

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ

РАЗДЕЛ 1. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Добыча углеводородов и минерально-сырьевая база

Перспективы развития

Инновационное развитие предприятия. Рационализаторство и изобретательство

Энергосбережение и энергоэффективность

Производственная безопасность. Культура безопасности

РАЗДЕЛ 2. СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА КОМПАНИИ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

Социальное партнерство между работодателем и работниками

Взаимодействие с местным сообществом

РАЗДЕЛ 3. ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Характеристика персонала компании

Политика занятости персонала

Программа «Я выбираю специальность»

Программа «Уверенность в будущем»

Программа «Успешный старт»

Политика обучения и развития персонала

РАЗДЕЛ 4. УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

Медицинское обеспечение сотрудников предприятия

Развитие массовой физкультуры и спорта

РАЗДЕЛ 5. ЗАБОТА КОМПАНИИ

О БЛАГОСОСТОЯНИИ СВОИХ СОТРУДНИКОВ

Оплата труда

Система льгот и гарантий

Социальная защита пенсионеров

Программы улучшения жилищных условий

РАЗДЕЛ 6. ВКЛАД КОМПАНИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Система экологического менеджмента

Результативность природоохранной деятельности

Повышение экологической культуры

РАЗДЕЛ 7. ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ КОМПАНИИ

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ

ООО «Газпром добыча Ямбург» – 100-процентное дочернее общество ПАО «Газпром». Работает в Ямало-Ненецком автономном округе с 1984 года. Основной вид деятельности – добыча газа, газового конденсата, нефти, проведение геолого-разведочных работ.

Предприятие является признанным лидером газодобычи среди компаний газовой отрасли России, пионером во внедрении новых технологий в производство и управление, в применении вахтового метода труда.

Свои производственные и бизнес-задачи компания решает взвешенно и эффективно, с максимальной пользой для общества и с заботой о природе. Осуществляя добычу природного газа, компания создает новые возможности для развития экономики Российской Федерации и обеспечения энергетической безопасности страны, повышения качества жизни людей.

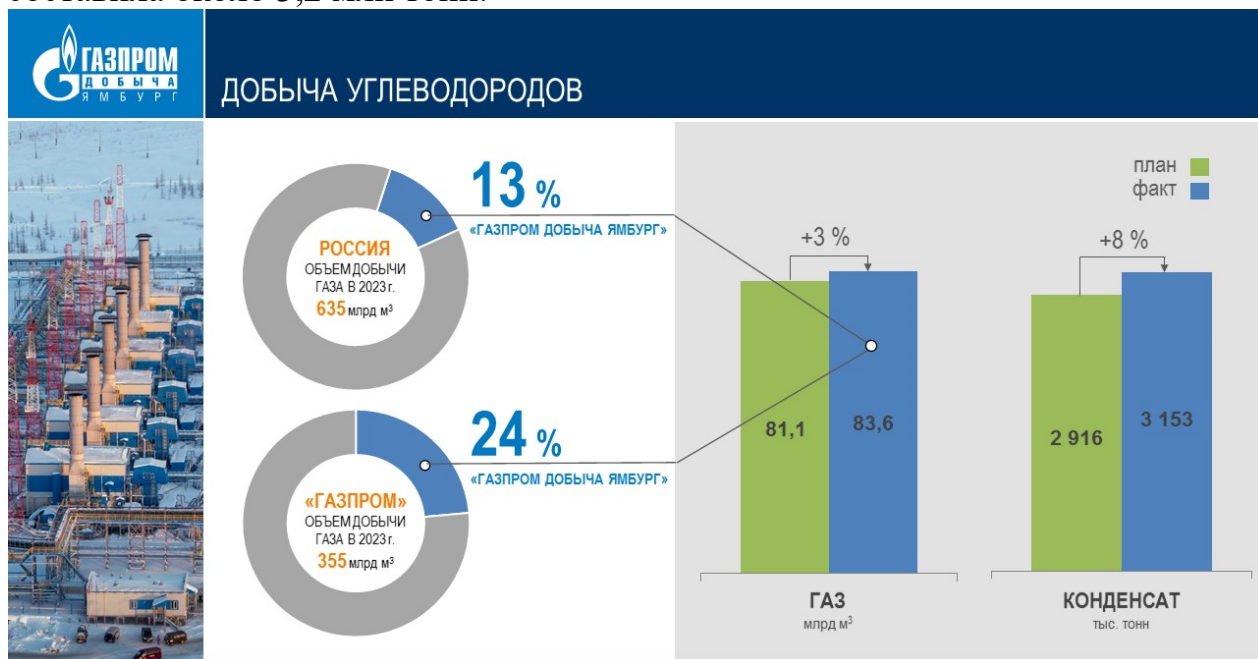
Предприятие обеспечивает рабочими местами более 11 тыс. человек. Неукоснительно соблюдает права работников, обеспечивает безопасные и комфортные условия труда, поддерживает профессиональное развитие сотрудников, предоставляет весомый пакет социальных льгот и гарантий своим работникам и пенсионерам. В регионе производственной деятельности реализует благотворительную программу «Энергия добра». Работники предприятия участвуют в волонтерских инициативах.

Достижения ООО «Газпром добыча Ямбург» в производственной и социальной деятельности отмечены государственными и общественными наградами. Компания неоднократно становилась победителем всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лидер природоохранной деятельности», удостоена премий Правительства РФ и ПАО «Газпром» за разработку и внедрение в производство инновационных технологий.

РАЗДЕЛ 1. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Добыча углеводородов и минерально-сырьевая база

Основная задача ООО «Газпром добыча Ямбург» – добыча природного газа и газового конденсата. Валовая добыча газа в 2023 году составила 13 % от общего объема газа, добытого российскими предприятиями. Добыча газового конденсата составила около 3,2 млн тонн.



ООО «Газпром добыча Ямбург» по объемам добываемого газа занимает лидерские позиции среди дочерних предприятий Газпрома.



Предприятие владеет лицензиями на разведку и добычу углеводородов с Ямбургского и Заполярного. Ведет геологическое изучение Тазовско-Заполярного

участка. Готовит к промышленному освоению Северо-Каменномысское, Каменномысское-море, Обское, Чугорьяхинское, Южно-Парусовое, Антипаютинское, Тота-Яхинское и – в рамках совместного предприятия – Парусовое, Северо-Парусовое и Семаковское месторождения.

В целях сохранения объемов добычи в 2023 году проведены следующие мероприятия:

- введена в эксплуатацию вторая очередь дожимной компрессорной станции на УКПГ-3С Заполярного НГКМ;
- введены в эксплуатацию 7 единиц МКУ для распределенного компримирования газа на Ямбургском месторождении;
- проведено техническое перевооружение 28 скважин ЯНГКМ.

Реализуется совместный с АО «РусГазДобыча» проект по разработке и освоению Семаковского газового месторождения, который перешел ко второй фазе обустройства месторождения, предусматривающей строительство дополнительных 11 скважин и увеличение производительности УКПГ.

Перспективы развития

Планы развития ООО «Газпром добыча Ямбург» предполагают дальнейшее движение на север и освоение шельфовых месторождений в акваториях Обской и Тазовской губ: Каменномысское-море; Северо-Каменномысское, Обское, Чугорьяхинское, а также месторождений Гыданского полуострова - Антипаютинское, Тота-Яхинское. Общие разведанные запасы этих месторождений превышают один трлн м³ газа.



Каменномысское-море является наиболее крупным: извлекаемые запасы составляют 418 млрд м³. Годовой уровень отбора газа принят в размере 15,1 млрд м³. Концепция разработки предусматривает добычу газа с помощью трех кустов скважин:

- основным, находящимся на ледостойкой стационарной платформе;
- двумя сателлитными, которые будут располагаться на автономно работающих ледостойких блок-кондукторах.

В настоящее время при строительстве ледостойкой платформы «Каменномысская» задействованы мощности нескольких российских центров судостроения и машиностроительных заводов по принципу «распределенной верфи». Строительные монтажные единицы изготавливают в Астрахани, Северодвинске, Светлом, Калининграде и Екатеринбурге. Сборка частей платформы в единое целое будет производиться на верфи-интеграторе.

За Каменномысским-морем последует освоение месторождения Северо-Каменномысское. Разработка месторождения предполагается одним кустом, находящимся на ледостойкой стационарной платформе в Обской губе.

Годовой уровень отбора газа принят в размере 14,5 млрд м³, конденсата — до 46 тыс. тонн/год. Извлекаемые запасы месторождения газа составляют 386 млрд м³ и конденсата — 1,7 млн тонн.

Природный газ, добываемый на месторождениях, планируется доставлять по подводным трубопроводам протяженностью 40 км на береговой технологический

комплекс, расположенный на мысе Парусный, в 80 км на север от п. Ямбург. В состав берегового комплекса войдут две очереди УКПГ, дожимные компрессорные станции, электростанция собственных нужд, газопровод внешнего транспорта до ГКС «Ямбургская», вахтовый поселок, базы снабжения и другие вспомогательные объекты.

Специалисты Общества активно участвуют в реализации проектов обустройства месторождений Каменномысское-море и Северо-Каменномысское и привлекаются на всех этапах жизненного цикла проектов. В 2023 году между Обществом и ООО «Газпром шельфпроект» (генподрядчик по морскому обустройству месторождения) подписано соглашение о взаимодействии, предусматривающее ознакомление персонала Общества с устройством, работой объектов и оборудования ЛСП «Каменномысская» для его подготовки к дальнейшей эксплуатации.

Освоение Обществом новых месторождений приведет к созданию центров газодобычи на мысе Парусном и Гыданском полуострове и позволит сделать рентабельным вовлечение в разработку запасов газа целого кластера неосвоенных месторождений с небольшими запасами углеводородов.

Инновационное развитие предприятия. Рационализаторство и изобретательство

Развитие ООО «Газпром добыча Ямбург» связано с непрерывным решением технологических задач, требующих новых знаний и повышения эффективности инновационной деятельности.

Компания ежегодно выполняет научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР). Их результатом являются новые технические решения, концепции развития, геологические модели и технологии.

По итогам изобретательской деятельности среди газодобывающих дочерних обществ ПАО «Газпром» ООО «Газпром добыча Ямбург» занимает лидирующие позиции по общему количеству и по количеству используемых в производстве изобретений.

В 2023 году в Федеральный институт промышленной собственности работниками Общества было подано 50 заявок на выдачу патентов, 6 заявок на государственную регистрацию программ для ЭВМ и 3 заявки на государственную регистрацию товарных знаков.

Зарегистрировано и получено 27 патентов (16 на изобретения и 11 на полезные модели), 6 свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ. Экономический эффект от использования объектов патентных прав в 2023 году составил более 57 млн руб. В общей сложности на 31.12.2023 предприятие является обладателем 183 объектов патентных прав (162 изобретения, 21 полезная модель), 46 объектов авторского права (44 программы для ЭВМ, 2 базы данных) и 2 товарных знака.

На стабильно высоком уровне находится и рационализаторская деятельность.

На 30 % увеличилось количество поданных рационализаторских предложений и составило 1 268 шт., на 36 % увеличилось количество использованных рационализаторских предложений (1 067 шт.). От использования 141 рационализаторского предложения достигнута экономия свыше 121 млн рублей, что на 89 % больше, чем в 2022 году. Таким образом, рационализаторская деятельность является массовым и результативным движением.

В 2023 году проведена работа по реализации программы инновационного развития Общества до 2032 года, целью которой является повышение уровня технологического и организационного развития, обеспечивающего результативность и эффективность для поддержания лидерских позиций ПАО «Газпром» как глобальной энергетической компании и надежного поставщика энергоресурсов.



Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

ООО «Газпром добыча Ямбург», являясь одним из крупнейших газодобывающих дочерних обществ ПАО «Газпром», одновременно является и одним из крупнейших потребителей энергоресурсов. В 2023 году производственные объекты Общества потребили около 1,1 млрд м³ природного газа, около 309,6 млн кВт*ч электрической энергии, порядка 695,1 тыс. Гкал тепловой энергии и около 12,8 тыс. тонн условного топлива ГСМ. Исходя из этого, энергосбережение и повышение энергетической эффективности для Общества является важной задачей.

Для устойчивого роста предприятия проводится системная целенаправленная работа по эффективному использованию энергетических ресурсов, что способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду.

В 2023 году общий эффект от реализации энергосберегающих мероприятий составил:

- 129,3 млн м³ природного газа;
- 12,9 млн кВт*час электроэнергии;
- 8,4 тыс. Гкал тепловой энергии.

Общий стоимостный эффект от проведения энергосберегающих мероприятий – более 740,4 млн рублей.

Все целевые показатели энергосбережения и энергоэффективности, установленные ПАО «Газпром» на 2023 год, выполнены в полном объеме.

Производственная безопасность. Культура безопасности

Производственная безопасность – это ответственность компании перед сотрудниками, перед населением за их здоровье и качество жизни. Вопросам производственной безопасности в ООО «Газпром добыча Ямбург» традиционно уделяется первостепенное внимание.

Руководствуясь Стратегией развития Единой системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» (далее – ЕСУПБ) и Целями в области производственной безопасности для дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» на 2023 год Общество предпринимало меры по достижению и поддержанию высокого уровня производственной безопасности, при котором возможность причинения ущерба персоналу и имуществу Общества и ПАО «Газпром» снижена до минимально возможного уровня и поддерживается в данном состоянии за счет идентификации опасностей и оценки рисков в области производственной безопасности.

Планомерная реализация мероприятий по повышению ее уровня и развитию культуры безопасности труда в 2023 году позволила:

- не допустить несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
- аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев в результате дорожно-транспортных происшествий;
- улучшить условия труда более 11 тысячам работников.

Деятельность Общества в области производственной безопасности отмечена вторым местом в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» и вторым местом в конкурсе на лучшее дочернее общество ПАО «Газпром» по организации работ по охране труда за период 2020-2022 в группе «Добыча, переработка и хранение газа».



Развитие культуры безопасности

Все сотрудники ООО «Газпром добыча Ямбург» соразмерно должностным и профессиональным обязанностям и полномочиям участвуют в управлении производственной безопасностью, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Главная задача коллектива в этом направлении – добиться нулевого травматизма, снижения частоты несчастных случаев на объектах Общества.

На предприятии ведется системная работа над тем, чтобы сформировать у сотрудников внутреннюю потребность на безопасное выполнение любых работ, перейти от «стабильного» уровня к «прогнозируемому» уровню.

В рамках проекта разработаны и введены в действие процедуры, обеспечивающие информирование работников о состоянии производственной безопасности, их участие в контроле за соблюдением требований безопасности, оперативное реагирование администрации Общества при обнаружении работниками опасных условий, угрожающих безопасности работников.

В рамках проекта по культуре безопасности в Обществе функционирует автоматизированная система учета потенциальных происшествий.

В 2023 году в автоматизированной системе учета потенциальных происшествий зарегистрировано почти 18 тысяч сообщений о выявлении работниками потенциальных происшествий. Это в 2 раза больше, чем в 2022 году. Важно отметить, что большая часть потенциальных происшествий устранены в том числе при помощи мер, которые сами работники предприняли при их выявлении. За активное участие в этой работе в 2024 году 47 сотрудникам на 10 % будет повышен размер вознаграждения по итогам работы за 2023 год. Активность в вопросах производственной безопасности будет поощряться и в дальнейшем.

Промышленная безопасность

Газовая промышленность сопряжена с повышенной опасностью для человека. Положение о системе управления промышленной безопасностью введено приказом. Оно регламентирует обязанности и ответственность руководства, специалистов и структурных подразделений по обеспечению безопасной эксплуатации опасных производственных объектов (далее – ОПО).

По состоянию на 31.12.2023 Общество эксплуатирует 100 опасных производственных объектов (далее – ОПО), зарегистрированных в государственном реестре опасных производственных объектов. Общая численность персонала, занятого в эксплуатации ОПО, – 4 205 человек.

Особенностью большинства эксплуатируемых ОПО является высокое давление и большое количество взрывопожароопасных веществ (*горючий газ, горючие жидкости*). Предприятие имеет лицензию на эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов № ВХ-00-014985 от 15.09.2014.

В 2023 году выполнен комплекс организационно-технических мероприятий:

- застрахована гражданская ответственность владельца опасных объектов за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте (в АО «СОГАЗ» застрахована ответственность по всем эксплуатируемым ОПО);
- проведена экспертиза промышленной безопасности, диагностические обследования трубопроводов;
- проведены технические освидетельствования, контрольные испытания эксплуатируемого на ОПО оборудования;
- проведен планово-предупредительный ремонт в соответствии с утвержденными графиками;
- проведена подготовка и аттестация персонала ОПО по вопросам промышленной безопасности;
- проведены регулярные занятия по отработке действий персонала при возникновении аварий;
- проведены проверки в рамках производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности.

Производственные объекты добычи, подготовки газа и конденсата, производства электроэнергии и другие ОПО оснащены системами АСУ ТП. Они в автоматизированном режиме обеспечивают защиту объектов и персонала от возможных технологических сбоев и нештатных ситуаций.

В 2023 году на производственных объектах ООО «Газпром добыча Ямбург» аварий и инцидентов не зарегистрировано.

Обеспечение безопасных условий и охраны труда

Выявляя и анализируя риски, расследуя причины происшествий на производстве, работая над снижением травматизма и заболеваемости на рабочем месте, Общество обеспечивает право работников на безопасный труд.

В соответствии с Политикой в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и Целями ПАО «Газпром» в области производственной безопасности администрация Общества во взаимодействии с первичной профсоюзной организацией «Газпром добыча Ямбург профсоюз» ежегодно разрабатывает и реализует:

- Программу мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- другие программы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников Общества.

В Обществе эффективно функционирует Единая система управления производственной безопасностью в ПАО «Газпром», что подтверждено результатами ресертификационного аудита на соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018 и ГОСТ Р ИСО 45001:2020 и выданными сертификатами соответствия от 11.12.2023 № 23.1511.026-7 и № 23.1512.026-7.

Постановлениями отчетно-выборных конференций цеховых профсоюзных организаций ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» утверждены кандидатуры уполномоченных лиц по охране труда профсоюза.

Результатом выполненных в 2023 году мероприятий по производственной безопасности является достижение установленных в 2023 году ПАО «Газпром» Целей в области производственной безопасности – Обществом в отчетном периоде не допущено несчастных случаев со смертельным исходом, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, дорожно-транспортных происшествий.

Основа достижения – целенаправленная работа в этом направлении, а именно:

- выполнение мероприятий по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний у работников Общества, в т.ч. включенных в Программу по улучшению условий труда. Затраты на реализацию мероприятий составили более 1,3 млрд руб. В результате улучшены условия труда 10 963 работникам (*в т.ч. 2 678 женщинам*);

- своевременная организация обучения и проверки знаний работников в области охраны труда, затраты на обучение составили около 15 млн руб. В отчетном году проверку знаний требований охраны труда прошли 9 657 работников Общества;

- эффективное осуществление административно-производственного контроля за соблюдением требований производственной безопасности и аудит Единой системы управления производственной безопасностью;

- обеспечение 9958 работников, подверженных воздействию вредных производственных факторов и производственных загрязнений, средствами индивидуальной защиты на общую сумму 285 млн руб. (*в 2022 году – 283 млн руб.*);

- эффективное применение инструментов Культуры безопасности труда, в т.ч. поведенческого аудита безопасности, ключевых правил безопасности, системы реагирования на сообщения работников по вопросам производственной безопасности.

В 2023 году затраты Общества по отдельным направлениям обеспечения функционирования системы производственной безопасности составили:

- охрана труда: 1 263 млн руб. (*в 2022 году – 1 302 млн руб.*), что в расчете на одного работающего составило 114 тыс. руб. (*в 2022 году – 116 тыс. руб.*);

- промышленная безопасность: 761 млн руб. (*в 2022 году – 953 млн руб.*);

- пожарная безопасность: 256 млн руб. (*в 2022 г. – 266 млн руб.*).

РАЗДЕЛ 2. СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА КОМПАНИИ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

ООО «Газпром добыча Ямбург» осуществляет свою деятельность с учетом интересов сотрудников, местного сообщества, общественных организаций. Стратегия предприятия учитывает принципы социальной ответственности и способствует позитивным социально-экономическим изменениям.

Социальное партнерство между работодателем и работниками

В ООО «Газпром добыча Ямбург» правовой формой социального диалога является Коллективный договор. Сторону работников представляет первичная профсоюзная организация. Такая система социального партнерства позволяет регулировать социально-трудовые отношения в соответствии с изменяющимися экономическими, социальными условиями, соблюдать баланс интересов работников и работодателя, не допускать снижения достигнутого уровня социальной и материальной защищенности сотрудников.

20 декабря 2012 года конференцией работников Общества утвержден Коллективный договор ООО «Газпром добыча Ямбург» на 2013-2015 годы (далее – Коллективный договор), разработанный на основании Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013-2015 годы (далее – Генеральный коллективный договор).

Период действия этого Коллективного договора дважды продлевался представителями сторон социального партнерства ООО «Газпром добыча Ямбург»:

- в соответствии с Дополнительным соглашением № 4 от 04.03.2015 к Генеральному коллективному договору и пунктом 4.1.4 Положения о КРСТО 19.03.2015 было подписано дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору на 2013-2015 годы о продлении срока его действия на период с 01 января 2016 по 31 декабря 2018 года;

- на основании Дополнительного соглашения № 11 от 14.03.2018 к Генеральному коллективному договору и пункта 4.1.4 Положения о КРСТО 14.05.2018 подписано дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору на 2013-2018 годы о продлении срока его действия на период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2021 года.

Действие этого договора продлено до 2024 года.

Выполнение Коллективного договора контролирует Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО). В ее состав входят по 11 представителей от работодателя и от работников. Возглавляют работу комиссии два председателя – по одному от каждой стороны.

В Обществе реализован механизм получения обратной связи по различным вопросам взаимодействия между работодателем и работниками через проведение опросов. Результаты опросов используются для формирования предложений по совершенствованию различных направлений жизнедеятельности компании.

Взаимодействие с местным сообществом

Предприятие осуществляет свою производственную деятельность на территории пяти муниципальных образований Ямало-Ненецкого автономного округа:

- г. Новый Уренгой;
- Тазовский район;
- Надымский район;
- Пу ровский район.
- Ям альский район

Основной формой взаимодействия Обществ с местным сообществом являются соглашения о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и правительством ЯНАО, соглашения о сотрудничестве ООО «Газпром добыча Ямбург» с муниципальными образованиями. Ежегодно их заключают с администрациями Тазовского, Надымского, Пу ровского, Ям альского районов. Компания всегда строго выполняет все взятые на себя обязательства.

Большое внимание Общество уделяет выстраиванию конструктивных взаимоотношений с представителями коренных малочисленных народов Севера. Специалисты предприятия участвуют во встречах с представителями коренных малочисленных народов Севера и общественных слушаниях, на которых озвучиваются проблемы и вопросы, интересующие тундровиков, принимает участие в конференциях, слетах, финансировании и проведении традиционных национальных праздников.

Компания реализует целевую благотворительную программу «Энергия добра». Она соответствует Региональной политике ПАО «Газпром», составлена с учетом интересов населения Ямало-Ненецкого автономного округа.

Благотворительная деятельность

ООО «Газпром добыча Ямбург» в 2023 году направило на реализацию программы благотворительной помощи 62 млн руб.

Направления благотворительной деятельности:

- **«Территория содружества»** (поддержка коренных малочисленных народов Севера)

География проекта: Надымский, Тазовский, Ям альский районы ЯНАО. Результаты: организовано участие Общества в национальных праздниках День оленевода и День рыбака в 9 населенных пунктах. На праздничных мероприятиях вручена снегоходная техника (11 снегоходов), лодочные моторы (11 штук), генераторы (5 штук), бензопилы (15 штук). Охват граждан – около 12 тыс. человек.

На средства Общества оказана адресная помощь представителям тундрового населения и пенсионерам Тазовского района, в том числе на лечение и оздоровление

– более 100 человек, оказано содействие в приобретении и доставке продуктов питания в тундру для кочующего населения.

При финансовой поддержке Общества члены Ассоциации «Ямал – потомкам» приняли участие в Международном фестивале народов Севера Сибири и Дальнего востока.

– **«Образование на пять с плюсом»** (поддержка образования)

ООО «Газпром добыча Ямбург» оказывает благотворительную помощь 6 общеобразовательным школам ЯНАО (более 4,5 тыс. обучающихся), 3 дошкольным учреждениям (около 1 000 воспитанников).

Учреждены именные премии для победителей конкурса педагогического мастерства «Учитель года – 2023» в г. Новый Уренгой.

При финансовой поддержке компании реализованы проекты:

- «Шахматы для школьников»;
- «Школьное радио»;
- «Активный отдых на перемене»;
- «Кабинет технологии»;
- образовательные поездки.

Проведен конкурс «Я – исследователь» и городской фестиваль науки.

При финансовой поддержке компании реализованы проекты: «Школьное радио», «Активный отдых на перемене», «Лаборатория физики», «Технарики» (6 мастер-классов по робототехнике, 4 профориентационных занятия).

Выделяются средства на проект «Газпром-классы».

В г. Новый Уренгой прошел финал конкурсов исследовательских и проектных работ «Я сам», «Я – Исследователь», «Территория открытий», которые организованы в рамках большого образовательного проекта – Городского фестиваля науки. Его в течение 8 лет поддерживает Общество. Всего в финале было представлено более 100 работ.

– **«Профессионалам будущего»** (профессиональное образование)

Оказана помощь и ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» на развитие материально-технической базы. 18 студентов получили именную стипендию ООО «Газпром добыча Ямбург».

– **«Мечты сбываются» и «Энергия творчества»** (поддержка детского творчества и учреждений культуры, выставочных проектов)

В Доме детского творчества г. Новый Уренгой реализован проект «Детская телестудия», в рамках которого проведен ремонт и оснащение студии.

В Новоуренгойском городском музее изобразительных искусств организованы выставки: «Скифы Сибири» новосибирского художника Николая Марци (2023 г.) и выставка «Искусство инноваций», которая рассказывает о процессе добычи природного газа и инновационных технологиях, используемых на ЯНГКМ и ЗНГКМ (2023 г.). Выставки посетили более 7 тысяч человек.

– **«Рекорды с Газпромом»** (поддержка детского и любительского спорта)

В 2023 году оказана благотворительная помощь 6 спортивным федерациям и клубам, организованы региональные соревнования по бодибилдингу, снегоходному спорту.

– **«Мужество и милосердие»** (поддержка бывших военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов)

Проведено 5 акций, оказана адресная помощь более 180 чел. (ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий, семьи погибших при исполнении служебных обязанностей сотрудников).

– **«Духовное возрождение»** (благотворительная помощь на содержание храмов, мечетей)

Оказана помощь православному приходу в пос. Ямбург; перечислены средства на ремонт православных храмов и мечети в г. Новый Уренгой.

– **«Заповедный Ямал»** (благотворительные мероприятия экологической и краеведческой направленности).

В 2023 году продолжилось информационное сопровождение и реализация проекта «Заповедный Ямал»:

– издан и представлен на фестивале «Первозданная Россия» фотоальбом о Верхне-Тазовском заповеднике, который передан в общеобразовательные школы ЯНАО;

– проведены четыре фотоэкспедиции в природный парк «Ингилор»;

– организован волонтерский выезд в природный парк «Ингилор» с целью обустройства экотроп;

– велось информационное сопровождение проекта в социальных сетях и корпоративных СМИ;

– подготовлен к печати фотоальбом «Заповедный Ямал. Душа ледяного озера».

Компания реализует природоохранный проект «Заповедный Ямал. Птицы Арктики» совместно с Детской экологической станцией Нового Уренгоя. Цель инициативы – сохранить популяции редких птиц (кречета, сапсана и других) на территории деятельности ООО «Газпром добыча Ямбург» на Тазовском полуострове. В декабре 2023 года в Арктическом лицее Нового Уренгоя была открыта фотовыставка «Заповедный Ямал. Птицы Арктики».

Для воспитанников детской экологической станции г. Новый Уренгой организована исследовательская экспедиция по изучению фауны птиц Ямбургского месторождения.

Компания поддерживает мероприятия по очистке территорий Надымского района от несанкционированных свалок.

Общество участвует в финансировании экологического проекта по чипированию белых медведей на территории ЯНАО для отслеживания их миграции. Проект реализуется с НП «Российский центр освоения Арктики». Приобретено оборудование, обеспечены услуги связи для цифровизации современной системы учета и оценки популяции белого медведя.

В 2023 г. перечислены средства общественным организациям инвалидов, благотворительному проекту «Твори добро», оказана адресная помощь на лечение.

Проведена традиционная **акция «Новогодний десант»**. 4 000 новогодних подарков компания вручила детям тундрового населения, воспитанникам школ-интернатов, малообеспеченным семьям, ветеранам и инвалидам. Подарки доставлялись в тундру, в стойбища оленеводов Тазовского, Надымского, Пуровского и Ямальского районов.

РАЗДЕЛ 3. ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

В ООО «Газпром добыча Ямбург» работает многотысячный коллектив. Работники являются главной ценностью компании. Профессионализм персонала, возможности для раскрытия талантов и способностей работников, умение использовать их на пользу компании и самого работника – непреложное условие развития ООО «Газпром добыча Ямбург».

Целью политики управления человеческими ресурсами ООО «Газпром добыча Ямбург» является формирование и сохранение высокопрофессионального трудового коллектива, способного решать производственные и управленческие задачи, которые ставит перед Обществом ПАО «Газпром».

Ее ключевые задачи:

- привлечение и сохранение в Обществе наиболее компетентных, инициативных, мотивированных на развитие работников;
- повышение производительности труда и личной эффективности каждого работника;
- максимально возможное сближение интересов Общества с интересами работников;
- формирование и развитие личной ответственности каждого работника за результаты производственной деятельности;
- создание условий для эффективной самореализации, профессионального и личностного роста каждого работника;
- развитие эффективной системы мотивации;
- формирование и развитие корпоративной культуры, приверженности ценностям Общества и ПАО «Газпром».

Характеристика персонала компании

Численность коллектива ООО «Газпром добыча Ямбург» на 31.12.2023 составляет более 11,3 тысячи работников.

Распределение персонала по категориям: рабочие – 7 172, руководители – 932, специалисты – 3 020, служащие – 208.

Гендерный баланс: 75,3 % мужчин, 24,7 % женщин.

Средний возраст сотрудников – 43,9 года. Молодежи в возрасте до 30 лет – 970 человек, работающих пенсионеров – 1 248 человек.

Политика занятости персонала

В компании выстроена комплексная система поиска, привлечения, отбора, найма и развития персонала. Она основывается на следующих принципах:

- раннее выявление и сопровождение талантов;
- создание среды равных стартовых возможностей;
- конкурсный отбор на всех этапах найма и профессионального развития;
- открытость и прозрачность системы;
- этичность по отношению ко всем ее участникам.

Традиционно низким является процент увольнений из Общества. В 2023 году коэффициент текучести составил 1,46 %. При этом традиционно высоким остается количество обращений о трудоустройстве. В 2023 году в кадровую службу поступило порядка 6 148 резюме, принято на работу 1 260 человек.

Информация о вакантных рабочих местах постоянно размещается на официальном сайте компании (www.yamburg-dobysha.gazprom.ru) в разделе «Вакансии», а также в официальных группах в социальных сетях.



На основе указанных принципов в Обществе разработаны и реализуются уже в течение нескольких лет четыре программы, направленные на восполнение потребности в квалифицированных кадрах:

- «Успешный старт»;
- «Последовательный рост»;
- «Я выбираю специальность»;
- проект «Газпром-классы»;
- «Едэйко»;
- «Ясавэй».

 КАК СТАТЬ ГАЗОДОБЫТЧИКОМ?		
		
ОТКРЫТЫЙ КОНКУРС МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ	ПРОЕКТ «ГАЗПРОМ-КЛАССЫ»	ЦЕЛЕВЫЕ СТУДЕНТЫ
Проводим ежегодно с 2007 г. совместно с «Газпром добыча Надым», «Газпром переработка», «Севернефтегазпром», «Газпром добыча Уренгой» 4 559 молодых специалистов приняли участие в конкурсе (1 145 из ЯНАО): ▪ 633 получили сертификаты на трудоустройство от компаний-организаторов ▪ 312 трудоустроены в «Газпром добыча Ямбург»	Реализуется на базе МБОУ Гимназия с 2013 г. 239 школьников стали участниками проекта На основе опыта ООО «Газпром добыча Ямбург» проект реализован в 31 школе, расположенных в 6 федеральных округах РФ, при поддержке 24 дочерних обществ ПАО «Газпром»	Проект действует с 2010 г. Целевыми студентами Общества могут стать талантливые школьники. Приоритетом пользуются выпускники школ ЯНАО (в т. ч. Тазовского и Надымского районов, г. Н. Уренгой) ▪ 83 трудоустроены ▪ 112 продолжают обучение

Программа «Успешный старт»

Программа разработана в 2007 году. Целевой аудиторией являются студенты последних курсов и молодые специалисты, окончившие не более года назад высшие и средние профессиональные учебные заведения по очной форме обучения.

Программа заключается в организации и проведении открытых конкурсов молодых специалистов на право трудоустройства в дочернее общество. Конкурсы проводятся в 3 этапа. Первый этап заочный – оцениваются фактографические данные (документы, успеваемость, соответствие специальности, уровня квалификации направлению деятельности Общества). Второй и третий этапы проводятся в городе Новый Уренгой. Победителям конкурса вручаются именные сертификаты, гарантирующие трудоустройство в компанию.

За 2007-2023 гг. проведено 22 открытых конкурса молодых специалистов. В них приняли участие 4 559 человек из 89 регионов Российской Федерации и 6 стран ближнего зарубежья. Студенты представляли 287 высших и 78 средних профессиональных учебных заведений. Победителями для трудоустройства в ООО «Газпром добыча Ямбург» признаны 339 молодых специалистов, трудоустроены

312. 98 работников из числа победителей Открытых конкурсов молодых специалистов повысили разряд, 135 работников переведены на инженерно-технические должности, 9 – на руководящие должности.

При проведении конкурса интересы предприятия полностью совпадают с интересами жителей муниципального образования и региона в целом. Конкурс дает шанс получить высокооплачиваемую работу любому молодому специалисту при соблюдении элементарных условий: успешная учеба и глубокие теоретические знания, ответственность, активность и стремление к саморазвитию.

Программа «Последовательный рост»

Программа «Последовательный рост» реализуется с 2008 года. Это один из инструментов формирования внутреннего кадрового резерва из рабочих, имеющих высшее образование, для замещения инженерно-технических должностей и профессионального роста (повышения разряда).

В рамках программы 1 293 работника приняли участие в конкурсном отборе для последующего перевода на должности мастеров и инженеров. По итогам около 220 работников признаны победителями. Из них 162 переведены на инженерно-технические должности.

Программа «Я выбираю специальность»

Программа разработана в 2010 году. Ее цель – подготовка перспективного кадрового резерва из числа учащихся 10-11 классов школ г. Новый Уренгой, пос. Тазовский и пос. Пангоды для дальнейшего обучения в отраслевых вузах России.

Задачи программы:

- организация и проведение профессиональной ориентации;
- выявление талантливых учащихся, заинтересованных в профессиональной карьере в газовой отрасли;
- участие в формировании учебных планов образовательных организаций с учетом требований к профессиональной подготовке;
- сокращение периода профессиональной адаптации после завершения обучения.

Программа предполагает конкурсный отбор среди учащихся 10-11 классов, сопровождение обучения по востребованным в компании специальностям, прохождение производственной и преддипломной практик и дальнейшее трудоустройство участников программы в Общество.

Кроме того, ООО «Газпром добыча Ямбург» предоставляет возможность прохождения производственной и преддипломной практики студентам очной формы обучения профильных образовательных организаций. Ежегодно в Обществе проходят производственную и преддипломную практику 300-400 студентов.

Проект «Газпром-классы»

«Газпром-классы» – это специально сформированные группы учащихся 10-11 классов для профильной подготовки по математике, физике и химии. Цель их создания – подготовка к получению профессионального образования по специальностям, соответствующим профилю основной деятельности дочерних обществ ПАО «Газпром» в г. Новый Уренгой, и трудоустройству в Группу «Газпром».

В 2015 году состоялся первый выпуск «Газпром-класса». Все выпускники продолжили обучение в вузах инженерно-технического профиля.

В течение учебного года для учащихся «Газпром-классов» проведены презентации профильных специальностей, лекции по темам «История газовой промышленности», «Знакомство с профессией»; викторина по истории газовой отрасли; тренинги «Стратегия жизни», «Планирование карьеры», «Навыки публичных выступлений» и тренинг по культуре безопасности; мастер-класс по оказанию первой помощи; конкурс исследовательских проектов «Наукоград».

С 2013 года участниками проекта стали 239 человек. 22 выпускника трудоустроены.

Программа «Едэйко»

Программа «Едэйко» реализуется с 2023 года. (утверждена приказом ООО «Газпром добыча Ямбург» от 09.02.2023 № 148).

Программа предполагает отбор среди учащихся 9 и 11 классов учебных заведений Тазовского, Надымского и Пуровского районов из числа коренных малочисленных народов Севера, комплексное сопровождение студентов в период обучения в ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» и ГБПОУ ЯНАО «Новоуренгойский многопрофильный колледж» и последующее трудоустройство в ООО «Газпром добыча Ямбург».

В рамках программы «Едэйко» Общество принимает на себя следующие обязательства: заключение договоров о целевой подготовке, организацию углубленной профориентации, инвестиции в программы личностного роста и развитие личностно-деловых компетенций студентов, индивидуальное наставничество, организацию производственной и преддипломной практик с предоставлением рабочего места, дополнительные программы летних стажировок, участие специалистов Общества в совершенствовании программ обучения образовательных учреждений и в учебно-воспитательном процессе (организация дополнительных мастер-классов), выплату стипендии успешно обучающимся студентам, на заключительном этапе – трудоустройство в Общество.

На сегодняшний день в программе принимают участие 4 студента ГБПОУ ЯНАО «Новоуренгойский многопрофильный колледж».

Программа «Ясавэй»

Программа реализуется с 2023 года, ее основными целями являются создание среды равных возможностей в сфере профессиональной самореализации для

граждан из числа коренных малочисленных народов Севера (КМНС) и сокращение периода адаптации граждан из числа КМНС к производственному процессу, усвоение норм, ценностей и традиций организационной культуры Общества.

Программа предусматривает проведение информационных и профориентационных мероприятий среди работников Общества; отбор работников, мотивированных на профессиональный рост и личностную самореализацию, для дальнейшего рассмотрения возможности перевода на стартовые позиции квалифицированных рабочих, имеющиеся в Обществе, и повышение разряда в рамках имеющейся профессии; сопровождение адаптации работников, переведенных на другую профессию, к производственному процессу.

Политика обучения и развития персонала

Развитие и сопровождение персонала дочернего общества реализуется в рамках Перспективного плана повышения эффективности управления человеческими ресурсами ООО «Газпром добыча Ямбург», утвержденного приказом от 24.11.2021 № 917. Формирование среднесрочной стратегии работы с персоналом строится на основе компетентностного подхода с учетом ключевых задач производства.

В основе программ обучения и развития персонала лежит индивидуальная потребность, выявляемая в рамках оценочных процедур. Базовой оценкой для определения направлений развития работников является регулярная оценка персонала – ежегодное собеседование. Данный метод применяется в компании с 2005 года и представляет собой комплексную процедуру по оценке качества управленческой деятельности и представлению работникам обратной связи о степени соответствия их рабочих показателей требованиям организации.

Охват персонала регулярной оценкой составил 99 %.

Параллельно с регулярной оценкой действует механизм продвижения кандидатов из числа квалифицированных специалистов на вышестоящую должность в рамках проведения аттестации.

Ежегодно по итогам оценки персонала формируется кадровый резерв для выдвижения на руководящие должности. Структура резерва разделена на уровни, каждый из которых включает оперативную и перспективную группы. Предусмотрены программы развития для групп резерва.

Помимо традиционных форм обучения и развития в работе с резервом широко внедряются инструменты наставничества, кураторство молодых специалистов в рамках научно-практической деятельности, участие в экспертной деятельности. Особую роль в программах развития резерва занимают ротации. Таким образом формируется всесторонний механизм профессиональной и корпоративной преемственности между руководителями и резервистами компании.

Реализация потенциала молодых специалистов

В Обществе действует Совет молодых ученых и специалистов (СМУС). Инициатива Совета ориентирована на профессиональную адаптацию молодых

работников, развитие научно-технического творчества, содействие рационализаторской и изобретательской деятельности, самореализацию и профессиональный рост, формирование кадрового резерва руководящих должностей из числа наиболее талантливых представителей СМУС.

Для участников актива молодежи действует рейтинговая система оценки деятельности. Она позволяет объективно определить лидеров с учетом проявленной ими активности в рационализаторском, научном, творческом, социальном и спортивном направлениях.

Члены СМУС ведут большую профориентационную работу с учащимися старших классов г. Новый Уренгой. Иницииируют и проводят благотворительные, экологические, спортивные и творческие мероприятия.

Мотивация персонала

Созданная на предприятии система мотивации позволяет привлекать и удерживать квалифицированный персонал предприятия, повышать результативность деятельности всего коллектива, тем самым достигать стратегические цели компании.

Система нематериального поощрения осуществляется в рамках стандарта организации «Награждение и поощрение» СТО Газпром добыча Ямбург 2.2.0-4.1-2018, а также положений о памятном знаке ООО «Газпром добыча Ямбург», благодарственном письме семье работника ООО «Газпром добыча Ямбург» и почетном знаке «Лидер культуры безопасности ООО «Газпром добыча Ямбург».

Производственные достижения и высокий профессионализм работников ООО «Газпром добыча Ямбург» отмечены государственными, ведомственными, корпоративными и региональными наградами.

В 2023 году 603 работникам предприятия вручены награды разного уровня, среди них:

- 5 государственных наград Российской Федерации;
- 37 ведомственных знаков отличия в труде (в том числе 9 знаков «За безаварийную работу» Минтранса России и 2 значка «Почетный радист» Мининформсвязи России);
- 52 корпоративных награды ПАО «Газпром»;
- 68 региональных наград (в том числе знаки отличия и почетные профессиональные звания Ямало-Ненецкого автономного округа);
- 441 награда ООО «Газпром добыча Ямбург» (в том числе 5 знаков «Лидер культуры безопасности»).

РАЗДЕЛ 4. УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

Медицинское обслуживание сотрудников предприятия

Здоровье работников – ключевое условие качества их жизни. Это также залог конкурентоспособности и успешного выполнения производственных задач. Медицинское обеспечение работников и пенсионеров Общества, членов их семей является неотъемлемой частью социальной политики ООО «Газпром добыча Ямбург».

Газодобывающая компания является уникальным предприятием в системе ПАО «Газпром», осуществляющим основную производственную деятельность в двух вахтовых поселках, где филиал «Медико-санитарная часть» (МСЧ) является единственным подразделением, занятым охраной здоровья работников Общества и фактически выполняющим функции центра производственной медицины. В настоящее время квалифицированной медицинской помощью в вахтовых поселках обеспечиваются более 9 тыс. сотрудников Общества, а также свыше 6 тыс. работников других подразделений ПАО «Газпром» и коренное население ЯНАО.

Подразделения МСЧ максимально приближены к основному производству, на газовых промыслах и в жилых модулях функционирует сеть фельдшерских здравпунктов. Это позволяет в кратчайшие сроки оказывать квалифицированную медицинскую помощь.

Медицинское обслуживание сотрудников направлено на профилактику и раннее выявление профессиональных и социально значимых заболеваний, качественное проведение периодических медицинских осмотров. Такой подход к производственной медицине позволяет достичь профессионального долголетия персонала, сохранить низкие показатели инвалидизации и временной нетрудоспособности работников.

В компании планомерно реализуются целевые программы профилактики заболеваний сердечно-сосудистой системы, вирусного гепатита, гриппа и ОРВИ. В течение многих лет в Обществе эффективно действуют программы раннего выявления онкологических заболеваний. Они позволяют существенно снизить заболеваемость, смертность и выход работников на инвалидность.

Организация лечения и отдыха

Затраты Общества на медицинское обеспечение имеют не только социальное, но и экономическое значение. Эффективность заключается в том, что, оберегая и восстанавливая здоровье работника, компания способствует снижению заболеваемости, росту производительности труда, улучшению качества жизни и продлению профессионального долголетия, что является неотъемлемой частью политики, проводимой ПАО «Газпром» в сфере социальной защиты своих работников.

В течение многих лет в Обществе эффективно действуют программы раннего выявления онкологических заболеваний. Реализация этих программ позволяет выявлять онкологические заболевания на ранней стадии, что в значительной мере влияет на прогноз.

На основании анализа структуры заболеваемости работников Общества ежегодно проводится оценка предложенных вариантов оздоровительных и лечебных баз, формируется перечень санаторно-курортных учреждений по профилю лечения. Большая часть санаторно-курортных и оздоровительных учреждений располагает уникальными природными лечебными факторами.

В 2023 году прошел оздоровление по программе РВЛ 7 231 человек. Для сравнения: в 2022 году было оформлено 7 830 чел., в 2021 году – 7 174 чел. Общая сумма затрат в отчетном году составила 594 млн руб. (*в 2022 – 600 млн руб., 2021 – 484 млн руб.*). При этом средняя затрата на 1 человека составила 82 тыс. руб. (*в 2022 году – 70 тыс. руб.; 2021 году – 67,4 тыс. руб.*).

Коллективным договором ООО «Газпром добыча Ямбург» определено право работников Общества на получение льготы по частичной компенсации расходов на отдых для работников, включая членов их семей (далее – КРО). Правом на КРО в 2023 году воспользовался 3 691 человек (для сравнения: в 2022 году – 3 492, в 2021 – 2 996).

Затраты Общества на медицинское обеспечение имеют не только социальное, но и экономическое значение. Эффективность заключается в том, что, оберегая и восстанавливая здоровье работника, компания способствует снижению заболеваемости, росту производительности труда, улучшению качества жизни и продлению профессионального долголетия, что является неотъемлемой частью политики, проводимой ПАО «Газпром» в сфере социальной защиты своих работников.

В течение многих лет в Обществе эффективно действуют программы раннего выявления онкологических заболеваний. Реализация этих программ позволяет существенно снизить заболеваемость, смертность и выход работников на инвалидность. Критерием эффективности реализуемых в Обществе программ является выявляемость заболеваний на ранних, доклинических стадиях, что обеспечивает благоприятный прогноз на выздоровление таких работников.

На основании анализа структуры заболеваемости работников Общества ежегодно проводится оценка предложенных вариантов оздоровительных и лечебных баз, формируется перечень санаторно-курортных учреждений по профилю лечения. Большая часть санаторно-курортных и оздоровительных

учреждений располагает уникальными природными лечебными факторами, с успехом применяемыми для профилактики и лечения многих заболеваний.

В 2023 году прошел оздоровление по программе РВЛ 7 231 человек. Для сравнения: в 2022 году было оформлено 7 830 чел., в 2021 году – 7 174 чел. Общая сумма затрат в отчетном году составила 594 млн руб. (в 2022 – 600 млн руб., 2021 – 484 млн руб.). При этом средняя затрата на 1 человека составила 82 тыс. руб. (в 2022 году – 70 тыс. руб.; 2021 году – 67,4 тыс. руб.).

Коллективным договором ООО «Газпром добыча Ямбург» определено право работников Общества на получение льготы по частичной компенсации расходов на отдых для работников, включая членов их семей (далее – КРО). Правом на КРО в 2023 году воспользовался 3 691 человек (для сравнения: в 2022 году – 3 492, в 2021 – 2 996).



Ежегодно Общество реализует программу по оздоровлению детей работников Общества. В летний период 2023 года прошли оздоровление в ДОК «Сигнал» 838 детей работников (пенсионеров) Общества, при этом общая сумма затрат составила 68, 5 млн руб.

В Обществе продолжается реализация Программы страхования работников и членов их семей «Высокие медицинские технологии» (ВМТ). Она направлена на оказание дорогостоящей медицинской помощи в случаях возникновения впервые выявленных заболеваний, включенных в Программу ВМТ.



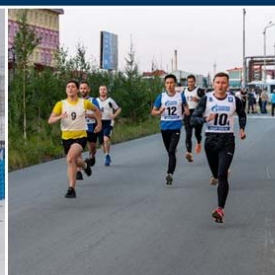
Все работники ООО «Газпром добыча Ямбург» застрахованы по договору страхования от несчастных случаев и болезней. Страховые выплаты по этому договору являются существенной поддержкой для сотрудников Общества, попавших в трудную ситуацию. По условиям договора к страховым событиям относятся случаи получения травм на производстве, по дороге на работу и с работы, смерть в быту, впервые выявленное онкологическое заболевание, а также риск утраты профессиональной пригодности по причине заболеваний, не связанных с профессией. Последний риск – это способ защитить работников, которые вынуждены прекратить работу или перейти на другую нижеоплачиваемую работу по состоянию здоровья. Размер выплаты страховой компании в случае прекращения работы составляет 500 тысяч рублей, в случае перевода – 250 тысяч рублей.

Затраты Общества на медицинское обеспечение имеют не только социальное, но и экономическое значение. Оберегая и восстанавливая здоровье работника, компания способствует снижению заболеваемости, росту производительности труда, продлению профессионального долголетия.

Развитие массовой физической культуры и спорта

Спорт – неотъемлемая составляющая жизни сотрудников предприятия. Компания поддерживает здоровый образ жизни, делает все, чтобы занятия спортом были доступными для всех работников. По итогам 2023 года активно занимаются физической культурой и спортом 5 340 работников Общества. Они посетили спортивные объекты компании 106 578 раз. 1 263 человек сдали норматив ГТО (значительное большинство на золотой значок). 6 085 работников приняли участие в 334 спортивных мероприятиях, организованных Обществом и его профсоюзной организацией.

- Арктический благотворительный турнир по волейболу «Кубок Губернатора Ямала 2023»
- XVII Открытый турнир по волейболу среди мужских и женских команд предприятий группы Газпром «Астраханский факел Газпрома»
- Открытый кубок ООО «Газпром добыча Ямбург» по водному поло, посвященный Дню образования Общества
- Турнир на Кубок Председателя Правления ПАО «Газпром». Чернышев Владимир (бильярд)



В вахтовых поселках Ямбурге и Новозаполярном функционируют культурно-спортивные комплексы, где есть плавательные бассейны, универсальные спортивные залы, тренажерные залы, залы для занятий настольным теннисом и бильярдом.

С 2009 года в г. Новый Уренгой для сотрудников и горожан открыт спортивно-оздоровительный комплекс. Услугами СОК пользуются порядка 2 100 новоуренгойцев. В спортивно-оздоровительном комплексе на безвозмездной основе предоставляются услуги следующим организациям:

- Новоуренгойское городское общество инвалидов;
- Региональная общественная организация родителей детей-инвалидов «Милосердие»;
- Военно-патриотический центр «Вымпел-Ямал».

На базе спортивного комплекса работает детско-юношеский спортивный клуб «Ямбург». ДЮСК предоставляет услуги на бесплатной основе. Занятия ведутся по следующим видам спорта: плавание, мини-футбол, карате-кекусинкай, бокс, волейбол, баскетбол, настольный теннис, общая физическая подготовка, лыжные гонки, танцевальный спорт.

РАЗДЕЛ 5. ЗАБОТА КОМПАНИИ О БЛАГОСОСТОЯНИИ СВОИХ СОТРУДНИКОВ

ООО «Газпром добыча Ямбург» заботится о благосостоянии и социальной защищенности своих сотрудников и их семей. Основой реализации социальной политики ООО «Газпром добыча Ямбург» являются долгосрочные социальные программы.

Оплата труда

ООО «Газпром добыча Ямбург» обеспечивает своим работникам конкурентоспособный уровень заработной платы и социальных выплат.



ОПЛАТА ТРУДА

Среднемесячная заработная плата в 2023 г. – **253** тыс. руб.
с учетом вознаграждения по итогам работы за год
и единовременных поощрительных выплат и дополнительных мер поддержки

ЛИДИРУЮЩИЙ УРОВЕНЬ
среди газодобывающих
дочерних обществ
ПАО «Газпром» в регионе

- проиндексированы тарифные ставки и должностные оклады:
 - с 01 января 2023 г. на **2 %**
 - с 01 января 2024 г. минимум на **4 %** (ПИСОТ на **2 %**)
- минимальная месячная тарифная ставка установлена в размере **17 680** руб.
- с 01 января 2024 г. увеличена надбавка за вахтовый метод до **281** руб. в день
- в феврале 2024 г. выплачена премия к праздничным датам 23 Февраля и 8 Марта

Уровень среднемесячной заработной платы является лидирующим среди всех газодобывающих дочерних обществ Газпрома в регионе.

Система льгот и гарантий

Социальная защищенность работников ООО «Газпром добыча Ямбург» и членов их семей обеспечивается системой льгот и гарантий.

Перечень выплат, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам и членам их семей, изложен в Коллективном договоре. Этот документ предусматривает выплаты и компенсации, гарантированные Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, и дополнительные льготы работникам в пределах средств, выделенных Обществу для выплат социального характера.



В максимальном объеме сохранены льготы, установленные ранее, в том числе выплаты, гарантии и компенсации, которые не являются обязательными. Раздел 6.3 Коллективного договора определяет перечень выплат и компенсаций дополнительно к льготам Генерального коллективного договора.

Обязательства, установленные Генеральным коллективным договором и предусмотренные разделами 6.1 и 6.2 Коллективного договора Общества, выполнены в полном объеме.

Объем средств, направленных на социальные льготы, гарантии и компенсации работникам, в 2023 году составил более 8 млрд руб. (в среднем на одного работника – более 719,6 тыс. рублей в год).

В эту сумму вошли:

- затраты на социальные льготы, выплаты и компенсации работникам и членам их семей;
- затраты на негосударственное пенсионное обеспечение;
- затраты на жилищное обеспечение работников;
- затраты на медицинское обеспечение работников и членов их семей;
- затраты по договорам личного страхования;
- другие выплаты социального характера.

Общество оказывает материальную помощь:

- многодетным и малообеспеченным семьям,
- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, имеющим на иждивении детей с ограниченными возможностями здоровья, а также одиноким матерям,
- работникам, являющимся ветеранами боевых действий;
- работникам, подвергшимся воздействию радиации на Чернобыльской АЭС, и приравненным к ним лицам.

Коллективным договором предусмотрена выплата материальной помощи в случае смерти членов семьи работника. Предприятие берет на себя обязательства перед детьми умерших (погибших) работников. Им ежегодно оказывается материальная помощь в размере 10 минимальных тарифных ставок.

Кроме того:

- производится доплата сверх размера пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
- работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей оплачивается проезд к месту использования отпуска и обратно;
- работникам, проживающим в РКС, компенсируются расходы на проезд к месту обследования и лечения (и обратно) в лечебные учреждения Российской Федерации;
- оказывается материальная помощь в исключительных случаях по решению общественно-административной комиссии.

В 2023 году, как и в предыдущие периоды, начиная с 2019 года, работники Общества имели возможность получить такие виды социальной поддержки, как компенсация расходов на содержание детей в дошкольных образовательных организациях по всей России; расходов на дополнительное образование детей в возрасте до 18 лет; а также расходов работников и членов их семей на посещение физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений, секций и кружков учреждений культуры и спорта.

Социальная защита пенсионеров

ООО «Газпром добыча Ямбург» продолжает считать одним из приоритетных направлений социальной политики социальную защиту своих пенсионеров и уделяет ей большое внимание.

На учете в ООО «Газпром добыча Ямбург» состоит более 6,4 тысяч пенсионеров.

Льготы, гарантированные положением «О социальной защите пенсионеров ООО «Газпром добыча Ямбург», предоставлены пенсионерам в полном объеме и в 2023 году составили 474 млн рублей (в среднем на одного пенсионера – 74,4 тыс. рублей в год):

- выплаты социального характера – 351 млн рублей;

- затраты на жилищное обеспечение – 17 млн рублей;
- расходы на медицинское обеспечение – 106 млн рублей.

Программы улучшения жилищных условий

В ПАО «Газпром» продолжает действовать корпоративная программа жилищного обеспечения, в соответствии с которой работникам Общества предоставляются дотации при ипотечном кредитовании.



РАЗДЕЛ 6. ВКЛАД КОМПАНИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

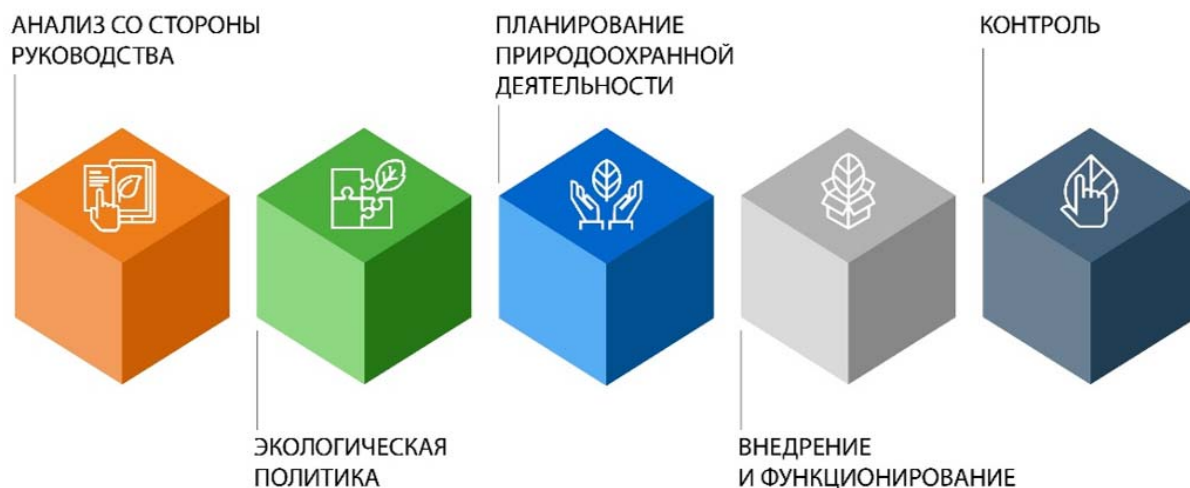
Система экологического менеджмента



Система экологического менеджмента (далее – СЭМ) – часть общей системы руководства и управления Общества. Она обеспечивает охрану окружающей среды на лицензионных участках эксплуатируемых месторождений и реализует Экологическую политику ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Ямбург».

Общество заявило о соответствии СЭМ требованиям международного стандарта и ее открытости для демонстрации заинтересованным сторонам 30 марта 2012 года. Самодекларирование соответствия СЭМ Общества стандарту ГОСТ Р ИСО 14001-2016 (ISO 14001:2015) основано на итогах анализа экологической результативности Общества. Декларация о соответствии СЭМ требованиям ГОСТ Р ИСО 14001-2016 (ISO 14001:2015) доступна для общественности на интернет сайте Общества www.yamburg-dobycha.gazprom.ru.

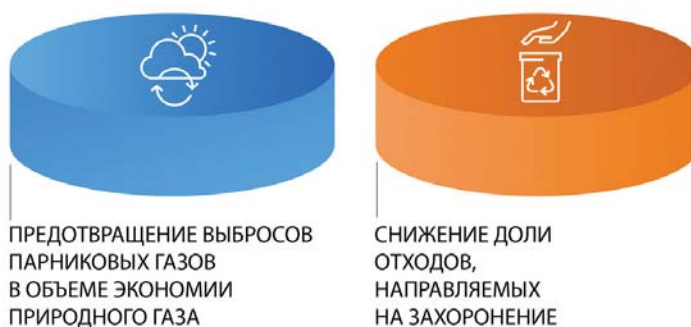
Приказом от 13.03.2023 № 280 в компании актуализирована область применения (границы) СЭМ, которая распространяется на все виды деятельности от добычи углеводородов до вспомогательных работ и охватывает все уровни управления. Ответственность за охрану окружающей среды распределена на всех сотрудников предприятий – от руководителей до рабочих.



В 2023 г. на объектах компании проведен надзорный аудит СЭМ ПАО «Газпром», и внутренние аудиты СЭМ ООО «Газнадзор», подтвердившие соответствие СЭМ Газпром и Газпром добыча Ямбург требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016 (ISO 14001:2015) «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по применению».

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ» НА 2023-2025 ГОДЫ



Экологическая результативность

Результаты внутренних аудитов СЭМ показывают, что обязательства Экологической политики ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Ямбург» выполняются.

В 2023 году экологические цели достигнуты на 100 %:

- предотвращены выбросы парниковых газов в объеме 269,24 тыс. тонн в CO₂-экв;
- снижена доля отходов, направляемых на захоронение, относительно базового 2018 года (45,55 %) за 2023 год (27,73 %) на 17,8 %.



**В ТЕЧЕНИЕ 5 ЛЕТ ОТСУТСТВУЕТ
СВЕРХНОРМАТИВНОЕ
ВОЗДЕЙСТВИЕ**

Обществом выполнены 118 мероприятий: от внедрения технических новшеств на объектах добычи газа для снижения воздействия на природу до образовательно-просветительских акций, оказания помощи особо охраняемым природным территориям и реабилитации природных объектов.



Основные мероприятия по охране атмосферного воздуха и предотвращению изменения климата:

- оптимизация пуска скважин и газопроводов-шлейфов без выпуска газа в атмосферу;
- использование газа дегазации из разделителей на УКПГ-1В ГПУ;
- исследование скважин с использованием средств телеметрии;
- перевод транспорта на газомоторное топливо.

Общество не осуществляет сбросы загрязняющих веществ со сточными водами в поверхностные водные объекты.

Выполнены мероприятия по сохранению биоразнообразия в Арктике: организована и проведена экспедиция «Птицы Тазовского полуострова», в ходе которой на Ямбургском НГКМ обнаружены места гнездования краснокнижного кречета.

С 2019 года ведется работа по выпуску молоди в реки Обь-Иртышского бассейна с целью искусственного воспроизводства водных биологических ресурсов.

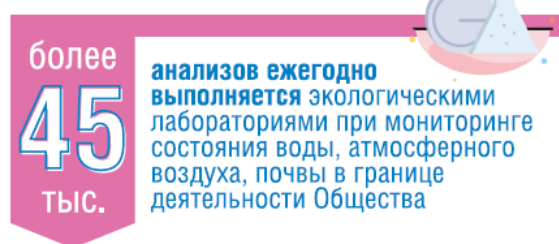


Выполнены мероприятия по ликвидации накопленного экологического ущерба в Арктической зоне. В рамках целевой программы ООО «Газпром добыча Ямбург» «Энергия добра» оказана благотворительная помощь администрации муниципального образования Надымский район на экологические цели – ликвидацию несанкционированных свалок и проведение экологических мероприятий.

Общество осуществляет правомерное обращение с отходами I-V класса опасности, в том числе разрешенных к размещению. Имеет лицензию на деятельность по сбору, транспортированию, утилизации, обезвреживанию, размещению опасных отходов № ЛО20-00113-72/00169146 от 11.05.2022.

Общество осуществляет отдельный сбор отходов, содержащих полезные компоненты и запрещенных к захоронению.

Систему производственного контроля качества природных сред реализуют аккредитованные на техническую компетентность лаборатории экологического контроля Общества, имеющие современное аналитическое оборудование и программно-измерительные комплексы,



Результаты контроля за состоянием природных поверхностных вод, атмосферного воздуха, донных отложений, почв на ЯНГКМ и ЗНГКМ собственными лабораториями экологического контроля подтверждают, что производственная деятельность компании оказывает допустимое воздействие на природные ресурсы региона.

В 2023 году по результатам государственного экологического надзора нарушений природоохранного законодательства не выявлено, штрафные санкции не применялись.

В 2023 году отсутствовали аварийные ситуации/инциденты с экологическими последствиями.

За лучшие результаты работы в области природоохранной деятельности, среди которых достижение экологических целей, отсутствие сверхнормативной платы за негативное воздействие на окружающую среду, отсутствие штрафов со стороны надзорных органов по итогам 2023 года в конкурсе экологических служб и экологов в номинации «Лучшая экологическая служба ПАО «Газпром» главная награда у компании «Газпром добыча Ямбург».

Повышение экологической культуры производства

В Обществе ведется постоянная работа по популяризации природоохранной деятельности. Проводится информирование подрастающего поколения о приоритетах Экологической политики ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Ямбург». Для учащихся «Газпром-классов» (г. Новый Уренгой) и студентов с целью ознакомления с природоохранной деятельностью Общества проводятся экскурсии на производственные объекты.

До всех заинтересованных сторон информация о природоохранной деятельности Общества, обязательства Экологической политики размещены на сайте ООО «Газпром добыча Ямбург».

Также на официальном интернет-сайте ООО «Газпром добыча Ямбург» размещена «зеленая кнопка» для внешних заинтересованных сторон с целью обращения граждан ЯНАО по экологическим аспектам деятельности Общества.

Выпущен буклет по природоохранной деятельности ООО «Газпром добыча Ямбург», который был распространен среди работников предприятия, жителей города Новый Уренгой, общественных и иных организаций.

В сентябре 2023 года в ООО «Газпром добыча Ямбург» при поддержке Комитета Государственной Думы РФ по экологии, природным ресурсам и охране окружающей среды, Правительства ЯНАО, ПАО «Газпром» проведено мероприятие – стратегическая сессия «Охрана окружающей среды. Экологизация предприятий ТЭК». Цель мероприятия: определение вектора развития экологической деятельности предприятий ТЭК в Арктическом регионе, расширение взаимодействия и конструктивного сотрудничества с органами власти в области природоохранной деятельности.

- 256 - УЧАСТНИКОВ
- 40 - ОРГАНИЗАЦИЙ
- 17 - ДОКЛАДОВ
- 2 - СТАРТА ПРОЕКТА
- 1 - РЕЗОЛЮЦИЯ
- 10 - ИНИЦИАТИВ
- 100 - ВЫСАЖЕНО
ДЕРЕВЬЕВ



В ходе мероприятия дан старт двум уникальным проектам: «Заповедный Ямал. Птицы Арктики», целью которого является изучение орнитофауны Тазовского полуострова; «Культура экологической безопасности» ООО «Газпром добыча Ямбург», который будет реализован с целью формирования у персонала компании

приверженности экологичному поведению не только на производстве, но и в быту. Проведены мастер-классы, выставки, экскурсии, экопрактикум с деловыми играми, принято участие в городском субботнике, высажено 100 деревьев в рамках окружного проекта «Ямал 100».

Результатом мероприятия стала резолюция, включающая 14 инициатив, направленных на совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере охраны окружающей среды и охватывающие основные направления экологического развития Ямало-Ненецкого автономного округа и России, направленная в Министерство природных ресурсов и экологии.

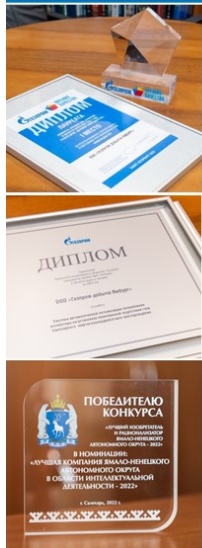
ООО «Газпром добыча Ямбург» является одним из учредителей Неправительственного экологического Фонда имени В.И. Вернадского. Специалисты Общества принимали участие в мероприятиях Неправительственного экологического фонда имени В.И. Вернадского, в том числе в конкурсе экологических онлайн-проектов.

В сфере охраны окружающей среды и пропаганды экологического поведения Общество взаимодействует с некоммерческим партнерством «Российский центр освоения Арктики» (г. Салехард).

В течение года деятельность Общества по выполнению обязательств Экологической политики Общества и ПАО «Газпром» освещалась в корпоративной газете «Пульс Ямбурга» и региональных средствах массовой информации, а также в корпоративных СМИ. В 2023 году природоохранной деятельности Общества было посвящено более 184 публикаций.

РАЗДЕЛ 7. ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ КОМПАНИИ

Деятельность ООО «Газпром добыча Ямбург» в 2023 году отмечена корпоративными и общественными наградами.

	НАГРАДЫ
	▪ I место в конкурсе «Премия ПАО «Газпром» в области качества» ▪ Премия ПАО «Газпром» в области науки и техники ▪ II место в конкурсе на лучшее ДО ПАО «Газпром» по организации работ в области охраны труда ▪ Премия им. Н.К. Байбакова за работу „Технология двухступенчатой осушки газа на сеноманских газовых промыслах ЗНГКМ“ ▪ Диплом «ТЭК России в XXI веке» «За большие достижения в развитии газовой промышленности РФ» ▪ 1 место в номинации «Лучшая компания ЯНАО в области интеллектуальной деятельности» конкурса «Лучший изобретатель и рационализатор ЯНАО ▪ Лучший работодатель по трудоустройству инвалидов в ЯНАО ▪ Гран-при регионального этапа конкурса „Российская организация высокой социальной эффективности“

В 2023 году предприятие удостоено наград в области качества, науки и техники, корпоративной защиты, а также в сфере охраны труда. Компания «Газпром добыча Ямбург» впервые участвовала в конкурсе «Премия ПАО „Газпром“ в области качества» и стала лауреатом в категории «Деловое совершенство», заняв первое место за результативную, эффективную и постоянно улучшающуюся Систему менеджмента качества.

Достижения в социальной политике отмечены Гран-при регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Компания признана лучшим дочерним обществом основного производства в области управления персоналом. Первое место присуждено по итогам достижения в 2023 году контрольных показателей Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром».



По итогам деятельности в 2023 году компания «Газпром добыча Ямбург» возглавила престижный ЭКГ-рейтинг (Экология. Кадры. Государство) среди крупных добывающих предприятий России. Общество вошло в тройку лидеров среди всех 99 475 организаций-участниц, набрав 137 баллов из 160 максимально возможных и достигнув максимального уровня «AAA».

ЭКГ-рейтинг появился по инициативе Президента РФ Владимира Путина и с 1 февраля 2024 г. имеет статус национального стандарта.

Оценивались критерии: уровень оплаты труда, качество социального пакета, финансовое состояние бизнеса, платежи в бюджет, история исполнения госконтрактов и обязательств перед контрагентами, использование наилучших доступных технологий, реализация экологических и благотворительных проектов, а также социальные инвестиции в регионах присутствия.

Каждое производственное и социальное достижение ООО «Газпром добыча Ямбург» – весомый вклад в развитие газовой отрасли и России.