, чтобы справиться с заданием, а затем двигаться дальше. Квест по своей сути это обучение каким-либо знаниям в игровой форме. СМУС проводит несколько квестов – экологический, патриотический, географический, по охране труда.

Ключевые правила безопасности

Ключевые правила безопасности разработаны в целях повышения культуры безопасности работников, предупреждения происшествий с участием работников, информирования работников о недопустимости действий, которые могут привести к происшествиям.

Основные ключевые правила безопасности:

1. Запрещено употребление алкоголя, наркотиков и иных запрещенных препаратов.
2. Выполняйте работы повышенной опасности по действующему наряду-допуску или с записью в специальном журнале.
3. Проводите земляные работы по действующему наряду-допуску.
4. Изолируйте источники энергии.
5. Используйте газоанализатор где это необходимо (замкнутые пространства, помещения, где может произойти утечка газа).
6. Применяйте средства индивидуальной защиты на производственных площадках и в местах производства работ.
7. Применяйте ремни безопасности во время движения транспортного средства.
8. Используйте средства защиты от падений при работе на высоте.
9. Используйте только исправный инструмент и оборудование.
10. Держитесь за перила (поручни) при передвижении по маршевым лестницам, переходным мостикам, площадкам обслуживания.
11. Запрещено курение вне специально отведенных для этой цели мест.
12. Запрещено во время движения транспортного средства нарушать скоростной режим, пользоваться мобильным телефоном.
13. Информируйте руководителя о неудовлетворительном состоянии своего здоровья.
14. Не отвлекайтесь во время передвижения по скользким поверхностям и в местах с малозаметными препятствиями

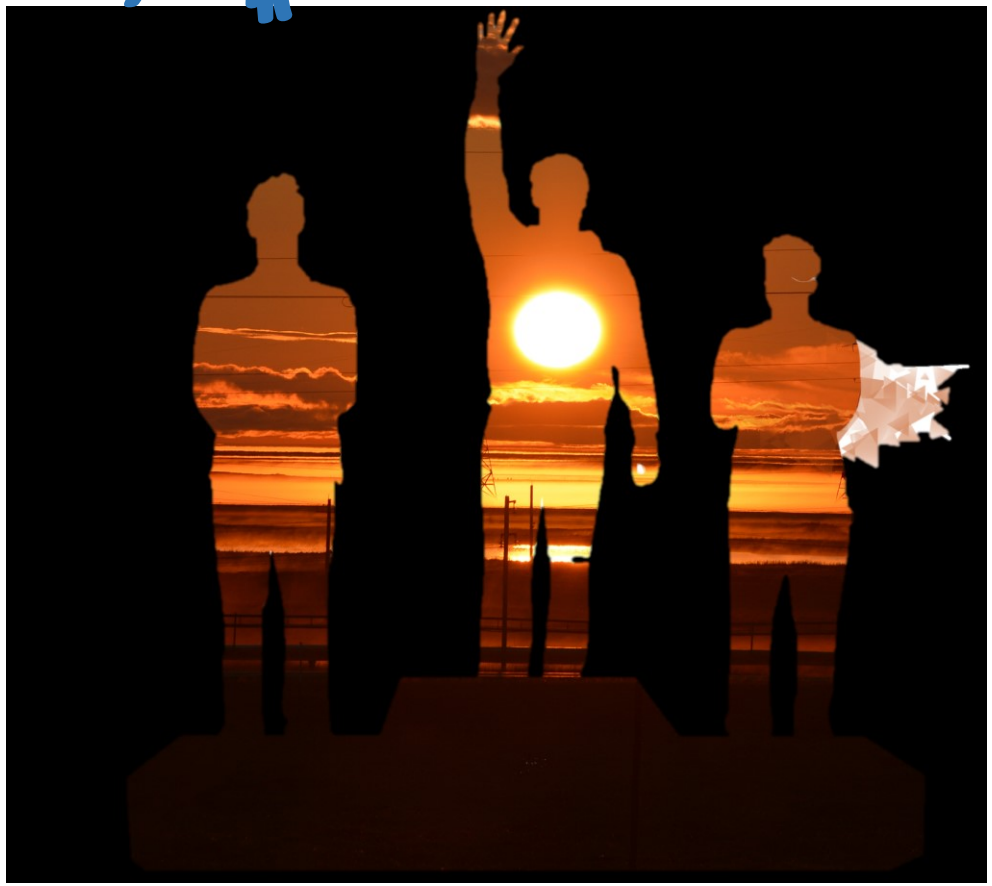
Командообразование

Командообразование – термин, применимый к широкому диапазону действий, общей целью которых является повышение эффективности команды. Ежегодно СМУС проводит несколько мероприятий для сплочения активистов.

Конференция молодых специалистов

Форма организации научно-практической и теоретической деятельности молодых работников в возрасте до 35 лет, при которой участники представляют и обсуждают результаты своей научной деятельности в форме устных докладов и презентаций. Ежегодно Совет проводит не менее трех конференций – Арктическая совместная конференция, заочная конференция и конференция «Новатор» по рационализаторской деятельности. Кроме того, периодически проходят конференции по Ямбургскому и Заполярному месторождениям. Участники Актива молодежи являются призерами и победителями различных научных конференций российского и международного уровней.

Лидер рейтинга



Согласно Положению о рейтинговой системе оценки деятельности участников Актива молодежи ООО «Газпром добыча Ямбург» лидерами рейтинга являются молодые специалисты, занявшие первые пять позиций. Ежегодно Руководством СМУС проводится подведение итогов деятельности молодых работников, определение лидеров рейтинга и награждение. На лидера равняются, его деятельность всегда на виду, а потому его деятельность должна быть разнонаправленной – от спорта до науки. Будь активным, участвуют в мероприятиях, покажи свои способности, и награда не заставит тебя ждать!

Любая помощь не мелочь

Помнишь ту банку с мелочью что стоит у тебя на окне? Пришло её время!

В рамках проведения благотворительного марафона «Твори добро» проводится ежегодная акция «Любая помощь не мелочь». Это возможность даже небольшим вкладом сделать большое дело! Яркие ведерки для пожертвований устанавливаются в зданиях ООО «Газпром добыча Ямбург» в г. Новый Уренгой, пос. Ямбурге и пос. Новозаполярном, торговых центрах города Новый Уренгой, во дворце спорта «Звездный». В 2017 году к акции присоединилось 10 компаний города Новый Уренгой, благодаря чему удалось собрать 210 кг. монет на сумму более 580 тыс. руб.

Молодежь (молодой работник)

Молодой работник – работник Общества в возрасте до 35 лет. Молодые работники могут привлекаться к участию в программе адаптации и развития молодых специалистов, для работы в Совете молодых ученых и специалистов, а также для участия в конференциях, семинарах, конкурсах по актуальным направлениям науки и техники.

Молодежь (молодой специалист)

Выпускник образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения впервые принятый на работу в организацию по профилю полученной специальности на условиях трудового договора в соответствии с действующим законодательством РФ в течение года после окончания обучения в образовательной организации. Статус молодого специалиста присваивается с даты заключения трудового договора, действует в течение трех лет (за исключением случаев продления статуса) и заканчивается итоговой аттестацией (оценкой).

Наукоград

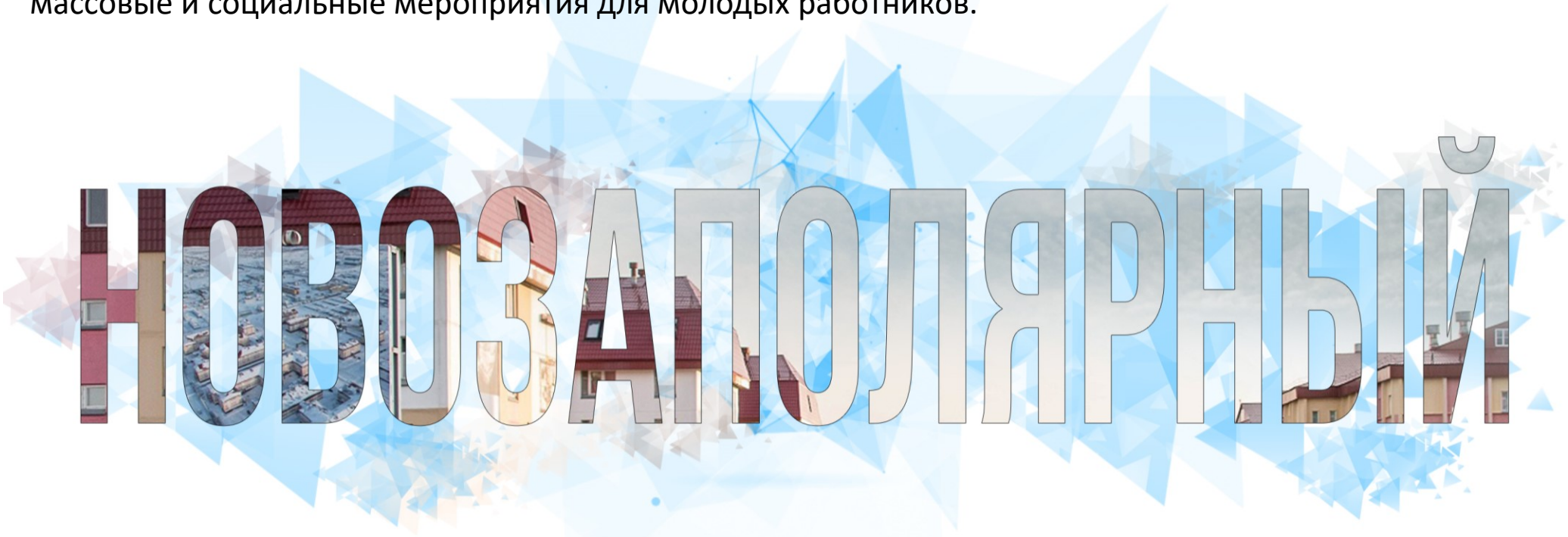
Профориентационный проект вовлечения участников проекта «Газпром-классы» в научно-практическую деятельность. В роли кураторов школьников выступают молодые специалисты Общества. Ежегодно проводится конференция проекта «Наукоград». Победители конференции принимают участие в специальной секции «Газпром-классы» в рамках Арктической совместной конференции.

Научно-практическая деятельность

Молодежь ООО «Газпром добыча Ямбург» активно живет научной жизнью, принимая участие в мероприятиях как дочерних обществ ПАО «Газпром», так и всероссийского масштаба: конференции, семинары, выставки, форумы. Каждый год Активисты подают заявки на конкурсы «Инженер года», на звания лучших новаторов и изобретателей ЯНАО и каждый год молодые специалисты получают высокую оценку. Научно-практическая деятельность является одним из основных направлений деятельности. Основной целью работы СМУС является лоббирование научных интересов и повышение уровня научных исследований молодых ученых и специалистов Общества.

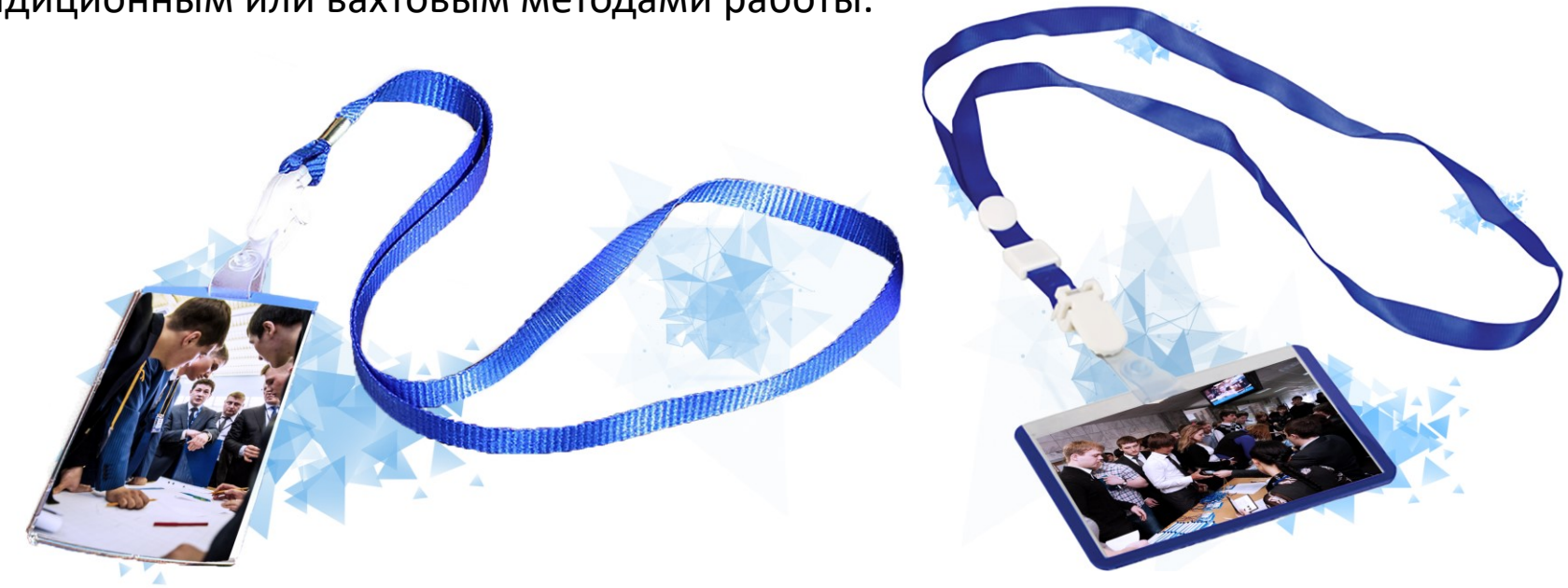
Новозаполярный

Новозаполярный — вахтовый поселок ООО «Газпром добыча Ямбург», расположенный в Тазовском районе Ямало-Ненецкого автономного округа. Заполярное нефтегазоконденсатное месторождение является одним из крупнейших в мире. Промышленная эксплуатация месторождения начала в 2001 году с разработки сеноманской залежи. В настоящее время добыча углеводородного сырья ведется на пяти установках комплексной подготовки газа – трех сеноманских и двух валанжинских. Несмотря на географическую удаленность и изолированность поселка жизнь в нем кипит, благодаря активной и целеустремленной молодежи. СМУС на регулярной основе проводит спортивные, культурно-массовые и социальные мероприятия для молодых работников.



Открытый конкурс молодых специалистов

Ежегодно ООО «Газпром добыча Ямбург» совместно с другими дочерними обществами ПАО «Газпром» проводят Открытый конкурс молодых специалистов, выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений на право трудоустройства. Конкурс дает шанс получить высокооплачиваемую работу любому молодому специалисту при соблюдении элементарных условий: успешная учеба и глубокие теоретические знания, ответственность, активность и стремление к саморазвитию. Целевой аудиторией являются студенты последних курсов и молодые специалисты, окончившие не более года назад высшие и средние профессиональные учебные заведения по очной форме обучения. Для участников предусмотрено несколько отборочных этапов. Победителям вручаются именные сертификаты, гарантирующие трудоустройство на вакантные места стартовых позиций для работы традиционным или вахтовым методами работы.



Председатель

Председатель (Анастасия Павлова) избирается сроком на 2 года. Кандидатура Председателя может быть предложена Членами СМУС, путем самовыдвижения или по предложению молодых работников. Председатель СМУС организовывает и руководит деятельностью СМУС; созывает и проводит общие собрания молодых работников Общества и заседания СМУС; выступает от имени СМУС при взаимодействии с организациями разного уровня.

План Годовой

План работы СМУС – это совокупность целей и задач по работе Совета на следующий период (один календарный год). Ежегодно план работы СМУС формируется из предложений членов СМУС, согласовывается заместителем генерального директора по управлению персоналом и утверждается генеральным директором Общества.

Рейтинг деловой активности

Показатель деятельности участников Актива молодежи, основанный на объективной оценке их достижений и учете конкретных результатов работы в рамках деятельности СМУС Общества. Основным методом оценки достижения целей рейтинговой системы является формирование рейтингового списка участников Актива молодежи в соответствии с проявленной ими активностью в рационализаторской, научной, творческой, социальной, спортивной и иных видах деятельности, в отношении которых применяются критерии оценки деятельности участников Актива молодежи, в соответствии с Положением о рейтинговой системе оценки деятельности участников Актива молодежи ООО «Газпром добыча Ямбург», утвержденным приказом генерального директора О.Б. Арно от 13.02.2019 №150. Рейтинговая система оценки деятельности молодых специалистов строится на основе суммы баллов, набранных участником Актива молодежи. Баллы действительны в течение календарного года. Общее количество установленных баллов суммируется и отражается в программе в режиме реального времени.

Совет молодых ученых и специалистов (СМУС, Совет)

Общественная организация, осуществляющая свою деятельность в целях повышения трудовой активности, привлечения к научно-техническому творчеству, раскрытия творческого и интеллектуального потенциала, формирования общественного сознания, адаптации и обеспечения социальной защищенности молодых работников Общества; максимального совмещения интересов Общества и его работников; выявления и сопровождения талантливой молодежи; повышения эффективности производственной деятельности Общества посредством внедрения технико-технологических, социально-экономических и управленческих инноваций; содействия в подготовке высококвалифицированного кадрового резерва; содействия обеспечению необходимых условий труда, жизни и организации досуга молодых работников Общества. СМУС состоит из Администрации (председатель, заместители и секретарь) и Членов СМУС (представителей филиалов и структурных подразделений Общества). СМУС выбирается из числа молодых работников Общества на общем собрании молодых работников путем открытого голосования всех официальных участников собрания.

Школа подготовки молодых специалистов (ШМС)

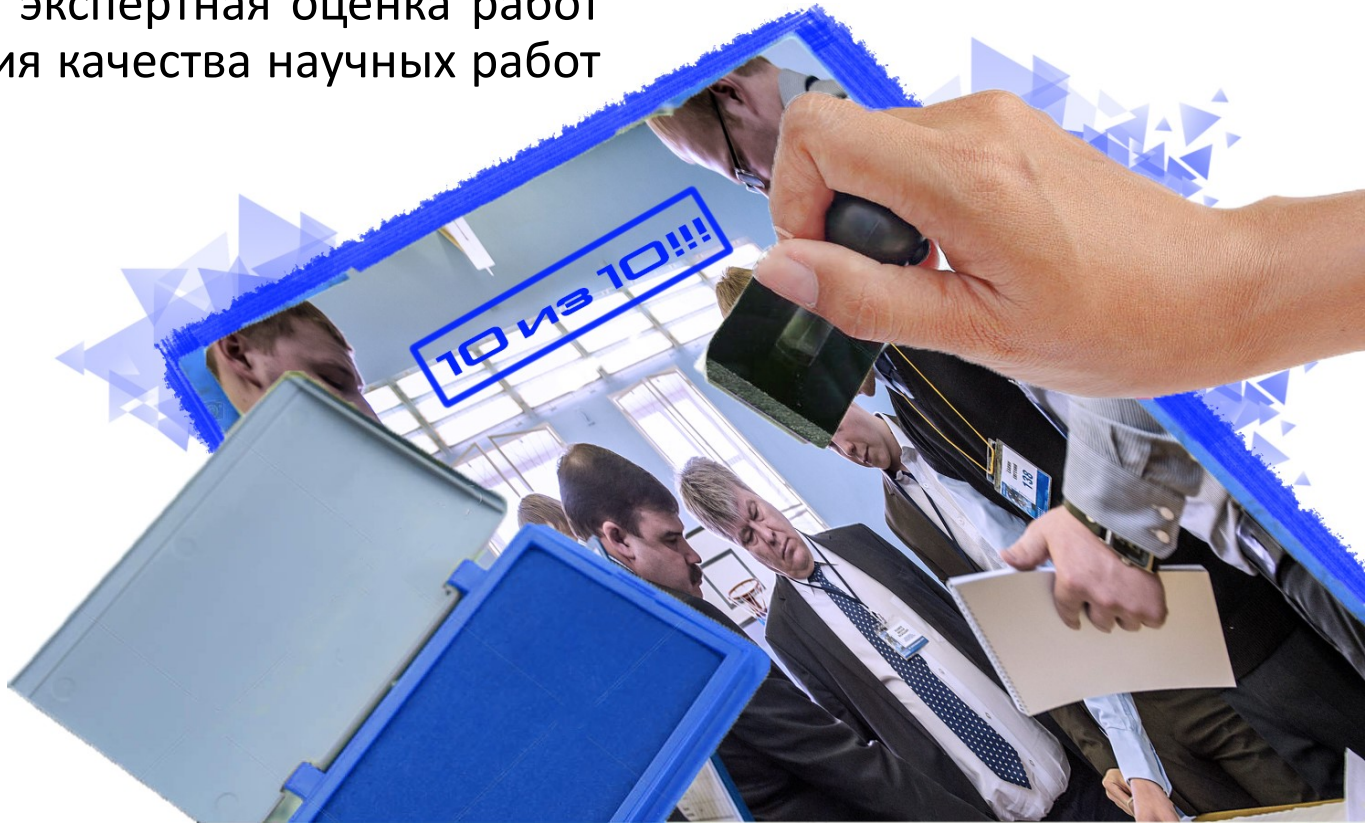
Школа подготовки молодых специалистов (ШМС) Целевая образовательная программа «Школа подготовки молодых специалистов» ПАО «Газпром» предназначена для профессионального обучения молодых специалистов с высшим образованием в целях их адаптации, профессионального становления и профессионального развития, а также отбора наиболее перспективных молодых специалистов для включения их в кадровый резерв ПАО «Газпром». ШМС включает повышение квалификации в рамках четырехмодульной образовательной программы, в том числе стажировку в иностранных компаниях-партнерах ПАО «Газпром».

По окончании обучения по программе ШМС молодым специалистам выдаются документы о повышении квалификации.

Э

Экспертная оценка

В рамках подготовки научных докладов участников конференций Руководством Совета совместно с привлеченными экспертами по направлению деятельности из числа руководителей и ведущих специалистов Общества проводится экспертная оценка работ потенциальных участников с целью повышения качества научных работ и уровня подготовки выступающего.



Ямбург

Ямбург – вахтовый посёлок ООО «Газпром добыча Ямбург» в Надымском районе Ямало-Ненецкого автономного округа России. Пос. Ямбург был основан в начале 80-х годов прошлого века и являлся основной отправной точкой для освоения Ямбургского нефтегазоконденсатного месторождения за северным полярным кругом. Является гордостью и основным символом нашего Общества. Ежегодно СМУС проводит отчетновыборное собрание и ряд других мероприятий на территории вахтового поселка Ямбург.