ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ

ПУЛЬС ЯМБУРГА

№ 3 (1499) 21 января 2022 г. 12+ | Газета администрации ООО «Газпром добыча Ямбург»

ВЕХИ ИСТОРИИ

ЗДРАВСТВУЙ, ЯМБУРГ!

Участники пионерного десанта на Ямбург

Сорок лет назад на месте современного Ямбурга властвовали только снега, жгучий ветер и мороз. Здесь, в 150-ти километрах к северу от полярного круга, не было человеческого жилья, не было буквально ничего, к чему мы так привыкли: воды, топлива, тепла, света. Вместо дорог – голая тундра.

>>> стр. 3

АНТИВИРУСНАЯ ЗАЩИТА

ВЫХОДИМ НА 100 ПРОЦЕНТОВ

В ООО «Газпром добыча Ямбург» продолжаются профилактические мероприятия против распространения заболеваемости коронавирусной инфекцией. На сегодняшний день уровень иммунологической защиты работников компании против COVID-19 составляет 99,6 процентов. По данным на 18 января, привиты от коронавирусной инфекции 10 717 работников, из них 7 702 получили вакцину менее 6 месяцев назад.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ МОЛОДЫМ И УЧЁНЫМ?
СМУС подвёл итоги работы за два года
стр. 5-8

ДНЁМ – 60, НОЧЬЮ – 120 МИНУТ
Это нормативы сбора нештатных аварийно-спасательных формирований нашего общества
стр. 9-10

УДАРНАЯ ТРАДИЦИЯ
Ямбургские каратисты своеобразно встретили 2022 год
стр. 12

УХОДЯ, ГАСИТЕ СВЕТ!
В рамках программы энергосбережения в Ямбурге идёт замена светильников
стр. 12

ЛУЧШИЕ В ГАЗПРОМЕ

По итогам деятельности в 2021 году службы корпоративной защиты (СКЗ) ООО «Газпром добыча Ямбург» и ООО «Газпром добыча Уренгой» признаны лучшими подразделениями корпоративной защиты в ПАО «Газпром».

СКЗ общества «Газпром добыча Ямбург» на протяжении пяти лет показывает высокие результаты работы и находится в тройке лидеров среди 68 подразделений корпоративной защиты акционерного общества.

Основными критериями оценки работы служб являлись обеспечение экономической и информационной безопасности, предотвращение материального ущерба, защита имущества дочерних обществ от преступных посягательств, антитеррористическая деятельность, соблюдение требований законодательства и внутренних документов ПАО «Газпром».

Соб. инф.
Фото из архива ССОиСМИ

ИННОВАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ИЗОБРЕТАТЕЛЯМ – ПОЧЁТ!

В представительстве Торгово-промышленной палаты Ямало-Ненецкого автономного округа в г. Новый Уренгой наградили победителей конкурса «Лучший изобретатель и рационализатор Ямало-Ненецкого автономного округа 2021 года».

Первое место в номинации «Лучший изобретатель ЯНАО» занял заместитель начальника участка по эксплуатации на ГП цеха обслуживания и ремонта комплекса технических средств филиала «Управление автоматизации и метрологического обеспечения» (УАиМО) ООО «Газпром добыча Ямбург» Иван Савчук.

Второе место в этой же номинации присуждено инженеру-электронику I категории участка пожарной сигнализации цеха пожарной сигнализации УАиМО ООО «Газпром добыча Ямбург» Александру Тинину.

В рационализаторском движении ежегодно участвуют около тысячи работников ООО «Газпром добыча Ямбург». На счету предприятия 135 объектов патентных прав, среди которых 123 изобретения, 11 полезных моделей и один европейский патент.

Григорий СТЕКЛОВ
Фото Андрея СНЕГИРЁВА

АНТИВИРУСНАЯ ЗАЩИТА

ВЫХОДИМ НА 100 ПРОЦЕНТОВ

Доставка вакцины в Новозаполярный

стр. 1 <<<

В вахтовых посёлках Ямбурге и Новозаполярном активно проходит этап ревакцинации. Поликлиники обеспечены необходимым количеством вакцины «Спутник V» и «Спутник Лайт». Персонал компании также ревакцинируется по месту жительства в период междувахтового отдыха.

Благодаря достигнутому уровню коллективного иммунитета, количество работников с подтверждённой инфекцией находится на минимальном уровне (1 человек). Болезнь протекает в лёгкой форме. На протяжении последних 10 дней новые случаи заболевания на производственных объектах предприятия не зарегистрированы.

На всех социальных и производственных объектах выполняются профилактические и противоэпидемические требования: соблюдается масочный режим, проводится термометрия, применяется усиленный контроль за допуском собственного персонала и работников сторонних организаций. Штаб по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции осуществляет постоянный мониторинг ситуации, оперативно принимает решения, направленные на сохранение здоровья сотрудников и устойчивую работу компании в условиях режима повышенной готовности.

Соб. инф.
Фото из архива ССОиСМИ

Машины перед маршем

ЗДРАВСТВУЙ, ЯМБУРГ!

стр. 1 <<<

Промышленное освоение Ямбурга началось в 80-х, тогда на месторождение прибыл первый автотракторный поезд с пионерным десантом. Первопроходцам предстояло сделать многое: приступить к строительству посёлка для газодобытчиков, обустроить транспортные пути, установить оборудование для первой буровой.

В январе 1982 года на северной оконечности Медвежьего месторождения, в районе ГП-9, специальным распоряжением по объединению «Надымгазпром» была сформирована автотракторная колонна. Кумачовый лозунг «Даёшь Ямбург!» был заготовлен заранее, на старте экспедиции, в успехе которой никто не сомневался. Каравану, состоящему из тридцати девяти единиц самоходной техники, предстояло преодолеть трёхсоткилометровый путь по тундровой целине, по льду Обской губы и «зацепиться» за клочок холмистого бережка безвестной доселе заполярной речушки с причудливым именем – Нюдямонготоепока.

Руководителем санного поезда был назначен начальник производственно-диспетчерской службы Надымгазпрома Григорий Заценко, ответственным за технику – завгар пангодинского АТП Станислав Суптеля, проводником – начальник топографической партии объединения Анатолий Богданов. Рабочий костяк отряда составили опытнейшие шофёры и механизаторы: Александр Швец, Адам Филимончук, Сергей Берченко, Николай Филоненко, Александр Шилов. Да и все остальные водители, трактористы, бульдозеристы были не робкого десятка, имели за плечами солидный полярный стаж.

Тракторы с жилыми вагончиками на санных прицепах везли с собой всё необходимое для пионерного выхода, начиная от ёмкостей под воду, бензин, солярку и заканчивая постельными принадлежностями, кастрюлями, молотками, гвоздями. Кроме жилья, участники десанта захватили в необжитую тундру вагон-столовую, электростанцию, котельную, бульдозеры, топливо, продукты.

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

Автотракторная колонна выехала 18 января 1982 года. С территории девятого промысла Медвежьего её провожали русским караваем и дружеским пожеланием «В добрый путь!». В конечном пункте первопроходцев должны были встретить сигнальными огнями и хлебом-солью трое строителей-добровольцев, которых загодя забросили на точку, чтобы подготовить два вагончика для приёма десанта.

– Мы были своего рода сопровождением первого санного поезда, идущего на Ямбург, – рассказывал на праздновании 25-летия со дня подачи газа с ЯНГКМ и 10-летия – с ЗНГКМ ветеран, участник автотракторной колонны, бывший оператор по добыче газа ГП-1 Юрий Плохута. *– Двое суток (47 км) ехали вместе с ним, потом вернулись на ГП-9 Медвежьего… Санный поезд в составе восьми тракторов и двух КрАЗов медленно двигался по целине. Временами начинало пуржить так, что приходилось вовсе останавливаться. Техника то и дело застревала в снегу. Цепляли тросами, вытягивали. Никакой горячей пищи двое суток у нас не было, ели тушёнку да строганину из рыбы, которой запаслись вдоволь.*

Санная скорость поначалу здорово раздражала первопроходцев. Никто даже из самых опытных не мог сказать, сколько времени понадобится автоколонне, чтобы добраться до Ямбурга: три дня или пятнадцать. В 1974 году первый десант от Пангод до Уренгоя пробивался тринадцать суток. А тут расстояние почти вдвое больше.

Уже в первые дни пути пионерному десанту пришлось заниматься мелким ремонтом: несколько раз подваривали дышла у саней – стальные сцепки на морозе трескались, словно стеклянные.

Большие надежды первопроходцы возлагали на Обскую губу. Это была хоть ледовая, но дорога. Во-первых, нет оврагов, не надо опасаться болот, во-вторых, мало снега, в-третьих, до Ямбурга оставалось всего сто пятьдесят километров. Правда, это не шоссе. Повсюду подстерегают торосы, трещины, воздушные подушки подо льдом...

К Обской губе пионерный десант вышел только на утро третьего дня. До этого все специализировались на тундре – земля всё-таки, а здесь сплошная ледяная бездна, ещё толком не опробованная гусеницами и колёсами. Она разрывалась резким и сухим звуком артиллерийского выстрела, после чего вдаль зигзагами убегали трещины. Всех успокоил опытный водитель-механизатор Александр Швец, объяснив, что это нормальное явление. Мороз – и разрушитель, и сварщик: вода хлынет в трещину и тут же склеит её.

В авангарде, далеко опережая колонну, на вездеходе ГАЗ-71 пробивался топограф Анатолий Богданов – единственный из всех знавший маршрут. На его долю выпала наиболее трудоёмкая и ответственная работа. (Большая часть пути проходила вдоль берега по льду Обской губы. Возьмёшь невзначай левее и угодишь в Карское море. До него, правда, тысяча километров, но выход по губе прямой.) Во избежание несчастных случаев необходимо было то и дело проверять состояние и толщину льда. Во время пути Анатолий Богданов вручную просверлил во льду не менее 300 отверстий!

БЫТ ДЕСАНТНИКОВ

Как выжить в продутой всеми арктическими ветрами тундре? Как обойтись без воды, топлива, тепла, света? Эти вопросы участники десанта предусмотрели заранее, а возникшие в пути трудности решали по мере их поступления: нужна вода – набей кружку снегом, он растает в кабине автомобиля, чтобы умыться – даже нагибаться к сугробу не нужно: просто постой на ветру… Впрочем, всё это бытовые мелочи в сравнении с дорожными приключениями: выдёргиванием из сугробов забуксовавших машин, пургой, ночлегом в голой тундре.

Первые две ночи первопроходцы спали в кабинах машин сидя. На третью – «пассажиры» отогрели пропановой горелкой застывший вагончик и устроили там ночлег прямо на полу, подстелив под спальные мешки два слоя досок. Температура, естественно, была почти уличная – горелку ведь на ночь не оставишь.

>>> стр. 4

ЗДРАВСТВУЙ, ЯМБУРГ!

Ведущий санного поезда А. Богданов проверяет на прочность лёд Обской губы

стр. 3 <<<

К изыскам собственной кухни (горячая пища на трассу доставлялась вертолётом несколько раз за всё время пути) участники десанта сразу же причислили замороженный хлеб, рецепт которого повар санного поезда Евгений Лаврик узнал ещё в армии. Главное, хлеб надо замораживать ещё горячим, сразу после выпечки. Тогда и через месяц, если его занести в тёплое помещение, он будет душистым и свежим. Такой провиант пришёлся по вкусу и местному ненцу-рыбаку со стойбища Сядэй Харвут. Хлебосольные десантники угостили его целым мешком столь редкой в тундре провизии. Взамен коренной северянин привёз надымчанам рыбу. К мороженому хлебу «подавали» чай, вскипячённый в ведре на горелке.

Конечно, первопроходцы не были одинокими робинзонами. Они ехали подготовленными, им помогали, их поддерживали. В их распоряжении находилась мощная техника. Но всё это не умаляет заслуг тех, кто согласился быть в первом десанте. Ими двигал какой-то северный азарт и огромная жажда увидеть плоды своих трудов.

ДАЁШЬ ЯМБУРГ!

Трудный это был переход. Всё выпало на долю первопроходцев: и адский холод, и бешеная пурга, и валящая с ног усталость. В ночь с 22 на 23 января колонна подошла к цели. Это январское утро и считается началом истории освоения Ямбургского месторождения.

Шестисуточный бросок надымчан красочно и буквально по часам расписан в очерке участника похода, журналиста Валерия Миролевича «Дорога на Ямбург». Процитируем из него небольшой отрывок. «Вертолётчики завезли газеты. И центральные, и местные сообщали о санном поезде, идущем к Ямбургу. Газеты передавали по рукам, читали вслух. На снимке, сделанном ещё на девятом промысле Медвежьего и опубликованном в городской газете «Рабочий Надыма», некоторые узнали себя.

И вот что значит настроение! Колонна пошла быстрее. А потом трактористы предложили пропустить Уралы – снегу на льду мало, что им плестись за тихоходами? Уралы вслед за вездеходом Богданова быстро двинулись к месторождению…

Наша колонна уже в седьмом часу вечера чуть не проскочила устье речки. В темноте прожекторами высвечивали берега, пока не увидели наконец вагончик, наполовину занесённый снегом, и рядом – три фигуры с ружьём и фонариками.

Это были самые первые жители Ямбурга – звено плотников, доставленное сюда вертолётом две недели назад: Владимир Придатко, Николай Охрименко и Александр Литвинов.

Утром мы забрались на высокий прибрежный холм, у подножия которого стоял вагончик изыскателей. Переход завершён! Техника, грузы доставлены на месторождение… Интересно, какое оно?

К востоку, насколько охватывал взгляд, простиралась холмистая равнина, часто изрезанная глубокими оврагами. И ни одного деревца! Здесь, наверху, и снега-то почти не было – всё сдувал ветер. Ниже, метрах в пятистах, – небольшая ровная площадка. А вдоль неё, плавно изгибаясь, лежала Нюдя – промёрзшая до дна… Шесть суток, недосыпая, с постоянным ощущением холода люди шли сюда. И вот она, стылая, пронизанная ветрами тундра, в которой надо научиться жить и работать. На ровную площадку у берега реки трактористы выводили электростанцию, столовую, выстраивали в первую улочку четыре вагончика… В полдень на площадке будущего посёлка состоялся торжественный митинг. Десятки рук держали красное полотнище транспаранта: «Ямбург – наш!» Ветер вырывал его из рук, выдавливал слёзы из глаз. А после митинга отогрели в дизельной и разделили на всех каравай. Тот самый, вручённый перед дорогой на девятом промысле Медвежьего…»

300-километровый маршрут первопроходцев: УКПГ-9 – Ямбург

Подготовила
Дарья ДЕМЕШКО
(По материалам музея
ООО «Газпром добыча Ямбург»)
Фото из архива ССОиСМИ

20 января 1982 года. Колонна на марше

МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

НА ДИСТАНЦИИ, НО В КОНТАКТЕ

В конце декабря Совет молодых учёных и специалистов (СМУС) общества подвёл итоги работы за два пандемийных года, обновил состав и рассказал о планах.

РАЗДЕЛЁН, НО НЕ СЛОМЛЕН

Традиционно отчётное собрание СМУС – это большой фестиваль молодёжи, проходящий в течение нескольких дней и объединяющий в одном месте молодёжь нашего общества. Однако эпидобстановка внесла коррективы, и мероприятие прошло по отдельности: в Ямбурге – 18 декабря, в Новозаполярном – 26 декабря, в Новом Уренгое – 29 декабря.

>>> стр. 6

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

ОТКРЫТИЕ КЕЙСОВ

В планах СМУС провести чемпионат по решению кейсов. Когда и в каком виде – пока обсуждается. Но сегодня ещё не все знают, что это такое вообще.

Решение кейсов (он же – метод кейсов) – это задачи, составленные на реальных данных, в которых необходимо найти решение в составе команды разнопрофильных экспертов. Несколько дней, а то и недель анализа и обсуждений требуется уложить в пятиминутную презентацию.

Метод кейсов – современная технология для привлечения, отбора, оценки и обучения, развития профессиональных и надпрофессиональных навыков (soft skills).

>>> стр. 7

НОВАТОРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

РАЦПРЕДЛОЖЕНИЕ – ОТВЕТ НА КОНКРЕТНУЮ ЗАДАЧУ

Даниил Плаксиенко

Алёна Константинова

Анастасия Дубро

Александр Анисимов

28 декабря прошла четвёртая внутренняя конференция молодёжи по рационализаторской деятельности – «Новатор ООО «Газпром добыча Ямбург». Участие в Новом Уренгое, на ЯНГКМ и ЗНГКМ приняли 17 работников из 10 подразделений – все в возрасте до 35 лет. Это один из двух строгих критериев участия. Второй – наличие оформленного рацпредложения.

ТЕМА ДЛЯ РАЗВИТИЯ

Формат рационализаторских конференций максимально демократичный по сравнению с научно-практическими. Здесь новичкам не приходится сражаться с аспирантами и представителями проектных институтов.

Это идеальная площадка для тех, кто хотел бы попробовать себя в исследовательской деятельности, получить опыт подготовки презентаций и публичных выступлений, но ещё не имеет внушительного технического портфолио.

В общем, как раз для молодёжи.

ВОПРОСЫ НА ПЯТЁРКУ

Формат тот же, что и вживую. Короткое устное выступление с презентацией, ответы на вопросы. Трое экспертов комиссии – Сергей Горбунов (ОГЭ), Роман Понкратов (ПОАиМО), Арсен Гаджиалиев (ПрОДПТГКиН) оценивали каждую работу по восьми критериям (см. врезку «Критерии» – **Ред.**). Они отметили по итогам три лучших доклада, а также лауреата.

Организаторами, как и в первые три раза, выступили технический отдел администрации и Совет молодых учёных и специалистов общества.

>>> стр. 8

НА ДИСТАНЦИИ, НО В КОНТАКТЕ

НОВЫЙ СОСТАВ СМУС

НОВЫЙ УРЕНГОЙ

ГЛАДКОВА Елена (УТТиСТ)

САЗОНОВА Татьяна (НГДУ)

ИВАНОВА Стэлла (УКиСР)

СУХАРЕВА Александра (ИТЦ)

ЯМБУРГ

БРАЙЛОВСКАЯ Анна (УАиМО)
БУЛАТОВ Тимур (ГПУ)
ДМИТРИЕВА Анастасия (ИТЦ)
ДМИТРИЕВ Степан (УЭВП)
ЯР Екатерина (УЭВП)
ГАИТОВ Денис (ЯРЭУ)
НЕСМЕЯНОВА Александра (УЭВП)
РЫСАЕВА Эльвина (ИТЦ)
ГЕНЕРАЛОВ Егор (ИТЦ)
КАНТЮКОВА Ирина (УМТСиК)
ИСЛАМОВА Резеда (УАиМО)

НОВОЗАПОЛЯРНЫЙ

ЗАХАРОВ Денис (НГДУ)

ДРЮПИНА Валерия (УАиМО)

ПАНТЮХИНА Алёна (УЭВП)

стр. 5 <<<

Неизменным осталось одно – отчёт председателя о деятельности СМУС (исполненный трижды).

О проделанной работе председатель СМУС Анастасия Павлова отчиталась сразу за два года (в 2020 году собрание не проводили вообще). Наука, рационализаторство, спорт, интеллектуальные игры, форумы и конференции – пусть не всё очно, но реализовано.

Большинство мероприятий прошедшей двухлетки в жизни СМУС состоялись в режиме онлайн: научились не только выступать в Zoom, но и массовые велопробеги устраивать. Так в 2020 году Полярный велопробег, посвящённый 45-летию Нового Уренгоя, привлёк больше 100 человек, при этом вместе не собирались: каждый участник фиксировал свою дистанцию в специальной программе.

НА РАССТОЯНИИ СМАРТФОНА

Научная деятельность также претерпела изменения. Большинство конференций, организуемых вузами и дочерними обществами ПАО «Газпром», либо были отменены, либо проведены в формате дистанционных выступлений. Несмотря на это, молодёжь общества смогла проявить себя и в этом направлении. Призовые места у участников конференции «Нефть и газ – 2021», чемпионата ПАО «Газпром» по решению задач на метод ситуационного анализа и конкурса научно-технических произведений, организованного на базе ООО «Газпром ВНИИГАЗ».

Не смогли приспособить к онлайн-формату, пожалуй, только адаптацию. Очная встреча с молодым работником в первые месяцы его работы на предприятии всё ещё остаётся самым действенным способом по привлечению в актив молодёжи. Но за неимением возможности чаще встречаться вживую в последние годы внимание уделили развитию интернет-сообщества. Соцсети, мессенджеры, официальные страницы, телефонные беседы и электронные адреса взяли на себя львиную долю коммуникации.

ИНФОЗАМ

Развитие медиасферы привело и к изменениям в структуре СМУС. Было решено ввести новую должность – заместитель председателя по информационному направлению. Выборы кандидата на неё, а также в состав СМУС, обновляемого каждые два года, также прошли в рамках собраний. Кто есть кто – смотрите в прилагаемых таблицах.

ПЛАНИРУЕМ ВМЕСТЕ

Трудно представить деятельность СМУС без разносторонней поддержки профсоюзной организации, и наоборот: молодёжь и СМУС активно откликаются на профсоюзные инициативы.

Поэтому в рамках собрания в Ямбурге состоялся круглый стол членов СМУС и комиссии по работе с молодёжью ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз», возглавляемой культорганизатором службы по культурно-массовой работе Иваном Даком. В рамках круглого стола молодёжь обсудила совместные планы на будущий год и сформировала предложения в смету финансирования комиссии и СМУС.

– Для профсоюзной организации данная встреча – важное событие, – говорит Иван Дак. *– Сейчас, на встрече, мы договорились о совместных мероприятиях, которые позволят молодёжи предприятия максимально реализовать свой потенциал. Я уверен: мы идём в правильном направлении! Впереди у Совета много планов, реализация которых возможна только с сильным активом.*

РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ

Пока одни планировали будущие мероприятия за круглым столом, другие креативили в командах на тему основных адаптационных направлений.

В Ямбурге, например, молодёжь снимала рекламные видеоролики по направлениям адаптации, волонтёрства и культурно-спортивной деятельности. Направления выбраны не случайно – это благодаря им в актив молодёжи приходят новички, вместе с которыми в план СМУС поступают и новые идеи.

А в рамках собрания в Новозаполярном в учебно-фасилитационном формате работал проектный офис. Благодаря творческой работе активистов были разработаны проекты двух командообразующих мероприятий. Примечательно, что в них есть не только развлекательный, но и обучающий компонент, напрямую касающийся профессиональной деятельности.

ВСЕМ ПО СОВЕ!

Посвящённый году науки и технологий интеллектуальный турнир прошёл в рамках собрания в формате игры «Что? Где? Когда?». Молодёжи вахтовых посёлков председатель СМУС предложила ответить на 40 вопросов. Ответы команд не всегда были верны, зато всегда креативны. Их проверкой занималось компетентное жюри из специалистов службы по культурно-массовой работе ППО.

После двух часов разминки извилин самой интеллектуальной в Ямбурге стала команда «Мы этому рады», а в Новозаполярном – «Фантастическая четвёрка». Однако совы достались всем шести командам.

СПОРТИВНЫЙ РАСЧЁТ

Не осталось отчётно-выборное собрание в вахтовых посёлках и без спортивной составляющей. Личное первенство на кубок председателя СМУС прошло при поддержке службы по спортивно-оздоровительной работе УЭВП.

В Ямбурге отыграли «Большой раунд», а пьедестал почёта заняли Павел Кузнецов (ЯРЭУ), Екатерина Яр (УЭВП) и Татьяна Сазонова (НГДУ), завоевавшие первое, второе и третье места соответственно. Абсолютным лидером соревнований и обладателем кубка председателя СМУС стал Сергей Андреев (УГРиЛМ).

В Новозаполярном активисты соревновались на меткость в «Сектор 20». Бронза у Никиты Кидаева (НГДУ), серебро у Романа Викторова (УАиМО). Золотую медаль и кубок председателя СМУС метко выбил Дмитрий Лях (УС).

CULINARY COMBAT

Провести командообразующую «Кулинарную битву» в Ямбурге планировали ещё два года назад – тогда помешал карантин. Сейчас же мероприятие обеспечили и важной задачей: привлечь внимание к правильному питанию как способу первичной профилактики различных заболеваний. Так поединок поваров превратился в разработку полноценного дневного рациона.

Перед командами поставили задачу: приготовить завтрак, обед и ужин на один день. Задачу усложнили распределением по ролям. Шеф-повара руководили процес-

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

НОВЫЙ СОСТАВ АДМИНИСТРАЦИИ СМУС	
Председатель СМУС	**Анастасия ПАВЛОВА**
Заместитель по Ямбургскому месторождению	**Рухшонахон ГАФАРОВА**
Заместитель по Заполярному месторождению	**Ильфир ИСАЕВ**
Заместитель по научно-практическому направлению	**Герман КУДИЯРОВ**
Заместитель по социально-управленческому направлению	**Кристина ДЕНИСОВА**
Заместитель по информационному направлению	**Екатерина БАДЯК**
Секретарь СМУС	**Жанна КАРАМЫШЕВА**

сом, сушефы орудовали ножами и оформляли блюда, креативные группы готовили яркую презентацию, а дефицитные товары в конкурсах добывали логисты.

Сложности на пути к добыче дефицитных товаров создавал неистощимый на выдумки Иван Дак, а независимым экспертом приготовленных изысков стал Евгений Героян. В итоге победили в кулинарной битве дружба и здоровый образ жизни.

ПРИГЛАШЕНИЕ ЗА СТОЛ

Финальным аккордом собрания молодёжи в Новозаполярном стало открытие собственной игротеки. В коллекции СМУС здесь уже пять настольных игр: Alias, «Монополия», «Экивоки», «Имаджинариум», Codenames. Местом дислокации игровой коллекции для удобства пользования выбрали службу по культурно-массовой работе ППО. Пополнять коллекцию продолжат в течение года, но уже сейчас можно интересно провести свободное время, общаясь с активистами за игрой.

СВОБОДНОЕ МЕСТО!

И как было отмечено на встрече – через два года председатель СМУС обязательно сменится. Можно смело приглядываться к общественной должности тем, кто планирует расти профессионально и личностно, кому важно будущее Совета, близки направления его работы.

А планы СМУС на предстоящие два года сохраняют прежний вектор – научно-практическая деятельность в приоритете, а ещё – адаптация новичков, развитие горизонтальных связей среди активной молодёжи, поддержка здорового образ жизни как в физическом, так и в морально-психологическом плане. Из нововведений – впервые в нашем обществе планируется проведение внутреннего кейс-чемпионата (см. материал «Открытие кейсов» – **Ред.**).

Несмотря на все тернии, суть работы СМУС сохраняется, она заложена в названии.

Молодые учёные и молодые специалисты, совет от Совета: не чахните, не скучайте – здесь полигон, потенциал для роста, возможности для развития и самореализации.

Екатерина БАДЯК,
Анастасия ПАВЛОВА
Фото Николая РЫБАЛКИ

ПОЛЕЗНЫЕ АДРЕСА И КОНТАКТЫ

Лица, должности, контактные данные нового состава СМУС на интранет-портале общества – http://portal/smusfaces.

Группа «ВКонтакте» – vk.com/yamburg_young.

Аккаунт в «Инстаграм» – @yamburgyoung.

Telegram-канал – t.me/yamburgyoung/

Интранет-портал – «СМУС».

По вопросам добавления в молодёжный чат в мессенджерах обращайтесь к любому члену СМУС.

Для вступления в актив молодёжи СМУС заполните форму по ссылке: https://inlnk.ru/ELQRXQ или воспользуйтесь QR-кодом.

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

ОТКРЫТИЕ КЕЙСОВ

стр. 5 <<<

Для молодёжи (а это школьники, студенты, недавние выпускники вузов) проводятся целые чемпионаты по решению кейсов. Для крупных компаний подобные состязания – и свежий взгляд на бизнес-задачу, и шанс «схантить» перспективного специалиста. Молодёжь, как правило, хорошо подкована в теории, но не всегда имеет богатый практический опыт. Решение кейсов – на полпути между теорией и практикой.

Любая бизнес- или инженерная задача – это всегда соприкосновение разных дисциплин. Профессиональные навыки («хард-скиллс») – это то, что дают вузы по профильным направлениям. За взаимодействие в команде, общение, понимание и аналитику, презентации и дизайн отвечают общие навыки («софт-скиллс»). Они-то и прокачиваются сильней всего в ходе решения кейсов.

Николай РЫБАЛКА

НЕСКУЧНОЕ СУДЕЙСТВО

Моё знакомство с кейсовым чемпионатом случилось в 2019 году, тогда с командой общества мы заявились как участники в только что появившейся Лиге молодых специалистов в рамках CASE-IN.

Я часто готовлю презентационные материалы, но это всегда корпоративный шаблон и раскрытие одной тематики. А презентация кейса – это строго 10 слайдов, на которые необходимо уместить огромное количество информации разного направления. И то, как «вкусно» можно и нужно выполнить эту презентацию, на мой взгляд, здорово развивает креативное мышление.

Анастасия ПАВЛОВА, инженер технического отдела, председатель СМУС

КЕЙСЫ ИЗНУТРИ

О своём опыте участия как со стороны выступающего, так и с оценивающей стороны в решении кейсов рассказал Игорь Ким, инженер ОГЭ НГДУ.

– Вопрос о проведении чемпионата кейсов на базе общества «Газпром добыча Ямбург» мы начали обсуждать в СМУС пару лет назад, но потом массовые мероприятия все встали на паузу. Теперь мы к нему возвращаемся. Как участник выступал один раз на самом первом чемпионате ПАО «Газпром» по решению инженерных задач.

Инженерный кейс – ситуационный пример, содержащий описание инженерно-технической задачи из реальной отраслевой ситуации. Основан на конкретных производственно-финансовых показателях.

Само по себе решение кейса – это комплексная задача. Нужно продумать логистику, экономику, капитальные и операционные расходы, подготовку и найм персонала, также много других нюансов, которые на первый взгляд не видны. То есть всё должно быть максимально приближено к реальности. Участникам команды это даёт развитие навыков общения, взаимодействия в команде, понимания бизнес-процессов с разных сторон, опыт публичного выступления и презентации. А предприятие, которое делится данными для формулирования задачи, получает свежий взгляд на чёткую проблему. Кроме того, может приглядеться к участникам, как к потенциальным сотрудникам.

У кейсов есть как плюсы, так и минусы. Люди, давно работающие в отрасли, профессионалы с многолетним опытом, как правило, аккуратны и консервативны в своих предложениях. Они не привыкли развивать и детально рассматривать слишком необычные идеи. Им нужен надёжный результат.

Но, скажем, если мы устроим кейс-чемпионат по перспективным проектам ООО «Газпром добыча Ямбург», где многие решения ещё не приняты, мы не получим гарантированный качественный результат «под ключ». Но точно будут необычные и проработанные идеи, предложения, которые смело можно брать в работу, развивать и внедрять в проекты силами штатных специалистов.

РАЦПРЕДЛОЖЕНИЕ – ОТВЕТ НА КОНКРЕТНУЮ ЗАДАЧУ

стр. 5 <<<

НОВАЯ НАДЕЖДА

Анастасия Павлова, секретарь конференции, представляла сразу обе организации – и как инженер технического отдела (уполномоченный по рационализаторской деятельности), и как куратор молодёжного движения (в качестве председателя Совета молодых учёных и специалистов).

В 2017-2019 гг. подобные конференции проходили в рамках больших и очных отчётно-выборных встреч СМУС. В 2020-м конференцию, как и многие другие массовые мероприятия, проводить не стали. А в 2021-м она состоялась, но в формате селектора и несколько обособленно от молодёжных мероприятий.

– Конечно, очный формат более интересен – больше включённость, живей вопросы, дискуссии. Но в целом «удалённый» формат организаторов и экспертов устроил. Тут есть и плюс: большей части участников не нужно было тратить время на дорогу, надолго оставлять работу, – рассказывает Анастасия Павлова. *– Вообще научно-исследовательское направление – ключевое в работе СМУС, и на внутреннюю рационализаторскую конференцию возлагаются надежды, в том числе как на своеобразный отборочный этап перед конференциями уровнем выше. Потому большой охват здесь и важен.*

Крайне желательным (но не строгим) требованием для выступления было личное участие молодого работника как соавтора в том рацпредложении, о котором он рассказывал. И, как правило, за каждой большой темой стоит работа целого коллектива специалистов. Роль молодого работника необязательно должна быть центральной.

Сам набор тем очень пёстрый, что видно даже по срезу призёров.

КРИТЕРИИ

Работы оценивались экспертами по пятибалльной шкале по восьми критериям:

– направленность технической и организационной задачи;

– объёмы внедрения;

– наличие достигнутых результатов;

– подтверждённый экономический эффект;

– возможность правовой защиты (преобразование в патент);

– качество презентации;

– ответы на вопросы;

– личный вклад участника.

О ПРИЗЁРАХ

Лауреатом стала инженер-программист Алёна Константинова (СИУС) с темой «Отказоустойчивый управляемый кластер СУБД на базе ПО с открытым исходным кодом PostgreSQL». В основу её доклада легла практическая работа СИУС, где вместо импортных и коммерческих программных продуктов использовалась система управления базами данных (СУБД) на основе бесплатного и открытого кода.

Третье место эксперты присудили инженеру ПТО ГПУ Даниилу Плаксиенко с темой «Комплекс технических решений, направленных на обеспечение стабильной работы УРМ УКПГ-9». Здесь «зашито» сразу три рацпредложения. Все они как связанные этапы направлены на решение конкретных технологических проблем при регенерации метанола, возникших на промысле с годами по мере увеличения количества пластовой жидкости и валового роста минерализации.

Второе место досталось инженеру-энергетику Анастасии Дубро (ЯРЭУ) с темой «Перевязка тепловых сетей отопления БПГ (поз. 14) от внеплощадочных сетей УФ ООО «Газпром энерго» в трубопроводы Т1, Т2 ТМБ ГТЭС-48». Упомянутая перевязка позволила использовать для подогрева топливного газа (на ГТЭС-48) собственное побочное тепло от штатных утилизационных теплообменников электростанции вместо изначального источника – внеплощадочных тепловых сетей ООО «Газпром энерго».

Победителем стал слесарь по ремонту технологических установок механоремонтного участка НГДУ Александр Анисимов, выступивший с темой «Восстановление работоспособности рабочего колеса вентилятора воздушного охлаждения газа на ДКС УКПГ-3С в условиях НГДУ» (подробности во врезке «Слово победителю» – **Ред.**).

Работы призёров организаторы рекомендовали рассмотреть для участия в научно-практических конференциях более высокого уровня.

Николай РЫБАЛКА
Фото автора, Евгения ГЕРОЯНА, Андрея СНЕГИРЁВА

СЛОВО ПОБЕДИТЕЛЮ

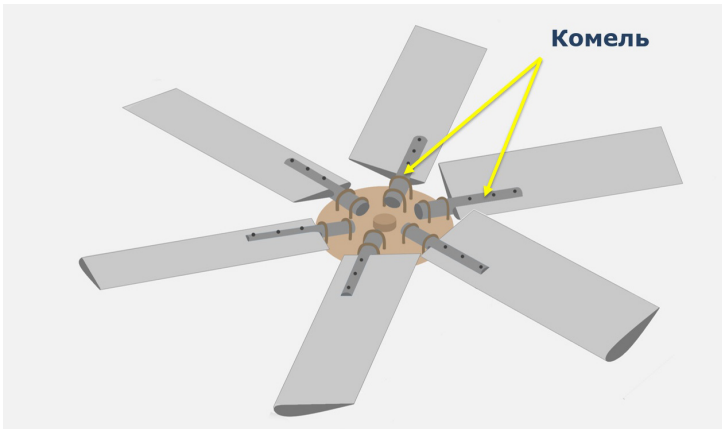
– Рацпредложение появилось как ответ на конкретную техническую задачу. При эксплуатации лопасти вентиляторов АВО газа на ДКС-3С оказались слишком хрупкими. Мы усилили их прочность за счёт удлинения опорных комлей (см. рисунки). Для сохранения веса и нагрузки на двигатель основания комлей сделали полыми. Экономический эффект – разница между стоимостью закупки новых деталей и стоимостью их самостоятельного изготовления. Опытная эксплуатация нашей разработки составила больше шести тысяч часов, замечаний нет.

Исходная техническая проблема, с одной стороны, локальная – на ДКС-1С и ДКС-2С она не повторится, там использованы конструктивно другие лопасти от другого производителя. С другой стороны, для ДКС-3С она остаётся очень актуальной, там целесообразно обновить десятки аналогичных конструкций.

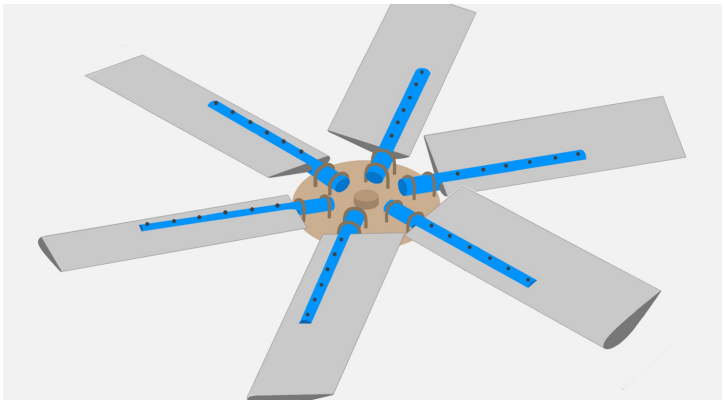
Разработкой идеи занимался коллектив нашего участка в сотрудничестве с руководством АУП НГДУ, отделом главного механика и представителями ГП-3С. Моя роль заключалась в анализе нормативной документации, подготовке чертежей для токарных работ, участии в сборке и монтаже рабочего колеса.

Насчёт победы особых планов не строил – темы у всех очень разные, тяжело их сравнивать. По тому же экономическому эффекту были предложения более выгодные, по охвату – более глобальные. При подготовке я учёл опыт выступления на одной из прошлых конференций, учёл дистанционный характер, поэтому старался максимально упростить тезисы, иллюстрации, убирал лишние аббревиатуры, термины, сложные предложения, запутанные схемы. В общем – в качестве доклада был уверен.

Александр АНИСИМОВ, слесарь по ремонту ТУ МРУ НГДУ



Было



Стало

ОТМЕЧЕНА КАЧЕСТВЕННАЯ ПОДГОТОВКА

В 2021 году среди дочерних организаций публичного акционерного общества «Газпром» прошла большая волна первичных и периодических аттестаций нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ). В итоговом письме аттестационная комиссия отметила качественную подготовку пяти дочерних обществ. Среди них и ООО «Газпром добыча Ямбург».

«Проведена аттестация более 40 нештатных аварийно-спасательных формирований (далее – НАСФ) и 1 200 работников дочерних обществ и организаций (далее – ДОО) ПАО «Газпром». При проверках соответствия обязательным требованиям, предъявляемым к НАСФ, спасателям и гражданам, приобретающим статус спасателя, отмечается качественная подготовка к аттестации в большинстве ДОО ПАО «Газпром», в первую очередь ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром добыча Ямбург», ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО «Газпром ПХГ», ООО «Газпром трансгаз Томск».

Из письма «Об аттестации НАСФ и спасателей в 2021 году» начальника управления, председателя ОАК Газпром О.И. Шаповалова, декабрь 2021

ДВАЖДЫ ДВА

Сама аттестация проходила в очном режиме. Комиссии необходимо было убедиться, что НАСФ существует не только на бумаге, но является боеспособным и обеспеченным аварийно-спасательным оборудованием, инструментом и техникой коллективом, который состоит из обученных спасателей – штатных работников предприятия.

– На нашем предприятии комиссия работала в два этапа – в конце августа, и в конце сентября на обоих месторождениях. Мы старались показать по возможности весь состав НАСФ, поэтому и визит был разбит на две части, – рассказывает Владимир Ямшанов, заместитель начальника специального отдела администрации Общества. *– У нас деление не только территориальное. В связи с вахтовым методом работы в течение года звенья НАСФ на месторождениях разделены условно на «вахту-один» и «вахту-два», чтобы обеспечить взаимозаменяемость.*

С прошлого года в структуре НАСФ произошло небольшое организационное изменение. Изначально руководитель и заместитель формирования находились в Новом Уренгое. Однако для соблюдения нормативов по времени сбора и оперативности управления было решено разделить НАСФ на два независимых друг от друга звена (см. врезки – **Ред.**). На основной состав это почти не повлияло, он мало изменился: по факту две группы и так работали автономно друг от друга.

НАСФ НА ЯНГКМ

Руководитель звена – Данил Хабибуллин (мастер ЛЭС ГПУ), заместитель руководителя – Василий Пулька (слесарь по ремонту ТУ ЛЭС ГПУ), плюс 29 обученных добровольцев из числа работников ГПУ, УТТиСТ, МСЧ, ИТЦ.

СИЛА В НАСФ

Основной федеральный документ о необходимости создании НАСФ вышел десять лет назад – в декабре 2011 года. В ПАО «Газпром» структуры начали формироваться с 2014-го.

ООО «Газпром добыча Ямбург» стало одним из первых дочерних обществ, создавшим своё аварийно-спасательное формирование.

>>> стр. 10

ОТМЕЧЕНА КАЧЕСТВЕННАЯ ПОДГОТОВКА

стр. 9 <<<

А оно получает или подтверждает свой статус не мгновенно, а лишь после аттестации (или переаттестации раз в три года), что подразумевает укомплектованность людьми, их обученность, обеспечение инструментами, транспортом, средствами защиты.

– У нас есть и свои учебные площадки НАСФ. На Ямбургском месторождении площадка находится на базе ЛЭС, на Заполярном – в бывшем пожарном депо ГП-1С. Площадки развиваются, в нынешнем году, например, мы силами ГПУ и НГДУ усилили учебно-материальную базу, добавили тренажёры, где можно отрабатывать действия по спасению из частично обрушенного здания, – объясняет Владимир Ямшанов. *– Вживую представляет собой вагончик, внутри которого находится манекен, накрытый металлическими листами, прутами, дверь блокирована. Учебная цель – спасти условного пострадавшего, для чего сначала нужно добраться до него.*

Сами руководители добывающих подразделений (газопромысловое и нефтегазодобывающее управления) являются начальниками комиссий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности. Нештатные аварийно-спасательные подразделения находятся в их оперативном подчинении. Сила нештатных спасателей в том, что они, во-первых, постоянно находятся на месторождении в боеготовности, во-вторых, знают производство и местность, в-третьих – обучены и подготовлены для работы в опасных условиях.

К счастью, за всё время их существования всего раз понадобилось собирать НАСФ «под ружьё», и то в связи с происшествием за пределами месторождения.

ГОТОВНОСТЬ ПО ПЕРВОМУ И ВТОРОМУ КЛАССУ

Федеральный закон предписывает всем организациям, эксплуатирующим объекты I и II класса опасности, обеспечивать проведение аварийно-спасательных работ. В случае нашего предприятия это работы следующего профиля: противофонтанные, газоспасательные, поисково-спасательные и по тушению пожаров. Часть указанных направлений закрываются сторонними организациями по договору, часть – собственными силами. Нештатные аварийно-спасательные формирования здесь – один из элементов системы.

Добровольные спасатели в его составе – представители разных профессий из разных подразделений общества, которые на вахте занимаются своей прямой работой, как правило, спокойной и созидательной. Но в случае тревожного сигнала они гарантированно соберутся за 60 минут (днём) или 120 минут (ночью), чтобы оперативно и профессионально спасать людей, устранять опасности

НАСФ НА ЗНГКМ

Руководитель звена – Александр Васютин (инженер по добыче нефти и газа ГП-1С НГДУ), заместитель руководителя – Алексей Колесник (инженер по добыче нефти и газа ГП-1С НГДУ), плюс 25 обученных добровольцев (включая резерв) из числа работников НГДУ, УТТиСТ, МСЧ, ИТЦ.

– Следующая переаттестация ждёт нас через три года. Естественно, мы будем к ней готовиться. Но и без того мы всегда поддерживаем высокий уровень боеготовности, готовы оперативно реагировать в том числе и на юридические изменения, – подчёркивает Владимир Ямшанов. *– На сегодняшний день мы полностью обеспечиваем все требования законодательства.*

Николай РЫБАЛКА
Фото Андрея СНЕГИРЁВА

ИНФОРМАЦИЯ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ» ОБ ОБЪЁМАХ ФАКТИЧЕСКОГО ПОЛЕЗНОГО ОТПУСКА В РАЗРЕЗЕ СЕТЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА ДЕКАБРЬ 2021 ГОДА

Подлежит обязательной публикации в соответствии с постановлением Правительства РФ «Об утверждении стандартов раскрытия информации субъектами рынков электрической энергии»

ВН – высокое напряжение **СН2** – среднее второе напряжение **НН** – низкое напряжение	**ОТ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ СОБСТВЕННЫХ НУЖД ЯМБУРГСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ (ГТЭС-72 и ГТЭС-15)**		
	Уровень напряжения (млн кВт*ч)		
	ВН	СН2	НН
ВСЕГО	**7,339**	**12,121**	**1,459**
АО «Россети Тюмень»	**4,284**		
– в том числе собственные нужды	3,637		
– в том числе сторонние организации	0,647		
ООО «Газпром энерго»	**0**	**12,121**	**1,459**
– в том числе собственные нужды		11,624	1,443
– в том числе сторонние организации		0,497	0,016
Сальдо-переток в сторону Единой энергетической системы России	**3,055**		

ВН – высокое напряжение **СН2** – среднее второе напряжение **НН** – низкое напряжение	**ОТ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ СОБСТВЕННЫХ НУЖД ЗАПОЛЯРНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ (ГТЭС-22,5; ГТЭС-24 и ГТЭС-48)**		
	Уровень напряжения (млн кВт*ч)		
	ВН	СН2	НН
ВСЕГО	**0**	**17,772**	**0**
ООО «Газпром энерго»		17,772	
– в том числе собственные нужды		12,358	
– в том числе сторонние организации		5,414	

ДА БУДЕТ СВЕТ!

Ямбург переходит на светодиоды. Недавно в вахтовый посёлок поступила очередная крупная партия современных светильников. Они заменят существующие традиционные осветительные приборы в общежитиях, административных зданиях, социальных учреждениях. Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности, которая действует в ООО «Газпром добыча Ямбург», предполагает поэтапный полный переход на более экономичные, экологичные и долговечные источники света.

Число современных энергоэффективных систем освещения на объектах общества «Газпром добыча Ямбург» увеличивается с каждым годом. Ещё в 2019-м светодиодным в компании был только каждый второй светильник. Сегодня показатель оснащённости LED-устройствами приближается к 75 %.

В ямбургских общежитиях, офисах, социальных учреждениях электромонтёры цеха внутридомовых систем заменяют традиционные светильники с люминесцентными лампами на светодиодные. Крупную партию современных осветительных устройств УЭВП получило в конце 2021 года. На их установку может уйти не один месяц. Дневная производительность электромонтажных бригад измеряется десятками, а количество светильников – тысячами штук.

– Мы делаем всё возможное, чтобы быстро воплотить эту программу в явь, – говорит мастер цеха внутридомовых систем УЭВП Алексей Додонов. *– Но места установки светильников разные: где-то подвесные потолки, где-то к бетонным основаниям нужно крепить. Количество монтируемых светильников колеблется от 40 до 60 и зависит от материала потолков.*

Освещённость в помещениях, где смонтированы новые системы, остаётся, как правило, на том же уровне – в пределах производственных норм. Поэтому кто-то может и не заметить разницы, но она есть. Уровень пульсации у светодиодных светильников ниже, а значит – глазам будет комфортнее. Иногда люминесцентные лампы издают своеобразный электрический треск и гудение, полупроводниковые источники света лишены этого недостатка. Но одно из главных преимуществ LED-светильников – энергоэффективность.

– Экономия – колоссальная: один сняли, другой поставили – разница в мощности в два раза, а где-то даже в три раза, – отмечает Алексей Додонов.

Светодиодные лампы сегодня являются также самыми экологичными источниками света и не только благодаря рациональному потреблению энергии. В них нет ртути, как в люминесцентных, поэтому они не требуют особых условий хранения и утилизации. Да и прослужат они дольше.

– Гарантийный срок работы этих светодиодных светильников составляет 25 тысяч часов. За это же самое время люминесцентные уже можно было бы поменять два раза, – даёт справку Алексей Додонов.

Преимущество современных светодиодных технологий неоспоримо. Но на них, так же как и на предыдущие поколения осветительных устройств, распространяется старое, доброе правило: уходя, гасите свет!

Неля ХАЙРУТДИНОВА
Фото Дениса КАУРДАКОВА

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

ВСТРЕТИЛИ УДАРАМИ

В ямбургском клубе карате-кекусинкай подвели итоги года. 2021-й выдался для любителей японских единоборств достаточно насыщенным. Кроме регулярной закалки тела и духа посетители секции учились, сдавали экзамены на пояса, перенимали опыт у старших коллег. Чтобы в новом году спортсменам сопутствовала удача, в клубе есть традиция – встречать его символичным количеством ударов руками и ногами. Во время кихона – это отработка базовой техники без партнёра – каждый из участников занятия выполнил ровно 2022 удара.

– В 2022 году мы продолжим заниматься, проводить семинары, привлекать ребят из сборной для проведения мастер-классов, будут также аттестации на пояса. Хочется, чтобы ещё больше новых людей пришли к нам в зал. Тренировки наши адаптированы настолько, что может заниматься и новичок, и возрастной человек. И через какое-то время он будет чувствовать себя довольнотаки комфортно на них. Система апробирована и даёт свои результаты, в первую очередь для оздоровления организма, – приглашает вахтовиков укрепить дух и тело руководитель секции карате-кекусинкай, старший инспектор отделения мобильной защиты отдела обеспечения защиты имущества (п. Ямбург) службы корпоративной защиты Андрей Донов.

Лера СУББОТИНА
Фото Виктора ИЗЮМОВА

Учредитель – ООО «Газпром добыча Ямбург». Издатель – ООО «Газпром добыча Ямбург». 629306, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Геологоразведчиков, 9. Главный редактор А.Ю. Шихер. Газета зарегистрирована 14.04.2008 г. в Управлении ФСНСМКСОКН по Тюменской области и ЯНАО. Рег. ПИ № ФС72-0918Р. Адрес редакции: 629740, ЯНАО, Надымский р-н, п. Ямбург, культурно-спортивный комплекс. Адрес в интрасети: https://portal01/Enterprise/Media/ShowAllPuls. E-mail: gazeta@yamburg.gazprom.ru. Телефоны: (3494) 96-37-98, 96-96-89, 96-80-84. Корпункт в Новозаполярном: 96-26-11. Газета подписана в печать: по графику – в 12.00, фактически – в 12.00. Отпечатана в типографии ООО «Газпром добыча Ямбург». 629740, ЯНАО, Надымский р-н, п. Ямбург, ФЖК-400. Заказ № 44. Тираж – 1 500. Бесплатно.