

ТРЕНЕРУ И ГРАЖДАНИНУ

Награду Ямало-Ненецкого автономного округа – медаль «За гражданскую инициативу» – 3 ноября получил заместитель начальника отдела – начальник отделения отдела по защите вахтовых перевозок службы корпоративной защиты ООО «Газпром добыча Ямбург» Сергей Карайванский. Церемонию вручения провёл губернатор ЯНАО Дмитрий Артюхов.

Сергей Михайлович удостоен признания за развитие детско-юноше-

ского спорта на Ямале. За его плечами – 28 лет тренерского стажа. В 1994 году в Новом Уренгое он создал детский клуб карате-кекусинкай «Сэйкен». Воспитанники Карайванского – призёры национальных и международных турниров.

Поздравляем Сергея Карайванского с заслуженной наградой!

Григорий СТЕКЛОВ

Фото Сергея ЧЕРКАШИНА ■



НА ГАЗОВЫХ ПРОМЫСЛАХ

ДВИЖЕНИЕ ЗДЕСЬ – САМОЕ ОЖИВЛЁННОЕ

стр. 1 <<<

ГОТОВНОСТЬ № 1

Сегодня на площадке куста газовых скважин № 510 модульную компрессорную установку готовят к опытно-промышленным испытаниям. Движение здесь – самое оживлённое. На объекте одновременно работают специалисты сразу нескольких подрядных организаций.

Представители компании «Газпром автоматизация» сейчас здесь тестируют различные узлы и участки технологической линии.

– На данный момент мы проводим опрессовку газового контура МКУ, а также его испытания на герметичность, выполняем маслопрокачку большого и малого контуров агрегата, – рассказывает инженер-технолог пусконаладочных работ ПАО «Газпром автоматизация» Дмитрий Власов. – До этого сама маслосистема была также испытана на прочность.

На соседнем участке стройплощадки ведутся монтажные работы по установке автоматизированной системы передачи данных «Гиперфлю». Данный комплекс позволяет осуществлять дистанционный контроль режимов работы скважин и всего технологического процесса, к которому в скором времени будет подключена эта модульная установка.

Всего на объекте задействовано 11 сотрудников организации: специалисты по КИПиА, АСУ ТП, электрике.

Представители другой подрядной организации – ООО «Газстройпром-2» – ведут подключение объекта к линии электропередач на 10 кВ. Параллельно идёт также подключение силовых кабелей в высоковольтном отсеке МКУ.



Сегодня на площадке куста газовых скважин № 510 модульную компрессорную установку готовят к опытно-промышленным испытаниям

По словам задействованных на объекте сотрудников подрядных организаций, сложностей у них не возникает, все вопросы оперативно решаются в рабочем порядке.

В общем и целом состояние дел здесь говорит о том, что основной объём работ подходит к концу и момент пуска уже не за горами.

МОДУЛЬНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Сегодня каждый из запланированных к вводу объектов находится под пристальным вниманием не только заказчика строительства (ООО «Газпром инвест»), но и самих производителей (газопромысловое управление), которым в дальнейшем и предстоит эксплуатировать агрегаты. Такие постоянные проверки позволяют детально знакомиться с текущими изменениями и отслеживать ход выполнения обозначенных работ.

– Общую готовность к пуску первой серии модульных компрессорных установок сегодня можно оценить в среднем на 85 про-

центов. Если конкретизировать, то, к примеру, на МКУ-504 силами компании «Газпром автоматизация» сейчас выполняются пусконаладочные мероприятия, идёт обтяжка контура газовой системы технологического и сепарационного отсеков. ГСП-2 ведёт работы по испытанию МКУ на 502-м, 503-м и 505-м кустах газовых скважин. Модульные установки на КГС-504 и 510 уже полностью готовы к врезке в газопровод-шлейф, – поясняет ход дел заместитель начальника ГП-5 Евгений Митрошин. – Кроме всего прочего, подрядчик также выполняет большой объём работ по представлению различной технической документации, готовящихся к пуску объектов. В целом, строительство идёт по графику что позволяет надеяться на ввод в опытно-промышленную эксплуатацию этой партии модульных установок в обозначенные сроки.

Светлана ЛЕБЕДЕВА
Фото автора ■

АНТИВИРУСНАЯ ЗАЩИТА

ВЫСТРАИВАЕМ НАДЕЖНЫЙ БАРЬЕР

стр. 1 <<<

Но в этом случае болезнь будет протекать в лёгкой форме и без осложнений благодаря тому, что вакцина помогает запустить собственные защитные силы организма и таким образом бороться с инфекцией.

Однако защитный барьер будет работать только в том случае, если «выстроить» его заблаговременно. На формирование устойчивого иммунитета к заболеваниям организма человека требуется порядка двух недель. А значит, чтобы обезопасить себя, не стоит ждать всплеска простуды, приходящегося на зимнее время года.

– К этому периоду (по прогнозам, пик заболеваемости может наступить уже через месяц-полтора) организм должен быть полностью подготовлен к встрече с вирусом, – продолжает Альфир Мурзагулов. – Поэтому прививочная компания у нас продлится до начала декабря. На данный момент от запланированного количества сотрудников предприятия иммунизацию уже прошло практически 70 процентов.

Конечно же, медики не ставят задачу привить абсолютно всех работников компании. Достаточно провести иммунизацию около 40 % от общего штата сотрудников (для этого приобретено порядка 4 500 доз препарата). Именно такая численность вакцинированных позволит обеспечить относительное эпидемиологическое благополучие на предприятии в течение грядущего эпидсезона гриппа и острых респираторных вирусных инфекций (ОРВИ).

Кристина ТКАЧЁВА ■

РЕСУРСЫ – ЭКОНОМИТЬ, ИДЕЯМИ – ДЕЛИТЬСЯ

Производственным подразделениям следует не только проводить запланированные мероприятия по энергосбережению на основе трёхлетних планов, но и постоянно искать возможности для новых. Такова одна из ключевых рекомендаций, которая прозвучала в начале ноября на профильном «энергосберегающем» совещании ООО «Газпром добыча Ямбург» под председательством главного инженера – первого заместителя генерального директора Виктора Моисеева.

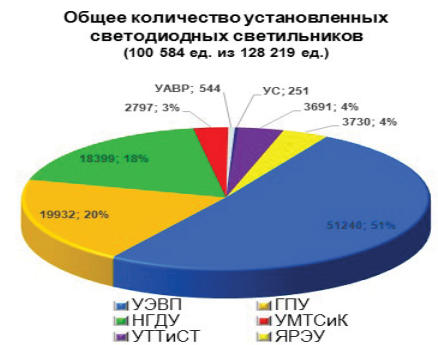
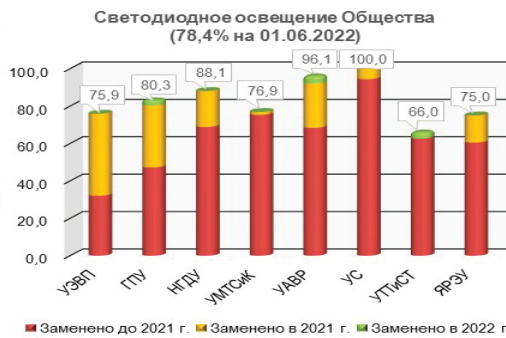
Повестку совещания можно разделить на две большие части. В первой – начальник технического отдела администрации Дмитрий Яхонтов представил итоги внутреннего аудита системы энергетического менеджмента, который проходил среди подразделений предприятия в августе и октябре нынешнего года. Во второй по теме встречи (предварительные итоги 2022 года и планы на ближайшую трёхлетку) отчитывались руководители производственных подразделений.

– Мы видим, что планы по энергосбережению и повышению энергоэффективности соблюдаются, однако не все мероприятия оперативно находят отражение в итогах. Например, почти все подразделения выполнили план по доведению доли диодных светильников до 75 % к 2022 году, это задача, поставленная федеральным правительством. Однако возникшая экономия электроэнергии в предварительных итогах года ещё не отмечена, – рассказывает Дмитрий Яхонтов.

Найти новые возможности для повышения собственной энергоэффективности можно за счёт адаптации и тиражирования идей других подразделений.

– Конечно, речь не идёт о специфических производственных задачах. Опыт экономии газа при проведении исследований скважин, например, применим только для самого УТГиЛМ. Однако автоматическое регулирование температуры в административных зданиях с учётом режима работы, автоматическое регулирование света в помещениях и на промплощадках с помощью датчиков движения или фотоэлементов – такие идеи легко можно перенести между подразделениями, – перечисляет Дмитрий Яхонтов. – Это даже не совсем рекомендация, ведь по итогам совещания есть чёткое задание проработать, проанализировать подобный опыт.

Что касается итогов аудита, то он тоже выявил потенциальные «ресурсы» для повышения энергосберегающей активности в подразделениях.



Энергосберегающее освещение в обществе



Результаты программы энергосбережения за три квартала 2022 года

– Может показаться, что отдельные идеи не стоят затраченных на них усилий. Однако отладка самого механизма постоянного поиска идей, поддержка новаторов, включение широкого круга работников в процессы сбережения в долгосрочной перспективе дают в итоге полезный суммарный эффект. Именно поэтому мы большое внимание в работе уделяем информированию коллективов, открытости данных о повышении энергоэффективности (некоторые типовые энергосберегающие мероприятия ООО «Газпром добыча Ямбург» представлены на иллюстрациях ниже, полный список можно найти на нашем интранет-портале в документе ««Р Газпром добыча Ямбург 3-1.2-2016» – Ред.», – объясняет Дмитрий Яхонтов. – Тут ещё отмечу одно из нововведений. Со следующего года при подведении итогов в нашем конкурсе предложений отдельно будет выделена номинация по энергосбережению. А сам алгоритм подачи предложений оснастим дополнительными опциями.

Кроме того, на совещании выступили с докладами руководители лабораторий техники и технологии добычи газа ИТЦ Александр Соколовский (заполняющая ЛТИГДГ) и Дмитрий Курников (ямбургская ЛТИГДГ). Их выступления касались эффективного использования технологического оборудования газовых промыслов, экономии диэтиленгликоля и метанола, режимов работы оборудования для максимального извлечения конденсата на валанжинских промыслах (на основании моделирования).

Следующее совещание по вопросам реализации программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ООО «Газпром добыча Ямбург» и функционирования системы энергетического менеджмента (таково полное название мероприятия) пройдёт уже в следующем году. На нём подведут итоги плавно уходящего 2022 года.

Алексей РУСАНОВ

Иллюстрации из презентации технического отдела и с сайта freepik.com

Экономия природного газа

- Мероприятия по предотвращению потерь газа при продувке технологического оборудования и трубопроводов, опорожнение технологического оборудования и трубопроводов при проведении плановых ремонтных работ.
- Мероприятия по промывке центробежного компрессора и газотурбинной установки для восстановления характеристик.

Экономия электрической энергии

- Мероприятия по внедрению автоматического управления системой наружного освещения на УКПГ, ДКС, в жилых посёлках, на объектах вспомогательного производства путём использования современного проекторного оборудования (системы регулирования, детекторы присутствия, таймеры, секционирование осветительных сетей, фотоэлементы).
- Мероприятия по оптимизации работы аппаратов воздушного охлаждения газа, масла на УКПГ, ДКС, системах регенерации за счёт регулирования угла атаки и соблюдения расчётного режима работы.

Экономия тепловой энергии

- Мероприятия по ремонту теплоотрас на УКПГ, ДКС и в жилых посёлках, а также на объектах вспомогательного производства.
- Мероприятия по модернизации и автоматизации систем отопления, вентиляции и кондиционирования.

Необходимость в формировании собственного «летучего отряда» по техническому обслуживанию оборудования была связана прежде всего с началом разработки валанжинских залежей (ГП-2В заработал в 2011 году, ГП-1В – в 2012). Технология разделения газа и конденсата и подготовки их к транспорту подразумевает сезонное использование сложных новационных турбодандерных агрегатов с магнитным подвесом, а также круглогодичную работу поршневых компрессоров (для сбора газа низкого давления и подачи его в магистраль). Их эксплуатация, особенно на начальном этапе, требовала большого количества сил профессиональных механиков. Механоремонтный участок формировали из опытных, проверенных специалистов. Сложные задачи сплотили и закаляли коллектив, сделали его дружным и уверенным в своих силах.

ЖЕЛЕЗНАЯ ХВАТКА

1 ноября отметил десять лет со дня основания коллектив механоремонтного участка (МРУ)

Обслуживание сложных машин силами МРУ со временем распространилось и на другие механизмы, используемые в работе подразделений НГДУ. Сегодня в зоне ответственности участка также поддержание работоспособности резервных дизель-электростанций, азотных станций, передвижных сварочных агрегатов на Заполярном месторождении. Металлообрабатывающее и диагностическое оборудование, которое эксплуатируют специалисты участка, позволяет оперативно решать широкий круг технических задач.

С первым большим юбилеем коллектив МРУ лично поздравили главный инженер НГДУ Владимир Васильев, заместитель начальника НГДУ по общим вопросам и первый

начальник участка Мухтар Шарифудинов, председатель ЦПО НГДУ Александр Макаревич, заместитель начальника отдела главного механика НГДУ Станислав Цыглер, а также начальник МРУ Михаил Барбашов, руководящий подразделением с 1 апреля 2013 года. Видеооткрытки с поздравлениями прислали коллеги – кто с межвахты, кто уже из других подразделений, а также пенсионеры участка.

Второе десятилетие работы МРУ будет связано с увеличением количества обслуживаемого оборудования в составе новых производственных объектов нефтегазодобывающего управления.

Алексей РУСАНОВ
Фото автора

«Каждый день вы, сотрудники механоремонтного участка, выполняете сложную, важную и очень нужную работу. А делаете вы её на отлично. И именно поэтому вами невозможно не гордиться. В этот прекрасный праздничный день желаю вам, чтобы работа приносила только удовлетворение и радость, чтобы усталость была только приятной, чтобы вас никогда не смущали трудности. Пусть ваш труд будет всегда по достоинству оценён и востребован. Желаю вам и вашим семьям благополучия, процветания, здоровья, радости, и всем вам – профессионального роста».

**Из поздравления
начальника МРУ
Михаила БАРБАШОВА**



Торжественное собрание прошло в кабинете охраны труда МРУ



Вручение памятных подарков коллективу



Коллектив МРУ и гости торжественного собрания



Первый начальник МРУ Мухтар Шарифудинов рассказывает об истории подразделения



С 2013 года и по сей день руководит МРУ Михаил Барбашов

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

НАВСТРЕЧУ ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ППО

НАШУ РАБОТУ ОДОБРИЛИ ЛЮДИ

В мае 2023 года состоится отчётно-выборная конференция ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз». Это одно из самых важных событий для любого профсоюзного объединения. Каждая цеховая профсоюзная организация ППО проводит свои отчётные мероприятия, на которых одним из вопросов повестки собрания является определение делегатов на итоговую конференцию профсоюза. Одни подразделения уже проводят собрания, другие к ним готовятся.

Первыми приступили к отчёту перед коллективом профгруппы ЦПО ГПУ, находящиеся на самых дальних участках Ямбургского месторождения. Это газовые объекты Харвутинской площади. Профгруппорг промысла Сергей Тукмаков отчитался перед членами ЦПО ГПУ своей группы о проделанной работе, рассказал о достижениях профсоюза за минувшую пятилетку, о проблемах и их решениях в минувшие годы, о том, как строилась стратегия деятельности профгруппы во времена коронавирусной инфекции.

– У нас самый дальний от Ямбурга участок ЦПО, но это не значит, что мы последними узнаём о событиях и предложениях ППО. Информационная связь налажена просто отлично, да и председатель с заместителем ЦПО ГПУ всегда мобильны. Любые вопросы решаются быстро и конкретно, – рассказывает Сергей Тукмаков. – Думаю, каждый работник промысла, состоящий в профсоюзе, чувствует социальную поддержку и опеку со стороны и цеховой профсоюзной организации, и ППО. Нашу деятельность одобрили люди, и это самое важное.

Кворум признал деятельность харвутинской профгруппы удовлетворительной, лидера профгруппы Сергея Тукмакова избрал профгруппоргом и на следующие пять лет, рекомендовал к утверждению делегатов на итоговую конференцию ЦПО ГПУ в Ямбурге. Кроме того, к утверждению ЦПО был рекомендован новый состав уполномоченных по охране труда.



Профгруппорг ГП-9 Сергей Тукмаков

– Это не значит, что все уполномоченные новые люди. Есть и такие, кто ведёт эту работу не первый год, но появились и молодые члены профсоюза. Это радует. Мне понравилось, что отчётное собрание прошло в живой форме общения. Присутствовала на нём и наша председатель Галина Карпенко, которая в конце мероприятия ответила на вопросы газодобытчиков, – поясняет профгруппорг харвутинских промыслов.

Впереди у ЦПО ГПУ отчётные встречи профгрупп ГП-2, 3, 4, 5, 6, 7 и итоговая отчётно-выборная конференция.

Валентина ПРИГОДИЧ
Фото их архива ССОиСМИ

За последние годы многие направления нашей профсоюзной работы получили «перезагрузку» и вышли на новый уровень. За это большое спасибо профсоюзным лидерам и активистам, которые встали во главе профгрупп и поддерживают курс на укрепление и обновление нашей профсоюзной организации. Мы сохраняем лучшие традиции, работаем с вызовами времени и находим решения, которые актуальны в современном динамичном мире.

Я уверен, что в трудовых коллективах примут взвешенные решения, которые позволят нашей профсоюзной организации и дальше динамично развиваться, станут основой в защите прав и интересов работников общества и нефтегазовой отрасли, укреплении структуры профсоюза и института социального партнёрства.

Валерий НАГОГА,
председатель ППО
«Газпром добыча Ямбург профсоюз»

СПРАВКА

Профсоюзные органы начинают формироваться с низовых структурных звеньев, с профгрупп, а в территориальных организациях – с первичных организаций профсоюза. Этот процесс позволяет наиболее полно обобщить практику и опыт работы организаций профсоюза по реализации уставных задач, а также позволяет в отчётных докладах вышестоящих профсоюзных органов и решениях конференций, съезда профсоюза учесть мнения, предложения, которые вносились на всех уровнях профсоюзной структуры.

До окончания года выберут своих профсоюзных лидеров в газопромышленном управлении и управлении технологического транспорта и специальной техники.

АКТУАЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ

БОЙЦОВ ПОДДЕРЖАТ ДОПОЛНИТЕЛЬНО

12 октября подписано дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020-2022 годы.

В Отраслевом соглашении появилась норма о мерах дополнительной поддержки работни-

ков, призванных по мобилизации на военную службу, а также членов их семей.

Так, Отраслевое соглашение дополнено пунктом относительно обязательств работодателей реализовывать комплекс мер дополнительной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заклю-

чивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, а также членов их семей.

Представляется, что данное дополнение Отраслевого соглашения является своевременным и значимым для работников нефтегазовой отрасли.

Нефтегазстройпрофсоюз России

ЕСЛИ РАБОТАЕТ ВСЯ КОМАНДА, ТО ШАНСЫ НА ПОБЕДУ РАСТУТ



Слева направо: инспектор труда ППО Артур Соловьев, уполномоченный по охране труда ЦПО НГДУ Андрей Рыбалко, заместитель начальника отдела охраны труда общества Вячеслав Волков

В Уфе осенью состоялся первый в истории Газпрома конкурс среди лучших уполномоченных по охране труда «Газпром профсоюза». В нём приняли участие представители 39 предприятий. Наше общество представлял Андрей Рыбалко, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования VI разряда газового промысла ГП-2В НГДУ, уполномоченный по охране труда ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз». Он рассказал о прошедших событиях.

— Я исполняю обязанности уполномоченного недолго. В один из рабочих дней руководство предложило мне попробовать себя в этой ипостаси. Я согласился. Коллеги поддержали мою кандидатуру на собрании, и это ещё больше убедило меня в правильности решения.

Свою главную задачу на этой стезе для себя сразу определил так: мои друзья и коллеги должны вернуться домой такими же здоровыми, какими пришли на работу. Как в авиации: количество вылетов должно равняться количеству

приземлений. Осознание этого мотивирует меня каждый день.

Когда стал одним из лучших на предприятии, а чуть позже в «Газпром профсоюзе», был приятно удивлён, но про более высокий уровень даже не задумывался. Поэтому, когда оказался на «большой арене», рядом с лучшими из лучших, волнение было одним из главных моих соперников. Справиться с переживаниями помогла слаженная команда и поддержка. Спасибо большое Вячеславу Волкову, заместителю начальника ООТ ООО «Газпром добыча Ямбург», и Артуру Соловьеву, инспектору труда нашей профсоюзной организации, за наставничество и дельные советы. В коллективе за меня болели все, даже те, кто в это время отдыхал на межвахте. Чувствуя такую поддержку, я, конечно, стремился к победе.

Сами соревнования запомнились нестандартными вопросами и заданиями. И вроде всё знакомо, но тут главное — внимание к деталям. Например, маршрут движения автобуса есть, но не утверждён, или технологическая карта в наличии, но не с этого склада. Надо, справившись с волнением, сосредоточиться, вспомнить всё, что знаешь,

и даже больше. И это всё в режиме жёсткого цейтнота!

Общее впечатление очень положительное: от самого мероприятия (хоть и было всё в эти дни очень плотно), от знакомства и общения с интересными людьми, от знакомства с Уфой и от приобретённого опыта и знаний. На таких конкурсах понимаешь, что в ПАО «Газпром» заинтересованы в безопасности производства и повышении уровня знаний своих работников в области охраны труда. Я уверен, что зарождённая в этом году традиция проведения Фестиваля труда продолжится. И это здорово!

Огромная благодарность организаторам — ООО «Газпром трансгаз Уфа». Всех окружили вниманием и заботой с момента прилёта и до отъезда, провели всё на высочайшем уровне. Мы чувствовали себя как в гостях у друзей. Не оставались без внимания с утра до отбоя: всё свободное время после конкурса заполнили экскурсиями по Уфе, интересными выставками разработок российских производителей и их собственных изобретений, внедрённых в производство.

Беседовал Евгений ГЕРОЯН
Фото из архива ППО

ДОСТОЙНЫЙ



11 октября состоялся решающий этап финала проекта «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России». Наш коллега Денис Гаитов, член комиссии по работе с молодёжью первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ямбург профсоюз», занял VI место, войдя в десятку самых ярких молодых профсоюзных лидеров отрасли. Очень достойный результат!

Напомним, что открытие проекта состоялось 24 января 2022 года, все заявки на участие в нём подали 174 молодых члена профсоюза. В ходе конкурса участники прослушали десять онлайн-лекций по основным направлениям профсоюзной деятельности, затем выполнили домашние задания, за каждое из которых получили баллы. Участники конкурса прошли сложный путь. Можно смело сказать, что это была практически борьба на выживание. Нашу профсоюзную организацию представляли четыре профактивиста: Иван Дак (УЭВП), Денис Гаитов (ЯРЭУ), Максим Кривоносов (УЭВП) и Рухшонахон Гафарова (ГПУ). Все они члены комиссии по работе с молодёжью ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз». До финала добрались только 10 конкурсантов, одним из которых и был

МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ

РЕЗУЛЬТАТ

СПРАВКА

Денис Гаитов работает в ЯРЭУ слесарем по ремонту парогазотурбинного оборудования V разряда.

Стаж в обществе – четыре года (с 2018).

Член ППО.

Денис Гаитов. Победитель поделился после двух заключительных испытаний – «Блиц-конкурс» и «Дебаты».

– *Финальный этап запомнился конкурсом «Дебаты». Конечно, волновались очень, но все мы (конкурсанты) справились, – вспоминает Денис Гаитов. – Организаторы большие молодцы, быстро реагировали на изменения, которые происходили в составе участников, в целом провели колоссальную работу. Представительный состав жюри, которое возглавил председатель Нефтегазстройпрофсоюза А.В. Корчагин, свидетельствует о масштабности проекта, а также о том, что работа с молодёжью является одним из приоритетных направлений НГСП. Приятной неожиданностью стало приглашение всех финалистов 17 ноября на заседание президиума профсоюза.*

Шестое место считаю достойным результатом для первого опыта. Вижу, что есть куда расти, а значит, надо больше учиться у старших товарищей и самому интересоваться смежными областями знаний. Основным достижением я считаю всё же не набранные баллы или оценки, а новые знакомства. Я увидел, что в нефтегазовой отрасли много молодых увлечённых людей, которым, как и мне, не чужды идеи солидарности трудящихся. От всей души поздравляю победителей и финалистов конкурса: все сдружились и сблизилась за время конкурсных испытаний. Благодарю Совет молодых учёных и специалистов нашего предприятия и комиссию по работе с молодёжью ППО за всестороннюю поддержку и создание условий для того, чтобы я смог достойно выступить.

Торжественное награждение финалистов состоится 17 ноября в рамках заседания Российского Совета профсоюза.

Евгений ВАЛЕРЬЕВ
Фото автора

ДОБРОЕ ДЕЛО

АКЦИЯ ВО ВСЕ НЕ РАЗОВАЯ

По инициативе руководителей службы по спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работе (ССОиКМР) управления по эксплуатации вахтовых посёлков и при поддержке первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ямбург профсоюз» работники библиотеки п. Ямбурга объявили литературную акцию «Прочитал сам – передай другому!». Первым делом было решено пополнить и обновить книжные полки стационара посёлка.



Делегацию встретил заместитель главного врача медико-санитарной части по клинико-экспертной работе Владимир Дружинин.

– *Не могу не приветствовать книжное обновление и благодарен вам за это. В этих стенах литература пользуется большим спросом у пациентов, – говорит Владимир Александрович. – Их читают на месте, не возбраняется, если работник заберёт недочитанную книгу с собой. Многие привозят литературные произведения из дома и потом оставляют здесь. Обновление идёт постоянно и стихийно.*

В.А. Дружинин как раз и стоял у истоков создания этой своеобразной «этажерки». В конце 90-х по его просьбе работники библиотеки шестого модуля передали в МСЧ несколько десятков книг для работников, проходящих лечение в стационарном отделении. Это начинание поддерживается и по сей день. Теперь книжные полки

в стационаре в очередной раз обновлены изданиями разных популярных жанров.

– *Благодаря финансовой помощи ППО библиотеки ежегодно пополняются новинками печати, которые ставятся на учёт и выдаются на руки читателям по абонементным книжкам, но есть и такая литература, которую нам подарили люди, покидающие Ямбург. И её немало. Поэтому было решено провести акцию «Прочитал сам – передай другому!», чтобы каждый роман нашёл своего читателя, – рассказывает библиотекарь УЭВП Валентина Пархомчук.*

По её словам, список принесённых в лечебное учреждение книг очень разнообразный: есть и фантастика, и мистика, и женские романы.

– *Я сам люблю читать и к книгам отношусь с почтением. Знаю, что большинство сотрудников общества – люди читающие, – добавляет Владимир Дружинин. – Это сегодня только радует.*

РАСПИСАНИЕ РАБОТЫ БИБЛИОТЕК

Понедельник: выходной
Вторник – суббота: с 11.00 до 22.00, перерыв с 16.00 до 17.00
Воскресенье: с 15.00 до 20.00

В современном мире начинается борьба с телефонной зависимостью детей. Может быть, самое время повернуться лицом к книжным изданиям? На этот вопрос библиотекарь ответила так:

– *Думаем, что всё зависит от родителей. Если они будут читать «живые» книги, то и дети их к этому придут. Средневековый поэт Себастьян Брант сказал так: Ребёнок учится тому, Что видит у себя в дому, Родители – пример ему.*

По словам организаторов, акция эта не разовая. В дальнейших планах работников ССОиКМР УЭВП – устроить небольшие книжные полки в модулях и общежитиях посёлка, чтобы вахтовики могли обмениваться книгами, почитать на досуге периодику. Сами библиотеки работают в прежнем режиме и ждут своих читателей.

Иосиф БУЗЕЛЬКОВ
Фото Светланы ЛЕБЕДЕВОЙ

ГЛАВНОЕ – УВАЖАТЬ ЛЮДЕЙ

Комфорт проживания в вахтовых посёлках начинается и во многом зависит от элементарных бытовых условий, необходимой материально-хозяйственной базы и культурной составляющей. Это значит, что когда вахтовик в душевой открывает кран, то точно знает: из него потечёт горячая вода, а после щелчка выключателя в комнате обязательно загорится свет. А ещё можно вскипятить чайку, посмотреть телевизор или посетить какое-нибудь интеллектуально-развлекательное мероприятие, зачастую организованное местными силами. Эти привычные для жильцов земные радости в вахтовых жилых комплексах на Ямбургском месторождении являются сферой ответственности специалистов службы эксплуатации № 4 УЗВП.

ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ НА СЕМЬ

Улыбчивая красота, коммуникабельность и доброжелательность – даже невозможно представить, что эта милая женщина возглавляет коллектив из двух с лишним десятков сотрудников. Вахтёры, сантехники, слесари, дворники, плотники – некоторые из них пусть и не в прямом подчинении, но тоже трудятся под руководством коменданта общежития № 34 ВЖК ГП-4 Елены Селезнёвой.

Как отмечают сами подчинённые, характер у Елены Владимировны властный и руководитель она строгий. Впрочем, это совсем не мешает коллективу уважать её, отмечая знания и чисто житейскую, женскую мудрость, которая вот именно здесь-то, в вахтовом общежитии, так порой необходима.

– Считаю, что в должности руководителя даже вот такого хлопотного жилищно-коммунального хозяйства нет трудностей. Главное в нашей работе – уважать людей и помнить о том, что сегодня ты начальник, а завтра жизнь может круто измениться, и ты окажешься за бортом этой лодки, – размышляет Елена Селезнёва. – Я бы отметила другую сложность: наш объект находится в отдалении от основной инфраструктуры предприятия. Здесь нет мастеров, инженеров, заведующих общежитием. А значит, за всё, что бы ни случилось, круглосуточно отвечает комендант.

ПОЙМАТЬ УДАЧУ ЗА ХВОСТ

Могла бы Елена лет тридцать назад даже подумать о том, что она будет работать вахтовым методом где-то там, за полярным кругом? Конечно же, нет. Её трудовая биография вроде бы удачно складывалась. Была стабильная работа в Новом Уренгое, где жила и трудилась вся её семья. Но в начале нулевых родители вышли на пенсию и переехали в Башкирию. Одной постоянно находиться на Севере девушке стало как-то неуютно, и при первой же возможности она уехала на Ямбург.

– Сначала я здесь места себе не могла найти. Глаза были на мокром месте. В Уренгое трудилась в должности заместителя директора школы-сада. Работа была сложной, но интересной. А на Ямбурге – взрослые дяди и тёти... Думала, не приживусь, – с улыбкой вспоминает те времена Елена Владимировна. – А потом за моей первой вахтой наступила вторая, за ней – следующая, и я втянулась. К тому же руководство ВЖК ГП-6, куда меня направили работать комендантом общежития, помогло адаптироваться. Я до сих пор с теплотой вспоминаю ту отеческую забо-

ту, с какой меня первое время опекали три Александра Николаевича: Манжак, Урбан и Раннев. Прекрасный был там коллектив. Мне очень повезло, что я в нём трудилась.

Практически через год после своего трудоустройства на предприятие Елена вышла замуж, как она говорит, за прекрасного человека, самого лучшего папу для их детей, советчика и друга, с которым они вместе уже двадцать лет. Причём, рука об руку они с мужем Русланом не только «на земле», но и здесь, на ЯНГКМ. Он трудится на ГП-4.

НУ-КА, ВСЕ ДРУЖНО!

Удача не покинула Елену Селезнёву и после того, как позже её перевели на равнозначную должность в ВЖК ГП-4.

– Я счастливый человек, у меня четверо детей, прекрасный муж, две внучки, красивый дом, меня окружают замечательные люди. И, когда я пришла работать в ВЖК ГП-4, мне опять повезло с коллективом и жильцами, – рассказывает собеседница. – Все доброжелательные, трудолюбивые, инициативные, творческие, лёгкие на подъём: любая поставленная задача выполняется.

Собеседница увлечённо рассказывает о том, что практически каждое предложение об улучшении условий жизни, поступающее как со стороны коллектива, так и самих проживающих, всегда находит отклик в их службе. Любое начинание здесь поддерживается: заменить обои, покрасить стены – пожалуйста; провести озеленение коридоров – без проблем; обустроить аквариум с рыбками и за ним ухаживать – с удовольствием.

– Здешнюю жизнь вахтовиков стараемся сделать уютной и комфортной. Да и они у нас молодцы. Их даже просить не надо, сами сделают всё, что от них зависит, – продолжает руководитель. – За 17 лет работы на Анерьяхе и коллектив, и жильцы стали моей второй семьёй.

ВНИМАНИЕМ НЕ ОБДЕЛЕНА

ВЖК ГП-4 – один из самых удалённых объектов на месторождении. Местному руководству приходится самостоятельно решать большинство возникающих проблем. И связаны они бывают не только с производственными моментами, но и личными тоже. Ведь практически весь коллектив здесь женский. А значит, круг вопросов завязан на семье, детях, летнем отдыхе, материальных выплатах и компенсациях.

– Что-то на местном уровне мы можем решить и самостоятельно, но во многом нам



очень помогает профсоюзный актив УЗВП. Восхищаюсь их умением слушать и слышать. И Александр Николаевич Галицкий, и Андрей Михайлович Шкурко у нас частые гости, – продолжает Елена Владимировна. – Благодаря их заботе и опеке многие наши проблемы отпадают сами собой. И я как многодетная мама могу сказать, что наш профсоюз всегда идёт нам навстречу и помогает справиться с любой трудной ситуацией.

ТАКОЙ ХАРАКТЕР

Общаясь с Еленой Селезнёвой, всё больше убеждаешься: спокойствие, мягкость и улыбочивость этой женщины удивительным образом сочетаются с её активной жизненной позицией, целеустремлённостью, настойчивостью и способностью принимать правильные решения по многим вопросам.

– Люблю, чтобы всё было под контролем, делалось качественно и в срок. Считаю, что независимо от занимаемой должности каждый из нас должен ответственно подходить к своим обязанностям. И порой, чтобы добиться такого результата, мне как руководителю требуется приложить много сил и терпения, – продолжает собеседница. – Но такая работа по мне. Ведь если бы она меня очень тяготила, то точно сменила бы род деятельности. Просто не в моём характере делать то, к чему душа не лежит. Такой я человек.

Светлана ЛЕБЕДЕВА
Фото автора

ТВЁРДЫЙ ВЗГЛЯД АНДРЕЯ АНДРЕЕВА

Фотопортрет Андрея АНДРЕЕВА смотрит на Заполярку с Аллеей Трудовой Славы и видит посёлок аккуратным, обжитым. Сам же Андрей Борисович стоял почти тридцать лет назад на том же месте и видел лишь окружённую заболоченными низинами лесотундру. Всё появлялось здесь и вообще на месторождении в виде разрозненных элементов, складывалось часть за частью. И очень многие детали проходили в виде грузов через руки стропальщиков.

СЕВЕРНЫЕ СИМВОЛЫ

Вертолётный гул, шум бурана, сугробы выше головы, буровые на горизонте, ветер на отпуском теплоходе по губе, июньские заморозки – Андрей Борисович родился на Севере. Все элементы заполярной жизни для него привычны с раннего детства.

Родня приехала в посёлок Тазовский не по собственной воле. В первой половине XX века большую семью сослали в Сибирь.

– У деда во времена НЭПа было под Астраханью собственное дело – рыбный промысел. Что и стало тогда поводом для власти бизнес отнять, а его с большой семьёй выслать на Север, – пересказывает семейные предания Андрей Андреев.

В воспоминаниях нет особой досады. Это уже часть семейной истории. Родственные связи узорами расходятся в XX веке от «большой земли» до Ямала. И частично переплетаются на Заполярке.

МЕХАНИКИ ВЕЗДЕ НУЖНЫ

Мужские отрасли в посёлке Тазовском той поры – геологоразведка, добыча рыбы, малая авиация, речной транспорт. В этих сферах и трудились дед с отцом по тем профессиям, которые были связаны с механизмами. Мама же работала педагогом, поэтому дома была хорошая библиотека. И книжки стали привычным элементом досуга: любовь к чтению Андрей Борисович не потерял и сегодня.

После армии он вернулся в родной посёлок и устроился по тому же семейному «механическому» профилю в авиаотряд. Не каждодневно, но порой требовалось работать с большими грузами (тот же двигатель вертолёт переставить). И среди прочего Андрей Андреев под такую дополнительную функцию отучился на стропальщика, получил корочки. Начинались девяностые.



УПАДОК И НАДЕЖДА

С развалом Советского Союза резко просела геологоразведка, основной заказчик – государство – перестал стабильно платить. Дальше в кризис попали остальные отрасли – и речной флот, и авиация, и рыбное дело. Жить в Тазовском и Газ-Сале в начале 90-х без нормальной работы стало очень некомфортно. Да и на «большой земле» очень несладко. Везде почва под ногами стала ненадёжной.

Но в Тазовском однажды упадок сменился надеждой на улучшения. Весной 1994 года в райцентр прибыл пионерный десант с далёкого Ямбурга – целая колонна техники, автономная производственная единица. В самый политшторм, среди лютой экономической бури Газпром, только-только ставший из министерства акционерным обществом, решил осваивать новое месторождение-триллионник – Заполярное.

Стратегический расчёт на далёкую перспективу, чтобы компенсировать закономерное снижение добычи газа в будущем, требовалось «распаковать» новые запасы сейчас, но уже своими силами, без выпендла «ударной комсомольской».

Сложное время – и стройка непростая.

Но, конечно, грандиозная.

ЦЕПЛЯЮЩЕЕ ДЕЛО

Огромные капвложения первых лет – в инфраструктуру.

– Тут и пригодились корочки стропальщика. С коллегой по авиаотряду Игорем Чивиксиным мы устроились на предприятие в 1994 году в один день. Сегодня мы с ним, получается, старейшие работники УМТСиК на Заполярке, – говорит Андрей Андреев. – Первые

полтора-два года работали плотно в Тазовском. В навигацию принимали суда, разгружали их. Потом, когда открывался зимник, грузы перевозили на Заполярку: трубы, дорожные плиты – всё в огромном количестве.

В середине 90-х от всего будущего посёлка и всей газодобывающей махины здесь, на полпути между Тазовским и «старым» Уренгоем, лишь крохотный пяточок отсыпки в районе законсервированной столовой на Кедровой, несколько вагончиков, где-то рядом работают первые буровые.

ДВИЖЕНИЯ ПО КАРТЕ

А Ямбурггаздобыча (сегодня ООО «Газпром добыча Ямбург») становится главным и надёжным работодателем Тазовского и Газ-Сале, ведь многих специалистов для большого проекта набирали здесь же.

Заполярка стала занимать всё больше места на страницах семейной истории Андрея Андреева. Так, в структурах нашего предприятия какое-то время, пусть и недолгое, поработали и его отец, и мать, переходили в газодобывающую компанию многие из прежних коллег и родственников.

Скоро работа перетекла почти целиком на месторождение, стала вахтовой.

Жили первое время в вагончике, быт обустроивали во многом своими силами, не боясь количества и сложности работы.

В начале нулевых – двойной переезд: из вагончика – в жилой модуль, а на межвахте – из Тазовского на Урал. Там у Андрея Борисовича крепкий семейный тыл. Чёрно-белые фотографии деда сменяются цветным видео – старший сын, например, делает карьеру в хоккее.

«СЕРЬГИ» ДЛЯ «УШЕЙ»

С тех пор Заполярка только разрастается – промысел за промыслом, трубопровод за трубопроводом, общежитие за общежитием. Груз принять, складировать на хранение, а потом снова погрузить на транспорт, чтобы передать на стройку...

– Мне нравится моя работа, она не монотонная, ты в движении находишься, решаешь разные задачи, – рассуждает Андрей Андреев.

Он стоит рядом с верным стонным краном Демаг, который работает на Заполярке с 90-х. В считанных метрах от него рядами установлено новое оборудование. Элементы аппаратов воздушного охлаждения газа, конкретно тут сами вентиляторы. На сопроводительных ярлыках указан вес – шесть тонн.

– Это лёгкие ещё! Тяжёлые тонн с двадцати начинаются, – объясняет Андрей Борисович.

С края металлического куба проходит стальная арматура, явно временного назначения. Она нужна, чтобы крепить груз на платформе. Стропу за неё цеплять категорически нельзя.

Андрей Андреев показывает торчащий сверху элемент, на жаргоне – «ухом». Их там несколько. Вот за них-то и цепляется стропа.

– Работа такая, что требуется делать всё внимательно, без лишней суеты. Крановщик может чего-то не видеть, нужно ему правильно сигналы подавать. Если груз складываешь, делай сразу как для себя. Неважно, кому придётся забирать. Пусть всё аккуратно будет расположено, ровно, с подставками, – говорит Андрей Андреев.

КРЕПКАЯ ХВАТКА

Каждый, кто когда-нибудь затевал большой ремонт, кто складывал чемодан в долгую дорогу или хотя бы собирал мебельный гарнитур, знает, как важно правильно организовать всё в самом начале. В том числе – аккуратно разложить. Набросавшись абы как, получишь хаос. Тут уронил, там споткнулся, здесь потерял болтик. В случае с «детальками» в тонну, десять, а то и сто – принцип тот же, но последствия халатности и спешки куда серьёзней.

Потому и ценятся на Севере люди надёжные.

Только их трудом дикая лесотундра может преобразиться и стать надёжной опорой всей страны.

Алексей РУСАНОВ
Фото автора



Разрешите представить: Яся (блондинка) и Ярик (брюнет)



В октябре на выставке собак в Новом Уренгое они заняли три первых места

НА СЛУЖБУ ЗАСТУПАЮТ БРАТ С СЕСТРОЙ

На Заполярке заработало четвёртое поколение биодетекторов – так называют служебных собак, которые обучены находить по запаху, например, что-то запрещённое или опасное. Брата и сестру, щенков породы лабрадор-ретривер, специалисты привезли на месторождение ещё в августе.

Служебные собаки работают под началом штатных кинологов службы корпоративной защиты ООО «Газпром добыча Ямбург». Точней – эти двое пока не работают, поскольку их ещё не «ставили» на нужные запахи, то есть не провели обучение.

– Сейчас им восемь месяцев. Совсем скоро начнём готовить. Уверен, к году уже смогут полно-

ценно работать, – объясняет кинолог Дмитрий Чередниченко. – Пока у них адаптация, дрессировка. Водим везде, знакомим с разными местами, чтобы привыкали к объектам.

Габариты у щенков уже вполне взрослые – на их фоне работающий «пенсионер» Филадельфия (из третьего поколения, тоже лабрадор) особо не выделяется размерами. Она спокойней, уверенней. Никакой суеты. А у молодёжи характер откровенно щенячий – еле выдерживают команду «Сидеть!», всё время хочется только бегать-веселиться. Но уже мгновенно реагируют на голос кинолога, бросая шуточные драки.

– У них никакой агрессии нет, скорей наоборот – до смерти залезут. Очень добрая порода, – расска-

зывает Дмитрий Чередниченко. – В вахтовом посёлке, где нет постоянных жителей, домашних животных никто не держит, поэтому пара щенков вызывает у многих живой интерес. Погладить можно, а вот подкармливать – уже нет. Ведь у служебных собак строгий, выверенный ветеринарами рацион, специальный корм.

Сами щенки – породистые, с хорошей родословной. В октябре на выставке собак в Новом Уренгое они заняли три первых места. Светлая «Би Вай Би Яся» – первое место в категории «лучший щенок породы» и первое место в категории «лучший щенок выставки», тёмный «Би Вай Би Ярик» – первое место в категории «лучший беби породы» и четвёртое место в категории «лучший беби выставки».

Длинные аристократические имена в жизни сократились до логичных и лаконичных – Яся и Ярик.

Собаки-биодетекторы работают на месторождении постоянно, без межвахт. Живут здесь же, в вольерах. Они обучены поиску наркотиков и взрывчатых веществ. С их помощью работники СКЗ проверяют грузы, транспорт, помещения. Работа кинологических групп – один из неотъемлемых элементов по обеспечению безопасности на большом газодобывающем предприятии.

Собака сохраняет работоспособность примерно до восьмилетнего возраста, позже, как правило, уже наступает «пенсия». «Списанных» животных кинологи обычно забирают к себе домой, «на землю». Пусть и кончается общая служба, но всё равно продолжается дружба.

Алексей РУСАНОВ
Фото автора



У молодёжи характер откровенно щенячий – еле выдерживают команду «Сидеть!». На их фоне работающий «пенсионер» Филадельфия (крайняя справа) спокойней, уверенней. Никакой суеты



Им всё время хочется только бегать-веселиться. Но уже мгновенно реагируют на голос кинолога, бросая шуточные драки

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЁМАХ ФАКТИЧЕСКОГО ПОЛЕЗНОГО ОТПУСКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РАЗРЕЗЕ СЕТЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА ОКТЯБРЬ 2022 ГОДА

Подлежит обязательной публикации в соответствии с постановлением Правительства РФ «Об утверждении стандартов раскрытия информации субъектами рынков электрической энергии»

ВН – высокое напряжение СН2 – среднее второе напряжение НН – низкое напряжение	ОТ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ СОБСТВЕННЫХ НУЖД ЯМБУРГСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ (ГТЭС-72 и ГТЭС-15)		
	Уровень напряжения (млн кВт*ч)		
	ВН	СН2	НН
ВСЕГО	13,611	2,353	1,007
АО «Россети Тюмень»	3,958		
– в том числе собственные нужды	3,637		
– в том числе сторонние организации	0,321		
ООО «Газпром энерго»	8,625	2,353	1,007
– в том числе собственные нужды	8,589	2,055	0,992
– в том числе сторонние организации	0,036	0,298	0,014
Сальдо-переток в сторону Единой энергетической системы России	1,027		

ВН – высокое напряжение СН2 – среднее второе напряжение НН – низкое напряжение	ОТ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ СОБСТВЕННЫХ НУЖД ЗАПОЛЯРНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ (ГТЭС-22,5; ГТЭС-24 и ГТЭС-48)		
	Уровень напряжения (млн кВт*ч)		
	ВН	СН2	НН
ВСЕГО	0	13,716	0
ООО «Газпром энерго»		13,716	
– в том числе собственные нужды		10,112	
– в том числе сторонние организации		3,604	

С ЛЁГКИМ ПАРОМ! С НОВОЙ СТРИЖКОЙ!

С августа текущего года по решению комиссии по регулированию социально-трудовых отношений общества банно-прачечный цех управления по эксплуатации вахтовых посёлков предоставляет услуги по санитарно-гигиеническому обслуживанию в саунах и парикмахерских на безвозмездной основе.



В парикмахерской Новозаполянского

пинки мастеров – 383. Процедуры эти в заполярных вахтовых посёлках являлись всегда востребованными, а после отмены их оплаты, стали ещё популярнее.

Следует отметить, что за парикмахерские услуги (и только

за них) наше предприятие, являющееся налоговым агентом, согласно законодательству удержит из заработной платы для перечисления в ФНС 13 % от их стоимости как за дополнительный доход работника.

Ямбург

Парикмахерская: 6-95-93 (ЯНГКМ)
Бани: 6-82-20 (у магазина «Заполярье»),
6-81-52 (у магазина «Север»)

Новозаполярный

Парикмахерская: 6-29-43
Баня: 6-29-57

Напомним, что посещение саун и «салонов красоты» в Ямбурге и Новозаполярном возможно, как и раньше, только по предварительной записи. Обслуживаются исключительно работники нашего предприятия (при предъявлении действующих вахтовых удостоверений).

Андрей НОВИКОВ
Фото Алексея РУСАНОВА

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

В ЕДИНСТВЕ НА РУБЕЖЕ

В День народного единства многие ямбуржцы приняли участие в турнире по дартсу, организованном службой по спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работе КСК УЭВП.

Играли большой компанией. Возле мишеней с дротиками собралось порядка пятнадцати любителей этой уже ставшей традиционной русской забавы. Солидарность проявили и мужчины, и девушки.

Впрочем, гендерная разница в такой игре не имеет значения. Главное здесь – точность и выдержка. И представительницы прекрасного пола наравне со своими соперниками умело доказывали, что метание дротиков по секторам – это мастерство и умение, а не удача и везение.

Оксана Глушенко (ГПУ) в прошлом имеет третий юношеский разряд

по стрельбе из пистолета. А дартсом увлеклась двенадцать лет назад, уже работая на предприятии. Она неоднократный участник и призёр любительских корпоративных соревнований по этому виду спорта. Так что одержать победу в женском турнире и в этот раз ей не составило труда.

– *Сегодняшний мой результат был ожидаем. Как только выдаётся свободная минутка, обязательно беру в руки дротики,* – рассказывает победительница. – *Сейчас я, кстати, играла своими «стрелами», специально приобретёнными для оттачивания мастерства. Хотя себя я больше считаю любителем, но руку набиваю с профессиональным инвентарём.*

Свой, профессиональный, набор и у победителя среди мужчин. Игорь Жуков (ИТЦ) – тоже неод-

нократный участник и победитель соревнований по дартсу.

– *Если уж быть точным, то в игре я с самого первого соревнования на Ямбурге. Сейчас даже и не скажу, сколько лет назад это было. Помню лишь, что тот турнир я выиграл. Участвую на регулярной основе с учётом вахтового метода. Всегда настроиваюсь на тройку лидеров: обязательно должен войти в неё,* – объясняет победитель. – *Что касается сегодняшней игры, то нынешний состав дартсменов мне был почти не известен. Поэтому исход соревнований мог быть самым неожиданным. Но интриги с лидерством не получилось. Свои дротики я, как и прежде, направил в нужную точку.*

Что касается результатов, то, как отмечает главный судья соревнований инструктор-методист ССОиКМР КСК УЭВП Михаил Лелеков, все игроки к победе шли вплотную:



– *Разница между участниками составила всего 10-15 очков. Это, что называется, и есть настоящее мастерство: бросать дротик уверенно, метко и в цель, постоянно наступая соперникам на пятки. Так что молодцы все вместе. Всех с праздником!*

Светлана ЛЕБЕДЕВА
Фото автора

