ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ

ПУЛЬС ЯМБУРГА

№ 11 (1409) 16 марта 2020 г. 12+ | Газета администрации ООО «Газпром добыча Ямбург»

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

ТЕПЛО И СВЕТ В НАДЁЖНЫХ РУКАХ

На ГТЭС-48 Заполярного месторождения проводятся пуско-наладочные работы теплообменных аппаратов, а также приёмочные испытания газотурбинных энергоблоков

Мощность новой газотурбинной электростанции – 48 мегаватт *(фото Андрея СНЕГИРЁВА)*

>>> стр. 2

ДОБРОЕ ДЕЛО

ЧЕТЫРЕ МИЛЛИЛИТРА ВО СПАСЕНИЕ

Больше всего желающих вступить в регистр потенциальных доноров было на Заполярном месторождении *(фото Николая РЫБАЛКИ)*

С 3 по 5 марта работники ООО «Газпром добыча Ямбург» приняли участие в акции «Помочь – это просто». Её цель – вовлечение сотрудников предприятия в формирование Национального регистра доноров костного мозга. Для работников компании, которые приняли решение стать потенциальными донорами, были организованы пункты забора крови на типирование в вахтовых посёлках Ямбурге и Новозаполярном.

– Донорами костного мозга могут стать здоровые люди в возрасте от 18 до 45 лет, – объясняет начальник медицинской службы Виктор Шен. *– Собранные образцы крови будут направлены в лабораторию Казанского федерального университета, где проводится анализ на совместимость с последующим включением в регистр. Акция реализуется совместно с благотворительным фондом «Русфонд» и Национальным регистром доноров костного мозга имени Васи Перевощикова.*

Программа вовлечения сотрудников в формирование Национального регистра, предусматривающая социальную поддержку всех, ставших донорами, действует в ООО «Газпром добыча Ямбург» с 2019 года. Акция сдачи крови на типирование проводится во второй раз. Желание стать потенциальными донорами костного мозга уже выразили 150 человек.

>>> стр. 3

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ВРУЧИЛИ ВОСЕМЬ НАГРАД
Общество поддержало конкурс «Учитель года»
стр. 2

О САМОМ ГЛАВНОМ
Доклады Олега Арно, Валерия Нагоги и Валентина Крамара на встречах с трудовыми коллективами
стр. 4-9

ТЯНЕМ-ПОТЯНЕМ
ООО «Газпром добыча Ямбург» подарило снегоход победителю соревнований по перетягиванию палки
стр. 11

КРАСА ЗАПОЛЯРЬЯ – 2020
На ЗНГКМ прошёл конкурс самых обаятельных и привлекательных
стр. 12

Представители приёмочной комиссии проверяют работу энергоблоков тепловизором *(фото Николая РЫБАЛКИ)*

ТЕПЛО И СВЕТ В НАДЁЖНЫХ РУКАХ

стр. 1 <<<

ЖДЁМ ВТОРОГО ЭТАПА

В начале марта изготовители газотурбинных энергоблоков ГТЭС-48 (специалисты НПО «Искра»), заказчик (ООО «Газпром добыча Ямбург»), руководство и представители дочерних компаний ПАО «Газпром» провели комплекс проверок оборудования. Нужно было выяснить, соответствуют ли заявленные характеристики энергоблоков необходимым техническим условиям. С помощью приборов измерялись вибрации, мощность, частота, температура и другие показатели. Всего в программе испытаний было около четырёх десятков пунктов. На данный момент все четыре энергоблока новой станции отработали более полутора тысяч часов и прошли первое техническое обслуживание.

Летом этого года пройдёт второй, заключительный этап приёмочных испытаний. По итогам комиссия выдаст рекомендации о возможности применения подобных газотурбинных электростанций на перспективных объектах ПАО «Газпром». Подробнее о том, как проходили мартовские испытания, – в ближайшем номере «Пульса Ямбурга».

ВЫГОДНАЯ УТИЛИЗАЦИЯ

Особенность Заполярной газотурбинной электростанции состоит в том, что, помимо электрической энергии, она производит ещё и тепловую. В её энергоблоки входят утилизационные теплообменники, работающие от выхлопных газов газотурбинных установок. Они производят тепловую энергию, которая в настоящее время используется для обогрева собственных производственных и бытовых помещений ГТЭС-48.

Из насосной тепломеханического блока на самый верх газотурбинной установки (ГТУ) поступает сетевая вода. Там она получает тепло отработавших газов и, уже нагретая, возвращается потребителям. Параметры процесса регулируются на диспетчерском пульте электростанции. Контроль осуществляет Михаил Делюкин, диспетчер цеха электростанций заполярной производственной службы энерговодоснабжения (ЦЭС ЗПС ЭВС) ЯРЭУ. Помимо него в объединённом блоке управления на главном щите ГТЭС-48 постоянно находятся два дежурных электромонтёра и два машиниста ГТУ.

– *Конечно, основная задача Заполярной ГТЭС – производство электроэнергии. Выработка тепла – это уже второстепенная задача, но не менее значимая,* – убеждён Михаил Делюкин. – *Все важные параметры выведены на автоматизированные рабочие места оператора и диспетчера. Это температура, давление, расход газа и параметры самого утилизационного теплообменника.*

Основные объекты ГТЭС-48 – четыре энергоблока. Мощность каждого – 12 МВт. Энергоблок состоит из газотурбинной установки, турбогенератора, системы утилизации тепловой энергии и вспомогательного оборудования.

Из четырёх газотурбинных установок в данный момент работает всего одна. Необходимости в большей тепловой мощности пока нет.

В шахте выхлопа каждой ГТУ установлен один утилизационный теплообменник мощностью около 10 МВт. Так как сейчас работает всего одна газотурбинная установка, то и теплообменник задействован тоже один. И хотя на улице минус 15 градусов, его мощности хватает, чтобы поддерживать температурный режим тепловой сети.

– *Если бы в шахтах выхлопа не стояли утилизационные теплообменники, то уходящие газы просто отапливали бы атмосферу. У нас же тепло уходящих газов проходит через пучки котла-утилизатора, нагревает сетевую воду, утилизируя тепловую энергию, которая в противном случае была бы просто потеряна,* – объясняет заместитель начальника ЦЭС ЗПС ЭВС ЯРЭУ Руслан Гареев.

Работа утилизаторов уже обеспечила отопление, горячее водоснабжение и приточную вентиляцию на всех основных и вспомогательных объектах Заполярной ГТЭС. Таким образом, электростанция вырабатывает тепло на собственные нужды. В будущем избыток тепловой энергии планируется передавать в сети ООО «Газпром энерго» для теплоснабжения промбазы посёлка Новозаполярного.

Виолетта ДЕНИСОВА

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ВОСЕМЬ ПОДАРКОВ ЛУЧШИМ УЧИТЕЛЯМ

При поддержке ООО «Газпром добыча Ямбург» в Новом Уренгое прошёл ежегодный конкурс педагогического мастерства «Учитель года – 2020». Уровень профессионализма демонстрировали девять учителей школ, одиннадцать воспитателей дошкольных образовательных учреждений и четыре педагога дополнительного образования.

ООО «Газпром добыча Ямбург» поддерживает это мероприятие на протяжении семнадцати лет. В нынешнем году победители и финалисты конкурса получили от компании ценные подарки. Денежные сертификаты на сумму от 15 до 40 тысяч рублей на торжественной церемонии закрытия восьми лучшим педагогам вручила Анастасия Павлова, председатель Совета молодых учёных и специалистов ООО «Газпром добыча Ямбург».

Абсолютные победители городского этапа представят Новый Уренгой на окружном конкурсе.

Григорий СТЕКЛОВ
Фото Андрея СНЕГИРЁВА

Анастасия Павлова (справа) вручает подарочный сертификат одной из победительниц

Педагогическое состязание включает заочный и очный туры. В ходе выполнения конкурсных заданий педагоги демонстрируют профессиональные компетенции: владение эффективными технологиями развития, обучения и воспитания детей, навыки проектирования в образовании, лидерские качества, отражающие гражданскую позицию в решении актуальных образовательных проблем, а также умение вести профессиональный диалог.

ЧЕТЫРЕ МИЛЛИЛИТРА ВО СПАСЕНИЕ

Вот в такие пробирки отбирают образцы крови *(фото Евгения ГЕРОЯНА)*

стр. 1 <<<

НУЖНА ГРУППА ИЗ ДВАДЦАТИ ЧЕЛОВЕК

В Новозаполярном любой желающий (и подходящий под требования) мог потратить несколько минут, поделившись четырьмя миллилитрами крови, сразу же после традиционной встречи администрации и коллектива. Кто не смог посетить процедуру в КСК, тот имел возможность сдать кровь в местной поликлинике.

К сожалению, проводить анализы в любое время для всех желающих невозможно. Кровь проходит достаточно серьёзное исследование – надо прежде всего убедиться, что возможный донор здоров, и только потом определяется его HLA-тип. Стоимость полного лабораторного исследования одной пробы составляет почти 10 000 рублей. Оно оплачивается за счёт самого благотворительного фонда.

Но практика выездных отборов в вахтовых посёлках продолжится. Требование – должна быть организована группа минимум из 20-ти человек. Можно проинформировать медицинскую службу (Альбина Мунировна Маслакова, 6-67-61) о своём желании, и при формировании группы вас включат в неё, либо инициировать сбор группы в своём коллективе. Также есть возможность сдать кровь по месту проживания – информация об этом есть на сайте Русфонда.

После анализа данные о вашем типе HLA будут храниться в регистре. С большой вероятностью до трансплантации костного мозга дело и не дойдёт. Но чем больше база данных – тем выше шансы найти для заболевшего человека подходящего донора. И есть шанс спасти кому-то жизнь, сдав стволовые клетки либо через вену, либо напрямую из кости.

В российском регистре потенциальных доноров костного мозга – около 100 тысяч человек. В Русфонд.Регистре – около 35 тысяч. Для сравнения – международная поисковая система насчитывает более 25 миллионов потенциальных доноров.

ПОМОЧЬ ВСЕМ, КТО НУЖДАЕТСЯ

Ямбуржцы также поддержали благотворительную акцию по сдаче крови на типирование. Каждый желающий стать потенциальным донором костного мозга мог сделать это либо в специально организованном кабинете в КСК (в день встречи трудового коллектива с руководством Общества), либо в стационарных условиях процедурного кабинета поликлиники МСЧ (в течение последующих двух дней).

– Данное мероприятие осуществляется не для того, чтобы в случае необходимости помочь конкретному работнику именно нашего предприятия, а чтобы помочь вообще всем, кто нуждается в пересадке костного мозга в нашей стране, – говорит главный врач МСЧ Ян Керцман.

Отметим, комбинаций генов очень много. Поэтому для того чтобы найти одного генетического двойника (неродственного донора костного мозга), необходима выборка из 10 000 кандидатов. Шанс на совпадение минимален, но он есть. Чтобы в России система работала эффективно, регистр доноров костного мозга должен включать, как минимум, 500 тысяч человек, а ещё лучше – миллион (желательно из всех регионов страны). Попасть в регистр несложно, требуется всего несколько миллилитров венозной крови, забор которой производится так же, как во время обычной процедуры на медосмотре – в стандартные вакуумные пробирки.

Одним из добровольцев, предоставивших на изучение медиков свой генетический «портрет», стал Алексей Наймушин из УТТиСТ:

– О существовании Национального регистра узнал из нашей корпоративной газеты. Прочитал с большим интересом и сразу принял решение вступить в ряды доноров, – рассказывает он. *– Поэтому, когда позже объявили о проведении акции на типирование, не раздумывал ни секунды. Хочу помочь тем, кто в этом нуждается.*

– Очень жаль, что в нашей стране информационный вакуум по данной теме. Я раньше никогда не слышал о базе доноров костного мозга, – подхватывает разговор Урал Бакиров из ГПУ. *– Этот вопрос мы очень бурно обсуждали в коллективе. Конечно же, обращались за информацией в интернет. Выяснили, что люди часто путают костный со спинным или головным мозгом. Отсюда – куча опасений за собственное здоровье после сдачи биоматериала.*

В дни проведения акции пункты для забора крови посетили также и те сотрудники предприятия, кто уже присоединился к национальному благотворительному проекту. Пришли, чтобы поддержать коллег-новичков.

– В регистр я попала, как и многие, по воле печального случая. Родственнице моих знакомых нужна была пересадка костного мозга, поэтому я прошла регистрацию и сдала пробу крови у себя в городе, – делится своим опытом Наталья Лядова из СКЗ. *– К сожалению, мой генотип заболевшей не подошёл, но мне предложили вступить в Национальный регистр. Затем я ещё кучу друзей и знакомых привлекла в это дело. Ведь нам с вами ничего не стоит потратить пять минут своего времени на процедуру сдачи крови, чтобы дать шанс людям, страдающим тяжёлым недугом. И если этот шанс на жизнь конкретного человека будет зависеть лично от меня – соглашусь сразу же. Иногда даже задумываюсь, как это произойдёт: мне позвонят или напишут по электронной почте? Кому я смогу помочь?*

Действительно, иногда, чтобы спасти жизнь другого человека, не нужно совершать героических поступков. Достаточно лишь вступить в регистр доноров костного мозга. И возможно, однажды ваш генотип совпадёт с данными тяжелобольного пациента. И именно вы подарите ему шанс на выздоровление.

Диана ГАНАЕВА,
Николай РЫБАЛКА,
Светлана ЛЕБЕДЕВА

ССЫЛКИ ПО ТЕМЕ

rdkm.rusfond.ru – сайт Национального регистра доноров костного мозга имени Васи Перевощикова. Здесь представлена исчерпывающая информация о программе, её механизме и медицинских аспектах.

blood5.ru – Кровь5, бюллетень доноров костного мозга, научно-популярное и публицистическое издание. Рассказывает о людях, организующих донорство, о тех, кто спасает, кого спасают, как и зачем это делают.

ПРО СОВМЕСТИМОСТЬ

«Чаще всего лучшим донором для пересадки костного мозга оказываются не брат и сестра, и уж точно не родители, а совершенно незнакомый человек, который, однако, максимально совпадёт с реципиентом по фенотипу тканевой совместимости (лейкоцитарного антигена)»

Из статьи «Фенотип» издания Кровь5

ЧТО ТАКОЕ HLA

HLA (human leukocyte antigen) – это лейкоцитарный антиген человека, сложный комплекс белков, отвечающий за совместимость тканей, часть иммунного механизма. Именно различия в типах HLA у людей и не дают возможности использовать костный мозг любого донора.

ПРИОРИТЕТОМ В НАШЕЙ РАБОТЕ ЯВЛЯЕТСЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Доклад генерального директора ООО «Газпром добыча Ямбург» Олега АРНО на встречах администрации Общества с трудовыми коллективами

Добрый день, уважаемые коллеги!

Прежде чем перейти к подведению итогов деятельности компании в 2019 году, напоминаю, что приоритетом в нашей работе является безопасность. Поэтому своё выступление начну именно с этой темы.

О БЕЗОПАСНОСТИ

В 2019 году мы смогли обеспечить достижение целей ПАО «Газпром» в области производственной безопасности, в том числе:

– предотвратить несчастные случаи на производстве со смертельным исходом;

– снизить риск летальных исходов по причине сердечно-сосудистых заболеваний;

– не допустить аварий на опасных производственных объектах Общества;

– улучшить условия труда 7 894 работникам, в том числе 994 женщинам.

Напомню, что мы продолжаем работу по развитию культуры безопасности в компании.

Мною, а также всеми моими заместителями, руководителями филиалов приняты личные обязательства в области производственной безопасности. Ожидаю, что аналогичные обязательства примут все руководители – отделов, промыслов, участков, лабораторий, цехов. Пока мы с вами, уважаемые руководители, не начнём личным примером демонстрировать приверженность нормам культуры безопасности, ожидать настоящих изменений в этой области не стоит.

Кроме этого, прошу также всех работников компании проявлять активность в выявлении и предупреждении потенциальных происшествий в Обществе. Напоминаю, что у нас разработана и функционирует автоматизированная система учёта потенциальных происшествий. Более подробную информацию о порядке работы в этой системе вам предоставят ваши уполномоченные по охране труда. Работников, которые проявляют необходимую активность в выявлении происшествий, мы поощрим – увеличим размер годового вознаграждения.

Олег Арно на встрече с трудовым коллективом в Новом Уренгое (фото Андрея СНЕГИРЁВА)

«Сегодня наша компания обеспечивает 33 % добычи газа и 26 % добычи газового конденсата Газпрома. Мы прочно удерживаем лидерство среди дочерних предприятий по объёмам извлекаемого сырья»

Знаю также о том, что бывают ситуации, когда некоторые руководители требуют от исполнителя выполнения работы небезопасным способом, либо несертифицированным инструментом. Прошу сообщать о таких случаях по телефону горячей линии – номер телефона: 6-64-66. По каждому обращению будет проведена тщательная проверка.

О ПРОИЗВОДСТВЕ

Плановое задание по добыче газа и газового конденсата выполнено. Добыча составила более 164 миллиардов кубических метров природного газа и свыше 3,89 млн тонн газового конденсата.

Мы прочно удерживаем лидерство среди дочерних предприятий Газпрома по объёмам извлекаемого сырья. Компания сегодня обеспечивает 33 % добычи газа и 26 % добычи конденсата Газпрома.

О НОВЫХ ОБЪЕКТАХ

В 2019 году обеспечен ввод насосной системы подачи конденсата УКПГ-1В на Ямбургском месторождении и проведено техническое перевооружение на тринадцати скважинах.

В планах на 2020 год – продолжить работы по строительству дожимных компрессорных станций на УКПГ-1С Заполярного месторождения и УКПГ-1В Ямбургского месторождения; по реконструкции и техническому перевооружению объектов ЯНГКМ.

Мы продолжаем проектирование вторых очередей ДКС ЗНГКМ и новых месторождений – Северо-Каменномысского и Каменномысского-море, с проектными уровнями отбора до 15 млрд кубометров в год каждое.

Продолжаем совместную работу с ПАО «Газпром нефть» по освоению нефтяных оторочек ачимовских залежей ЯНГКМ.

О ПЕРСПЕКТИВАХ

Планы развития нашего Общества по-прежнему предполагают дальнейшее движение на север, разработку и обустройство семи новых месторождений – Каменномысского-море, Северо-Каменномысского, Южно-Парусового, Антипаютинского, Тота-Яхинского, Обского и Чугорьяхинского. Разработку трёх месторождений – Семаковского, Парусового и Северо-Парусового – планируется осуществлять совместно с АО «РусГазДобыча» в составе проектной компании ООО «РусГазАльянс».

В 2019 году мы завершили проектирование обустройства газового месторождения Каменномысское-море. В настоящее время ведутся работы по контрактованию строительства ледостойкой платформы.

За Каменномысским-море последует месторождение Северо-Каменномысское. В 2019 году началось проектирование обустройства этого месторождения.

О СБЕРЕЖЕНИИ РЕСУРСОВ

Одной из важных задач, стоящих перед Обществом, является энергосбережение и повышение энергоэффективности. Все целевые показатели на 2019 год по этому направлению достигнуты.

Общий стоимостной эффект от проведения энергосберегающих мероприятий составил более 312 миллионов рублей.

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

Тарифные ставки и должностные оклады с 1 января 2019 года были проиндексированы на 4,6 %. Кроме этого, на основании решения Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Борисовича Миллера, с 1 октября 2019 года тарифные ставки рабочих дополнительно увеличены на 15 %.

Соответственно, увеличились и размеры единовременной стимулирующей выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску, различные виды льгот и компенсаций.

Среднемесячная заработная плата работников Общества остаётся самой высокой в регионе.

Напомню, что с 1 января 2020 года тарифные ставки и должностные оклады увеличены на 3 %, надбавка за вахтовый метод увеличена до 220 рублей в день.

О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

В соответствии с федеральным законодательством в 2019 году специальную оценку условий труда проводили эксперты независимой организации.

По результатам оценки вредные производственные факторы подтвердились на 36 рабочих местах, на которых трудятся 410 человек, и установлены на четырёх вновь организованных рабочих местах, на которых трудятся семь человек.

На трёх рабочих местах для 15 человек произошло снижение класса (подкласса) условий труда.

На 19 рабочих местах у 50 человек условия труда ухудшились в связи с вводом в эксплуатацию нового оборудования и выявлением на рабочих местах медицинского персонала контактов с патогенными микроорганизмами – возбудителями инфекционных заболеваний.

На 582 рабочих местах у 941 человека класс условий труда признан допустимым.

О ВАХТОВЫХ ПЕРЕВОЗКАХ

За отчётный период воздушными судами большой и малой авиации было выполнено 465 вахтовых рейсов, обеспечивших перевозку 72 491 пассажира.

В настоящий момент ООО Авиапредприятие «Газпром авиа» эксплуатирует самолёты и вертолёты различных типов и модификаций. Авиационный учебный центр «Газпром авиа» является одним из самых современных в России, что позволяет проводить подготовку лётного и инженерно-технического персонала по высоким международным стандартам. Авиапредприятие является эксплуатантом трёх аэропортов: Ямбург, Бованенково и международного аэропорта Остафьево. При этом на всех объектах установлены единые требования и соблюдаются одинаковые принципы в вопросах организации и обеспечения полётов, поддержания лётной годности воздушных судов и правил лётной эксплуатации, независимо от типов воздушных судов, характера выполняемого полётного задания и других факторов.

Два раза в год комиссиями межрегиональных территориальных управлений воздушного транспорта Росавиации проводятся проверки деятельности всех структурных подразделений Авиапредприятия на предмет соблюдения стандартов и правил, регулирующих деятельность гражданской авиации.

В результате проведённых проверок аэропорта Ямбург в 2019 году установлено:

1. Тюменским межрегиональным территориальным управлением воздушного транспорта Федерального агентства воздушного транспорта, что оператор аэродрома (Ямбургский филиал) соответствует требованиям Федеральных авиационных правил, также подтверждено соответствие деятельности по авиационной безопасности требованиям Федеральных авиационных правил.

2. Федеральным агентством воздушного транспорта России, что аэропорт соответствует требованиям Федеральных авиационных правил по обеспечению авиационной электросвязью (предоставлению радионавигационных средств, систем связи и систем наблюдения) и по аэронавигационному обслуживанию.

В 2020 году запланировано проведение аналогичных проверок. Кроме этого, в аэропорту Ямбурга пройдёт сезонная подготовка к работе в весенне-летний и осенне-зимний периоды; эколого-орнитологическое обследование аэродрома специализированной биологической организацией; текущий ремонт элементов лётного поля, зданий и сооружений; повышение квалификации специалистов.

«Мною, а также всеми моими заместителями, руководителями филиалов приняты личные обязательства в области производственной безопасности. Ожидаю, что аналогичные обязательства примут все руководители – отделов, промыслов, участков, лабораторий, цехов»

Таким образом, ООО Авиапредприятие «Газпром авиа», устанавливая надёжность и безопасность полётов в качестве своей приоритетной задачи, успешно соответствует заданным высоким критериям на протяжении многих лет.

ОБ УСПЕХАХ

На федеральном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» Общество удостоено наград в номинациях «За развитие социального партнёрства в организациях производственной сферы» и «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы». Социальные проекты компании получили вторые премии.

В производственной сфере наше предприятие удостоено премии ПАО «Газпром» в области науки и техники за 2019 год за работу «Развитие и интеграция информационно-управляющих систем (ИУС) с целью повышения техногенной и геоэкологической безопасности газопромысловых объектов ООО «Газпром добыча Ямбург», а также общественной премии имени Николая Константиновича Байбакова за работу «Очистка природного газа с применением высокоэффективных импортозамещающих сепарационных аппаратов в ООО «Газпром добыча Ямбург».

В 2019 году по итогам смотра-конкурса экологических служб дочерних компаний ПАО «Газпром» главная награда – звание «Лучшая экологическая служба ПАО «Газпром» – впервые присуждено работникам нашей компании.

Отмечены достижения и в области социальной политики. Предприятие признано победителем ежегодного регионального конкурса «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения» в номинации «Лучший работодатель по трудоустройству инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе».

В прошлом году мы получили признание жюри Всероссийского конкурса «Здоровье и безопасность». Общество стало победителем ежегодного регионального конкурса «Золотая опора», который проводит АО «Газпром энергосбыт Тюмень».

Служба по связям с общественностью и СМИ Общества стала победителем регионального этапа конкурса «МедиаТЭК», заняв первое место в номинации «Лучшая пресс-служба региональной компании топливно-энергетического комплекса». В номинации «Социальная и экологическая инициатива» высокую оценку получило информационное сопровождение проекта «Развитие культуры безопасности».

Наше Общество одним из первых в системе ПАО «Газпром» пришло к пониманию, что необходимо развивать корпоративную культуру безопасного поведения. Мы активно формируем приверженность, развиваем лидерство в вопросах безопасности и уже имеем результаты от внедрения отдельных инициатив. На этом пути нам многое предстоит ещё сделать, и я уверен, что мы сохраним и упрочим наше лидерство в этой области.

Эти награды являются заслуженной оценкой труда каждого из нас. Мы остаёмся лидерами в газовой отрасли России. Уверен, что и в дальнейшем мы по-прежнему будем достигать все намеченные цели в поставленные сроки, эффективно решать сложнейшие производственные и управленческие задачи.

Благодарю каждого из вас за вклад в общее дело!

ВСЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ВЫПОЛНЕНЫ

Доклад председателя ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Валерия НАГОГИ на встречах администрации Общества с трудовыми коллективами

Уважаемые друзья!

В этом году принятый нами формат подведения итогов выполнения обязательств по Коллективному договору отмечает 15-летний юбилей. Актуальность и востребованность встреч администрации и профсоюзного комитета с работниками подтвердились за эти годы не раз.

18 февраля 2020 года на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Общества были подведены итоги выполнения обязательств Коллективного договора за 2019 год. Все обязательства выполнены.

В свою очередь хочу рассказать о Генеральном коллективном договоре ПАО «Газпром» и отчётно-выборной конференции «Газпром профсоюза», которые неразрывно связаны с реализацией Коллективного договора Общества.

Валерий Нагога на встрече с трудовым коллективом в Новом Уренгое (фото Андрея СНЕГИРЁВА)

О ГЛАВНОМ ДОКУМЕНТЕ

Базой для заключения коллективных договоров дочерних обществ является Генеральный коллективный договор (ГКД) ПАО «Газпром». Это основной правовой документ, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателем.

ГКД распространяется на 26 организаций основного производства, в которых трудятся 223 тысячи человек. Для остальных организаций ПАО «Газпром» ГКД является основой при заключении своих коллективных договоров.

В 2015 году «Газпром профсоюзом» было инициировано продление Генерального коллективного договора на 2016-2018 годы. В дальнейшем очередным дополнительным соглашением он был продлён до конца 2021 года.

Необходимо отметить, что документ был не просто автоматически «пролонгирован», а продлён в сложных экономических условиях, на фоне рисков, которые могли негативно повлиять на социальную стабильность в коллективах, на уровень жизни газовиков.

За эти годы Генеральный коллективный договор претерпел некоторые трансформации.

«Газпром профсоюз» предложил рассматривать питание работников как часть производственного процесса, влияющую на повышение эффективности и безопасности труда»

В связи с изменениями в законодательстве в него вносились изменения и дополнения. В основном они касались вопросов специальной оценки условий труда, оплаты труда, порядка компенсации санаторно-курортного отдыха и реабилитационно-восстановительного лечения, предоставления льгот.

Кстати, сейчас на согласовании в Газпроме находится Дополнительное соглашение к Генеральному коллективному договору, предусматривающее расширение льгот в части предоставления дополнительных отпусков для уполномоченных по охране труда профсоюза, а также для членов нештатных аварийно-спасательных формирований. Инициатор этого предложения – «Газпром профсоюз».

О КОНФЕРЕНЦИИ

Четвёртого февраля 2020 года состоялась очередная отчётно-выборная конференция «Газпром профсоюза». На мероприятии присутствовало более 100 делегатов и гостей. Делегатам конференции были представлены на рассмотрение «Основные направления деятельности «Газпром профсоюза» на период 2020-2024 годов». По итогам конференции они будут доработаны.

Расскажу о некоторых из них.

В соответствии со статьёй 134 Трудового кодекса и пунктами 4.3. и 4.4. Генерального коллективного договора ежегодно производится индексация заработной платы работников, и с 1 января 2020 года проведена очередная индексация на 3 %. С 1 октября 2019 года во внеочередном порядке в целях повышения конкурентоспособности уровня заработной платы была проведена индексация тарифных ставок для представителей рабочих профессий на 15 %.

Своевременное и необходимое решение!

Практически на всех встречах в трудовых коллективах поднимался вопрос повышения заработной платы для инженерно-технических работников.

Знаю, что по этому вопросу есть разные мнения.

Мы озвучили эту проблему на отчётно-выборной конференции «Газпром профсоюза». Нас поддержали все делегаты. Если аргументов в поддержку этой инициативы будет достаточно, председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук сможет обратиться с предложением в ПАО «Газпром».

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Одним из главных направлений работы профсоюзов является защита прав членов ППО на здоровые и безопасные условия труда.

Итогом совместной работы коллектива и руководства в области производственной безопасности в 2019 году стало неуклонное и стабильное снижение нежелательных событий (несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, пожаров, аварий, инцидентов).

Секрет этого прост. Да, стали требовать больше, но стали развивать и сознательность, вовлечённость, личную ответственность за свою безопасность и безопасность коллег.

Профсоюзный комитет также активно участвует в этой работе.

Сегодня в Обществе трудятся больше 500 уполномоченных по охране труда, которые участвуют в развитии культуры безопасности.

В 2019 году профсоюз обучил 337 уполномоченных по обновлённой программе, в которую вошли темы профилактики падений и безопасности дорожного движения. В интернете размещён цикл видеолекций, записанных в рамках проводимого обучения.

Понимая важность функционирования добровольных пожарных дружин на объектах Общества, их ключевую роль в летний пожароопасный период, профсоюзный комитет уже который год оказывает поддержку проведению соревнований по пожарно-прикладному спорту.

О КОНКУРСАХ

Влиять на формирование безопасного поведения наших работников необходимо через их семьи. С этой целью профсоюзный комитет провёл конкурс «Пожарная безопасность в семье». Для победы в нём детям и внукам работников необходимо было изобразить состояние пожарной безопасности в их понимании. Профсоюзный комитет поощрил победителей конкурса, которыми стали девять молодых участников.

Ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». По результатам 2019 года 17-ти уполномоченным присвоено звание «Лучший уполномоченный по охране труда «Газпром добыча Ямбург профсоюз», три кандидатуры направлены на рассмотрение в «Газпром профсоюз» и четыре – в Новоуренгойский райком профсоюза.

Впервые в этом году мы проводим конкурс на вручение нагрудного знака «Газпром профсоюза» «Лучший водитель». Этот знак – одна из форм побуждения наших водителей ездить без нарушений и аварий.

Результаты всей этой работы положительные. Огромное спасибо руководителям Общества, руководителям подразделений, специалистам отделов охраны труда, уполномоченным по охране труда за осознанное стремление сохранять жизни и здоровье наших работников.

ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ПИТАНИИ

В своём отчётном докладе председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук отметил, что «сегодня мы шире смотрим на вопросы производственной безопасности и охраны труда. Кроме реабилитационно-восстановительного лечения, профилактики сердечно-сосудистых заболеваний к ним также следует отнести и организацию питания работников. Необходимо усилить деятельность по обеспечению работников качественным питанием, созданию условий для полноценного приёма пищи, причём – здоровой пищи. Особенно это касается удалённых объектов, где корпоративным столовым нет альтернативы, где здоровое питание – залог не просто сохранения здоровья, но и залог решения производственных задач».

В своём отчётном докладе председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук сказал: «В условиях неразвитости, а порой полного отсутствия соответствующих муниципальных объектов, просто необходимо, чтобы занятия спортом были доступны газовикам и членам их семей... Это уже вопрос репутации Газпрома как социально ответственной компании».

Нашей организации повезло, поскольку нам не надо убеждать в этом руководство Общества.

«Впервые в этом году мы проводим конкурс на вручение нагрудного знака «Лучший водитель». Это одна из форм побуждения наших водителей ездить без нарушений»

«Газпром профсоюз» предложил рассматривать питание работников как часть производственного процесса, влияющую на вопросы повышения эффективности, безопасности труда.

Действительно, тема очень важная. Мы будем контролировать этот вопрос, чтобы оперативно принять участие в разработке и реализации мероприятий совместно со специалистами Общества.

О КУЛЬТУРЕ И СПОРТЕ

Другим важным аспектом деятельности профсоюзов Газпрома продолжает оставаться вопрос по сохранению социальной инфраструктуры. Тысячи работников и членов их семей имеют возможность заниматься физкультурой и спортом, могут организовать свой досуг. Наши работники, их дети уже долгие годы принимают активное участие в корпоративном фестивале «Факел», спартакиаде Газпрома, спортивных соревнованиях различного уровня, подтверждая своими победами важность сохранения объектов соцкультбыта в дочерних обществах.

Об этом говорят наши показатели.

Так, в 2019 году спортсмены ДЮСШ «Ямбург» завоевали более 550 медалей на соревнованиях различного уровня. Выполнили нормативы 46 спортивных и 113 юношеских разрядов.

Службой по культурно-массовой работе в 2019 году проведено 537 мероприятий, в которых было задействовано почти 40 000 участников.

И конечно, нельзя не сказать о наших профсоюзных библиотеках, расположенных в вахтовых посёлках и общежитиях газовых промыслов Ямбурга и Заполярки. Всего их семь, и они очень востребованы. Сегодня их книжный фонд составляет уже более 39 тысяч единиц. Количество читателей – 3,5 тыс. человек, а количество посещений за 2019 год – почти 57 тысяч.

ПОДВОДЯ ИТОГ

Действующий Коллективный договор является гарантом социальной стабильности, успешного развития работников и хорошей мотивацией к производительному труду.

Руководство Общества и профсоюзный комитет стремятся обеспечить уверенность каждого работника в завтрашнем дне и ведут тщательный контроль за выполнением социальных обязательств.

Обеспечение достойного труда и эффективной занятости невозможно без развития социального партнёрства. Я благодарю генерального директора Олега Борисовича Арно, руководство Общества за поддержку и конструктивный подход в реализации принципов социального партнёрства. И выражаю уверенность, что в дальнейшем мы сможем осуществить все планы и проекты для обеспечения достойного уровня жизни наших работников.

Спасибо за внимание!

Встреча администрации с трудовым коллективом в Ямбурге *(фото Евгения ГЕРОЯНА)*

ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Доклад заместителя генерального директора ООО «Газпром добыча Ямбург» по управлению персоналом Валентина КРАМАРА на встречах администрации Общества с трудовыми коллективами

Добрый день, уважаемые коллеги!

По поручению генерального директора я кратко расскажу вам об итогах работы нашей компании в области кадровой политики и социального обеспечения.

О КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ

Списочная численность работников Общества по состоянию на 1 января 2020 года составила 11 128 человек.

Традиционно низким является процент увольнений из Общества – 1,3 % (в основном за счёт работников, уходящих на пенсию), и традиционно высоким – количество обращений о трудоустройстве. Только в 2019 году в кадровую службу поступило около 5 500 резюме, в том числе от работников Общества с просьбой трудоустроить детей и близких родственников. Как вы понимаете, удовлетворить все просьбы мы не в состоянии – в компании нет такого количества вакансий.

И конечно, нужно помнить о том, что компания берёт в первую очередь тех работников, которые ей интересны в силу квалификации – наличия соответствующего образования и опыта работы. Ответственность за реализацию мер социальной поддержки – трудоустройство безработных – несут органы занятости. У нашей компании другие цели – мы добываем газ.

Приоритеты в трудоустройстве остаются прежними, в первую очередь мы трудоустраиваем молодых специалистов – победителей открытых конкурсов, потом – целевых студентов, далее – детей работников с учётом стажа самих работников и их характеристики.

Напоминаю, что мы реализуем ряд программ конкурсного отбора и привлечения для работы в Общество талантливой молодёжи. Информация об этих программах вам известна.

При прочих равных условиях (образование, квалификация и опыт работы соискателя) при отборе внешних кандидатов предпочтение отдаётся членам семьи работников Общества. Обязательным условием в этом случае является наличие положительной характеристики на работника Общества, который ходатайствует о трудоустройстве члена семьи. В 2019 году мы трудоустроили 66 членов семей работников.

Валентин Крамар на встрече с трудовым коллективом в Новом Уренгое (фото Андрея СНЕГИРЁВА)

О РЕОРГАНИЗАЦИИ

ПАО «Газпром» принято решение о реорганизации функции капитального строительства. Функции обеспечения реализации инвестиционной программы ПАО «Газпром» в течение 2020-2021 годов будут переданы в ООО «Газпром инвест». Работники ряда структурных подразделений, таких как УОРиСОФ, УМТСиК, УГРиЛМ будут уволены в порядке перевода в стопроцентное дочернее общество ПАО «Газпром» – ООО «Газпром инвест». В ходе реорганизации мы обеспечим соблюдение всех норм и требований трудового законодательства РФ.

Отмечу, что работникам, которые откажутся от перевода в ООО «Газпром инвест», будут предложены все имеющиеся вакансии в Обществе (с учётом квалификации). Как вы понимаете, в случае отсутствия таких рабочих мест будем предлагать в том числе и те, которые не требуют квалификации.

О ДИСЦИПЛИНЕ

В 2019 году за нарушения пункта 12 Ключевых правил безопасности (запрет употребления алкоголя, наркотиков и иных запрещённых препаратов) применены меры дисциплинарного и материального воздействия к 50 работникам, из них 23 уволены по инициативе работодателя.

Цифры недопустимые.

Напоминаю, что Ключевые правила безопасности ООО «Газпром добыча Ямбург» разработаны на основании анализа основных причин несчастных случаев, происшедших в организациях ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Ямбург».

Общество применяет и будет применять самые строгие меры по отношению к тем, кто не соблюдает Ключевые правила безопасности или создаёт условия для их нарушения.

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

С 2020 года изменён порядок определения размера вознаграждения по итогам работы за год для руководителей, специалистов и служащих Общества. При определении размера вознаграждения за 2020 год будет учитываться коэффициент достижения индивидуальных целей работника, установленных в рамках ежегодного собеседования.

Отмечу также, что при определении вознаграждения по итогам работы за 2019 год уже учитывается коэффициент оценки деятельности работника по приверженности культуре безопасности на основании карт выявления и предупреждения потенциального происшествия. В результате размер вознаграждения для работников, показавших наилучшие результаты по структурному подразделению в части выявления и предупреждения потенциальных происшествий, будет увеличен до 10 %.

О СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ

В 2019 году Обществом в полном объёме исполнялись обязательства в части социального обеспечения.

Объём средств, направленных для предоставления работникам социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором, составил 4 млрд 184 млн рублей, или почти 382 тысячи рублей в год в расчёте на одного человека.

Также на учёте в Обществе состоит 5 751 пенсионер, расходы предприятия в 2019 году в расчёте на одного пенсионера составили 104 тысячи рублей.

Напомню также, что в 2019 году у нас появились новые виды социальной поддержки, которыми воспользовались более 2 800 работников.

Мы продолжали производить и другие социальные выплаты, в том числе оказывали материальную помощь многодетным и малообеспеченным семьям, семьям с детьми-инвалидами, одиноким родителям, воспитывающим детей без матери или отца, ветеранам боевых действий и работникам, подвергшимся воздействию радиации вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и так далее.

В прошедшем году продолжала свою работу общественно-административная комиссия Общества, по решению которой оказана материальная помощь 996 работникам на сумму более 60 млн рублей.

Напомню, дополнительная материальная помощь оказывается по заявлению работника в исключительных случаях по приказу генерального директора на основании решения общественно-административной комиссии.

В текущем году, в соответствии с решением комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, работникам будут предоставляться все льготы, выплаты и компенсации, предусмотренные Генеральным коллективным договором (ГКД) ПАО «Газпром». Дополнительные льготы и компенсации, предусмотренные Коллективным договором Общества сверх тех, которые гарантированы ГКД, будут предоставляться по аналогии с 2019 годом – в пределах выделенных средств, и в первую очередь – членам первичной профсоюзной организации.

О МНОГОДЕТНЫХ СЕМЬЯХ

С 1 января текущего года внесены важные изменения в социальную политику Общества по поддержке многодетных семей:

– теперь в состав многодетной семьи включаются пасынки и падчерицы работников, проживающие вместе с ними;

– с 10 до 15 минимальных тарифных ставок (МТС) увеличен размер материальной помощи при рождении в семье третьего и/или последующего ребёнка;

– всем неработающим членам многодетной семьи ежегодно будет оплачиваться проезд к месту отдыха и обратно в пределах РФ;

– гарантирована организация реабилитационно-восстановительного лечения в санаторно-курортных учреждениях РФ.

Кроме этого, дополнительная поддержка многодетных семей предусмотрена также условиями корпоративной программы жилищного обеспечения (КПЖО), в том числе:

– преимущественное право на получение льготы по жилищному обеспечению;

– увеличение размера дотаций на возмещение затрат по уплате процентов;

– возможность получения (при наличии в бюджете Общества средств) единовременной дотации на возмещение затрат на погашение долга по ипотечному кредиту в размере до 45 МТС, а также при рождении и (или) усыновлении (удочерении) в семье третьего и каждого последующего ребёнка – в размере до 45 МТС.

Как вы понимаете, в этом плане наша социальная политика стала образцом для ПАО «Газпром» – мы с вами с 2005 года погашали часть ипотечного кредита при рождении в семье третьего и последующего ребёнка за счёт средств Фонда социальной поддержки. Сейчас эта льгота фактически предусмотрена КПЖО ПАО «Газпром». Для сведения: у нас эту льготу получили 183 работника, на общую сумму более 176 миллионов рублей.

О ЖИЛИЩНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ

В настоящее время на учёте в качестве участников корпоративной программы жилищного обеспечения состоят 2 909 работников и пенсионеров Общества.

В 2019 году затраты на реализацию КПЖО составили 232,2 млн руб.

105 участников программы заключили договоры ипотечного кредитования с Газпромбанком на общую сумму 546,1 млн рублей и приобрели почти 7 000 квадратных метров жилья.

О ЛЕЧЕНИИ И ОТДЫХЕ

Затраты на организацию отдыха и лечения работников и пенсионеров Общества, а также членов их семей составили в 2019 году около 910 млн рублей.

Основные статьи расходов:

– 9 000 человек направлены на оздоровление (550 млн руб.);

– 3 138 человек получили компенсацию за путёвки (230 млн руб.);

– 680 человек направлены на лечение в специализированные клиники РФ (130 млн руб.).

В Обществе продолжается реализация программы страхования работников и членов их семей – «Высокие медицинские технологии» (ВМТ). Программа направлена на оказание дорогостоящей медицинской помощи в случаях возникновения впервые выявленных заболеваний. В 2019 году договоры по программе ВМТ заключили более 8 500 работников и членов их семей на сумму более 35 млн руб. Результат – по ВМТ на лечение в медицинские учреждения было направлено 105 человек, при этом максимальная сумма затрат на оказание медицинской помощи на одного застрахованного составила около 700 тысяч руб. Во всех случаях речь идёт о тяжёлых заболеваниях, требующих оказания высокотехнологичной и дорогостоящей медицинской помощи.

Напомню также, что все работники ООО «Газпром добыча Ямбург» застрахованы по договору страхования от несчастных случаев и болезней. Страховые выплаты по этому договору являются существенной поддержкой для работников, попавших в трудную жизненную ситуацию. По условиям договора к страховым событиям относятся случаи получения травм на производстве, по дороге на работу и с работы, смерть в быту, впервые выявленное онкологическое заболевание, а также риск утраты профессиональной пригодности по причине заболеваний, не связанных с профессией.

Последний риск появился в договоре по нашей инициативе. Мы настояли, чтобы ПАО «Газпром» предусмотрело его в договоре с Согазом. Это способ защитить наших сотрудников, которые вынуждены прекратить работу в районах Крайнего Севера по состоянию здоровья. Размер выплаты страховой компании в этом случае составляет 500 тысяч рублей.

О ДОНОРСТВЕ

Необходимо вспомнить ещё одно важное мероприятие в жизни Общества, которое мы провели совместно с благотворительной организацией Русфонд.

В декабре прошлого года 64 работника Общества вместе с членами семей приняли участие в сдаче образцов крови на типирование для постановки на учёт в Национальный регистр потенциальных доноров костного мозга.

Для чего нужен Национальный регистр? Приведу цифры: на 144 миллиона человек, проживающих в России, у нас 100 тысяч доноров. В Германии на 82 миллиона человек – 8 миллионов. Как Вы понимаете, это не просто цифры. Это шансы на спасение жизни. В Германии и России. Мы можем это изменить, и уже делаем первые шаги.

Собранные нашими работниками образцы были направлены в лабораторию Казанского федерального университета, где проводится анализ на совместимость с последующим включением в регистр потенциальных доноров. Благодарю всех, кто откликнулся и счёл для себя возможным принять участие в программе.

Если вы хотите предоставить нашим с вами соотечественникам, столкнувшимся с тяжёлым заболеванием, больше шансов на жизнь и готовы вступить в Национальный регистр потенциальных доноров костного мозга – обращайтесь в медицинскую службу Общества.

О ВОПРОСАХ

Теперь о наиболее обсуждаемых вопросах.

По поводу увеличения тарифных ставок рабочих. С 1 октября 2019 года минимальная месячная тарифная ставка рабочих дополнительно увеличена на 15 %. Это решение принято ПАО «Газпром» в целях повышения конкурентоспособности уровня заработной платы рабочих профессий в дочерних обществах. Пропорционального увеличения заработной платы инженерно-технических работников ПАО «Газпром» не планирует – во всяком случае, нам об этом ничего не известно.

Также много спрашивали о сохранении гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. Речь об отмене гарантий и компенсаций при переводе работников по личному заявлению на более высокую должность или профессию в пределах одного рабочего места.

Напомню, что на законодательном уровне данный вопрос не регламентирован. Поэтому в 2015 году, с учётом мнения ПАО «Газпром», было принято решение, что при переводе работника гарантии и компенсации, установленные по состоянию на 31.12.2014, не сохраняются и устанавливаются в соответствии с действующими результатами специальной оценки условий труда по новому месту работы.

В случае если работник продолжает работу по той же позиции без перевода, что и до 31.12.2014, гарантии и компенсации сохраняются за ним на весь период работы по занимаемой должности.

Это решение фактически защищает тех работников, которые продолжают работать по занимаемой должности/профессии с 2014 года.

Есть единственная альтернатива этому порядку – установление всем работникам гарантий и компенсаций в соответствии с действующими результатами специальной оценки условий труда. Как вы понимаете, в случае если реализовать это решение, более чем у 1 200 человек гарантии и компенсации будут отменены или снижены. Мы, администрация Общества, этого не хотим.

В заключение хочу поблагодарить вас за внимание и выразить уверенность, что, как и прежде, мы с вами будем решать все вопросы как трудовых отношений, так и социального обеспечения в режиме уважительного, конструктивного и эффективного диалога.

Мы открыты для ваших вопросов, предложений, инициатив.

Спасибо!

ПУСТЬ ВСЁ ОКОЛО ВАС БУДЕТ НАПИТАНО ВОСПОМИНАНИЯМИ

Техник ямбургской производственной службы энерговодоснабжения ЯРЭУ Гульназ МИХАЙЛОВА прислала рассказ о своём дедушке – ветеране Великой Отечественной войны Муллануре САМИГУЛЛИНЕ. Рассказ несколько лет назад подготовила её дочь Карина. Эпиграфом к нему она взяла высказывание известного русского философа Павла Флоренского: «Не забывайте рода своего, прошлого своего, изучайте своих дедов и прадедов, работайте над закреплением их памяти… Старайтесь записывать всё, что можете, о прошлом рода, семьи, дома, обстановки, вещей, книг. Пусть вся история рода будет закреплена в вашем доме, и пусть всё около вас будет напитано воспоминаниями, так чтобы ничего не было мёртвого, вещного, неодухотворённого».

Хочу поделиться историей моего прадедушки, который прошёл всю Великую Отечественную войну. Как рассказывала мама, прадедушка любил вспоминать прошлое. Наверно, поэтому после окончания войны стал учителем истории.

Мой прадедушка Мулланур Хаматнурович Самигуллин родился в 1920 году в башкирской деревне Бадраково. В деревне была начальная школа, в которую принимали детей с восьми лет. В 1927 году соседские ребята-восьмилетки пошли в школу, а Мулланур был ещё мал. Его отец Хаматнур в то время был председателем сельсовета. Он уговорил учителя принять сына: «Пусть походит, а надоест – бросит». Но прадед не бросил учёбу. Правда, после окончания начальной школы пришлось сделать перерыв на два года, так как ближайшая к Бадраково школа красной молодёжи (ШКМ) располагалась в деревне Челкаково за 17 км. В ШКМ прадед учился с 1933 по 1936 годы. Учился хорошо, его ежегодно награждали похвальными грамотами.

Но вот школа позади… «*Как быть дальше, где учиться?* – вспоминал прадед. – *И вот мы, три бадраковских парня – я, Хамит Хаматьянов, Магади Садртдинов – в лаптях, заштопанных одеждах зайцами на пароходе уплыли в Уфу. Там сдали экзамены и поступили на рабочий факультет при Башкирском медицинском институте. Плохо одетые, полуголодные учились на рабфаке, а жили в общежитии на стипендию*».

Так как прадед сдал экзамены хорошо, его зачислили сразу на второй курс. Окончил он рабфак в 1939 году. К тому моменту мечтал стать офицером, поэтому поехал поступать в Москву, в военное училище связи. Однако по медицинским показаниям прадедушка не прошёл. Он вернулся на родину и до призыва в армию в 1940 году работал учителем математики в деревне Новая Васильевка в Альшеевском районе Башкирии.

К началу Великой Отечественной он уже был радистом. Из Хабаровска, где он служил, группу молодых связистов направили на учёбу в Московское училище связи. Там прадедушка стал радистом первого класса и получил звание старшины. Его назначили начальником радиостанции и направили на первый Белорусский фронт в шестнадцатую воздушную армию. Радиостанция была смонтирована в кузове автомобиля. Вот на нём мой прадедушка и добрался до Берлина.

Когда закончилась война на Западе, их направили на Восток – воевать против Японии. Прадедушка вернулся домой 15 декабря 1945 года – в день своего рождения.

На следующий год его назначили директором семилетней бадраковской школы, в ней он много лет преподавал историю и обществознание. За безупречную работу прадедушке присвоено звание заслуженного учителя Башкирии.

Он прожил яркую, насыщенную жизнь и оставил о себе память в сердцах своих многочисленных учеников.

Карина МИХАЙЛОВА
Фото из семейного архива

Мулланур Самигуллин (1920 – 2001) награждён медалью «За боевые заслуги». В период боевых операций против Японии в 1945 году он, работая старшим смены радистов, в трудных условиях обеспечивал прохождение радиограмм до 25 000 слов. Его передатчик работал без перебоя по 16-17 часов в сутки

ПРИСЫЛАЙТЕ ВАШИ ИСТОРИИ

К 75-летию Победы в Великой Отечественной войне мы начинаем реализацию проекта «Наша Победа. Моя история». Поделитесь воспоминаниями о своих родных – участниках войны или тружениках тыла, погибших во время боевых действий или переживших все тяготы военного времени, ушедших от нас недавно или здравствующих поныне. Эти истории, написанные живым языком, проиллюстрированные фотографиями, будут знаком уважения к людям, подарившим нам жизнь в прямом и в переносном смысле. Приглашаем всех к участию в этом проекте! Это хорошая возможность не только отдать дань памяти ветеранам, но и лучше узнать и понять историю своих семей. Ваши материалы направляйте в редакцию по адресу: gazeta@yamburg.gazprom.ru. Все собранные истории будут опубликованы в газете «Пульс Ямбурга» и на сайте Общества.

Соревнования по перетягиванию палки

ТЯНЕМ-ПОТЯНЕМ

Первого марта в Надыме завершились ежегодные соревнования оленеводов на Кубок губернатора Ямала

В торжествах приняли участие представители ООО «Газпром добыча Ямбург». Возглавил делегацию Общества заместитель генерального директора по экономике и финансам Андрей Каширов. Наше предприятие и Надымский район связывает длительное взаимовыгодное сотрудничество. На территории муниципалитета расположено Ямбургское месторождение, которое разрабатывает компания. В этом году ООО «Газпром добыча Ямбург» направило на развитие района в рамках корпоративной программы благотворительной помощи семь миллионов рублей.

– Ваша компания помогает нам в подготовке и организации соревнований оленеводов. Это, конечно, великое дело, – говорит глава Надымского района Леонид Дяченко. *– Хотел бы поблагодарить руководство и весь коллектив предприятия за то, что мы вместе создаём этот праздник.*

В программе спортивного праздника оленеводов – множество состязаний: прыжки через нарты, национальная борьба, гонки на оленьих упряжках... Но, пожалуй, самый эмоциональный и самый зрелищный вид – перетягивание палки. Аллегория борьбы с оленем. Ведь для того чтобы кочевнику справиться с упрямым животным и удержать его за рога, нужны сильные руки. Поэтому баталии здесь нешуточные – победить хочет каждый. Интерес подогревает специальный приз от компании «Газпром добыча Ямбург» – снегоход «Тайга».

В этом году его выиграл Лев Езынги, житель Надымской тундры, отец пятерых детей. Железного коня ему вручили на закрытии праздника.

– Взял за счёт опыта, ну и за счёт силы, конечно, – сказал, получая подарок, счастливый победитель.

К слову, его успешное выступление стало существенным вкладом в общий результат. По итогам двухдневных соревнований Кубок губернатора ЯНАО завоевала команда Надымского района.

Алмас АБДИЛЬМАНОВ
Фото Андрея СНЕГИРЁВА

Гонки на оленьих упряжках. Без них не обходится ни один праздник

ПОСТРЕЛЯЛИ-ПОСТУЧАЛИ

На Заполярном месторождении состоялись очередные соревнования в зачёт XVII спартакиады трудящихся

ЯБЛОЧКО НА УЖИН

Дартс, на который собрались все восемь команд-участниц, занял несколько вечеров в конце февраля. Играли по правилам «301», по круговой системе, командами по три человека.

Случайное попадание в «яблочко» мало что давало. Смысл – быстрей соперника сериями по три броска набрать ровно 301 очко, обязательно закончив удвоением. Каждое такое противостояние двух спортсменов называется «лег», и почти всегда азарт на его финише нарастает. Волнение же мешает совершать даже простые броски, кисть потряхивает и – бац (!), дротик уже летит мимо мишени и рикошетит в пол…

Лучше всех на длинной дистанции себя показала команда УЭВП (Михаил Стати, Альфред Рахимкулов, Валерия Яунгад). Второй результат у сборной малочисленных структурных подразделений (Александр Доленчук, Рафис Касымов, Ольга Каракашева). На третьем месте сборная ИТЦ и УАиМО (Эльдар Ямалетдинов, Евгений Соколов, Виктория Борисова).

ПРЕДПРАЗДНИЧНОЕ НАСТОЛЬЕ

Практически сразу следом за дартсом – в начале марта – прошли состязания по третьей дисциплине спартакиады Новозаполярного – настольному теннису.

Обыграв всех семерых соперников, второе золото подряд взяла команда УЭВП (Михаил Стати, Андрей Хохлов, Наталья Мирошниченко, Валерия Яунгад). Нефтегазодобытчики – вторые, ЯРЭУ – третьи.

Николай РЫБАЛКА
Фото автора

ИНСПЕКТОР СКЗ ВОШЁЛ В СБОРНУЮ РОССИИ

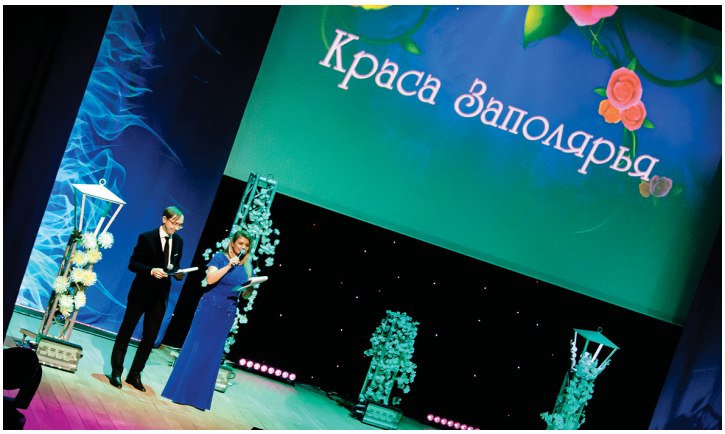
Первого марта в Москве на Чемпионате России по карате-кекусинкай Александр Каршигеев стал серебряным призёром в самой престижной весовой категории – «свыше 95 кг».

Этот результат позволил инспектору по защите имущества СКЗ Общества войти в состав сборной России. 26 марта Александр будет представлять нашу страну на чемпионате Европы в Турции.

Александр Каршигеев – кандидат в мастера спорта, обладатель первого дана, неоднократный призёр всероссийских и международных турниров.

Диана ГАНАЕВА

Александр Каршигеев (фото предоставлено работниками СКЗ)



ШЕСТЬ ГРАНЕЙ КРАСОТЫ

«Краса Заполярья» – это развлекательно-состязательный вечер. Служба по культурно-массовой работе ППО третий год подряд проводит его в Новозаполярном. В нынешнем сезоне за победу боролись шесть участниц. Мероприятие состоялось шестого марта.

Самое главное, что участницы – это не закалённые в новогодних шоу звёзды, не выпускники танцевальных и вокальных студий, не актрисы с десятком блокбастеров за плечами. Это просто смелые девушки разных профессий, работающие на Заполярке. Решившие выйти на сцену, раскрыться.

Участницам достаётся в избытке волнение, устроителям – оргвопросы в широком ассортименте, а зрителям – приятный вечер с музыкой и шутками.

Испытание тройное, то есть в три этапа. Первым делом – «Визитная карточка». Кто-то выступает здесь сам, за кого-то говорят звёзды Голливуда (видео в переозвучке работников «культуры») или коллеги. Это завязка.

Развитие сюжета в самой сложной для участниц части – разговорной импровизации. По легенде, ведущие придуманного радио «25-й километр», они же ведущие вечера – Кристина Минченко и Лев Андреев – задают разные вопросы. Хитрые и не очень. Тут дело даже не в остроумии, а в умении удержать волнение, оставаться собой под пристальным вниманием зрителей.

Развязка наступает в третьем испытании – дефиле. Хоть оно и называется «Стоп! Снято!» – раздеваться здесь никто не будет, сквозная тема этапа посвящена кинематографу. И тут уже нужно по-настоящему прожить несколько минут в выбранном образе.

Лилия Суворова (СУМУО) выбирает образ Клеопатры, которая вдохновляет творца и поэта (его муки изобразил Лев Андреев). Наталья Михальцова (Газпром энерго), пленённая между вахтами Кавказом, выбрала образ спортсменки-комсомолки из «Кавказской пленницы». Эдельвейс Фазылова (ЯРЭУ) аккумулировала в своём танцевальном номере сразу весь индийский кинематограф. Блондинка Регина Кадырова (Содексо) в чёрном платье и бриллиантах стала на несколько минут роковой обольстительницей из Голливуда – Мэрилин Монро. Оксана Сумарокова (УЭВП) с чёрным каре, скинув туфли и выпустив белую рубаху, превратилась в Мию Уоллес, танцующую с Винсентом Вегой (сцена из «Криминального чтива»). Дарья Зеленова (МСЧ), взволновав зрителей, выскочила по-шпионски, прямо из зала в чёрной балаклаве – это же «Ангелы Чарли»!

Вдох, выдох. Кульминация. Судьи ушли совещаться. Тем временем прошёл сбор листочков – с голосами зрителей.

Приз зрительских симпатий получила Оксана Сумарокова. Диплом третьей степени и малую корону судьи отдали Эдельвейс Фазыловой. Вторая степень и корона побольше досталась Регине Кадыровой. А «Красой Заполярья» вместе с огромным подарочным сертификатом и самой большой короной стала… Оксана Сумарокова. Коронацию по традиции проводила победительница прошлогоднего конкурса – Евгения Турцева.

Слёзы! Объятия! Фотосессия! Волнение ушло, осталось только море приятных впечатлений, которые с годами превратятся в добрые воспоминания.

Николай РЫБАЛКА
Фото автора

«Визитная карточка». За маской – будущая краса Заполярья

На сцене блистали не только участницы конкурса, но и артисты ППО (на фото Светлана Чувилина)

Наталья Михальцова, Лилия Суворова, Эдельвейс Фазылова, Оксана Сумарокова, Регина Кадырова и Евгения Турцева

Учредитель – ООО «Газпром добыча Ямбург». Издатель – ООО «Газпром добыча Ямбург». 629306, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Геологоразведчиков, 9. Главный редактор А.Ю. Шихер. Газета зарегистрирована 14.04.2008 г. в Управлении ФСНСМКСОКН по Тюменской области и ЯНАО. Рег. ПИ № ФС72-0918Р. Адрес редакции: 629740, ЯНАО, Надымский р-н, п. Ямбург, культурно-спортивный комплекс. Адрес в интрасети: https://portal01/Enterprise/Media/ShowAllPuls. E-mail: gazeta@yamburg.gazprom.ru. Телефоны: (3494) 96-37-98, 96-96-89, 96-80-84. Корпункт в Новозаполярном: 96-26-11. Газета подписана в печать: по графику – в 12.00, фактически – в 12.00. Отпечатана в типографии ООО «Газпром добыча Ямбург». 629740, ЯНАО, Надымский р-н, п. Ямбург, ФЖК-400. Заказ № 200. Тираж – 1 500. Бесплатно.