



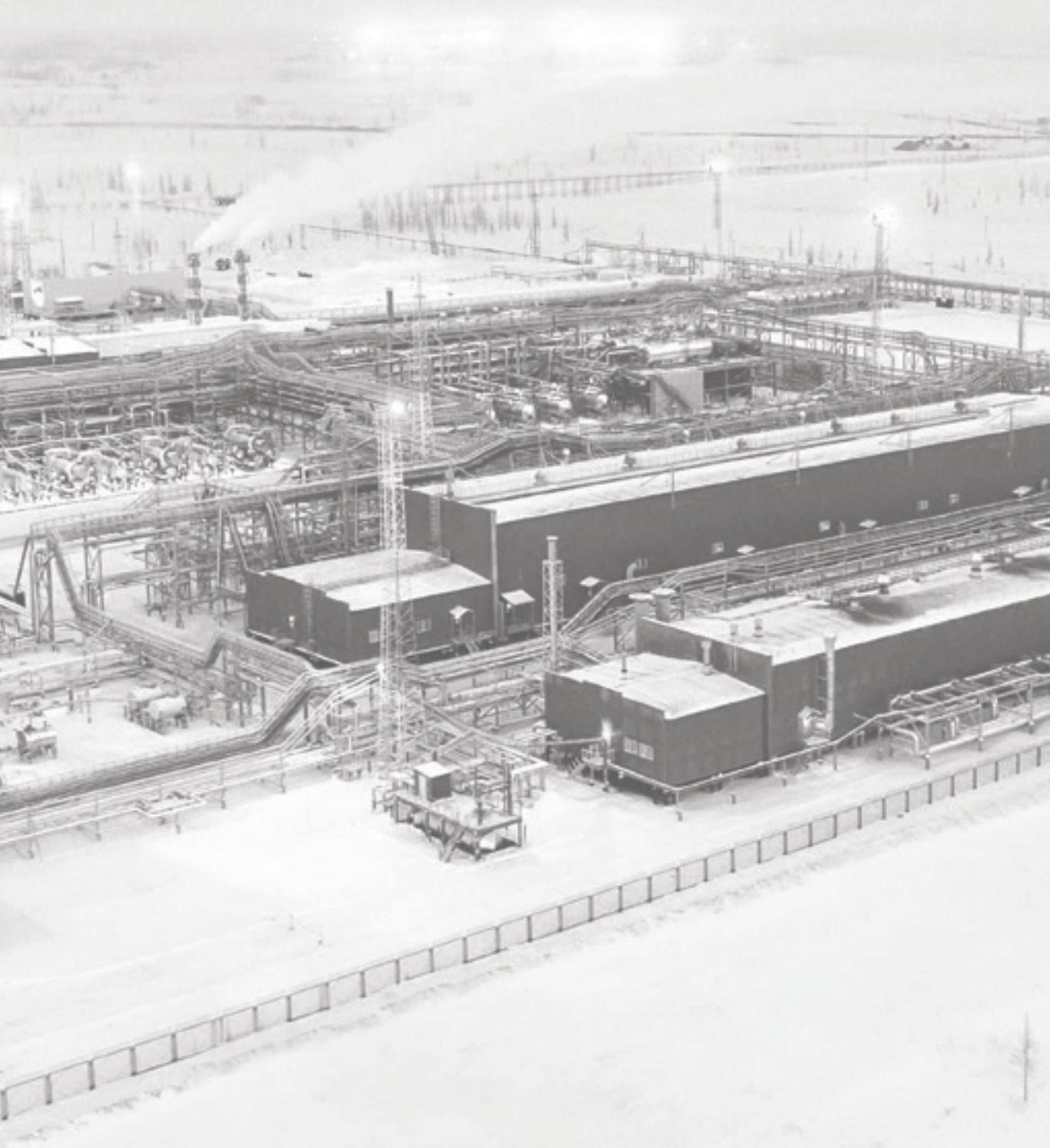
СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

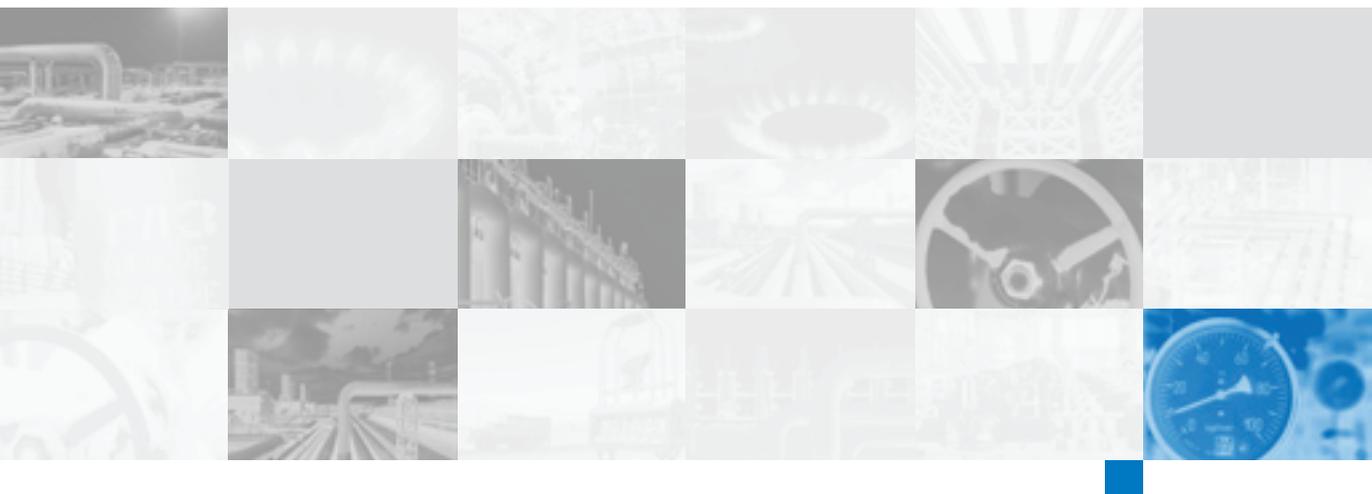
2015



СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

2015





СОДЕРЖАНИЕ

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ 9

Раздел 1

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 15

- Добыча углеводородов и минерально-сырьевая база.
Перспективы развития 15
- Качество продукции 16
- Инновационное развитие предприятия.
Рационализаторство и изобретательство 17
- Промышленная безопасность 18
- Пожарная безопасность 19

Раздел 2

СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА КОМПАНИИ

В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ 25

- Социальное партнерство между работодателем и работниками 25
- Взаимодействие с местным сообществом 26

Раздел 3

ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ

ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ 33

- Характеристика персонала компании 33
- Политика занятости персонала 34
- Программа «Я выбираю специальность» 34

• Проект «Газпром-классы»	35
• Программа «Уверенность в будущем»	35
• Программа «Успешный старт»	35
• Политика обучения и развития персонала	36
• Мотивация персонала компании	39

Раздел 4

СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА _____ 45

• Реализация мероприятий по охране труда	45
• Медицинское обслуживание сотрудников предприятия	46
• Развитие массовой физической культуры и спорта	48

Раздел 5

ЗАБОТА КОМПАНИИ О БЛАГОСОСТОЯНИИ СВОИХ СОТРУДНИКОВ _____ 55

• Оплата труда	55
• Система льгот и гарантий	55
• Социальная защита пенсионеров Общества	58
• Программы улучшения жилищных условий	59

Раздел 6

ВКЛАД КОМПАНИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ _____ 67

• Система экологического менеджмента	67
• Результативность природоохранной деятельности	67
• Повышение экологической культуры производства	70





ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ

ООО «Газпром добыча Ямбург» – 100-процентное дочернее общество ПАО «Газпром». Работает в Ямало-Ненецком автономном округе с 1984 года. Основной вид деятельности – добыча газа, газового конденсата, нефти, проведение геолого-разведочных работ. Предприятие разрабатывает Ямбургское, Заполярное и Тазовское месторождения, также владеет лицензиями на Парусовый, Южно-Парусовый, Северо-Парусовый, Тазовско-Заполярный участки недр. За компанией закреплена ответственность за освоение Северо-Каменномысского, Каменномысское-море, Чугорьяхинского, Обского, Семаковского, Антипаютинского, Тота-Яхинского месторождений. Производственные мощности предприятия позволяют извлекать около 200 млрд куб. м газа и более 5 млн тонн газового конденсата ежегодно. Накопленная добыча с Ямбургского и Заполярного месторождений превысила 5 трлн кубометров природного газа.

Подготовка газа к транспорту осуществляется на 14 установках комплексной и 5 предварительной подготовки газа. На Ямбургском месторождении находятся в эксплуатации пятнадцать цехов дожимных компрессорных станций. Всего в ООО «Газпром добыча Ямбург» насчитывается более 2 400 газовых и газоконденсатных скважин, из них три четверти пробурено наклонно направленным методом. Суммарная протяженность эксплуатируемых газопроводов-шлейфов – свыше 2 000 километров.

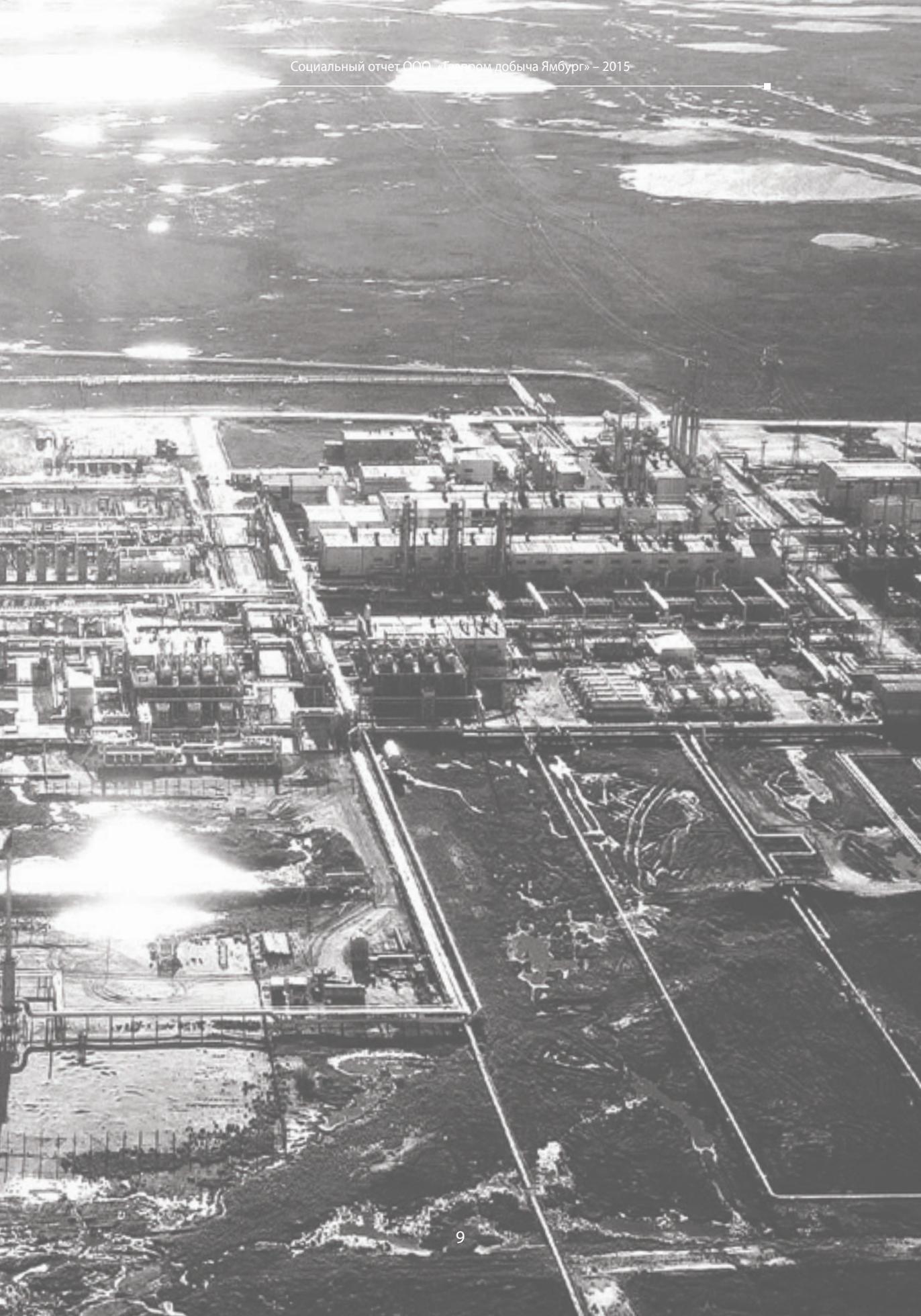
ООО «Газпром добыча Ямбург» активно проводит геолого-разведочные работы. За пять прошедших лет получен прирост запасов углеводородов по категории С1 в объеме более 126 млн т.у.т.

Разработка месторождений ведется с применением вахтового метода организации труда. На Ямбургском и Заполярном месторождениях построены поселки, инфраструктура которых соответствует социально-бытовым и культурным потребностям вахтовиков. Газодобытчики обеспечены комфортабельным жильем на уровне европейских стандартов. В поселках работают культурно-спортивные комплексы и медицинские учреждения.

У ООО «Газпром добыча Ямбург» амбициозные планы. Предприятие активно готовится к освоению шельфовых месторождений Обской и Тазовской губ. Еще одна значимая задача на среднесрочную перспективу – перевод в конце 2017 года Заполярного месторождения в стадию компрессорной добычи, что потребует создания мощного дожимного комплекса. Это позволит обеспечить поддержание годовых отборов газа и максимальной суточной добычи в период пиковой нагрузки.

Достижения ООО «Газпром добыча Ямбург» в производственной и социальной деятельности отмечены государственными и общественными наградами. Компания неоднократно становилась победителем всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лидер природоохранной деятельности», удостоена премии Академии технологических наук РФ «Звезда высоких технологий», премии им. Н.К. Байбакова, премий Правительства РФ и ПАО «Газпром» за разработку и внедрение в производство инновационных технологий.







РАЗДЕЛ 1



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Добыча углеводородов и минерально-сырьевая база. Перспективы развития

Основная задача ООО «Газпром добыча Ямбург» – добыча природного газа и газового конденсата. Общество владеет лицензиями на разработку Ямбургского, Заполярного, Тазовского, Тазовско-Заполярного и группы Парусовых месторождений. Первые два по международной классификации относятся к месторождениям-гигантам. В разработке находятся их сеноманские и неокомские залежи. Валовая добыча газа в 2015 году составила более 141 млрд кубических метров природного газа и более 4,65 млн тонн газового конденсата. ООО «Газпром добыча Ямбург» по-прежнему остается лидером среди дочерних предприятий Газпрома по объемам извлекаемого сырья. Компания обеспечивает 34 % добычи газа и 30 % добычи конденсата акционерного общества.

Важная составляющая производственного успеха компании – постоянный прирост запасов. В 2013-2015 годах в пределах лицензионных участков Общества закончены строительством семь глубоких поисково-разведочных скважин, подтверждена продуктивность ранее выявленных и открыты семь новых залежей углеводородов в нижнемеловых отложениях Ямбургского и Северо-Парусового месторождений. За пять прошедших лет получен прирост запасов углеводородов по категории С1 в объеме более 126 млн т.у.т.

Учитывая, что доля природного газа достаточно велика во многих отраслях экономики, а также то что Россия делает все возможное к существенному росту производства, ООО «Газпром добыча Ямбург» ведет постоянную работу по развитию своих производственных мощностей. Именно это позволит в любой момент существенно увеличить объемы добычи.

В 2015 году на Ямбургском и Заполярном месторождениях велись интенсивные строительные работы. На 9-м промысле ЯНГКМ реализуется крупный инвестиционный проект по строительству дожимной компрессорной станции, построена установка охлаждения газа. Там же планируется подключение дополнительных скважин нижнемеловых отложений. Для дальнейшей эффективной разработки месторождения планируется произвести объединение промыслов и внедрить систему распределенного компримирования с размещением компрессорных установок непосредственно на кустовых площадках. Это позволит повысить коэффициент извлечения сеноманского газа и продлить период эффективной разработки месторождения. Деятельность предприятия в этом направлении отмечена общественной премией им. Николая Константиновича Байбакова. На валанжинских промыслах Заполярного месторождения продолжается строительство

третьего пускового комплекса. Это месторождение вступило в пору зрелости, и коллектив готовится к его переводу в стадию компрессорной добычи. В начале нулевых здесь очень ритмично были введены в строй три крупнейших се-номанских промысла. Теперь предстоит так же ритмично ввести мощнейший до-жимной комплекс: 20 газоперекачивающих агрегатов суммарной мощностью 320 мегаватт – и это только на первые очереди ДКС. Первая дожимная должна быть сдана на промысле ЗС в 2017 году. Перевод Заполярного месторождения в ста-дию компрессорной добычи – главная задача предприятия на среднесрочную перспективу. Долгосрочные планы ООО «Газпром добыча Ямбург» предполагают дальнейшее движение на север, выход на шельф Обской и Тазовской губ – разра-ботку и обустройство месторождений Каменномысское-море, Северо-Каменно-мысское, Обское, Чугорьяхинское, Семаковское, Антипаютинское, Тота-Яхинское и группы Парусовых месторождений. Первым будет обустраиваться самое круп-ное из вышеперечисленных месторождений – Каменномысское-море. В 2014 году компания приступила к проектированию обустройства месторождения. В 2019-2020 годы планируется начать строительные работы, получить первый газ – в 2025 году.

За Каменномысским-море последует месторождение Северо-Каменномыс-ское. Ожидаемый срок начала добычи по этому месторождению – 2027 год.

Для подготовки газа месторождений Каменномысское-море и Северо-Камен-номысское на м. Парусный (в 80 км от п. Ямбурга) будет построен береговой техно-логический комплекс, две очереди ДКС, межпромысловый газопровод, вахтовый поселок, базы снабжения и многое другое.

Береговой комплекс на м. Парусный позволит вовлечь в разработку находя-щиеся поблизости небольшие месторождения Парусовой группы и станет базой для дальнейшего движения на север и освоения Семаковского, Антипаютинского и Тота-Яхинского месторождений, ввод в разработку которых согласно планам ПАО «Газпром» запланирован в период с 2030 по 2040 год.

Кроме достижения производственных целей, в ходе реализации этих проек-тов будут решаться и социально значимые задачи. Так, например, будет создано 1 500 новых рабочих мест, будет развиваться транспортная инфраструктура. При этом по традиции большое внимание будет уделяться обеспечению экологичес-кой безопасности территорий.

Качество продукции

Качество природного газа и газового конденсата соответствует требованиям группы стандартов ГОСТ Р ИСО 9000:2000. Мониторинг качества газа ведется на

каждом УКПГ комплексами «Конг-Прима». Соответствующая информация в режиме реального времени передается в центральную диспетчерскую службу Общества и тщательно анализируется.

Лаборатории химического анализа и качества продукции регулярно подтверждают свою техническую компетентность, о чем свидетельствуют сертификаты Госстандарта РФ. Лаборатория технической диагностики контролирует состояние оборудования. Лаборатория техники и технологий ведет контроль состояния основных технологических процессов.

Инновационное развитие предприятия. Рационализаторство и изобретательство

Нефтегазовая отрасль всегда была и остается наукоемкой отраслью. Добыча и транспортировка углеводородов в условиях Арктики тем более требует постоянного, активного и целенаправленного совершенствования производственного процесса. Внедрение инноваций – это необходимость и залог промышленной и экологической безопасности деятельности предприятий. ООО «Газпром добыча Ямбург» ежегодно выполняет большой объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, результатами которых являются новые технические решения, технологии, образцы новой техники. Среди газодобывающих дочерних обществ ПАО «Газпром» по результативности использования изобретений для собственных нужд ООО «Газпром добыча Ямбург» занимает второе место, а по итогам изобретательской деятельности – третье. На текущий момент предприятие является обладателем 83 объектов патентных прав, 1 европейского патента, 8 объектов авторского права. Экономический эффект от использования объектов патентных прав в 2015 году (с учетом лицензионных договоров) составил более 100 млн руб.

На стабильно высоком уровне находится и рационализаторская деятельность. В 2015 году свыше 1,5 тыс. человек подали заявления на рационализаторские предложения. Количество использованных в производстве рационализаторских предложений составило 652. По итогам года на 5 % увеличилось количество авторов, подавших рационализаторские предложения, на 6 % увеличилось количество рацпредложений, использованных с экономическим эффектом, на 4 % увеличился общий экономический эффект от использования рацпредложений. Коллектив ООО «Газпром добыча Ямбург» находится на первом месте по количеству поданных рационализаторских предложений среди газодобывающих дочерних обществ акционерного общества.

По итогам конкурса «Лучший изобретатель и рационализатор ЯНАО 2015 года» в номинации «Лучший молодой рационализатор ЯНАО» сотрудник компании занял 1 место. В 2015 году ООО «Газпром добыча Ямбург» стало лауреатом премии ПАО «Газпром» в области науки и техники. Высокой оценки была удостоена работа «Система оперативного геолого-технологического контроля и перспективного планирования разработки месторождений газодобывающего предприятия».

Промышленная безопасность

Газовая промышленность относится к тем отраслям, деятельность которых сопряжена с повышенной опасностью для человека. В ООО «Газпром добыча Ямбург» ключевой системой, которая обеспечивает безопасность при эксплуатации объектов добычи и подготовки к транспорту природного газа и газового конденсата, при производстве дизельного топлива для собственных нужд, хранении и отпуске стабильного газового конденсата, метанола, ДЭГа, ГСМ, является система управления промышленной безопасностью, введенная в действие приказом по Обществу от 30.04.2014 № 364 «О системе управления промышленной безопасностью ООО «Газпром добыча Ямбург» (с изменениями от 27.07.2015). Она регламентирует обязанности и ответственность руководства, специалистов и структурных подразделений по обеспечению безопасной эксплуатации опасных производственных объектов (далее – ОПО).

На 31.12.2015 Общество эксплуатирует 109 ОПО, зарегистрированных в государственном реестре опасных производственных объектов (свидетельство о регистрации № А59-50040 от 15.09.2015). Общая численность персонала, занятого эксплуатацией ОПО, – 4071 человек.

Особенностью большинства эксплуатируемых ОПО является наличие высокого давления и большого количества взрывопожароопасных веществ (газ, горючие жидкости). Предприятие имеет лицензию на эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов № ВХ-00-014985 от 15.09.2014.

В 2015 году выполнен комплекс организационно-технических мероприятий, включающий в себя:

- страхование гражданской ответственности владельца опасных объектов за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте (в ОАО «СОГАЗ» застрахована ответственность по всем эксплуатируемым ОПО);
- экспертизу промышленной безопасности, диагностические обследования, технические освидетельствования, контрольные испытания 2 524 единиц эксплуатируемого оборудования и технических устройств;
- планово-предупредительный ремонт в соответствии с утвержденными графиками;
- подготовку и аттестацию персонала ОПО по вопросам промышленной безопасности;
- регулярные занятия по отработке действий персонала при возникновении аварий;
- производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности (проведено 218 целевых проверок состояния промышленной безопасности).

Производственные объекты добычи, подготовки газа и конденсата, производства электроэнергии и другие ОПО оснащены системами АСУ ТП. Они в автоматизированном режиме обеспечивают защиту объектов и персонала от возможных технологических сбоев и штатных ситуаций.

В 2015 году на производственных объектах ООО «Газпром добыча Ямбург» произошли 1 авария, 1 инцидент. Проведены технические расследования причин и обстоятельств произошедшего.

Пожарная безопасность

Деятельность по обеспечению высокого уровня противопожарного режима объектов ООО «Газпром добыча Ямбург» в 2015 году осуществлялась в соответствии с:

- планами мероприятий по предупреждению и локализации тундровых пожаров на лицензионных участках Общества;
- инструкциями о мерах пожарной безопасности;
- приказами о назначении ответственных лиц за пожарную безопасность;
- приказами об обеспечении пожарной безопасности в связи с низкой температурой воздуха, новогодними праздниками;
- другими нормативными актами.

Эта деятельность велась с привлечением руководителей, специалистов, членов пожарно-технических комиссий подразделений, формирований добровольно-пожарных дружин, инженерно-инспекторского состава пожарных частей ФКУ «4 ОФПС ГПС по ЯНАО (договорной)».

В 2015 году 5 595 работников подразделений Общества прошли обучение по программам пожарно-технического минимума.

С 7 710 работниками сторонних организаций, выполняющими работы на объектах газопромыслового и нефтегазодобывающего управлений, проведен инструктаж по пожарной безопасности.

В 2015 году в подразделениях Общества проводились мероприятия:

- отработка планов ликвидации аварий на объектах;
- обучение членов добровольных пожарных дружин с отработкой практических приемов тушения пожаров и загораний;
- отработка планов эвакуации людей в случае пожара из общежитий, гостиниц, стационаров медико-санитарной части.

В подразделениях Общества действуют пожарно-технические комиссии. Службой промышленной и пожарной безопасности и подразделениями ФКУ «4 ОФПС ГПС по ЯНАО (договорной)» ежегодно рассматривается и корректируется порядок взаимодействия отряда и предприятия на период повышенной пожарной опасности.

Свой вклад в поддержание противопожарного режима вносят формирования добровольных пожарных дружин общей численностью 1 884 человека.

Для совершенствования противопожарной защиты объектов реализован комплекс противопожарных мероприятий по вводу в эксплуатацию новых, реконструкции и модернизации действующих систем пожарообнаружения, по обработке огнезащитным составом строительных конструкций зданий и сооружений и обучению персонала мерам пожарной безопасности.

В 2015 году на объектах подразделений Общества пожаров и загораний не зарегистрировано.







РАЗДЕЛ 2

СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА КОМПАНИИ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

На протяжении многих лет ООО «Газпром добыча Ямбург» осуществляет свою деятельность с учетом интересов сотрудников, местного сообщества, общественных организаций. Стратегия предприятия учитывает принципы социальной ответственности и ориентирована на такое развитие, которое помимо улучшения производственных результатов способствует позитивным социально-экономическим изменениям.

Социальное партнерство между работодателем и работниками

В ООО «Газпром добыча Ямбург» правовой формой социального диалога является Коллективный договор. Сторону работников представляет первичная профсоюзная организация. Такая система социального партнерства позволяет регулировать социально-трудовые отношения в соответствии с изменяющимися экономическими, социальными условиями, соблюдать баланс интересов работников и работодателя, не допускать снижения достигнутого уровня социальной и материальной защищенности сотрудников.

20 декабря 2012 года конференцией работников Общества утвержден Коллективный договор ООО «Газпром добыча Ямбург» на 2013-2015 годы, разработанный на основании Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013-2015 годы.

На основании дополнительного соглашения № 4 к Генеральному коллективному договору и пункта 4.1.4. Положения о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО) представители сторон социального партнерства ООО «Газпром добыча Ямбург» 19.03.2015 подписали дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору ООО «Газпром добыча Ямбург» на 2013-2015 годы о продлении срока его действия на период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2018 года.

Выполнение Коллективного договора в ООО «Газпром добыча Ямбург» контролирует комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В ее состав входят по 11 представителей от работодателя и от работников, возглавляют работу комиссии два председателя по одному от каждой стороны.

В 2015 году состоялось 16 заседаний КРСТО, комиссией рассмотрено 26 предложений. По итогам работы комиссии в текущем году в Коллективный договор ООО «Газпром добыча Ямбург» внесено 10 изменений и дополнений.

В 2015 году первичная профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Ямбург» в пятый раз признана лучшей первичной профсоюзной организацией Газпрома.

Взаимодействие с местным сообществом

Предприятие осуществляет свою производственную деятельность на территории четырех муниципальных образований Ямало-Ненецкого автономного округа:

- г. Новый Уренгой;
- Тазовский район;
- Надымский район;
- Пуровский район.

Основной формой взаимодействия Общества с муниципальными образованиями являются Соглашение о сотрудничестве между ОАО «Газпром» и правительством ЯНАО, соглашения о сотрудничестве с муниципальными образованиями. Ежегодно они заключаются с администрациями Тазовского, Надымского, Пуровского районов. Компания всегда строго выполняет все взятые на себя обязательства. Большое внимание Общество уделяет выстраиванию конструктивных взаимоотношений с представителями коренных малочисленных народов Севера. Предприятие участвует во встречах с представителями коренных малочисленных народов Севера и общественных слушаниях, на которых озвучиваются проблемы и вопросы, интересующие тундровиков, принимает участие в конференциях, слетах, финансировании и проведении традиционных национальных праздников. С учетом интересов населения ООО «Газпром добыча Ямбург» реализует целевую благотворительную программу. В соответствии с ней в 2015 году организовано и проведено свыше 70 благотворительных акций по следующим направлениям:

- «Образование на пять с плюсом» (мероприятия по поддержке учреждений образования: именные стипендии, приобретение оборудования, наглядных пособий, проведение ремонтных работ и др.);
- «Мечты сбываются» (участие лучших воспитанников учреждений культуры в фестивалях, конкурсах всероссийского и международного уровней);
- «Рекорды с Газпромом» (спонсорская помощь детским спортивным секциям и клубам Ямало-Ненецкого автономного округа, Федерации кекусинкай России);
- «Мужество и милосердие» (помощь ветеранам Великой Отечественной войны, семьям погибших и участникам боевых действий);
- «Духовное возрождение» (благотворительная помощь на строительство храмов, мечетей);
- «Территория содружества» (выполнение соглашений о сотрудничестве с администрациями муниципальных образований, участие в проведении Дней оленевода и рыбака);
- «Энергия партнерства» (помощь общественным организациям инвалидов, ветеранов Севера, молодежным объединениям и пр.).

Благотворительные акции проводились на территории хозяйственной деятельности Общества в Тазовском, Надымском, Пуровском районах и в г. Новый Уренгой.

В 2015 году ООО «Газпром добыча Ямбург» реализовало социально-благотворительный проект «Победа памяти достойна!». Данный проект – знак искреннего внимания, уважения, благодарности ветеранам Великой Отечественной войны. В проекте участвовали сотрудники ООО «Газпром добыча Ямбург» и члены их семей, первичная профсоюзная организация, Совет молодых ученых и специалистов Общества, учащиеся «Газпром-классов» и 4 подшефных школ, школ искусств г. Новый Уренгой, студенты и преподаватели Новоуренгойского техникума газовой промышленности – всего более 10 тысяч человек.

В ходе реализации проекта:

- оказана адресная помощь 48 ветеранам Великой Отечественной войны, проживающим в 9 муниципальных образованиях 7 регионов России;
- отремонтировано 6 квартир ветеранов в г. Новый Уренгой;
- открыт памятник «Журавли» (Тазовский район) и галерея воинской славы (г. Новый Уренгой);
- проведены 4 патриотические акции, 4 выставки, 2 пробега, 9 концертов, 10 спортивных соревнований, 6 конкурсов, посвященных 70-летию Великой Победы.

Всего в 2015 году на оказание благотворительной помощи компания направила около 80 млн рублей.

В 2015 году ООО «Газпром добыча Ямбург» заняло II место в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» на региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация социальной эффективности».









РАЗДЕЛ 3

В РАБОТЕ

ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Политика управления человеческими ресурсами ООО «Газпром добыча Ямбург» направлена на достижение стратегических целей ПАО «Газпром» через формирование сплоченного и высокопрофессионального коллектива.

Ключевые задачи политики управления человеческими ресурсами:

- привлечение и сохранение наиболее компетентных, инициативных, работоспособных и обучаемых работников;
- повышение производительности труда и личной эффективности каждого работника;
- максимально возможное сближение интересов Общества с интересами работников;
- формирование и развитие личной ответственности каждого работника за результаты производственной деятельности;
- создание условий для эффективной самореализации, профессионального и личностного роста каждого работника;
- развитие эффективной системы мотивации;
- формирование и развитие организационной культуры, приверженности ценностям Общества и ПАО «Газпром».

Характеристика персонала компании

Численность коллектива ООО «Газпром добыча Ямбург» на 31.12.2015 года составила 10 995 работников. За год она выросла на 75 человек.

Распределение персонала по категориям: рабочие – 6 905, руководители – 919, специалисты – 2 929, служащие – 242.

Гендерный баланс: 73 % мужчин, 27 % женщин.

Средний возраст сотрудников – 42,5 года. Молодежи в возрасте до 35 лет – 2 676 человек, работающих пенсионеров – 1 607 человек.



Политика занятости персонала

В компании выстроена комплексная система поиска, привлечения, отбора, найма и развития персонала. Она основывается на следующих принципах:

- раннее выявление и сопровождение талантов;
- создание среды равных стартовых возможностей;
- конкурсный отбор на всех этапах найма и профессионального развития;
- открытость и прозрачность системы;
- этичность по отношению ко всем ее участникам.

На основе указанных принципов в Обществе разработаны и реализуются уже в течение нескольких лет шесть программ, направленных на восполнение потребности в квалифицированных кадрах:

- «Успешный старт»;
- «Последовательный рост»;
- «Резерв развития»;
- «Уверенность в будущем»;
- «Я выбираю специальность»;
- проект «Газпром-классы».

Информация о вакантных рабочих местах постоянно публикуется в региональных средствах массовой информации: газетах «Правда Севера», «Красный Север», «Тюменские известия», «Советское Заполярье», в эфире ООО «Импульс», также размещается на сайте ООО «Газпром добыча Ямбург» (www.yamburg-dobycha.gazprom.ru) в разделе «Вакансии».

Программа «Я выбираю специальность»

Программа разработана в 2010 году. Ее цель – подготовка перспективного резерва персонала из числа учащихся 10-11 классов школ г. Новый Уренгой, поселков Тазовский и Пангоды для дальнейшего обучения в отраслевых вузах России.

Задачи программы:

- организация и проведение профессиональной ориентации;
- выявление талантливых учащихся, заинтересованных в профессиональной карьере в газовой отрасли;
- участие в формировании учебных планов образовательных учреждений с учетом требований к профессиональной подготовке;
- сокращение периода профессиональной адаптации после завершения обучения.

Программа предполагает конкурсный отбор среди учащихся 10-11 классов, сопровождение обучения по востребованным в компании специальностям, прохождение производственной и преддипломной практики, участие в конкурсных испытаниях после IV курса и дальнейшее трудоустройство участников программы в Общество.

В 2014-2015 учебном году в программу отобраны 23 учащихся. Предварительный отбор прошли 26 школьников.

По состоянию на 31.12.2015 участниками программы являются 104 человека.

Проект «Газпром-классы»

«Газпром-классы» – это специально сформированные группы учащихся 10-11-х классов для профильной подготовки по математике, физике и химии, информатике и ИКТ. Цель их создания – подготовка к получению профессионального образования по специальностям, соответствующим профилю основной деятельности дочерних обществ ПАО «Газпром» в г. Новый Уренгой, и трудоустройству в компании Группы «Газпром».

В 2015 году состоялся первый выпуск «Газпром-класса». Все выпускники продолжили обучение в вузах инженерно-технического профиля.

В течение учебного года для учащихся «Газпром-класса» проведены презентации профильных специальностей, лекция «История газовой промышленности», ознакомительная поездка на Заполярное нефтегазоконденсатное месторождение, деловая игра «Моя будущая специальность», спортивные соревнования «Энергия молодых», викторина по истории газовой отрасли, выездной курс по углубленному изучению математики в ЧОУ «Уральский региональный учебно-научный комплекс» (г. Белорецк).

По состоянию на 31.12.2015 в «Газпром-классах» на базе МБОУ Гимназия обучались 44 человека.

Программа «Уверенность в будущем»

ООО «Газпром добыча Ямбург» предоставляет возможность прохождения производственной и преддипломной практики в компании студентам очной формы обучения профильных образовательных учреждений.

Участники программы после окончания IV курса и в период прохождения практики в дочернем обществе могут принять участие в Ассесмент-центрах. По итогам Ассесмент-центра и с учетом его рекомендаций с победителями заключается соглашение, гарантирующее последующее трудоустройство в дочернее общество.

В 2015 году в Обществе прошли производственную и преддипломную практику более 250 студентов.

Программа «Успешный старт»

Программа разработана в 2007 году. Целевой аудиторией являются выпускники учреждений высшего и среднего профессионального образования, у которых с момента окончания образовательного учреждения прошло не более года.

Программа заключается в организации и проведении открытых конкурсов молодых специалистов на право трудоустройства в дочернее общество. Победителям конкурса вручаются именные сертификаты, гарантирующие трудоустройство в компанию.

Всего в 2007-2015 гг. проведено пятнадцать открытых конкурсов, в которых принял участие 2 281 выпускник. Победителями признаны 200 молодых специалистов, из которых в трудовых отношениях с Обществом состоит 161. Переведены на вышестоящие должности (профессии) 88 человек, из них 41 повысил разряд, 36 – категорию должности, 11 – переведены на инженерно-технические должности.

При проведении конкурса интересы предприятия полностью совпадают с интересами жителей муниципального образования и региона в целом. Конкурс дает шанс получить высокооплачиваемую работу любому молодому специалисту при соблюдении элементарных условий: успешная учеба и глубокие теоретические знания, ответственность, активность и стремление к саморазвитию.

Политика обучения и развития персонала

«...Мы уверены, что развитие Общества возможно только вместе с повышением профессионализма и самореализацией работников. Поэтому мы инвестируем значительные финансовые средства и всемерно способствуем целенаправленному обучению и развитию наших работников».

*Политика управления
человеческими ресурсами
ООО «Газпром добыча Ямбург»*

Развитие и сопровождение персонала ООО «Газпром добыча Ямбург» осуществляется на основе перспективных и текущих планов работы, разработанных с учетом решений и рекомендаций Правления ОАО «Газпром» № 124 от 14.11.96 г. «О совершенствовании работы с кадрами на предприятиях ОАО «Газпром» в условиях рыночных отношений», комплексной программы реализации Политики управления человеческими ресурсами ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.

Программы развития персонала компании строятся на основе регулярной оценки персонала. Она осуществляется в рамках стандартов организации «СТО



Газпром Добыча Ямбург 2.2.0-4.4-2009 «Ежегодное собеседование», а также «СТО Газпром Добыча Ямбург 2.2.0-4.3-2011 «Аттестация персонала». Регулярная оценка деятельности персонала дает максимально объективный анализ деятельности каждого сотрудника. Всего в 2015 году ежегодное собеседование прошли 3 742 работника, охват персонала регулярной оценкой составил 97 %.

Параллельно с этим действует механизм продвижения кандидатов из числа квалифицированных специалистов Общества на вышестоящую должность в рамках проведения аттестации персонала. В 2015 году проведено 14 заседаний аттестационных комиссий. На заседаниях были рассмотрены на соответствие занимаемым должностям 23 работника. По итогам работы комиссий 21 работнику даны рекомендации о повышении в должности, из них на вышестоящую должность переведены 17 работников.

Ежегодно по итогам оценки персонала формируется кадровый резерв для выдвижения на руководящие должности. Работа с кадровым резервом осуществляется на основании стандарта организации «СТО Газпром добыча Ямбург 2.2.0-4.5-2011 «Формирование резерва выдвижения на руководящие должности».

На предприятии предусмотрены индивидуальные программы развития для перспективной группы резерва кадров 2, 4 уровней. В течение года резервисты участвуют в модульном обучении, ротациях, тренингах, коуч-сессиях, в работе над проектами, в научно-практической деятельности, а также самостоятельно изучают профессиональную литературу.

Показателем результативности работы с кадровым резервом является процент назначений из резерва. В 2015 году он составил 60 % (69 человек).

Особое внимание в компании уделяется молодым работникам – потенциальным кандидатам в резерв кадров, проявившим способность к руководящей работе.

В 2008 году кадровая служба приступила к реализации программы «Последовательный рост». Это один из инструментов формирования внутреннего кадрового резерва из рабочих, имеющих высшее образование, для замещения инженерно-технических должностей и профессионального роста (повышения разряда). В рамках данной программы 626 работников приняли участие в конкурсном отборе для последующего перевода на должности мастеров и инженеров. По итогам программы 82 работника признаны победителями, 54 переведены на вышестоящие должности.

Еще одной программой карьерного продвижения является «Резерв развития». Ее цель – предоставить молодым работникам возможность раскрыть собственный потенциал к управленческой деятельности через подготовку проектов по оптимизации ключевых бизнес-процессов, участие в командном взаимодействии в рамках деловых игр. В 2015 году численность участников программы «Резерв развития» составила 14 человек. В течение года два работника из числа участников были повышены в должности.

Особую роль в программах развития резерва занимают ротации. Данная технология направлена на развитие профессиональных и управленческих компетенций и реализуется в рамках действующего стандарта организации «СТО ООО «Газпром добыча Ямбург» 2.2.0-2.6-2012 «Ротация персонала». В 2015 г. три работника прошли ротацию с целью приобретения навыков управления по программе «Резерв развития» и 19 работников в рамках программы «Последовательный рост» развивали свои профессиональные компетенции при замещении инженерно-технических должностей.

В ООО «Газпром добыча Ямбург» большое внимание уделяется обучению персонала. Общество продолжает реализовывать обучение по программам MBA. В 2015 году 11 работникам присвоена дополнительная квалификация «Мастер делового администрирования». 11 человек продолжают обучение по данной программе.

Ежегодно проводятся конкурсы на предоставление грантов на обучение в аспирантуре и докторантуре за счет средств Общества. В 2015 году работникам предоставлены 2 гранта.

Общество уделяет пристальное внимание квалификации персонала, в связи с чем организует семинары и конференции с приглашением известных профессионалов в своих областях деятельности. За 2015 год 3 059 руководителей и специалистов и 4 421 рабочий прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

Динамика обучения руководителей и специалистов Общества

Год	Численность руководителей, специалистов и служащих (по состоянию на конец года)	Обучено фактически	Обучено, % от числен.
2010	3 867	1 515	39
2011	4 070	2 036	50
2012	4 108	3 674	65
2013	4 056	3 028	74
2014	4 071	2 532	62
2015	4 090	3 059	75

Динамика обучения рабочих Общества

Год	Численность рабочих (на конец года), чел.	Всего обучено, чел.	Обучено, %
2010	6 673	3 172	47
2011	6 751	3 326	49
2012	6 869	3 415	50
2013	6 628	5 690	86
2014	6 817	3 062	45
2015	6 905	4 421	64

Мотивация персонала компании

Созданная на предприятии система мотивации позволяет привлекать и удерживать квалифицированный персонал предприятия, повышать результативность деятельности всего коллектива, тем самым достигать стратегических целей как в масштабах дочернего общества, так и всей компании.

Система нематериального поощрения осуществляется в рамках стандарта организации «СТО Газпром добыча Ямбург 2.2.0-4.1-2015 «Награждение и поощрение», а также положений «О памятном знаке ООО «Газпром добыча Ямбург» и «О благодарственном письме семье».

Производственные достижения работников ООО «Газпром добыча Ямбург» отмечены государственными, ведомственными наградами, корпоративными наградами ПАО «Газпром», а также субъектов РФ и муниципальных образований. 874 работника получили награды разного уровня.

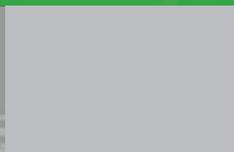
Среди них:

- государственные награды РФ – 6;
- ведомственные знаки отличия в труде – 30;
- корпоративные награды ПАО «Газпром» – 51;
- награды органов исполнительной и законодательной власти ЯНАО и муниципальных образований (г. Новый Уренгой и Надымский район) – 105 человек;
- награды ООО «Газпром добыча Ямбург» – 682 работника.









РАЗДЕЛ 4

СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

Весь трудовой коллектив ООО «Газпром добыча Ямбург» соразмерно занимаемой должности или профессии участвует в управлении охраной труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Реализация мероприятий по охране труда

В соответствии с политикой и целями ПАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности администрация ООО «Газпром добыча Ямбург» в партнерстве с первичной профсоюзной организацией реализует комплекс организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

Система управления охраной труда в Обществе осуществляется в соответствии с корпоративными требованиями ПАО «Газпром», изложенными в серии СТО Газпром 18001, основанными на принципах международного стандарта OHSAS 18001:2007.

Соответствие системы управления охраной труда российским и международным требованиям подтверждено сертификатами российской системы сертификации «Русский Регистр» (рег. № 14.0997.026. от 08.12.2014 г.) и международной сертификации IQNet (рег. № RU-14/0997/026).

В ООО «Газпром добыча Ямбург» первостепенное значение уделяется реализации мероприятий по охране труда работников. Для этих целей ежегодно разрабатывается и утверждается Программа мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В 2015 году в структурных подразделениях Общества реализовано 95 мероприятий на общую сумму 90 млн руб., улучшены условия труда 4 087 работникам, из них женщин – 739. Прошли обучение и проверку знаний по охране труда 9 667 работников Общества, предаттестационную подготовку и проверку знаний по промышленной безопасности – 1 143 работника.

Мониторинг соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях предприятия реализован в виде постоянно действующего четырехуровневого административно-производственного контроля (I уровень – рабочее место, II – структурное подразделение филиала, III – филиал, IV – администрация Общества).

Комиссией Общества (IV уровень контроля) при участии представителей первичной профсоюзной организации и инспекторского состава пожарных частей ФКУ «4 ОФПС ГПС по ЯНАО (договорной)» в отчетном году проведено 11 комплексных и 7 целевых проверок состояния охраны труда, промышлен-

ной и пожарной безопасности. В результате проверок выявлено 576 нарушений требований нормативных документов, 515 из которых устранены на конец отчетного года. Выполнение оставшихся мероприятий, требующих поставки оборудования длительного изготовления, запланировано на I полугодие 2016 года.

Комиссиями подразделений (III уровень контроля) в 2015 году проведено 190 проверок, в результате которых выявлены 3 933 нарушения, 3 696 из которых по состоянию на 31.12.2015 устранены. Устранение оставшихся нарушений запланировано на I квартал 2016 года.

По результатам проверок к дисциплинарной ответственности привлечено 3 работника Общества из числа руководителей и специалистов, а к 11 работникам Общества из числа руководителей и специалистов приняты меры материального воздействия.

Правом бесплатного обеспечения СИЗ в подразделениях Общества пользуются 9 042 работника, занятые в условиях воздействия вредных производственных факторов и производственных загрязнений. Все они обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими предохранительными приспособлениями в полном объеме.

На приобретение СИЗ, предохранительных приспособлений, смывающих средств и средств защиты от кровососущих насекомых Обществом израсходовано более 241 млн руб.

Согласно положениям Коллективного договора в отчетном году 990 работников подразделений, занятых на работах во вредных условиях труда, бесплатно получали молоко. Расходы на приобретение молока составили 6 млн руб.

В целом затраты на реализацию мероприятий по охране труда, включая приобретение СИЗ и предохранительных приспособлений, достигли 572 млн руб., что в расчете на одного работающего составило чуть более 53 тысяч рублей.

В 2015 году в Обществе произошло 4 несчастных случая, связанных с производством. По результатам расследований разработан и реализован комплекс мероприятий по предотвращению подобных происшествий. Смертельного травматизма в Обществе в 2015 году не допущено.

Медицинское обслуживание сотрудников предприятия

Важнейшим элементом социальной политики ООО «Газпром добыча Ямбург» является организация медицинского обеспечения работников и пенсионеров Общества, членов их семей.

ООО «Газпром добыча Ямбург» является уникальным предприятием в системе ПАО «Газпром», осуществляющим основную производственную деятельность в двух вахтовых поселках, где филиал «Медико-санитарная часть» является единственным подразделением, занятым охраной здоровья работников Общества и фактически выполняющим функции центра производственной медицины. В настоящее время квалифицированной медицинской помощью в вахтовых по-

селках обеспечиваются более 8 тыс. сотрудников Общества, а также свыше 6 тыс. работников других подразделений ПАО «Газпром» и коренное население ЯНАО.

Подразделения филиала МСЧ максимально приближены к основному производству, функционирует сеть фельдшерских здравпунктов на газовых промыслах и в жилых модулях. Это позволяет в кратчайшие сроки оказывать квалифицированную медицинскую помощь.

Медицинское обслуживание сотрудников направлено на профилактику и раннее выявление профессиональных и социально значимых заболеваний, качественное проведение периодических медицинских осмотров. Такой подход к производственной медицине позволяет достичь профессионального долголетия персонала, сохранить низкие показатели инвалидизации и временной нетрудоспособности работников Общества.

В компании планомерно реализуются целевые программы профилактики заболеваний сердечно-сосудистой системы, вирусного гепатита, гриппа и ОРВИ. В течение многих лет в Обществе эффективно действуют программы раннего выявления онкологических заболеваний. Они позволяют существенно снизить заболеваемость, смертность и выход работников на инвалидность.

С 2008 года в Обществе действует программа медико-социальной адаптации работников, имеющих медицинские противопоказания к труду. В 2015 году в рамках программы реабилитационно-восстановительное лечение (РВЛ) прошли 92 работника Общества и члена их семьи.

Работники Общества, состоящие на диспансерном учете в медико-санитарной части по поводу хронических или острых заболеваний, с травмами с длительными сроками временной нетрудоспособности, принимают участие в программе «Долголетие». В рамках программы 50 работников направлены на реабилитационно-восстановительное лечение по профилю заболевания в санаторно-курортные учреждения на территории РФ.

Продолжена работа по оздоровлению детей-инвалидов работников Общества. РВЛ было организовано для 25 детей-инвалидов в сопровождении родителей в рамках программы «Лето равных возможностей» в санатории им. Ломоносова (г. Геленджик).

В ООО «Газпром добыча Ямбург» реализуется программа организации санаторно-курортного лечения и оздоровления семей работников «Здоровая семья». В программу включены семьи работников, воспитывающие четырех и более детей в возрасте до 18 лет, а также детей, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения до 23 лет. В 2015 году по данной программе оздоровились 96 семей работников.

При выявлении заболеваний, требующих специализированной медицинской помощи, работники и пенсионеры Общества получают ее в медицинских учреждениях вне районов Крайнего Севера за счет средств договора ДМС. Только за 2015 год медицинскими услугами в ведущих клиниках РФ воспользовались более 700 работников и пенсионеров предприятия.

В 2015 году была продолжена работа по реализации страховой программы «Высокие медицинские технологии». Она является частью комплексной програм-

мы страхования и была внедрена в 2010 году. По итогам 2015 г. заключено 3 880 договоров страхования.

С 2014 введена программа «Ваше здоровье – г. Новый Уренгой». Это программа индивидуального добровольного медицинского страхования для пенсионеров Общества и членов семей работников Общества, желающих получать амбулаторно-поликлиническую помощь в поликлинике № 1 медико-санитарной части. Объем услуг, предоставляемый членам семьи работников Общества, определяется лицензией на право осуществления медицинской деятельности филиала. По итогам 2015 года заключено 298 договоров.

В рамках индивидуального добровольного медицинского страхования введена программа «Ваше здоровье – г. Уфа». Она дает возможность работникам, проживающим в г. Уфе, получать амбулаторно-поликлиническое лечение в медико-санитарной части ООО «Газпром трансгаз Уфа».

Ежегодно ООО «Газпром добыча Ямбург» реализует программу по оздоровлению детей работников. В 2015 году в дни летних каникул оздоровилось 797 детей в ДОК «Сигнал». Оздоровление было организовано в четыре смены продолжительностью 21 день. Всего за последние три года по путевкам в ДОК «Сигнал» отдохнули 2 337 человек.

В 2015 году РВЛ за счет средств договора добровольного медицинского страхования прошли более 7,5 тыс. работников, пенсионеров Общества и членов их семей. В санаторно-курортных учреждениях РФ прошли оздоровление более 6 300 работников (пенсионеров) Общества и членов их семей.

На оздоровление и отдых за счет средств Общества было направлено более 4 тыс. работников и пенсионеров Общества, а также членов их семей. В целом в оздоровительной кампании в 2015 году приняли участие более 11 600 человек на общую сумму около 579 млн руб.

Затраты Общества на медицинское обеспечение имеют не только социальное, но и экономическое значение. Эффективность заключается в том, что, оберегая и восстанавливая здоровье работника, компания способствует снижению заболеваемости, росту производительности труда, продлению профессионального долголетия.

В 2015 году ООО «Газпром добыча Ямбург» удостоено золотой медали всероссийского конкурса «Здоровье и безопасность» за высокоэффективные решения в области профилактики и реабилитации здоровья работников.

Развитие массовой физической культуры и спорта

Спорт – неотъемлемая составляющая жизни сотрудников предприятия. В компании культивируется здоровый образ жизни, делается все, чтобы занятия спортом были доступными для всех работников. В вахтовых поселках Ямбурге и Новозаполярном функционируют культурно-спортивные комплексы, где есть плавательные бассейны, универсальные спортивные залы, тренажерные залы, залы для занятий настольным теннисом и бильярдом. С 2009 года в г. Новый Уренгой для сотрудников и горожан открыт спортивно-оздоровительный комплекс

ООО «Газпром добыча Ямбург». В 2015 году на его базе вели работу более 250 спортивных групп, в Ямбурге – 110 групп, в Новозаполярном – 96 групп.

Сборные команды по разным видам спорта Общества приняли участие в более чем 100 соревнованиях различного уровня. В их копилке медали всех достоинств. По-прежнему на пьедесталах почета международных, европейских, российских соревнований команды ООО «Газпром добыча Ямбург» по снегоходному спорту, аквабайку и карате-кекусинкай.

На базе спортивного комплекса работает детско-юношеская спортивная школа «Ямбург». ДЮСШ предоставляет услуги на бесплатной основе. Занятия ведутся по следующим видам спорта: плавание, мини-футбол, карате-кекусинкай, бокс, волейбол, баскетбол, настольный теннис, общая физическая подготовка, лыжные гонки, танцевальный спорт.

За 2015 год общая посещаемость спортивных объектов ООО «Газпром добыча Ямбург» работниками Общества составила около 228 000 посещений, что в среднем составляет по 21 посещению на каждого сотрудника.

В течение года сотрудники службы по спортивно-оздоровительной работе ООО «Газпром добыча Ямбург» организовали и провели 265 спортивных мероприятий по различным видам спорта, в которых участвовали 7 288 человек. Ежегодно в компании проходит спартакиада ООО «Газпром добыча Ямбург» по 12 видам спорта.

Работники Общества в 2015 году участвовали в 44 соревнованиях и турнирах регионального, всероссийского и международного уровней.

На базе спортивно-оздоровительного комплекса в г. Новый Уренгой проводились мероприятия различного уровня, а именно:

- Кубок России по мини-футболу среди команд Высшей лиги;
- Межрегиональный учебно-аттестационный семинар;
- турнир Открытого первенства по тхеквондо и таеквондо ITF;
- матчи чемпионата мира среди мужских команд по теннису Кубок Дэвиса Россия – Дания;
- спартакиада трудящихся городов ЯНАО по настольному теннису, дартсу, плаванию;
- первенство ЯНАО по боксу «Северный ринг»;
- первенство ЯНАО по настольному теннису в трех возрастных категориях;
- чемпионат и первенство ЯНАО по теннису.

В п. Ямбурге организованы спортивно-оздоровительные мероприятия для коренных малочисленных народов Севера:

- гонки на оленьих упряжках;
- метания тынзяна на хорей;
- поднятие гири;
- национальная борьба;
- перетягивания палки сидя.

В 2015 году ООО «Газпром добыча Ямбург» стало победителем регионально-го этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной







РАЗДЕЛ 5

ЗАБОТА КОМПАНИИ О БЛАГОСОСТОЯНИИ СВОИХ СОТРУДНИКОВ

«...Мы понимаем, что эффективность работника и преданность организации во многом зависят от его уверенности в завтрашнем дне. Поэтому мы стремимся к тому, чтобы социальный пакет соответствовал ожиданиям наших работников».

*Политика управления
человеческими ресурсами
ООО «Газпром добыча Ямбург»*

ООО «Газпром добыча Ямбург» заботится о благосостоянии и социальной защищенности своих сотрудников и их семей. Компания предоставляет работникам весомый пакет социальных льгот и гарантий.

Оплата труда

ООО «Газпром добыча Ямбург» обеспечивает своим работникам конкурентоспособный уровень заработной платы и социальных выплат.

Тарифные ставки и должностные оклады с первого января 2015 года были проиндексированы на 6,7 %. В 2015 году всем работникам были выплачены премии в размере должностного оклада в связи с праздничными днями – 23 Февраля, 8 Марта, ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Среднемесячная заработная плата работников Общества в 2015 году с учетом единовременных поощрительных выплат и вознаграждения по итогам работы за год составила 143 тыс. рублей. Средняя заработная плата сотрудников Общества остается самой высокой среди всех газодобывающих дочерних обществ Газпрома в регионе.

Система льгот и гарантий

Социальная защищенность работников ООО «Газпром добыча Ямбург» и членов их семей обеспечивается системой льгот и гарантий.

Перечень выплат, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам и членам их семей, изложен в Коллективном договоре. Этот документ предусматривает для работников Общества выплаты и компенсации, гарантированные Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013-2018 годы, и дополнительные льготы, предоставляемые работникам в пределах средств, выделенных Обществу для предоставления выплат социального характера.

Объем средств, направленных Обществом в 2015 году на социальные льготы, выплаты и компенсации, составил более 1,48 млрд рублей, из них на социальное

обеспечение работников и членов их семей – более 1 млрд рублей, в том числе на выплаты, установленные Генеральным коллективным договором, – более 1,26 млрд рублей. В расчете на одного работника Общества расходы на социальные льготы, выплаты и компенсации за год превысили 134 тыс. рублей.

Работодателем выполнены обязательства, установленные Генеральным коллективным договором и предусмотренные разделами 6.1 и 6.2 Коллективного договора Общества, в полном объеме, в том числе:

- 201 работнику/членам семей работников компенсированы расходы на самостоятельное приобретение санаторно-курортных, туристских и других путевок;
- 285 работникам, уволенным из ООО «Газпром добыча Ямбург» в связи с выходом на пенсию по старости, выплачено единовременное пособие в зависимости от стажа работы в организациях ПАО «Газпром»;
- 2 419 работникам произведена доплата сверх размера пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
- 317 работникам Общества оказана материальная помощь в связи со смертью близких родственников;
- 330 работникам предоставлен дополнительный отпуск для выезда к месту захоронения самых близких родственников;
- 4 739 работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей оплачен проезд к месту использования отпуска и обратно;
- 160 работникам, проживающим в РКС и находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте до 3-х лет, компенсированы расходы на проезд к месту отдыха и обратно;
- 134 работникам, проживающим в РКС, компенсированы расходы на проезд к месту обследования и лечения (и обратно) в лечебные учреждения Российской Федерации;
- 161 работнику оказана материальная помощь в связи с заключением брака;
- 443 работникам оказана материальная помощь в связи с рождением детей;
- 102 детям умерших работников оказана ежегодная материальная помощь;
- 303 работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, выплачивалось ежемесячное пособие в размере 2 минимальных тарифных ставок.

В Коллективном договоре ООО «Газпром добыча Ямбург» на 2013-2018 годы в максимальном объеме сохранены льготы, установленные ранее, в том числе выплаты, гарантии и компенсации, которые не являются обязательными. Раздел 6.3. Коллективного договора ООО «Газпром добыча Ямбург» определяет перечень выплат и компенсаций, предоставляемых работникам дополнительно к льготам, гарантированным Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром». Для предоставления дополнительных льгот использовано более 200 млн рублей.

Фактически по разделу 6.3 Коллективного договора работникам Общества предоставлены следующие дополнительные льготы:

- материальная помощь 373 работникам, чьи семьи являются многодетными;
- материальная помощь малообеспеченным семьям, одиноким матерям, вдовам (вдовцам), работникам, воспитывающим детей без матери или отца, (выплаты предоставлены 494 работникам);
- материальная помощь 128 работникам, воспитывающим детей-инвалидов;
- материальная помощь 187 ветеранам боевых действий и 129 участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС;
- материальная помощь 4 работникам для частичного возмещения ущерба, понесенного в результате пожара, стихийного бедствия, кражи или порчи имущества;
- материальная помощь 1 428 работникам Общества в исключительных случаях по решению общественно-административной комиссии.

Кроме того:

- работникам, не проживающим в РКС, компенсированы расходы на проезд к месту лечения (и обратно);
- произведена доплата разницы между размерами единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинские учреждения в ранние сроки беременности, выплачены единовременные пособия при рождении ребенка, ежемесячные пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, социальные пособия на погребение. Льгота предоставлена 63 работникам;
- 147 работникам компенсированы расходы на содержание детей в муниципальных детских дошкольных учреждениях, расположенных в РКС и приравненных к ним местностях;
- компенсирована стоимость проезда работников к месту захоронения близких родственников;
- осуществлялась централизованная доставка детей работников, не проживающих в РКС и приравненных к ним местностях, к месту отдыха и оздоровления;
- выплачивалась материальная помощь для частичной компенсации затрат на проезд работникам структурных подразделений Общества, работающим традиционным методом с местом работы г. Москва;
- компенсированы расходы на проезд к месту прохождения практики студентам, обучающимся по договорам о целевой подготовке специалистов за счет средств Общества и участникам программы «Я выбираю специальность»;
- оказана материальная помощь работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата и имеющим 2-х и более иждивенцев;
- компенсированы расходы на проезд детей до 3-х лет работникам, проживающим в РКС и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, а также стоимость провоза багажа до 30 кг;

- компенсированы расходы работников на переезд в связи с изменением традиционного метода работы на вахтовый, в связи с изменением пункта сбора, расположенного в РКС, на пункт сбора вне РКС при вахтовом методе организации труда;
- компенсирована стоимость проезда к месту отдыха детей от 18 до 24 лет, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, и инвалидов с детства.

Решения о предоставлении или непредоставлении льгот, предусмотренных разделом 6.3, принимались комиссией по регулированию социально-трудовых отношений ООО «Газпром добыча Ямбург» на основании полномочий, предоставленных ей пунктом 6.5.1 Коллективного договора.

Социальная защита пенсионеров Общества

В ООО «Газпром добыча Ямбург» действует Положение о социальной защите пенсионеров. Оно предусматривает для пенсионеров Общества выплаты и компенсации, гарантированные Типовым положением ПАО «Газпром», и дополнительные льготы, предоставляемые пенсионерам в пределах средств, выделенных Обществу для предоставления выплат социального характера.

На 31 декабря 2015 года на учете Общества состояли 4 743 пенсионера. В 2015 году на учет пенсионеров поставлены 288 человек, сняты с учета 103 пенсионера.

Все гарантированные виды выплат, предусмотренные нормативными документами ПАО «Газпром» и, соответственно, нормативными документами Общества, предоставлены пенсионерам в полном объеме. В 2015 году выплачена материальная помощь:

- на оздоровление 3 163 пенсионерам;
- к юбилейным датам 873 пенсионерам;
- для компенсации ущерба в случае порчи, кражи, а также утраты при пожаре, стихийном бедствии и т.п. личного имущества 3 пенсионерам;
- в связи со смертью супруга (супруги) 23 пенсионерам;
- 77 членам семьи умерших пенсионеров. Также компенсированы расходы на захоронение пенсионеров;
- 4 585 пенсионерам к Международному дню пожилого человека;
- 4 637 пенсионерам ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Кроме того:

- 110 пенсионерам, не получающим пенсию НПФ «Газфонд», произведена доплата к государственной пенсии, в том числе 3 ветеранам ВОВ;
- 10 пенсионерам компенсированы расходы на переезд из РКС и приравненных к ним местностей на новое место жительства;
- 6 пенсионерам частично компенсированы расходы на самостоятельное приобретение путевок.

В пределах средств, выделенных на социальное обеспечение, в 2015 году предоставлены дополнительные льготы, предусмотренные Положением о социальной защите пенсионеров Общества, в том числе:

- 15 детям умерших пенсионеров оказана материальная помощь;
- 19 пенсионерам оказана материальная помощь в связи со смертью детей;
- по решению общественно-административной комиссии Общества 78 пенсионерам выделена материальная помощь для компенсации их расходов на лечение или в связи с тяжелым материальным положением.

Оплата почтовых сборов и услуг банка при перечислении выплат социального характера, предусмотренных для пенсионеров, осуществляется за счет средств Общества.

В 2015 году по-прежнему уделялось внимание организации отдыха бывших работников Общества. Пенсионерам и членам их семей выделялись санаторно-курортные путевки, централизованно приобретенные Обществом. Расходы составили более 23 млн рублей.

Пенсионерам Общества, проживающим в РКС, предоставляется возможность медицинского обслуживания в медико-санитарной части ООО «Газпром добыча Ямбург».

По вопросам негосударственного пенсионного обеспечения и обязательного пенсионного страхования ООО «Газпром добыча Ямбург» взаимодействует с негосударственным пенсионным фондом «Газфонд». Участниками этого фонда являются 6 399 работников Общества. Из них в 2015 году оформили данную пенсию 394 сотрудника предприятия. Расходы Общества на негосударственное пенсионное обеспечение работников в 2015 г. составили более 1 млрд рублей.

Программы улучшения жилищных условий

В ПАО «Газпром» продолжает действовать корпоративная программа жилищного обеспечения, в соответствии с которой работникам Общества предоставляются дотации при ипотечном кредитовании.

По состоянию на 31.12.2015 на учете в качестве участников корпоративной программы жилищного обеспечения состоят 3 214 работников и пенсионеров Общества.

В 2015 году на реализацию корпоративной программы жилищного обеспечения работников ПАО «Газпром» Обществу был установлен лимит расходов по статье «Финансовая помощь на приобретение жилья» в размере 190 млн рублей. Средства использованы в полном объеме на дотации при ипотечном кредитовании 907 участникам программы.

Из 907 работников, получивших дотации при ипотечном кредитовании, 245 работников в возрасте до 35 лет (27 %). Указанными работниками получены кредиты на общую сумму 612,2 млн рублей и приобретено 14,4 тыс. кв. метров жилья на общую сумму 787,1 млн рублей.

В 2015 году договоры ипотечного кредитования с Газпромбанком были заключены 91 участником программы. Общая сумма выданных кредитов составила 285,9 млн рублей, приобретено 5,3 тыс. кв. метров жилья общей стоимостью 352,3 млн рублей.

Участникам программы ипотечного кредитования Общества, действовавшей до 1 января 2011 года, по-прежнему предоставляется субсидия в виде погашения 7 % годовых, уплаченных по ипотечному кредиту. В 2015 году такую субсидию получили 206 работников и пенсионеров Общества. Общая сумма выплат составила более 11 миллионов рублей.

В соответствии с Целевой программой № 2 по предоставлению финансовой помощи (субсидий) работникам, неработающим пенсионерам и членам первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Ямбург» при рождении ребенка (в период действия договора ипотечного кредитования) в семье участника программы, имеющего двоих и более детей, предоставляется субсидия для частичного погашения ипотечного кредита.

С 1 апреля 2014 года субсидии предоставляются в фиксированном размере:

- 500 000 рублей – для погашения части ипотечного кредита при рождении третьего и/или четвертого ребенка, но не более остатка невыплаченной части основного долга по кредиту;
- 1 000 000 рублей – для погашения части ипотечного кредита при рождении пятого или каждого последующего ребенка. Сумма льготы также не может превышать размер невыплаченного кредита.

Как и ранее, участники программы получают субсидию только в случае, если они подтвердили свою нуждаемость в улучшении жилищных условий.

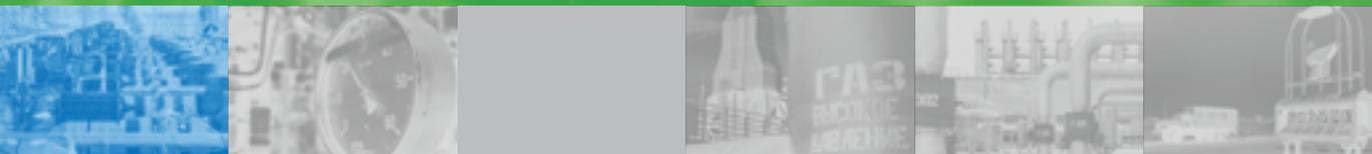
В 2015 году такие выплаты предоставлены семьям 13 работников Общества.











РАЗДЕЛ 6



ВКЛАД КОМПАНИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Система экологического менеджмента

Система экологического менеджмента (далее – СЭМ) – это часть общей системы руководства и управления Общества. Она обеспечивает охрану окружающей среды на лицензионных участках эксплуатируемых месторождений и реализует Экологическую политику ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Ямбург».

Общество заявило о соответствии требованиям международного Стандарта ISO 14001:2004 и его открытости для демонстрации заинтересованным сторонам 30 марта 2012 года. Декларация о соответствии доступна для общественности на внешнем сайте Общества по адресу: www.yamburg-dobycha.gazprom.ru.

Основополагающим документом в области охраны окружающей среды является Экологическая политика Общества. Обязательства политики и включенные в нее цели учитываются при планировании и реализации производственной деятельности ООО «Газпром добыча Ямбург». Приказом ООО «Газпром добыча Ямбург» от 26.06.2015 № 542 утвержден и введен в действие СТО «Полномочия и ответственность в области охраны окружающей среды». В 2015 году внедрен типовой шаблон информационно-управляющей системы предприятия (ИУС П) для вида деятельности «добыча газа и газового конденсата» (этап 2) по бизнес-процессу «управление охраной окружающей среды».

Основные стратегические цели Экологической политики ООО «Газпром добыча Ямбург»:

- минимизация негативного воздействия на окружающую среду на лицензионных участках и в зонах размещения объектов Общества;
- внедрение и поддержание системы экологического менеджмента в соответствии с рекомендациями международного стандарта ISO 14001:2004.

Результативность природоохранной деятельности

Результаты внутренних аудитов СЭМ показывают, что обязательства Экологической политики ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Ямбург» выполняются.

Значимым экологическим аспектом для Общества являются выбросы метана в атмосферный воздух от объектов основного производства. В 2015 г., по сравнению с 2011 г., выбросы метана от объектов, для которых установлены ЭЦ, сокращены на 1 282,37 тонн. В общем виде динамика снижения выбросов метана от объектов основного производства показана на рис. 1.

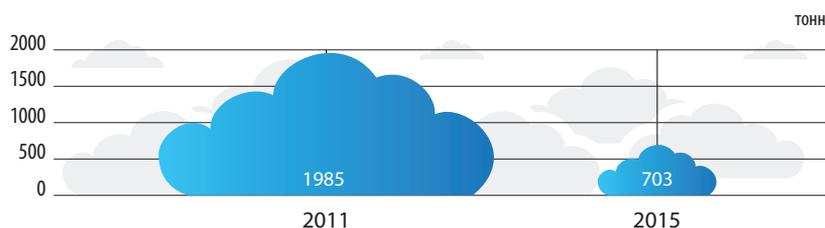
Выбросы метана по функциональным зонам ГПУ УКПГ-1, НГДУ УКПГ-1С

Рис. 1. Динамика снижения выбросов метана

Исключен сброс сточных вод на 100 % в поверхностные водные объекты путем перенаправления хозяйственно-бытовых сточных вод на УКПГ 1, 3, 7 для обезвреживания (путем сжигания) на ГФУ (рис. 2).

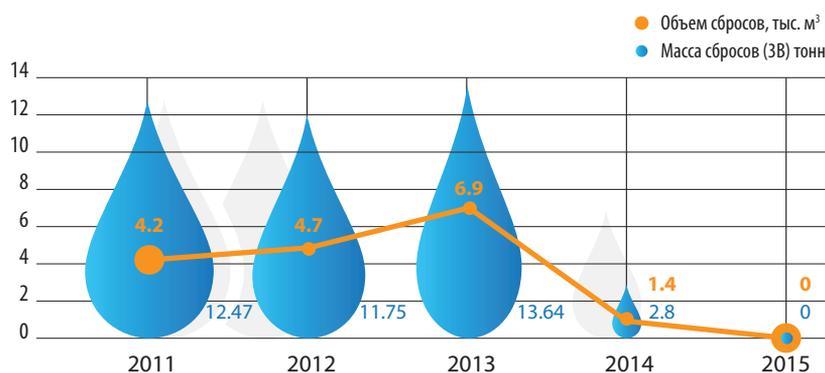
Динамика масс ЗВ и объемов сбросов в поверхностные водные объекты

Рис. 2. Динамика снижения сбросов сточных вод

Заключено более 130 договоров водопользования для эксплуатации мостовых переходов и переходов трубопроводов через водные объекты на лицензионных участках Общества. Ежегодно условия договоров водопользования строго выполняются.

Доля отходов, направляемых на захоронение в 2015 году, составила 43 %.

Для минимизации рисков возникновения сверхнормативной платы за негативное воздействие на окружающую среду при строительстве скважин с 2014 года в ООО «Газпром добыча Ямбург» реализованы следующие мероприятия:

1. Изменена операционная схема обращения с отходами бурения. В договорах подряда на строительство скважин закреплено, что буровой подрядчик является собственником отходов бурения, самостоятельно исполняет обязанности по получению разрешительной документации и внесению платы за НВОС.

2. Обеспечен переход на безамбарное строительство скважин, что позволило снизить долю отходов бурения, направляемых на захоронение. Согласно заключенным дополнительным соглашениям к действующим договорам на

строительство скважин осуществляется передача отходов бурения специализированной организации для обезвреживания (переработки) отходов бурения в строительный материал.

Оценка выполнения требований законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды осуществлялась при проверках, проводимых в Обществе на всех уровнях управления охраной окружающей среды.

В 2015 году Управлением Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор) по ЯНАО проверок на объектах Общества не проводилось.

В 2015 году запланировано выполнение 77 природоохранных мероприятий на общую сумму 1 593 млн руб., выполнено 94 мероприятия на сумму 1 818 млн руб., в том числе направленных на достижение корпоративных экологических целей – 22 на сумму 1,2 млн руб.

Из 4-х установленных на период 2014-2016 гг. экологических целей Общества в 2015 достигнуты 4 (100 %).

Затраты на мероприятия в области ООС представлены на рисунке 4.

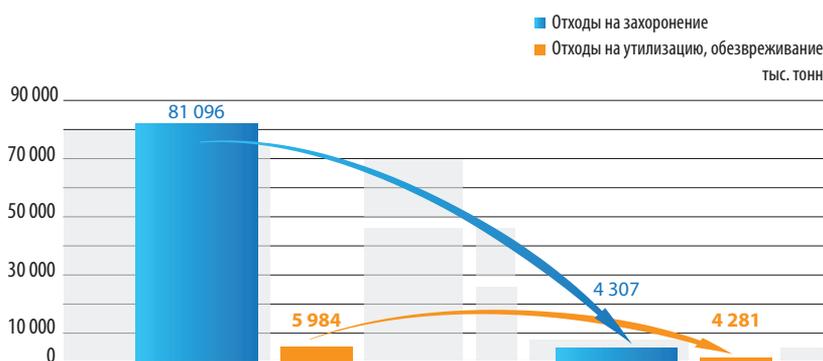


Рис. 3. Динамика снижения доли отходов, направляемых на захоронение

Затраты на охрану окружающей среды

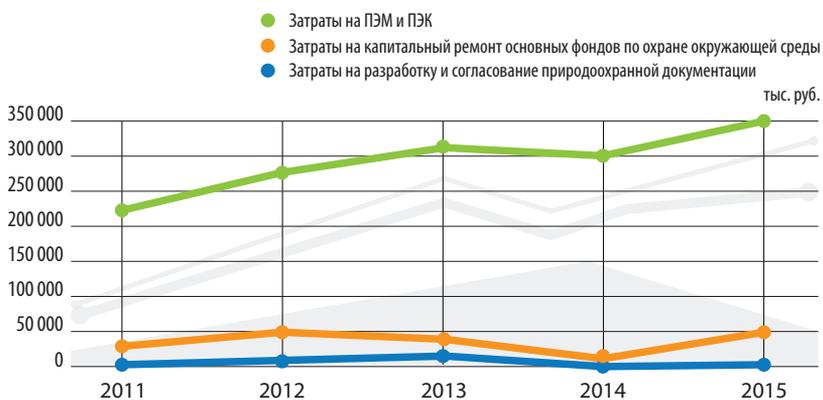


Рис. 4. Динамика снижения сбросов сточных вод

За отчетный период Обществом рекультивировано и сдано в эксплуатацию 501 га временно занимаемых земель Надымского и Тазовского районов.

В целях предотвращения аварийных ситуаций в Обществе разработан План мероприятий по проверке состояния соединительных деталей трубопроводов основного назначения на соответствие требованиям промышленной безопасности.

Ежегодно согласно графикам учебно-тренировочных занятий и учебных тревог персонал опасных производственных объектов Общества проходит обучение по готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий. Помимо этого, отрабатываются практические навыки по действию работников в результате проведения тактико-специальных учений, командно-штабных тренировок.

Повышение экологической культуры производства

Для экологического просвещения персонала и населения, а также демонстрации экологической ответственности Общества в 2015 году были проведены разнообразные мероприятия, в том числе для школьников:

- уроки экологического просвещения для учащихся «Газпром-классов»;
- благотворительная акция «Образовательная среда» в Детской экологической станции;
- экскурсия «Экология своими глазами» на производственные объекты Общества для учащихся «Газпром-классов».

Специалисты Общества приняли участие в международной конференции «Обеспечение безопасности и устойчивого развития Арктического региона, сохранение экосистем и традиционного образа жизни коренного населения Арктики», а также в выставках, круглых столах на экологические темы.

Одним из важных пунктов Экологической политики является доступность информации о хозяйственной деятельности и принимаемых в этой области решениях.

В январе 2015 года в п. Тазовском Тазовского района (ЯНАО) прошли общественные слушания по вопросу «Обустройство нефтяной оторочки сеноманской залежи Тазовского НГКМ (ТНГКМ) на период опытно-промышленной эксплуатации». На рассмотрение жителей муниципального образования был представлен этот проект вместе с материалами оценки воздействия на окружающую среду. По итогам общественных слушаний были опрошены 480 человек из числа жителей Тазовского района: 395 тазовчан высказались за реализацию нефтяного проекта ООО «Газпром добыча Ямбург» в этом муниципальном образовании.

По итогам 2015 года очищено от мусора 3,32 тыс. га на территории вахтовых поселков Ямбурга и Новозаполярного, прибрежных водоохраных зон, передано на размещение и утилизацию около 890 тонн отходов.

Сотрудники Общества ежегодно принимают участие в акциях «День без автомобиля», во всероссийских субботниках «Зеленая весна», «Зеленая Россия». Цель субботников – привлечь внимание к проблемам окружающей среды.

В 2015 году компания «Газпром добыча Ямбург» в Новоуренгойском городском музее изобразительных искусств провела выставку «МУСОР-АРТ». Сотрудники предприятия вместе с прогрессивными художниками мира бросили мусору творческий вызов. Из того, что принято выбрасывать на свалку, они создали арт-объекты, которые представили на выставке. Источником вдохновения чаще всего становились металлические отходы. В руках газовиков они превратились в оригинальные вещи, которые стали украшением домашнего интерьера и производственной территории.

Персоналу ООО «Газпром добыча Ямбург» и заинтересованной общественности демонстрируется обзорный видеоролик по природоохранной деятельности ООО «Газпром добыча Ямбург» в 3D формате (<http://yamburg-dobycha.gazprom.ru/ecology/>). Изготовлена корпоративная имиджевая продукция с информацией об охране окружающей среды. Публикации, тематические передачи в корпоративных, региональных и федеральных средствах массовой информации содержали информацию об экологической культуре и экологических аспектах производственной деятельности Общества.

Число положительных публикаций в СМИ, Интернете, связанных с экологическими аспектами деятельности Общества и охраной окружающей среды – 146.

В 2015 году Общество стало победителем всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности» и третьего регионального конкурса «Эколог года – 2015».

Данные, представленные в социальном отчете ООО «Газпром добыча Ямбург» за 2015 год, отражают целенаправленную работу дочернего общества ПАО «Газпром» по интеграции принципов социальной ответственности и устойчивого развития в деятельность предприятия, подтверждают, что социальная ответственность – необходимое качество устойчивой, здоровой компании, эффективной производственной деятельности. Каждое производственное и социальное достижение ООО «Газпром добыча Ямбург» – весомый вклад в стабильность ПАО «Газпром» и России.







ООО «Газпром добыча Ямбург»

Служба по связям с общественностью
и средствами массовой информации

629306, Тюменская область, Ямало-Ненецкий автономный округ,
г. Новый Уренгой, ул. Геологоразведчиков, д. 9.
Телефон: (3494) 96-67-58, факс: (3494) 96-62-26

info@yamburg.gazprom.ru

www.yamburg-dobycha.gazprom.ru