

ПЕРСПЕКТИВНОЕ РАЗВИТИЕ

ВРЕМЯ ВЫБРАЛО НАС

В НАЧАЛЕ ОКТЯБРЯ НА ЯНГКМ СОСТОЯЛАСЬ СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ «ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ В ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ»



В течение трёх дней 70 руководителей разного уровня обсуждали тренды и вызовы цифровой трансформации, а также возможные инициативы и методы реализации цифровых проектов

>>> стр. 3

ЗНАКОВОЕ СОБЫТИЕ

ПАМЯТЬ ЗАСТЫВАЕТ В БРОНЗЕ. А ЖИВЁТ В СЕРДЦАХ

Площадь имени Б.С. Ахметшина в Ямбурге, получившая это имя в начале августа, вечером пятого октября оказалась заполнена большим количеством людей с красными гвоздиками в руках. Они пришли сюда отдать дань уважения одному из самых известных и заслуженных работников нашего предприятия – Баязетдину Ахметшину. Это имя хорошо знакомо каждому, кто трудится в ООО «Газпром добыча Ямбург», оно стало одним из символов как Ямбургского, так и Заполярного месторождений. И в этот день сотни сотрудников нашей компании собрались на торжественный митинг, посвящённый открытию бюста в память о ветеране газовой отрасли. К ним также присоединились генеральные директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин и ОАО «Севернефтегазпром» Владимир Дмитрук.

– Сегодня мы с вами открываем новую страницу в истории нашей компании и увековечиваем память легендарного газодобытчика Баязетдина Саяхетдиновича Ахметшина, – сказал во вступительной речи генеральный дирек-

тор ООО «Газпром добыча Ямбург» Андрей Касьяненко. – Важно, чтобы молодое поколение газодобытчиков знало не только историю нашего предприятия, но и чтило память тех, кто стоял у истоков «большого газа».

– Мы помним его как человека очень требовательного к себе, заботливого по отношению к окружающим, близким, коллегам, – отметил в своём выступлении генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин. – Он был большим техническим специалистом, выдающимся руководителем, который всегда брал ответственность за производство и за людей на себя. Время идёт, приходит новое поколение. И я, и мои коллеги благодарны вашему предприятию за то, что храните и продолжаете достойные традиции ветеранов.

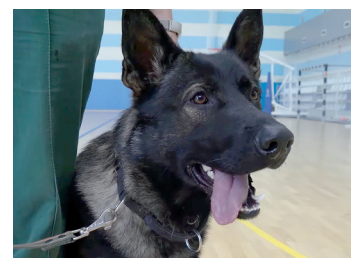
>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



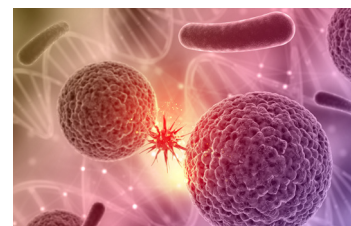
ОТКРЫТЫЙ УРОК

Учащиеся «Газпром-классов» посетили Заполярное месторождение
стр. 2



НАШ МИЛЫЙ БИОДЕТЕКТОР

Как работает четвероногий сотрудник СКЗ по кличке Рэм
стр. 6



РАНЬШЕ ВЫЯВИМ – РАНЬШЕ ВЫЛЕЧИМ

О профилактических программах по выявлению онкологических заболеваний
стр. 7



ЗАФИКСИРОВАТЬ И ПОФИКСИТЬ

Уполномоченный по охране труда Сергей Баринов рассказывает, как сделать работу безопаснее
стр. 8

ПАМЯТЬ ЗАСТЫВАЕТ В БРОНЗЕ. А ЖИВЁТ В СЕРДЦАХ

стр. 1 <<<

Право открыть бюст было предоставлено детям Баязетдина Ахметшина – Юлии, Олегу, Лилии и Артуру. Под величественную музыку было снято покрывало, и легендарный Баяз Саяхович предстал перед участниками митинга в бронзовом виде.

– У нас сегодня была уникальная возможность пройти по местам его трудовой деятельности, представить, как он наблюдал за всем происходящим своим зорким взглядом, – сказала Юлия Ахметшина. – Я очень благодарна всем людям, пришедшим сегодня почтить память нашего отца, тем, кто помнит его дела, его заботу.

Под мерный звук метронома участники митинга минутой молчания выразили глубочайшее уважение и признание заслуг человека, за чьиими плечами Медвежье, Уренгойское, Ямбургское, Заполярное месторождения, при чьём деятельном участии на Ямале выросли де-



Дети Баязетдина Ахметшина рядом с его памятным бюстом в Ямбурге

вятнадцать газовых промыслов, внедрялись новые технологии, было добыто более пяти с половиной триллионов кубометров газа. Человека, под попечительством которого состоялись как профес-

сионалы нынешние генеральные директоры нескольких дочерних компаний Газпрома, руководители управлений и департаментов ПАО. Баязетдина Саяхетдиновича Ахметшина...

К бюсту ветерана нашей компании и газовой отрасли были возложены цветы. Вечер памяти продолжился в киноконцертном зале ябургского культурно-спортивного комплекса. Кадры хроники и видеозаписи ветеранов с воспоминаниями об Ахметшине перемежались концертными номерами, подготовленными работниками культуры.

«Вы оплот России, золотой запас, ваши подвиги жить будут вечно», «И говорим спасибо Вам. За труд, за Ямбург, за Россию» – звучали со сцены строки песен. И каждый сидящий в зале вспоминал в этот момент и Баязетдина Саяхетдиновича, и тех людей, кто работал с ним рука об руку, и тех, кого уже нет с нами. Но кого мы помним. И будем помнить всегда. Во всяком случае, на площади Ахметшина, возле его бюста...

Андрей НОВИКОВ
Фото Андрея СНЕГИРЁВА

ГЛАВНЫЙ РЕСУРС



ОТКРЫТЫЙ УРОК

Заполярное месторождение нередко оказывается объектом образовательного туризма. Сюда регулярно приезжают учащиеся «Газпром-классов» и преподаватели «Газпром техникума» из Нового Уренгоя. очередной визит состоялся в начале октября.

Инфраструктура ЗНГКМ представляет собой яркий пример современного, безопасного и экологичного производства. Неудивительно, что сюда периодически организуют экскурсии. В этот раз визиты гимназистов и сотрудников техникума совпали во времени. Школьники приехали познакомиться с газодобычей, чтобы в дальнейшем иметь

представление о возможных условиях работы. Цель преподавателей – повышение квалификации в области новых решений и применяемых на месторождении технологий.

– В нашей группе сегодня преподаватели профессионального цикла, – рассказывает Денис Сборщиков, заведующий кафедрой нефтегазовых специальностей

ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой». – То есть те, кто работает с дисциплинами и предметами нефтегазового комплекса и должен разбираться в технологических процессах, охране труда, экологической безопасности в рамках добычи, транспортировки и подготовки углеводородного сырья.

Для школьников газовый промысел № 1В стал центром знакомства с профессиями. Презентация экологической политики ООО «Газпром добыча Ямбург», культуры безопасности на производстве, экскурсия по площадке УКПГ и в дальнейшем по объектам вахтового посёлка – традиционный маршрут, который проходят юные гости Заполярного месторождения.

– Ребята стараются связать свой учебный профиль с будущей профессией, – говорит Елена Байгускарова, классный руководитель 10 «Г» класса новоуренгойской гимназии. – И мы даём им понять, что профессия газодобытчика – это не только сидеть в удобном кресле и смотреть в красивый экран, но это ещё – большое и сложное производство, которое надо обслуживать.

Возможности отдыха вахтовиков обычно впечатляют подростков

не меньше, чем знакомство с газовыми промыслами. Подобные экскурсии плюс усиленное изучение в школе физики, математики, химии, информатики за два года помогают им окончательно определиться со специальностью.

– Наверное, пойду в ИТ. Это современная отрасль, мне интересно работать с компьютером. И в газодобыче такие специалисты тоже востребованы, – делится планами Матвей Ставкин, ученик десятого «Газпром-класса».

– А я уже наметила курс на поступление в университет нефти и газа имени Губкина. Родители одобряют моё решение. Это у нас уже семейная традиция, – продолжает Вероника Горбунова, ученица десятого «Газпром-класса».

За несколько часов экскурсии получить полную информацию о востребованных в газодобыче профессиях не так просто, поэтому подобные визиты не бывают однократными. По мере учёбы школьники успевают побывать не только на месторождениях нашего предприятия, но и на других промышленных объектах дочерних обществ Газпрома.

Дмитрий ДУГИНОВ
Фото автора

ВРЕМЯ ВЫБРАЛО НАС

Человечество в своём развитии пережило уже несколько промышленных революций. Первой («Индустрия 1.0») считается переход с энергии воды и ветра, мускульной энергии людей и животных на энергию пара в промышленном производстве и внедрение повсеместной механизации. Датируют её обычно 80-ми годами XVIII века. Примерно через сто лет наступила эра «Индустрии 2.0» – зачатки конвейерного производства и начало использования электрической энергии. В 60-70 годы прошлого века грянула третья промышленная революция – массовая автоматизация и роботизация производственных процессов, внедрение станков с числовым программным управлением, появление первых массовых электронно-вычислительных машин. Переход к «Индустрии 4.0» на рубеже XX-XXI веков связывают с бурным развитием систем и средств коммуникации, обработки и хранения больших массивов информации, развитием облачных технологий и искусственного интеллекта. Интернет – главный символ и движущая сила этой революции. «Оседлать волну» идущих изменений в промышленности и общественном сознании – значит остаться в лидерах отрасли, страны, мира и выдержать растущую конкуренцию, быть экономически эффективным. Задачи эти, соответственно, придётся решать нашему предприятию, Газпрому, всей России. Всем нам. В такое время живём.



Одним из приглашённых спикеров был преподаватель Высшей школы менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета Максим Арзуманян

стр. 1 <<<

ПОГРУЖЕНИЕ В ТЕМУ

4-6 октября вахтовый посёлок Ямбург принимал участников стратегической сессии «Цифровая трансформация в ООО «Газпром добыча Ямбург», целью которой стала подготовка дорожной карты реализации Стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром» и предложений в портфель цифровых инициатив нашей компании. 70 участников – руководители отделов, филиалов, подразделений предприятия – обсуждали тренды и вызовы цифровой трансформации, текущий уровень цифровизации наших производственных процессов, возможные инициативы и методы реализации проектов.

Сперва участников сессии погрузили в мир теории и определений. С докладом «Стратегия устойчивого развития ООО «Газпром добыча Ямбург» выступил заместитель генерального директора нашего предприятия по перспективному развитию Алексей Агеев. С трендами и вызовами цифровой трансформации познакомил модератор сессии, директор по развитию, ведущий консультант компании Smart Architects, академический директор программы МВА «Лидеры изменений» ВШМ СПбГУ Максим Арзуманян. Заместитель главного инженера нашей компании по автоматизации и метрологи-

ческому обеспечению Сергей Завьялов рассказал о стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром» в области производственно-технологических процессов. А уполномоченный по вопросам цифрового развития ООО «Газпром добыча Ямбург» Ярослав Сывак подробно остановился на общих вопросах стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром» и её реализации непосредственно на нашем предприятии. С большим интересом были приняты практические кейсы генерального директора ООО «НПК «Интеллектуальные технологии» Александра Шафиева «Искусственный интеллект и цифровизация производственных процессов» и ведущего специалиста этой же компании Вячеслава Гульванского «Компьютерное зрение в реальном времени».

– Спикеры – большие молодцы, – прокомментировал доклады начальник отдела организации труда и заработной платы Евгений Жук. – Я думаю, им удалось дать всем присутствующим ясную картину – какие цели мы ставим перед собой и как их достигнуть. Жизнь не стоит на месте, наши коллеги, наши бизнес-партнёры тоже активно цифровизируются, и Газпрому как глобальной энергетической компании предстоит достойно ответить на вызовы времени.

>>> стр. 4

«ЦИФРА» В ЗАКОНЕ

Любая масштабная работа по преобразованию опирается на базис определённых теоретических, правовых и организационных документов. Первым шагом Газпрома на пути цифровой трансформации стало появление в 2008 году «Стратегии информатизации ОАО «Газпром». В ней были выделены следующие наиболее значимые области влияния ИТ на основные направления деятельности акционерного общества: «Создание конкурентных преимуществ для устойчивого развития ОАО «Газпром» как глобальной энергетической компании, создание новых продуктов и услуг, выход на новые рынки, повышение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности, совершенствование корпоративного управления, повышение эффективности основной деятельности, включая обеспечение эффективного газоснабжения и высокой надёжности поставок газа».

На государственном уровне создание правовой базы новых веяний заложил президент нашей страны. 21 июля 2020 года он подписал указ «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», в котором устанавливаются и ключевые показатели, характеризующие достижение национальной цели «Цифровая трансформация» к 2030 году.

14 апреля 2021 года вносит свою лепту в правовой базис и правительство Российской Федерации. Оно издаёт «Директивы представителям интересов Российской Федерации для участия в заседаниях советов директоров (наблюдательных советов) акционерных обществ с государственным участием», в которых требует инициировать проведение заседаний советов директоров с включением в повестку дня вопроса «Об обеспечении разработки (актуализации) стратегии (программы) цифровой трансформации Общества на период не менее чем до 2024 года включительно».

А 17 декабря 2021 года Правление ПАО «Газпром» одобряет Стратегию цифровой трансформации на 2022-2026 годы. Направлена она «на дальнейшее повышение гибкости управления бизнесом, создание новых направлений для его развития, а также рост эффективности и безопасности производства».

На нашем предприятии 17 февраля 2021 года была создана структура управления переходного периода – Штаб цифрового развития как «единая точка взаимодействия подразделений общества при решении вопросов цифрового развития, цифровизации, внедрении цифровой трансформации». И наконец, 30 сентября текущего года генеральный директор Андрей Касьяненко утвердил перечень цифровых проектов и инициатив к реализации в нашей компании (см. стр. 4).



Участники стратегической сессии разделились на команды, каждая из которых должна была определить имеющиеся на предприятии проблемы, а также предложить инициативы по их решению

ВРЕМЯ ВЫБРАЛО НАС

стр. 3 <<<

– Мир меняется, и нам нужно соответствовать, – подчёркивает уполномоченный по вопросам цифрового развития ООО «Газпром добыча Ямбург», начальник СИУС Ярослав Сывак. – По результатам работы стратегической сессии будет составлен конкретный план действий, в котором будут обозначены контрольные временные точки. Считаю, что стратегическая сессия – очень полезное мероприятие, руководители нашего предприятия никогда не встречались в таком расширенном составе, да ещё непосредственно в вахтовом посёлке, на месторождении. Такой формат работы даст дальнейший толчок нашему движению на пути модернизации и цифровой трансформации.

РАБОТА В КОМАНДЕ

Полученные теоретические знания предстояло закрепить практическими действиями и непо-

средственной коммуникацией руководителей разных направлений деятельности.

Участников сессии разбили на десять команд. Результатом их работы должно было стать определение имеющихся на предприятии проблем и точек роста, а также подготовка первичного перечня инициатив. Сначала командам предстояло сформулировать список проблем и зон роста, упорядочить их по рейтингу. Затем группам необходимо было проработать инициативы по одному из десяти наиболее важных пунктов рейтинга и презентовать пути решения этих важных вопросов цифрового развития.

Тройка наиболее важных проблем, по мнению участников сессии, выглядит так: «Высокие затраты времени на документооборот и проведение совещаний», «Недостаточное финансирование некоторых бизнес-процессов», «Интеграция всех данных во всех системах».

– Плодотворно поработали, представили свои соображения, выслушали коллег по другим вопросам. Все обозначенные проблемы – актуальные, во всяком случае для ГПУ, – считает начальник газопромислового управления Михаил Макшаев. – Решить их может помочь именно цифровая трансформация. Например, когда я работал на Заполярном месторождении, мы прорабатывали внедрение электронного наряда-допуска вместо заполнения нескольких бумажных журналов. Получается намного быстрее, вот только нужно ещё юридически верно это оформить. Бумажный документооборот сегодня очень большой, порой на него не хватает людей, ресурсов. Нужно его переводить в «цифру».

НАМ «ЦИФРА» СТРОИТЬ И ЖИТЬ ПОМОГАЕТ

– Мы провели замечательную сессию, – подвёл итог модератор Максим Арзуманян. – Получили огромное удовольствие от общения со специалистами вашей компании, благодарны им за совместную продуктивную работу. Говоря о цифровой трансформации, следует отметить, что переходный период, по оценкам экспертов, будет продолжаться до 2035 года, затем мир прочно станет на рельсы «Индустрии 4.0», и в ней сформируются новые лидеры. Очень важно полностью завершить те процессы, которые мы в эти дни активно обсуждали. Завершить как можно быстрее и оказаться в лидерах.

– Я очень доволен результатами нашей стратегической сессии, – сказал в завершение генеральный директор ООО «Газпром добыча Ямбург» Андрей Касьяненко. – Важно, чтобы полученные знания руководители филиалов, отделов и подразделений смогли передать своим коллективам, нацелив их на успешное и мотивированное решение задач цифровой трансформации нашей компании.

Андрей НОВИКОВ
Фото Андрея СНЕГИРЁВА

Цифровые проекты ПАО «Газпром», находящиеся в реализации в ООО «Газпром добыча Ямбург»

Приоритет	Инициатива	Куратор	Руководитель
Наивысший	Информационно-управляющая система обеспечения работ повышенной опасности	В.В. Моисеев	И.Л. Зайнашев
Высокий	Разработка цифровых платформ управления производственно-технологическими процессами (СОДУ – система оперативно-диспетчерского управления)	С.П. Дегтярёв	С.В. Завьялов
Средний	Внедрение сети беспроводных энергонезависимых датчиков	В.В. Моисеев	С.В. Завьялов

Цифровые проекты, открытые или планируемые к открытию, согласно поручениям генерального директора ООО «Газпром добыча Ямбург»

Приоритет	Инициатива	Куратор	Руководитель
Наивысший	Цифровая система контроля процессов исполнения мероприятий	В.В. Моисеев	А.И. Чупанов
Наивысший	Единая цифровая платформа управления безопасностью производства на основе технологий машинного зрения, больших данных и искусственного интеллекта	В.В. Моисеев	Я.С. Сывак
Высокий	Цифровой двойник бизнес-процессов закупочной деятельности	В.В. Моисеев	А.Ю. Стובה
Средний	Цифровая трансформация системы внутренних и внешних коммуникаций ООО «Газпром добыча Ямбург»	В.С. Крамар	В.Н. Прихач
Средний	Программная роботизация бизнес-процессов учёта при управлении персоналом	В.С. Крамар	А.В. Шелест
Низкий	Цифровая система многофакторного формирования потребности на основе нормативов расхода материально-технических ресурсов операционной деятельности	И.В. Дубов	Ю.Г. Сицинская

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЁМАХ ФАКТИЧЕСКОГО ПОЛЕЗНОГО ОТПУСКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РАЗРЕЗЕ СЕТЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА СЕНТЯБРЬ 2022 ГОДА

Подлежит обязательной публикации в соответствии с постановлением Правительства РФ «Об утверждении стандартов раскрытия информации субъектами рынков электрической энергии»

ВН – высокое напряжение СН2 – среднее второе напряжение НН – низкое напряжение	ОТ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ СОБСТВЕННЫХ НУЖД ЯМБУРГСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ (ГТЭС-72 и ГТЭС-15)		
	Уровень напряжения (млн кВт*ч)		
	ВН	СН2	НН
ВСЕГО	10,927	1,468	0,942
АО «Россети Тюмень»	2,966		
– в том числе собственные нужды	2,685		
– в том числе сторонние организации	0,281		
ООО «Газпром энерго»	6,496	1,468	0,942
– в том числе собственные нужды	6,462	1,223	0,926
– в том числе сторонние организации	0,034	0,245	0,016
Сальдо-переток в сторону Единой энергетической системы России	1,465		

ВН – высокое напряжение СН2 – среднее второе напряжение НН – низкое напряжение	ОТ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ СОБСТВЕННЫХ НУЖД ЗАПОЛЯРНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ (ГТЭС-22,5; ГТЭС-24 и ГТЭС-48)		
	Уровень напряжения (млн кВт*ч)		
	ВН	СН2	НН
ВСЕГО	0	12,005	0
ООО «Газпром энерго»		12,005	
– в том числе собственные нужды		9,073	
– в том числе сторонние организации		2,932	



Ольга Старкова и Рэм на тренировочной площадке

НАШ МИЛЫЙ БИОДЕТЕКТОР

Год назад у кинологов службы корпоративной защиты в Новом Уренгое появилась ещё одна собака – немецкая овчарка по кличке Рэм. Всё это время Рэм учился, осваивал новые знания, а главное – новые запахи, и сейчас его смело можно назвать настоящим поисковым псом. Специализация у Рэма не самая обычная – обнаружение взрывчатых веществ.

Целый год Рэм проходил обучение и теперь готов к службе. Он знает четыре основных запаха взрывчатых веществ и умеет выполнять все виды осмотра: «помещение», «багаж», «салон автобуса», «автомобиль». А летом ещё и вести поиск на местности, почти как самая настоящая минно-розыскная собака.

– У себя дома Рэм очень непоседливый, ураганом носится по лестнице, по тренировочным снарядам. Зато в работе он спокойный. Это удивительно, как меняется характер, когда пёс получает задачу. Он преобразается, сосредотачивается, концентрируется на поиске запаха, движется очень медленно и внимательно, каждый предмет обнюхивает, – рассказывает Ольга Старкова, инструктор-кинолог отделения мобильной защиты СКЗ.

Рэм – немецкая овчарка. У кинологов эта порода на особом счету. Такие собаки выносливы, хорошо поддаются обучению, абсолютно преданы своему хозяину.

Чтобы пёс понял, что от него требуется, нужны многие часы тренировок. А значит, занятия будут снова и снова.

– Зато потом собака-биодетектор со стопроцентной уверенностью нам говорит: вот здесь – в брошенной сумке или в подозрительно стоящей машине – есть взрывчатое вещество (или нет), – объясняет Ольга Старкова.

Собачий нос – это уникальный инструмент, который до сих пор не может заменить никакой прибор. Он различает тысячи запахов, идентифицирует их и безошибочно определяет источник. Этой способностью пользуются сыщики всего мира. И наша служба корпоративной защиты тоже.

Вот, например, сегодня у Рэма такое учебное задание: определить, где заложена «бом-

ба» в спортзале спортивно-оздоровительного комплекса. В качестве реквизита – имитаторы взрывчатых веществ, спрятанные в разных уголках помещения. Псу предлагают осмотреть территорию. Сначала Рэм решает обойти спортивную площадку. У судейской трибуны он останавливается, обнюхивает каждый стул. Садится.

– Отличный парень! – хвалит четвероногого напарника Наталья Супрун, инструктор-кинолог отделения мобильной защиты СКЗ. – Каждый раз, когда мы прячем запахи в разных местах, он об этом знает. Всё построено на игре. Собака выполняет свою работу не

потому, что обязана, а потому, что ей интересно, она получает от этого удовольствие.

Далее Рэм держит путь на трибуны зрителей, здесь немного раздумывает, прицеливается, на какой ряд зайти, затем самостоятельно выстраивает маршрут – и вуаля! На сиденье в третьем ряду обнаружена ещё одна закладка.

– У нашего предприятия много стратегически важных объектов. Их безопасность должна быть всесторонне обеспечена, – говорит Наталья Супрун. – Наша досмотровая группа обеспечивает защиту против террористического акта. Такие же группы имеются на Ямбургском и Заполярном месторождениях.

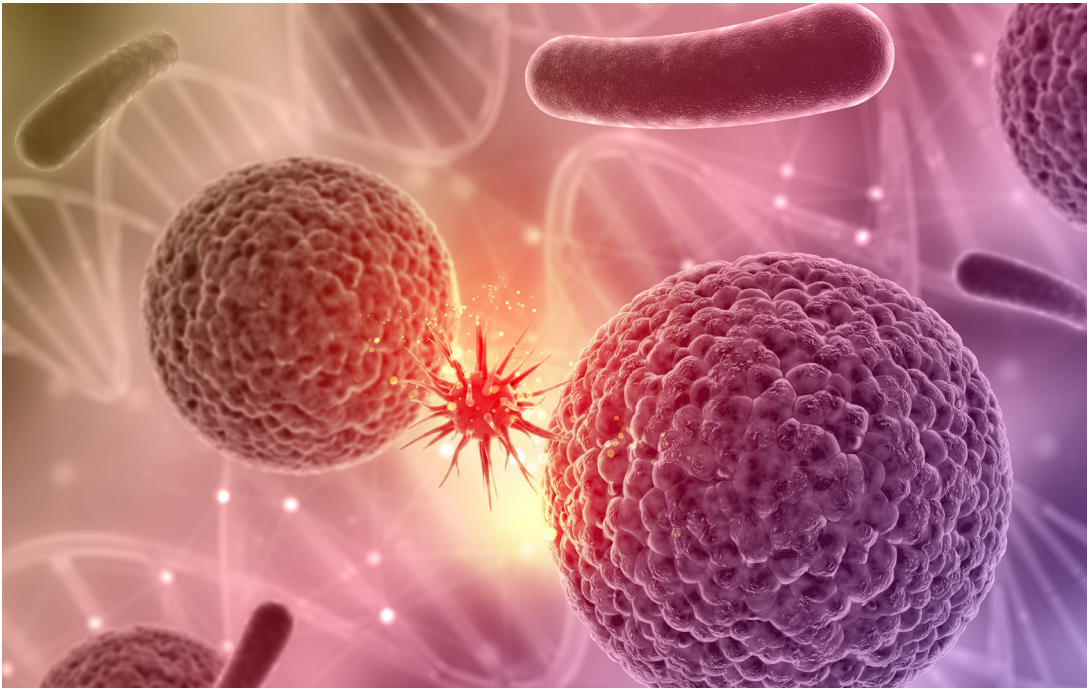
И в каждой есть свои обученные четвероногие помощники. Совсем скоро Рэм сдаст экзамены и официально получит звание собаки-биодетектора по поиску взрывчатых веществ.

**Дарья ДЕМЕШКО
Фото Дмитрия ШОЛОХОВА**



Наталья Супрун выбирает образец запаха для отработки учебного задания

РАНЬШЕ ВЫЯВИМ – РАНЬШЕ ВЫЛЕЧИМ!



По данным Российского онкологического центра имени Н.Н. Блохина, только за прошедшие десять лет заболеваемость раком в России выросла в полтора раза. Приблизительно такая же тенденция прослеживается и по смертности от онкологических патологий. Этот показатель, несмотря на огромные усилия современной медицины, не уменьшается в основном по причине позднего диагностирования.

Согласно статистическим данным, сегодня в России насчитывается уже около 2,8 млн человек, страдающих онкологическими заболеваниями. Не секрет, что на сегодняшний день почти все формы рака на ранней стадии излечиваются. Успех терапии заключается в ранней диагностике. К большому сожалению, клинические проявления рака крайне многообразны и вариабельны, они возникают, как правило, уже в разгар заболе-

вания, при распространении процесса и поражении многих органов. Поэтому ежегодные профилактические осмотры, в рамках которых имеется возможность более углублённого обследования (при желании пациента), способствуют раннему выявлению рака.

В ООО «Газпром добыча Ямбург» реализуются программы раннего выявления и динамического наблюдения лиц со злокачественными новообразованиями желудочно-

кишечного тракта (ЖКТ), лиц с факторами повышенного онкологического риска мочеполовой системы, а также лиц со злокачественными образованиями молочных желёз.

Например, для включения в программу раннего выявления и динамического наблюдения лиц со злокачественными новообразованиями ЖКТ берутся во внимание следующие факторы: возраст старше 45 лет (при отсутствии жалоб); возраст младше 45 лет (при нали-

чий жалоб); наличие хронических заболеваний желудочно-кишечного тракта; курение; отягощённая наследственность.

Участникам программы показаны следующие мероприятия:

- фиброзофагогастроуденоскопия (ФЭГДС) – метод эндоскопического исследования пищевода, желудка и двенадцатиперстной кишки путём осмотра их внутренней поверхности с помощью видеозендоскопа;

- фиброколоноскопия (ФКС) – метод эндоскопического обследования слизистой толстого кишечника, при котором врач получает визуальную картину, может обнаружить и изучить патологические изменения.

При использовании эндоскопических методик имеется возможность проведения биопсии для исследования подозрительных тканей гистологически (на клеточном уровне).

Также пациенты, вступившие в программу, проходят:

- ультразвуковое исследование органов брюшной полости (печени, желчного пузыря, селезёнки, поджелудочной железы);

- пальцевое исследование прямой кишки – метод, позволяющий выявить опухоль дистального отдела прямой кишки в 80 % случаев.

Желающим вступить в профилактические программы рекомендуется обращаться к профильным специалистам поликлиники МСЧ или к участковому терапевту. Они также ответят на все ваши вопросы.

Будьте здоровы!

Виктор КЛЮЕВ,
врач-хирург
поликлиники № 2 МСЧ



ЭНДСКОПИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ – ВАЖНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПРОФИЛАКТИКИ

ФЭГДС – наиболее информативный метод диагностики рака верхних органов ЖКТ, позволяющий определить наличие заболевания в самом начале

Во время ФКС врач получает визуальную картину слизистой толстого кишечника и может обнаружить патологические изменения



Сергей Баринов в фирменной профсоюзной футболке с ключевыми правилами безопасности

ЗАФИКСИРОВАТЬ И ПОФИКСИТЬ

В феврале 2019 года Сергей БАРИНОВ был избран уполномоченным по охране труда. Одной из его основных обязанностей является поддержание работоспособности культурно-спортивного комплекса и его систем в посёлке Новозаполярном. Частично в этом помогает АСУПП (автоматизированная система учёта потенциальных происшествий). Активное использование системы позволило отметить Сергея Николаевича за высокую приверженность культуре безопасности – увеличить вознаграждение по итогам работы в 2021 году.

Любой, у кого есть дом или большая квартира, знает, как много сил и времени могут отнимать небольшие, на первый взгляд, домашние дела, особенно если они идут валом. А проигнорируешь мелкую проблему – она уже может стать крупной.

КСК с точки зрения таких ежедневных забот требует постоянно внимания. Это большое здание, сложно организованное с инженерной точки зрения. Как место

массового посещения оно активно используется – здесь множество разных светильников, выключателей, смесителей, кранов, дверей, а также специфическая система вентиляции, полноценный бассейн и многочисленное спортивное оборудование. Проверки, обслуживание, небольшой текущий ремонт, а также вызов профильных специалистов возложен на рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

Одновременно на вахте, как правило, два человека.

– *Рабочий день начинается с обхода. Смотрим, не сломалось ли что с прошлого дня, проверяем краны, лампочки, отправляем подводного робота чистить бассейн, проверяем тренажёры, если есть расшатанные – подкручиваем,* – описывает начало своей смены Сергей Баринов.

К чему, казалось бы, отмечать в АСУПП оторванный шланг в ду-

шевой или сгоревшую лампочку где-нибудь на лестнице? Ведь есть отработанная и эффективная процедура – Сергей Баринов или кто-то из его коллег отправляет заявку профильным службам (в данном случае цеху внутридомовых систем УЭВП), специалист приходит, проблема устраняется.

Но суть АСУПП вообще не в «вызове сантехника», а в создании «карты потенциальных происшествий», масштабной картины возможных опасностей. Все данные открыты для анализа и работы. В системе видно, какого рода риски заложены на том или ином объекте, а главное – как их устраняют, какие сложности могут возникнуть.

– *Для нас устранение таких небольших поломок – это обеспечение безопасности. Если лампочка перегорела, человек может чего-то не увидеть, споткнуться, удариться,* – рассуждает Сергей Баринов. – *Заодно это и показывает нашей работе, который частично отражает объём завершённых дел.*

Сложности в интерфейсе системы нет, всё понятно, говорит он. Из плюсов – помощь непосредственного руководителя, который поддерживает активное использование АСУПП.

– *Вообще сама система учёта потенциальных происшествий не для текущих вопросов сделана, а, как правило, для фиксации уже выполненной работы. Всё-таки основной механизм выявления и решения проблем немного другой,* – объясняет Сергей Баринов. – *Но изредка, раз или два, может, было такое, что именно АСУПП помогала держать всех ответственных людей в тонусе, решать застаревшую проблему или заново её поднимать, если та откладывалась в долгий ящик.*

Иван БОНДАРЁВ
Фото автора

