ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ

ПУЛЬС ЯМБУРГА

№ 47 (1494) 8 декабря 2021 г. 12+ | Газета администрации ООО «Газпром добыча Ямбург»

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

2021 ГОД НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

ДОБЫВАЯ КОНДЕНСАТ, ДОБЫЛИ НАГРАДУ

Работникам ООО «Газпром добыча Ямбург» присуждена отраслевая общественная премия имени Байбакова

Награды удостоен авторский коллектив: Эдуард Гизулин (начальник ГП-9), Герман Кудияров (ведущий инженер производственно-технического отдела ГПУ), Тимур Кадыров (ведущий инженер технического отдела администрации), Антон Моркунас (заместитель начальника ГП-1В ГПУ), Артём Тимирбаев (главный инженер ИТЦ), Андрей Подгорнов (начальник ГП-1В ГПУ).

Признание получила работа «Повышение эффективности добычи, сбора и подготовки газа и газового конденсата валанжинской залежи Ямбургского нефтегазоконденсатного месторождения в условиях завершающей стадии разработки». В основе – обобщение опыта ООО «Газпром добыча Ямбург», полученного на установке комплексной подготовки газа № 1В. Это центральный объект валанжинского добычного комплекса ЯНГКМ, на котором ведётся подготовка всего газа, извлекаемого из газоконденсатных залежей. Применяемый на промысле технологический способ подготовки сырья – низкотемпературная абсорбция – подтвердил свою эффективность в текущих условиях разработки месторождения.

Общественная премия имени Николая Константиновича Байбакова присуждается Международной топливно-энергетической ассоциацией за существенный вклад в организацию производства, науку, технику, строительство и эколого-энергоэффективное развитие экономики

Дарья МОИСЕЕВА
Фото автора

В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

ПЛАНЫ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ ВЫПОЛНЯЮТСЯ

Экономия газа – важный показатель энергетической эффективности

В ООО «Газпром добыча Ямбург» подвели предварительные итоги работы в области энергосбережения. Радикальных изменений уходящий год не принёс, на повестке – планомерные шаги по развитию Системы энергетического менеджмента (СЭнМ). В частности, разработан трёхлетний план экономии ресурсов: согласно нему отдельно будут учитываться расход газа на собственные нужды и сокращение технологических потерь голубого топлива.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ОПРОСИЛИ БОЛЕЕ 3 000 ЧЕЛОВЕК
Подведены итоги мониторинга культуры безопасности
стр. 3

КАК ПОЛУЧИТЬ БОНУСНЫЕ ДНИ К ОТПУСКУ?
Достаточно вовремя сделать прививку от коронавируса
стр. 5

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ
О космическом прошлом, технологическом настоящем и беспроводном будущем связи рассказывает Павел Безлепкин
стр. 6-9

КТО КОГО ПЕРЕЧИТАЕТ
В Ямбурге прошёл необычный чемпионат
стр. 11

ЧТО ТАКОЕ ГНВП И КАК С НИМИ БОРОТЬСЯ

Руководители и специалисты газовых промыслов Заполярного месторождения в последнюю декаду ноября прошли обучение и проверку знаний в области предупреждения и ликвидации газонефтеводопроявлений (ГНВП) при строительстве, эксплуатации и ремонте скважин. Преподавание велось представителем Северной военизированной части ООО «Газпром газобезопасность», осуществляющей функции аварийно-спасательной службы ПАО «Газпром».

Группа состояла из тринадцати человек. Бок о бок в учебном классе инженерного корпуса в посёлке Новозаполярном учились и проходили тестирование заместители начальников газовых промыслов и операторы по добыче нефти и газа. Такие знания руководители, специалисты и рабочие должны получать и «освежать» согласно федеральным нормам и правилам раз в два года.

– Переподготовка персонала и объективный контроль уровня технических знаний руководителей, специалистов и рабочих ведётся в соответствии с требованиями отраслевого стандарта Газпрома. Цели обучения – минимизация риска возникновения газонефтеводопроявления и его перехода в открытое фонтанирование, обеспечение промышленной и экологической безопасности производственных объектов. Основные принципы – это периодичность, плановость и совмещение теоретической подготовки и обучения практическим действиям по обнаружению и ликвидации ГНВП, – говорит Олег Лобойко, районный инженер Северной военизированной части ООО «Газпром газобезопасность».

Лишь один из слушателей проходил подготовку впервые, большинство аттестовывались уже много раз. Однако все они были в равных условиях. Сначала прослушали курс лекций, потом решали огромное количество тестов, в конце сдавали итоговый экзамен с 50-ю вопросами из разных тем.

Результат данного курса подготовки – крепкие знания работников ООО «Газпром добыча Ямбург», подтверждение их профессиональных компетенций и присвоение им обязательных допусков на право участия, организации, руководства работами по предупреждению, обнаружению и ликвидации газонефтеводопроявлений на опасных производственных объектах, подконтрольных Ростехнадзору.

Виолетта ДЕНИСОВА

ПЛАНЫ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ ВЫПОЛНЯЮТСЯ

стр. 1 <<<

КУРС НА СБЕРЕЖЕНИЕ

Вообще сфера энергоменеджмента во многом является производной от основной производственной деятельности: планы взаимоувязаны, они, как правило, долгосрочны, предсказуемы и поступательны.

Большая новость выпала на прошлый год, когда Газпром впервые прошёл сертификацию энергоменеджмента по мировому стандарту. Если уподобить деятельность всего холдинга, например, полёту авиалайнера, то энергоменеджмент почти не влияет вообще на курс, скорость, высоту, характер полёта, но сказывается на режимах работы двигателей, на эффективности использования топлива, планах по его расходованию.

Добровольная сертификация на соответствие стандарту ISO 50001:2018 (Системы энергетического менеджмента) переводит всю энергосберегающую деятельность внутри газовой компании на единые понятийные и юридические рельсы, сводит параметры к ясным и чётким критериям. Они же идут в первых рядах при оценке эффективности каждого отдельно взятого дочернего общества.

СВЕТЛЫЙ КРИТЕРИЙ

– На ноябрьском заседании секции научно-технического совета (НТС) подвели предварительные итоги по нашему предприятию за девять месяцев. Планы сверяются поквартально. И если говорить вкратце, они выполняются, – рассказывает Алексей Агеев, начальник технического отдела администрации. *– Один из показателей, который задан постановлением Правительства РФ, – перевод освещения на светодиоды, его нам нужно в ближайшее время довести до 75 %. А через несколько лет и до ста процентов.*

Светодиоды на предприятии постепенно вытесняют все иные осветительные элементы

«Светодиодная задача», пожалуй, единственный пункт, который, с одной стороны, имеет чёткий срок предельного исполнения, а с другой – привлекает настолько серьёзное внимание со стороны федеральной власти как универсальная и понятная цель. Остальные задачи по СЭнМ в Газпроме и в «дочках», как правило, более частные и технически сложные, поскольку завязаны на специфику отрасли и конкретных подразделений.

ЧТО СЧИТАЕМ?

– Определённые изменения нас ждут по целевым показателям. Они заложены в проект трёхлетнего плана на 2022-24 годы, который сегодня разработан в ООО «Газпром добыча Ямбург» и направлен в профильный департамент ПАО «Газпром» для согласования и стратегической консолидации, – говорит Алексей Агеев. *– В новом плане, как и прежде, экономия рассчитывается по трём направлениям – по газу, электричеству и теплу. Плюс добавились две производные величины в качестве целевых показателей – это удельный расход газа на собственные нужны и сокращение технологических потерь газа.*

В прошлом году Газпром решил, что планы по экономии надо исполнять чётко в прописанном коридоре – не отклоняясь более чем на пять процентов (то есть перевыполнение – это также плохо, как и невыполнение). Сегодня оперативную корректировку можно делать в квартальных рамках, если согласовывать её заблаговременно (не поздней начала квартала) и аргументированно объяснить изменения.

– Здесь у каждого подразделения свои планы, их работа по энергоменеджменту в итоге суммируется в единый результат, что влияет на итоги производственно-хозяйственной деятельности всего предприятия, – уточняет Дмитрий Яхонтов, заместитель начальника технического отдела администрации. *– Поэтому на заседаниях НТС представители всех подразделений выступают с докладами о том, что уже сделано, каков характер текущей работы в области управления энергетическими издержками.*

СБЕР ПЛЮС РАЦ

Большая роль в повышении энергетической эффективности уделяется непосредственно технологическому процессу подготовки газа к транспорту, а точней одному из ключевых этапов – осушке.

– На нынешней ноябрьской встрече выступали представители профильных, технологических лабораторий ИТЦ с Ямбургского и Заполярного месторождений с рекомендациями по процессу осушки газа. ГПУ и НГДУ придерживаются этих рекомендаций, а сами мероприятия у нас включаются в программу энергосбережения, – объясняет Дмитрий Яхонтов.

Небольшое изменение, а точней сближение двух сфер, было отмечено в протоколе. На совещании подчеркнули, что при формировании программы энергосбережения необходимо учитывать рационализаторские предложения с экономией топливно-энергетических ресурсов. Такой механизм сегодня уже реализуется в некоторых подразделениях.

Очередное заседание секции НТС энергосберегающего профиля состоится уже в следующем году. На нём подведут окончательные итоги уходящего 2021-го.

Николай РЫБАЛКА
Фото автора

Александра Плахова работает с группой на Заполярном месторождении

ИЗУЧАЯ ПЯТИЛЕТНИЙ СРЕЗ

В ноябре на предприятии прошла серия встреч – рабочие группы из руководителей в Ямбурге, Новозаполярном и Новом Уренгое обсуждали результаты большого опроса среди работников по состоянию культуры безопасности (КБ). Обсуждали, анализировали и следом предлагали варианты улучшений по проблемным областям.

МЕТОД ОЦЕНКИ

Проект по развитию КБ на предприятии стартовал в 2016 году. С тех пор само понятие вошло в состав нового стандарта – ЕСУПБ (Единая система управления производственной безопасностью) – и примкнуло к стратегическим целям Газпрома.

А на уровне нашей компании настало время детально разобраться, что изменилось, каков прогресс. На «измерение» КБ ушёл почти весь 2021-й год.

В начале года рабочие группы, состоящие из представителей предприятия, собирались для того, чтобы структурировать культуру безопасности. Итогом их обсуждений стала организационная модель КБ – фактически набор идеальных характеристик, некий эталон для сравнения (см. «Пульс Ямбурга» № 19 от 17.05.2021).

«ОБМЕН ОПЫТОМ» В КРАСНОЙ ЗОНЕ

Идеальную модель прогнали через суровую реальность. С весны и до осени во всех подразделениях проходили соцопросы в виде анонимного анкетирования (2 607 анкет, собраны количественные показатели) и глубинные интервью в составе фокус-групп (31 группа, 678 участников, собраны качественные показатели).

– На опросах, в анкетах характеристики модели оценивали по пятибалльной шкале или вариантами предложенных альтернативных ответов. Собранный результат свели в таблицу, где результаты были систематизированы и раскрашены по степени «тревожности» – зелёный, жёлтый и красный, – рассказывает модератор одной из встреч, тренер по культуре безопасности Александра Плахова.

Соответственно, при дальнейшем анализе больше всего внимания уделялось низким оценкам как слабым областям в нынешней культуре безопасности. Ярко-красным, например, полыхает характеристика «Обмен опытом» с единодушно провальными оценками у всех опрошенных групп – руководителей, специалистов и рабочих.

Собранные данные можно будет изучить самостоятельно. Отчёт по итогам мониторинга организаторы планируют опубликовать на корпоративном интранет-портале до конца 2021 года (раздел «Культура безопасности» на главной странице).

ПРОБЛЕМЫ РОЖДАЮТ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Дальше последовательность действий у всех групп схожа. Они выбирали из таблицы отдельные проблемные области и в составе небольших троек-четвёрок проводили подробный анализ в формате мозгового штурма: каков идеал, что в данном направлении уже есть на предприятии, что мешает его достичь, какие имеются предложения. Затем результат каждой мини-группы выносили на обсуждение, где при необходимости совместными усилиями дополняли и аргументировали.

Надо понимать, что в таких условиях генерируются не готовые пункты каких-то новых правил, не чёткие инструкции, а сумма взглядов и предложений от разных руководителей.

– По итогам могу сказать, что есть интересные идеи. Более того, многие рабочие группы приходили к одним и тем же предложениям разной степени проработки, – рассказывает по горячим следам Александра Плахова. *– И если в фокус-группах мы ориентировались только на выявление проблемных зон, то здесь уже искали варианты решений, собирали конкретные предложения. В результате все данные будут обобщены и собраны в отчёт, который кураторы планируют представить в Новом Уренгое в конце года. Следующий логичный этап – обсуждение итогового материала и формирование чётких планов действий внутри предприятия.*

СИСТЕМУ МОЖНО УЛУЧШИТЬ

Заседания рабочих групп проходят стремительно – это плотная параллельная работа в течение нескольких дней одной рабочей недели. Суммарно – двенадцать встреч и более полутора сотен участников.

Обсуждения горячие. Есть оптимисты, есть пессимисты, но равнодушных, безучастных нет. В список тем попадают заведомо проблемные вопросы, которые способны раскачать даже самых «нордичных» руководителей. Снабжение, финансы, отчётность, контроль и самоконтроль, учёт мнений – тема безопасности поворачивается самыми разными сторонами. И по большому счёту она характеризует, отражает как производная величина внутреннее устройство предприятия.

Когда проблемы намешаны так густо, порой кажется, что ничего не сделать, простого выхода нет.

– Кто-то думает, что он не способен повлиять на систему, что хронические проблемы не решаются. Это не так. Систему можно сделать лучше, её можно изменить, чтобы безопасность повысилась. Это реально. Для того люди и участвовали в опросах, для того и обсуждаем эти мнения сегодня в рабочих группах, – уверяет Александра Плахова.

Николай РЫБАЛКА
Фото автора

ОБ ИТОГАХ АНАЛОГИЧНЫХ ВСТРЕЧ В ЯМБУРГЕ

Многие руководители к концу рабочей встречи удивлённо смотрят на анализ модели КБ, свои предложения по улучшениям и восклицают: «Хоть и медленно, но общими усилиями мы развиваем и улучшаем культуру безопасности, теперь стало понято, как это делать и куда двигаться, это вселяет надежду».

Вадим ДЕМЧЕНКО, тренер по культуре безопасности

САМАЯ ВАЖНАЯ ЧАСТЬ МОНИТОРИНГА

Встречи рабочих групп в ноябре, пожалуй, самая важная часть мониторинга КБ. Анкетирование и фокус-группы позволяют накопить количественные и качественные данные, мнения, но оценка всегда проводится с целью получения информации для ответа на конкретный вопрос: какой результат мы получили за пять лет работы над культурой безопасности и какие действия, мероприятия на данном этапе будут наиболее эффективными для дальнейшего развития. И очень приятно было услышать от модераторов, что наши работники неравнодушны к этой теме и искренне болеют за дело. Значит результату быть!

Оксана КРАМАР, начальник отдела оценки и развития персонала УКиСР

Я СДЕЛАЛ ПРИВИВКУ. И ВАМ СОВЕТУЮ!

Эффективность любой вакцины определяется создаваемым ею иммунитетом. Чем более устойчив иммунный ответ, тем лучше препарат защищает от инфекции. В нынешней непростой ситуации, когда периодически появляются новые штаммы коронавируса, ведущие российские эпидемиологи советуют через полгода после полной вакцинации ввести так называемую бустерную, дополнительную, дозу препарата. Мы побеседовали с некоторыми работниками, которые уже прошли ревакцинацию. В правильности своего решения они не сомневаются.

Бустерная доза – дополнительное введение вакцины спустя какое-то время после получения первой дозы препарата. Если говорить о ревакцинации, то в этом случае «бустером» называют очередную дозу вакцины для дополнительного контакта организма с иммунизирующим антигеном, чтобы усилить иммунитет.

В России для ревакцинации от коронавируса сегодня используются препараты «Спутник V» (два компонента) и «Спутник Лайт» (первый компонент «Спутника V»). Ревакцинацию, согласно рекомендациям Минздрава РФ, желательно проходить через шесть месяцев после основного курса вакцинации или выздоровления от COVID-19.

В ООО «Газпром добыча Ямбург» по состоянию на начало декабря вакцинировано 95 % работников.

ТРЕТИЙ НЕ ЛИШНИЙ

Полный курс вакцины «Спутник V» я сделал ещё в начале года здесь, в Ямбурге. А в сентябре, будучи дома на межвахтовом отдыхе, поставил «третий компонент» – «Спутник Лайт».

Формально я мог ревакцинироваться только через год, но тянуть с этим делом не стал.

В эффективность вакцинации я верю. Конечно же, прививка не является стопроцентной гарантией того, что коронавирус не зацепит мой организм. И тем не менее считаю, что при достаточно большом титре антител, выработавшихся после третьего компонента вакцины, шансов заболеть у меня гораздо меньше.

Очень надеюсь, что всё будет хорошо. По истечении следующих шести месяцев вновь планирую ревакцинироваться. В общем, я вполне нормально отношусь к тому, чтобы в период пандемии ставить прививку каждые полгода. Жизнь у нас, как говорится, одна…

Вадим СЕЛИВЁРСТОВ, ГПУ

ЧЕМ ЧАЩЕ – ТЕМ НАДЁЖНЕЕ

Каждый из нас имеет право на выбор индивидуального способа защиты себя и своих детей от болезней. На первый курс вакцины я решился потому, что тогда, в начале года, мы с супругой ожидали ребёнка. Подвергать их опасности я просто не имел права.

Ревакцинировался осенью по той же причине: уберечь в первую очередь жену и уже родившуюся дочку от заражения коронавирусом. Ведь пересидеть дома у нас, как у других, не получается: с маленьким ребёнком нужно гулять, посещать поликлиники и так далее.

Оба раза прививался «Спутником». Ревакцинироваться планирую и в дальнейшем, поскольку считаю, что от инфекции нужно обороняться на все сто.

Алексей ПАРХОМЧУК, УАиМО

НАДО – ЗНАЧИТ, НАДО

Всегда делаю прививки, которые прописаны в Национальном календаре. И противоковидные вакцины не стали исключением. Первый курс «Спутником V» прошла в числе первых на предприятии.

Будучи защищённой, активно посещала спортивные секции, поскольку была уверена, что ковид пройдёт мимо.

На днях ревакцинировалась «Спутником Лайт». Чувствую себя хорошо, чего и всем желаю после прохождения данной процедуры. Убеждена, что вакцинация – единственный способ сохранить здоровье своё и всех тех, кто находится рядом.

Галина САВИЧ, ССОиСМИ

ВЕРЮ В «СПУТНИК»

Прививаться или нет – передо мной вообще такой вопрос не стоял. Я однозначно за. И последующую ревакцинацию поддерживаю, поскольку ответственно отношусь к здоровью своему и своих близких. В данном случае именно за семью беспокоюсь больше всего. У сына имеется серьёзное заболевание, поэтому мне как родителю просто необходимо предпринять все профилактические меры, чтобы обезопасить ребёнка от заражения коронавирусом.

После первого курса вакцинации я не ждал положенного года, а сделал прививку уже через шесть месяцев. К этому времени уровень антител опустился до нижней границы. Значит, пора снова ставить защитный барьер невидимому, но очень коварному врагу.

Оба раза прививался препаратом «Гам Ковид Вак». Поскольку в перерыве между курсами не болел, то решил, что ревакцинироваться буду той же вакциной. Как мне кажется, из всех противоковидных профилактических препаратов «Спутник» сегодня самый эффективный. По крайней мере, хочется в это верить.

Олег ПОНОМАРЕНКО, УЭВП

Подготовила Светлана ЛЕБЕДЕВА, фото автора и из архива ССОиСМИ

STOP COVID-19

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 46
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ» С 01.12.2021

ВАКЦИНИРУЙСЯ И ПОЛУЧИ 2 ДНЯ ОТДЫХА С СОХРАНЕНИЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ЭТО МОЖНО СДЕЛАТЬ ОДНИМ ИЗ ДВУХ СПОСОБОВ

1. При использовании права в дни вакцинации:

а) написать заявление в УКиСР на дни отпуска без сохранения заработной платы*
б) пройти вакцинацию
в) предоставить копию сертификата в филиал МСЧ**
г) написать заявление в УКиСР на изменение приказа для оплаты взятых ранее дней отпуска*

2. При использовании права в течение 6 месяцев после вакцинации:

а) пройти вакцинацию
б) предоставить копию сертификата в филиал МСЧ**
в) написать заявление в УКиСР о предоставлении дней отдыха*

Варианты использования дней отдыха:

- *один день при введении первого компонента и один день при введении второго компонента вакцины*
- *один день при вакцинации и один день в любое время*
- *два дня при вакцинации*
- *два дня в любое время*

* Дни отдыха определяются по соглашению между работником и его руководителем на основании письменного заявления (бланк заявления размещён на корпоративном портале по адресу: УКиСР – Документы УКиСР – Отдел кадров – Заявления – Отпуск)

** Работник предоставляет сертификат в течение **10 календарных дней** с момента его получения, одним из следующих способов: в поликлинику № 1 МСЧ (каб. 128) или на мессенджеры МСЧ (Viber, WhatsApp, Telegram по номеру +7 958 455 37 09, формат подписи сообщения: ФИО, табельный номер). Данный номер не предусматривает обратной связи.

При прохождении вакцинации в филиале МСЧ предоставление сертификата не требуется

Работникам, прошедшим вакцинацию в период с 01.01.2021 по 30.11.2021 можно получить **ДОПОЛНИТЕЛЬНО 2 ДНЯ ОТДЫХА (ВСЕГО 4 ДНЯ)** с сохранением заработной платы при соблюдении одного из условий:

- если вы вакцинировались с 01.01.2021 по 30.06.2021 и прошли **повторную** вакцинацию не позднее 31.01.2022
- если вы вакцинировались с 01.07.2021 по 30.11.2021 и пройдёте **повторную** вакцинацию не более чем через 7 месяцев с даты вакцинации

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ!

«СНАЧАЛА УЧАСТОК СВЯЗИ СТАЛ ЦЕХОМ…»

Осенью управление связи ООО «Газпром добыча Ямбург» отметило 25 лет с момента образования. Но говорить, что до 1996 года связи не было, неправильно. Конечно, была. О военном и космическом прошлом, технологическом настоящем и беспроводном будущем связи нам рассказал начальник филиала «Управления связи» Павел БЕЗЛЕПКИН.

– Павел Викторович, Вы один из старожилов управления связи. Каким было подразделение тогда, когда Вы сами только начинали работу?

– В 1992 году, когда я пришёл на предприятие, это был участок связи в составе основного производства. Коллектив – порядка 20-ти человек. Большая часть в Ямбурге – в маленьком помещении со старой башней связи, и человека четыре в Новом Уренгое – в арендованном здании на Таёжной улице с другими службами. Но наше подразделение не было единственным, кто обеспечивал связь. Ещё с 80-х на Ямбурге работали два сторонних предприятия. Первое – Тюменьгазсвязь с головным офисом в Тюмени и цехами в Новом Уренгое, Надыме и так далее. Второе – Стройсвязь.

– Чем они отличались друг от друга?

– С точки зрения функций – ничем. Но Стройсвязь обеспечивала потребности строителей. Изначально предполагалось, что она будет работать на месторождении временно. Тюменьгазсвязь в свою очередь работала с готовыми объектами. У них в посёлке стояла станция «Квант» на тысячу номеров, и специалисты этого предприятия отвечали за связь внутри Ямбурга и на ЯНГКМ. Обе организации взаимодействовали, дополняли друг друга.

– Наше управление связи позже унаследовало хозяйство этих двух предприятий?

– Не совсем так. Прежний руководитель нашего подразделения – Александр Иосифович Хмельницкий выступил с инициативой. Надо отдать ему должное как дельному и прозорливому человеку. Он предложил создать в составе Ямбурггаздобычи управление связи. Дело в том, что и количество обслуживаемых объектов, и единицы оборудования, и коллектив – всё росло. Сначала участок связи стал цехом. В 90-х Газпром принял большую программу модернизации связи по всем «дочкам». Начали с северных. По географии здесь не только Ямбург, но и Надым, Новый Уренгой, Югорск, Ухта, Сургут. Вместе с ними и Москва, конечно. Оборудование было импортным и относилось к трём разным видам связи: автоматическая телефонная связь, подвижная радиотелефонная связь и каналообразующее оборудование (магистральная связь). То есть у нас количество оборудования росло, подразделение росло. Стройсвязь как раз сворачивала свою работу вместе с уходящими строителями, а специалисты связи остались. Они влились в наш растущий коллектив. Тюменьгазсвязь тоже передала нам свои функции на месторождении. Попутно к нам перевелись многие ямбургские работники этой организации, перешла часть оборудования (ряд структур бывшей Тюменьгазсвязи сегодня работает в регионе в составе ООО «Газпром телеком» – **Ред.**). Похожий процесс потом через год повторился в Уренгойгазпроме, у них тоже прошла большая модернизация, а функции связи сконцентрировались в одном собственном подразделении.

– Это всё происходило во второй половине 90-х?

– С 1994 года начало поступать первое оборудование, его ввод в эксплуатацию растянулся на несколько лет. И в 1996-м цех связи стал управлением – управлением технологической связи. Несколько лет назад мы сменили название на «Управление связи», что тоже объяснимо, поскольку наше подразделение уже имело стыки с сетями связи общего пользования.

– Как раз в 90-х на Ямбурге начиналась отечественная коммерческая космонавтика – при плотнейшем участии нашего предприятия было создано предприятие Газком (сегодня – «Газпром космические системы»). Вы застали эти преобразования? Какую роль они сыграли в истории нашего подразделения связи? (подробнее об этом можно прочитать в «Пульсе Ямбурга» № 30 от 02.08.2018 – **Ред.**)

– Космонавтика тут не совсем корректное слово, речь идёт об узком сегменте – космических, спутниковых средствах связи. О деталях создания именно Газкома рассказать не смогу: в то время работал инженером первой категории, занимался своей работой.

Но тогда потребность в хорошей связи, конечно, была понятна. До появления Газкома у Ямбурга был телефонный выход на «межгород» только через Надым, по тропосферной связи, которая работала на военном оборудовании. Действовало всего два канала: один у генерального директора, второй, доступный через коммутатор, и, понятно, постоянно занятый. Кроме того, качество тропосферной связи было низкое, сильно зависело от погодных условий. Причём оборудование, на котором это всё работало, к нам не относилось, его обслуживали сторонние связисты.

Первую спутниковую станцию установили на Ямбурге уже в 1993 году – называлась она «Енисей», была полностью отечественной. С ней появилась возможность связываться с Москвой напрямую.

СВЯЗЬ ДО УПРАВЛЕНИЯ СВЯЗИ

– Первым связистом Ямбурга был Владимир Фоменко, участник санного поезда на ЯНГКМ в январе 1982 года. С ним тогда ехали двое электромонтёров и водитель. К августу 82-го в блок-боксах смонтировали автоматическую телефонную станцию. Кроме того, связисты наладили и поддерживали телевизионную трансляцию.

– В 1983 году связисты запустили тропосферную радиорелейную линию связи Р-410.

– В 1986 году в Ямбурге образовано отделение стройсвязи ТПЭУС-3.

– Первого октября 1990 года в составе Ямбурггаздобычи организован участок связи и телевидения, его руководителем назначили Александра Хмельницкого.

– С первого января 1994 года участок переименован в цех; эксплуатационное оборудование связистов приросло аэропортовой площадкой.

– В 1995-м организуются участки связи в Новом Уренгое, на ЯНГКМ и ЗНГКМ; ямбургский цех Тюменьгазсвязи расформирован и передан цеху связи и телевидения нашего предприятия.

– В 1996 году цех связи и телевидения преобразован в отдельное структурное подразделение – управление технологической связи (позже – управление связи).

С 1998 года подразделением руководит Павел Безлепкин.

Скоро на Заполярке будет такая же телефонная станция, как в центральном офисе Газпрома

Позже Газком запустил и свой первый космический спутник связи. Уже как руководитель управления, помню, я участвовал в одной из ежегодных встреч-совещаний начальников подразделений связи Газпрома. Из нашего числа собрали комиссию, которая занималась приёмкой того первого спутника на одном из этапов. Мы ходили вокруг него в бахилах, наблюдали за измерениями, подтверждали подписью, что параметры соответствуют нормам.

Спутниковые каналы связи и тогда, и сейчас достаточно дорогие. Кроме того, скорости, которые они обеспечивают, тоже ограничены, их недостаточно. С точки зрения технологической связи они более востребованы для подключения на начальном этапе вновь строящихся объектов, где нет магистралей и сотовых сетей, для каких-то аварийно-восстановительных работ в труднодоступных местах. То есть как средство временной связи. Стационарные объекты, как правило, получают наземные или радиорелейные каналы связи, которые становятся основными. Как у нас сейчас – большая часть данных как раз по кабельным и радиорелейным линиям проходит.

Насколько знаю, АО «Газпром космические системы» сегодня развивает и другие услуги, не только связь.

– Вообще в нашей сети трафик с тех пор, с 90-х, растёт в геометрической или арифметической прогрессии?

– Правильнее сказать – по мере развития самой промышленности, потому что не только поток данных растёт, но появляются и новые протоколы связи, новые задачи. Обновление оборудования в 90-х дало нам большой рывок для развития. Но уже через несколько лет наступил момент, когда скоростей стало не хватать. Особенно сильно такой момент ощущался при переезде руководителей предприятия из Ямбурга в Новый Уренгой в начале нулевых. И у нас в разы увеличилась потребность в более высоких скоростях между тремя нашими основными локациями – Новым Уренгоем, ЯНГКМ и ЗНГКМ.

Ещё когда только строился нынешний административный корпус, а он строился блоками, мы на совещаниях предложили начать в первую очередь возводить именно блок А, поскольку в нём планировалось разместить всё оборудование связи, узлы сети передачи данных. Так и получилось. И мы смогли обеспечивать связью локации по мере активного развития предприятия. В конце 90-х как раз началось освоение Заполярки. Там, кстати, долгое время пользовались спутниковой связью, о которой мы говорили выше.

То есть не только поток данных увеличивался, но и сама сеть, и её технологии менялись.

– Очевидно, что с тех пор оборудования стало только больше. Модернизация продолжается?

– Такая работа непрерывно ведётся. С одной стороны, мы растём вслед за производством – по мере того, как строятся новые объекты. Модернизация последних лет в большей мере связана с регулярной заменой того оборудования, которое куплено было ещё в 90-х. Ставка делается прежде всего на отечественные решения, они хорошо себя зарекомендовали. Наших мощностей внутри предприятия хватает. Есть узкие места в магистралях, которые находятся в ведении других дочек Газпрома. Они тоже занимаются модернизацией и расширением мощностей.

– С началом пандемии по всему миру выросла нагрузка на каналы связи. У нас на предприятии с удалёнкой и постоянными селекторами тоже было такое? Как вы справлялись?

– Всплески по нагрузке у нас бывали и раньше, например, в связи со стройками, когда временно растёт плотность и частота селекторных совещаний, телефонных звонков, а с ними и обмен данными. Опять же – модернизация шла и до ковида. Но такой нагрузки на сети связи, на оборудование сети совещаний, как в начале эпидемии, мы не ждали. Да и никто не ждал. Сама структура связи была выстроена под другой уровень нагрузки. И первое время у нас была сильная просадка, поэтому мы вносили жёсткие и срочные коррективы.

Кроме того, история с ковидом началась как раз во время модернизации, постепенного перехода на айпи-сети (IP – интернет-протокол), во время внедрения оборудования на основе айпи-технологий. Оно начало эксплуатироваться у нас в 2018 году, но поставлялось постепенно, волнами. И в 2020-м как раз должно было поступить новое оборудование для организации совещаний. Это нам сильно помогло.

Вообще, переход на айпи-технологии – это часть политики Газпрома, сегодня похожие процессы идут у коллег в соседних дочерних обществах. Новые решения гибче, позволяют быстрей перенастраивать структуру связи под насущные задачи. В перспективе вообще вся телефонная связь на предприятии перейдёт на айпи-технологии.

Кстати, в начале 2022 года мы ждём поставки нового отечественного оборудования на Заполярное месторождение. Будет такая же телефонная станция, как и в центральном офисе Газпрома. И на Ямбурге будет плановая замена радиорелейного оборудования, очередные процентов двадцать обновим.

>>> стр. 8

Модернизация оборудования в сфере связи никогда не прекращается

«СНАЧАЛА УЧАСТОК СВЯЗИ СТАЛ ЦЕХОМ…»

стр. 7 <<<

– Про беспроводную передачу данных. У нас ведь своих мобильных сетей нет, но по соседству работают коммерческие операторы связи и ведомственный газпромовский оператор. Как вы с ними взаимодействуете?

– Из текущего взаимодействия – их оборудование установлено на наших антенно-мачтовых сооружениях. Иногда они получают землеотвод и сами ставят башни и мачты. Каждый преследует свои цели. Наша цель – качественная связь для технологического процесса, у них – прибыль. Мы стараемся на них повлиять, чтобы развитие сетей шло, качество улучшалось. В нынешнем году большой объём работ выполнен на Харвуте, на других удалённых площадках.

Между нами и операторами связи есть и разнообразное техническое взаимодействие, оформленное договорами через «Газпром телеком».

Вообще «Газпром телеком» как виртуальный оператор связи (MVNO – mobile virtual network operator; оператор связи, использующий инфраструктуру и оборудование другого оператора – **Ред.**) тоже предоставляет свои услуги. Он предлагает не только тарифы связи для людей. Его сим-карты стоят в нашем транспорте, через них собирается для диспетчеров информация, необходимая для контроля за транспортом и безопасности перевозок. В следующем году «Газпром телеком» продолжит развивать услугу такого мониторинга и собирается предложить мульти-сим-карты, которые смогут работать на сетях разных операторов. Что особенно актуально для Ямала, где сети по трассам развиты неравномерно. Но это только для передачи данных, только для транспорта.

Пример с применением мобильной связи на транспорте лишь начало подобного использования. Мобильные операторы давно заняли «рынок людей»: у всех есть телефоны, больше пользователей не станет. В новом поколении мобильной связи (5G) часть диапазона отведена не для людей, а под оборудование, тот самый «интернет вещей», всевозможные «умные» системы. Уже есть разные предложения, но они больше подходят для компаний, где нет своих подразделений связи.

Однако для пятого поколения связи используются более высокие частоты. На практике это означает, что дальность действия здесь ниже, чем в сетях 4G. А значит оборудование надо ставить ещё чаще. За развёртывание сетей отвечают коммерческие операторы, которые, конечно, делятся не всеми планами. Но информация о распределении частот открыта.

Газпром идёт своим путём: у него функционируют свои подразделения связи, которые построены именно так, как нужно предприятию.

– Раньше технологии связи делились очень чётко: вот телевидение, вот телефон, вот радиостанции. Сегодня границы размываются. Как у вас распределяются обязанности внутри подразделения?

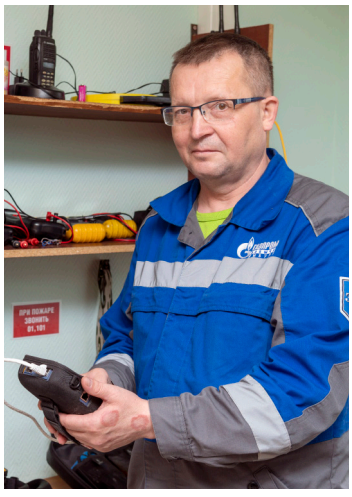
– Вообще структура нашего филиала отражает производственную деятельность ООО «Газпром добыча Ямбург». Соответственно, у нас территориальное деление, в составе управления три цеха связи – в Новом Уренгое, на Ямбургском и Заполярном месторождениях. Количество работников напрямую связано с количеством обслуживаемого оборудования. Оно делится на три вида: связь проводная (телефоны, передача данных, кабельное вещание), связь беспроводная (подвижная радиосвязь) и связь магистральная (каналы связи между удалёнными объектами).

– Лирический вопрос в завершение. Что пожелаете коллегам по случаю недавнего юбилея управления связи?

– За такой огромный период сменилось очень много людей. Всех вспоминаю, и вспоминаю добрым словом. Многие, с кем работал когда-то, звонят, спрашивают, как развивается сеть связи, чем живёт коллектив, с интересом слушают. А коллектив, конечно, омолаживается, это нормально. Тех, кто вышел на пенсию, хочу отдельно поблагодарить. Они воспитали достойную смену: ребята у нас грамотные. Воспитывали не только как профессионалы, но порой и как родители. Коллектив меняется, а какие-то фамилии остаются прежними. То есть у нас уже есть семейные династии.

В связи с юбилеем хочу прежде всего пожелать коллегам здоровья: в нынешней ситуации оно особенно ценно. Во-вторых – постоянно развиваться, не останавливаться, повышать свой профессиональный уровень. Требования к телекоммуникациям меняются быстро, поэтому нам нужно работать на опережение, на перспективу. Это наш главный принцип.

Беседовал
Николай РЫБАЛКА
Фото автора,
Андрея СНЕГИРЁВА,
Евгения ГЕРОЯНА



225

Сегодня в управлении связи трудятся двести двадцать пять человек, из них пятьдесят девять – женщины

1 500

Более полутора тысяч километров – общая протяжённость линий связи, находящихся в ведении филиала

ПРИШЁЛ, ОТВЕТИЛ, ПОБЕДИЛ

В ноябре состоялся чемпионат по интеллектуальной игре на Кубок губернатора ЯНАО «Битва интеллектов – 2021». Значимое для Ямала событие собрало 20 молодёжных команд из Ноябрьска, Муравленко, Надыма, Нового Уренгоя, а также Губкинского, Пуровского и Приуральского районов. Задачу увезти Кубок домой поставила перед собой сборная Совета молодых учёных и специалистов ООО «Газпром добыча Ямбург».

Кубок губернатора ЯНАО по интеллектуальной игре проводится в Ноябрьске в третий раз. В 2019 году мероприятие вызвало живой отклик у ямальских эрудитов: в состязании приняли участие 50 команд. 2020 год и связанные с эпидемией ограничения перенесли чемпионат в онлайн. Это позволило сделать событие более массовым: география участников вышла за пределы округа, а количество команд превысило сотню. И всё же ямальских знатоков не покидало желание встретиться очно и вживую почувствовать атмосферу элитарного клуба «Что? Где? Когда?». Компромиссное решение организаторов: офлайн возможен при строгом соблюдении антиковидных мер и ограничении – не более одной команды от муниципалитета. Честь Нового Уренгоя доверили защищать сборной ООО «Газпром добыча Ямбург» – «Virtus», поскольку именно знатоки нашего предприятия накануне выиграли городской интеллектуальный турнир.

– Я рад видеть вас вживую, а не через экраны мониторов, как это было год назад, – ведущий «Битвы интеллектов – 2021», капитан команды элитарного телевизионного клуба «Что? Где? Когда?», трёхкратный обладатель хрустальной совы Алесь Мухин оглядел рукоплещущий зал. *– Знаю, что желающих приехать было много, проводились отборы. Но! Тем интересней и значимей происходящее сегодня.*

Именитый знаток пояснил, что определить чемпиона поможет игровая дистанция в три тура по 10 вопросов. Временной люфт между озвученным заданием и сдачей бланка – привычная знатокам минута. Интересное нововведение: на вопросах из категории «чёрный ящик» (всего их было три) ведущий обещал приглашать на сцену представителя одной из лидирующих команд – для знакомства и обсуждения задания. В процессе общения с ведущим игрок мог подтвердить сданную на бланке версию или дать новую, которая и пойдёт в зачёт.

Эта новация неожиданно сыграла на руку нашей команде. В третьем туре, когда накал борьбы был особенно высок, вопрос о «самом лучшем, по мнению Марлен Дитрих, платье (которое надо было назвать словом немецкого происхождения)» поставил знатоков в тупик. Сдав заведомо неверную версию (на сленге знатоков – «затычку»), команда скорее огорчилась, чем обрадовалась, когда именно её представителя позвали на сцену.

– Я решил использовать это время – каждый пройденный метр, каждую ступеньку – чтобы мысленно «докрутить» вопрос, – вспоминает капитан команды Пётр Буйный, инженер отдела перспективного развития. *– Общение с ведущим прошло как в тумане. Озарение, что в чёрном ящике фартук, который часто использовала скучающая по немецкой кухне актриса, пришло за секунду до гонга.*

«Virtus» стала единственной командой, которая таким образом улучшила положение в турнирной таблице. Балл был на вес золота, ведь по ходу игры знатоки из ООО «Газпром добыча Ямбург» находились в роли догоняющих. После 20-ти вопросов основной конкурент – команда города Ноябрьска «Страна ОЗ» – имел преимущество в два очка.

– Чтобы победить в третьем туре, нам нужно было «взять» на три (!) вопроса больше. Это сложная задача, но я верила в нашу команду, и вообще я неисправимый оптимист, – поделилась играющая в «Что? Где? Когда?» со школьной скамьи Фатима Калмыкаева, бухгалтер учётно-контрольной группы УОРиСОФ.

…И вот трёхчасовая интеллектуальная битва подошла к концу, а лидер был всё ещё неочевиден. Три хрустальные совы, выполненные мастерами из города Гусь-Хрустальный, готовились разлететься по призёрам. «Вторые или первые?» – гадали наши ребята, аплодируя бронзе ноябрьской команды «Отличная версия». Барабанная дробь! И второе место с двадцатью очками заняла «Страна ОЗ». В последнем туре знатоки ООО «Газпром добыча Ямбург» взяли даже не на три, а на четыре вопроса больше (22 очка!) и стали обладателями Кубка губернатора.

– Всё-таки вырвал «Virtus» первое место! – поздравил победителей Алесь Мухин. *– А тот самый фартук, я думаю, станет для команды отличным талисманом.*

– Верю, это не последняя наша «сова», – так подытожил поездку главный редактор редакции телевидения ССОиСМИ Виктор Курмачёв, *– Нужно только регулярно тренироваться и работать над сыгранностью. Ведь, как сегодня поделился опытом Алесь Васильевич, есть то, что важнее точечных знаний. Как и в нашей работе, для значимых результатов нужна сплочённость, взаимопонимание и то самое «чувство локтя».*

Анна БУЙНАЯ
Фото из архива команды «Virtus»

Команда «Virtus» вместе с Алесем Мухиным. На Петре Буйном тот самый фартук из чёрного ящика

«Открой Рот» – соревнование по неподготовленному чтению вслух на русском языке, проходящее с 2011 года в России и нескольких странах Европы. Участники по очереди читают незнакомые им тексты литературных произведений. Жюри оценивает технику и артистизм выступающих по шестибалльной шкале. Соревнования проходят в библиотеках, книжных магазинах, театрах, ресторанах, барах и других неожиданных местах.

ЧИТАТЬ НЕ ПЕРЕЧИТАТЬ!

В конце ноября профсоюзный клуб «Юность» пригласил всех желающих принять участие в довольно необычном для Ямбурга соревновании – соревновании в декламации

Как утверждают словари, декламация – это «форма литературного, а иногда и ораторского искусства, художественное выступление, в котором текст литературного произведения произносится без пения». А основой для этого соревнования послужил отборочный тур проводимого в настоящее время международного чемпионата по чтению на русском языке «Открой рот», которому, что удивительно, уже 10 лет!

– В этом году мы решили провести отборочный тур чемпионата в Ямбурге. Победитель в дальнейшем примет участие в Уральской конференции. Нужно отметить, что подобные состязания проводятся не только в нашей стране (везде – от маленьких деревень до столицы), но и за рубежом, – рассказывает Иван Дак, культорганизатор клуба «Юность» ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз». *– У нас есть определённые ожидания, потому что подобные мероприятия мы уже проводили – под названием «Строка». К тому же в этот раз от организаторов чемпионата мы получили методическую поддержку.*

Правила состязания несложные. Участникам предлагается для декламации без подготовки (!) в первом раунде литературный художественный текст, во втором – поэтический, в третьем – научный или публицистический. Все отрывки произведений достаются игрокам случайно, их вытягивают, как билеты на экзамене. Затем три чтеца, набравшие максимальное количество баллов, в финале разыгрывают места на пьедестале почёта. Жюри следит за правильностью постановки ударений, произношением сложных слов, интонационными паузами, отсутствием запинок и оговорок. А также, что важно, поскольку за это положены отдельные баллы, за артистизмом участников.

Тринадцать человек в этот вечер, невзирая на набирающий силу мороз и пронизывающий ветер, добрались до уютно светящегося в полярной ночи профсоюзного клуба. По три раза за вечер они выходили на сцену, получая в конце каждого выступления порцию одобрительных аплодисментов как от жюри, так и от соперников. Конкуренция была высока, оказалось, что лучше всех декламировали в этот вечер представительницы прекрасной половины человечества. Финалистками стали Екатерина Скиба (ИТЦ), Юлия Михальцова (УМТСиК) и Надежда Сафронова (ИТЦ).

– Специально я не готовилась, – говорит Екатерина Скиба, чемпион Ямбурга по чтению на русском языке. *– Всё получилось случайно. Тексты были не самые сложные, зато соперники сильные. Правда, как мне кажется, многие из них не смогли справиться с волнением. А мне это удалось. Но победы я не ожидала. Спасибо Вселенной за сюрприз!*

– Меня очень порадовали участники, – отмечает Евгения Пичугина, председатель жюри, художественный руководитель службы по культурно-массовой работе ППО на ЯНГКМ. *– Они выступали с максимальной отдачей, старались не просто грамотно прочесть текст, но и передать его эмоциональную составляющую. Как здорово, что в Ямбурге есть люди, которые не просиживают воскресный вечер перед телевизором или гаджетом, а идут в библиотеку культурно-спортивного комплекса или в клуб «Юность» на очередное мероприятие, живут насыщенно и увлекательно!*

Андрей НОВИКОВ
Фото Евгения ГЕРОЯНА

Иван Дак рассказывает о правилах состязания

Жюри оценивало участников по шестибалльной шкале

В этот вечер дамы декламировали лучше всех

Какой подарок порадует чтецов? Конечно, сертификат от книжного магазина!

ФИЗКУЛЬТУРНИКИ ПОТЯНУЛИСЬ ЗА МЕДАЛЯМИ

Плотным потоком в течение одной недели на Заполярке прошла серия разовых спортивных состязаний. Без зрителей и с ограничениями, но всё же нынешней осенью физкультурная жизнь постепенно выходит из одного лишь тренировочного формата.

Сначала три команды собрались на турнир по мини-футболу. Один вечер, составы перемешаны, чтобы выровнять баланс сил. В одном из спорных эпизодов, как рассказали судьи, даже использовали систему ВАР – видеопомощи арбитрам. Игровую ситуацию случайно сняли на телефон, и эта запись помогла разобраться. Лучше всех сыграла сборная «Сила Сибири» (капитан – Константин Шаяхметов).

На следующий день в игровом зале второго модуля состязались тяжелоатлеты. Жим лёжа – классическая и уважаемая дисциплина. Четыре весовых категории, три попытки у каждого, в зачёт идёт лучший результат. Победителями стали:

– Валентин Снисарь (ИТЦ), весовая категория до 82,5 кг, результат – 135 кг;

– Дмитрий Лях (УС), до 90 кг, результат – 115 кг;

– Максим Гриденко (УС), до 100 кг, результат – 160 кг;

– Роман Дёмин (СУМУО), свыше 100 кг, результат – 200 кг.

Нынешней осенью постепенно восстанавливается состязательная жизнь и в вахтовом жилом комплексе при ГП-2С. Там уже играли в дартс и бильярд, а во время спортивной ноябрьской недели собрались игроки в настольный теннис. Первые два места достались работникам НГДУ с одного промысла – ГП-2В (Александру Корнуцу и Виктору Романову).

На два вечера растянулись сражения в холле КСК под шум падающих кубиков. То есть почти в тишине. В своём неспешном ритме нарды учат тому, что удачу можно приручить. Самым успешным в этом деле оказался Максим Санников (НГДУ).

Николай РЫБАЛКА

Алёна Пантюхина и Ирина Ситникова пробежали два километра за 7,5 мин. и финишировали с разницей в четыре секунды

НА ЛЫЖИ СТАНОВИСЬ!

Зимний сезон на Заполярном месторождении официально открылся лыжными гонками, которые состоялись в конце ноября, во вторник, после рабочего дня. Снег, конечно, выпал гораздо раньше, и лыжная трасса была готова. Три раза в этом году организаторы делали ставки на воскресенье, и три раза из-за морозов и сильного ветра соревнования срывались. В конце концов поверили метеорологическому прогнозу. И не прогадали.

СЧАСТЛИВЫЙ СЕЗОН

Это тринадцатый лыжный сезон на Заполярном месторождении. Отсчёт ведётся с тех пор, как здесь появилась своя лыжная база. Несмотря на то, что число это с негативным подтекстом, для вахтовиков оно счастливое: в прошлом году из-за ковидных ограничений насладиться лыжным катанием на Заполярке не получилось.

Зато в этом году для любителей зимних видов спорта всё складывается удачно. Хоккеистам, например, теперь есть чем чистить каток. А для подготовки лыжни предприятие приобрело снегоход «Буран». Он находится на балансе службы по спортивно-оздоровительной работе УЭВП и в любой момент готов сорваться с места, чтобы расчистить трассу.

Для многих спортсменов – и профессионалов, и любителей – открытие зимнего сезона стало первым выходом на лыжах в этом году. До этого погода была жёсткой, неподходящей. Зато в назначенный день как по заказу: минус восемь и почти без ветра.

МАЛЕНЬКИЕ СЕНСАЦИИ

Состав участников лыжных гонок почти всегда очень разнородный и по возрасту, и по подготовке – от новичков до мастеров спорта.

– Первый и последний раз я на лыжи вставала, наверное, классе в третьем, – смеётся Виктория Силина, медицинская сестра МСЧ. – *Казалось бы, что здесь сложного, это же не коньки. Но, глядя на то, как лихо катаются все остальные, я поняла, что даже дистанцию в один километр мне не преодолеть: там крутая горка, я обязательно упаду. Попрошу у судьи, чтобы смягчил требования в отношении меня.*

Главный судья соревнований Сергей Елисеев, конечно, пошёл навстречу: Виктории разрешили бежать сокращённый круг, который она вполне осилила. Остальных женщин поделили на две категории: профессиональные спортсменки преодолевали 2 км, любительницы – 1 км. Именитая биатлонистка Алёна Пантюхина (УЭВП) в этот раз на несколько секунд опередила прославленную лыжницу Ирину Ситникову (УЭВП). Обычно бывало наоборот. Неожиданности случились и в категории любителей среди женщин. Никто не сомневался в победе рентген-лаборанта МСЧ Ульяны Батуриной, однако её обошла «тёмная лошадка» – фельдшер МСЧ Анна Кириллова.

– На Заполярке я человек новый, пока только осваиваюсь. А лыжи – это моя давняя любовь. Увлекалась ими в юности, имею первый взрослый разряд по лыжам. Сейчас прихожу в форму после операции, поэтому бежала осторожно, не в полную силу. Надеюсь, что буду постепенно восстанавливаться и заниматься лыжами регулярно, – говорит Анна Кириллова.

Третью ступень женского пьедестала почёта заняла Марина Нагорная (МСЧ).

НОВЫЕ ЛИЦА НА ПЬЕДЕСТАЛЕ

Мужчин было семеро. Их поделили на три категории: «до 39 лет», «40-49 лет» и «50-60 лет». Самый старший участник – слесарь ремонтно-механической службы УТТиСТ Владимир Кордонский – бежал два километра. Он же стал победителем в своей группе.

Среди молодёжи лучший результат на дистанции 3 км показал Вячеслав Афанасьев, сотрудник СУМУО. Вячеслава хорошо знают спортивные инструкторы ООО «Газпром добыча Ямбург», он серьёзно занимается полиатлоном у себя на родине в Омске, имеет многочисленные награды и заслуги. Но в лыжных гонках в Новозаполярном, несмотря на то что работает здесь давно, Афанасьев участвовал впервые: до этого както не складывались обстоятельства. Три километра он преодолел за 10 минут 5 секунд. Это лучшее время среди мужчин. Второй результат в этой категории у Александра Анисимова (НГДУ), третий – у Александра Михайлова (НГДУ).

Во второй возрастной категории (40-49 лет) золотая медаль досталась Максиму Заварзину (УТТиСТ), серебряная – Александру Пономарёву (МСЧ), бронзовая – Андрею Менгараеву (УМТСиК).

Виолетта ДЕНИСОВА
Фото автора

Учредитель – ООО «Газпром добыча Ямбург». Издатель – ООО «Газпром добыча Ямбург». 629306, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Геологоразведчиков, 9. Главный редактор А.Ю. Шихер. Газета зарегистрирована 14.04.2008 г. в Управлении ФСНСМКСОКН по Тюменской области и ЯНАО. Рег. ПИ № ФС72-0918Р. Адрес редакции: 629740, ЯНАО, Надымский р-н, п. Ямбург, культурно-спортивный комплекс. Адрес в интрасети: https://portal01/Enterprise/Media/ShowAllPuls. E-mail: gazeta@yamburg.gazprom.ru. Телефоны: (3494) 96-37-98, 96-96-89, 96-80-84. Корпункт в Новозаполярном: 96-26-11. Газета подписана в печать: по графику – в 12.00, фактически – в 12.00. Отпечатана в типографии ООО «Газпром добыча Ямбург». 629740, ЯНАО, Надымский р-н, п. Ямбург, ФЖК-400. Заказ № 656. Тираж – 1 500. Бесплатно.