

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ» ЗА 2016 ГОД

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ

РАЗДЕЛ 1.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- Добыча углеводородов и минерально-сырьевая база
- Качество продукции
- Инновационное развитие предприятия. Рационализаторство и изобретательство
- Промышленная безопасность
- Пожарная безопасность

РАЗДЕЛ 2.

СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА КОМПАНИИ

В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

- Социальное партнерство между работодателем и работниками
- Взаимодействие с местным сообществом

РАЗДЕЛ 3.

ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ

ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

- Характеристика персонала компании
- Политика занятости персонала
- Программа «Я выбираю специальность»
- Программа «Уверенность в будущем»
- Программа «Успешный старт»
- Политика обучения и развития персонала

РАЗДЕЛ 4.

СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА,

УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

- Реализация мероприятий по охране труда
- Медицинское обеспечение сотрудников предприятия
- Развитие массовой физкультуры и спорта

РАЗДЕЛ 5.

ЗАБОТА КОМПАНИИ

О БЛАГОСОСТОЯНИИ СВОИХ СОТРУДНИКОВ

- Оплата труда
- Система льгот и гарантий

- Социальная защита пенсионеров
- Программы улучшения жилищных условий

РАЗДЕЛ 6.

ВКЛАД КОМПАНИИ

В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Система экологического менеджмента
- Результативность природоохранной деятельности
- Повышение экологической культуры

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ

ООО «Газпром добыча Ямбург» – 100-процентное дочернее общество ПАО «Газпром». Работает в Ямало-Ненецком автономном округе с 1984 года. Основной вид деятельности – добыча газа, газового конденсата, нефти, проведение геолого-разведочных работ.

Производственные мощности предприятия позволяют извлекать около 180 млрд куб. м газа и более 5 млн тонн газового конденсата ежегодно. Накопленная добыча с Ямбургского и Заполярного месторождений превысила 5,2 трлн кубометров природного газа.

История предприятия началась с освоения Ямбургского нефтегазоконденсатного месторождения (ЯНГКМ). По объему разведанных начальных запасов – 6,9 трлн куб. м газа – оно занимает пятое место в мире.

Первые кубометры газа Ямбурга были поданы в магистральный газопровод 22 сентября 1986 года. На месторождении работают 9 установок комплексной подготовки газа, 5 установок предварительной подготовки газа. В перспективе на высвобождающиеся производственные мощности месторождения планируется подавать углеводородное сырье с прилегающих к Ямбургу газоносных площадей. Среди них – месторождения акваторий Обской и Тазовской губ.

Заполярное нефтегазоконденсатное месторождение является одним из крупнейших в мире. Его начальные запасы – более 3,5 трлн куб. м газа, около 60 млн тонн газового конденсата и 20 млн тонн нефти. Промышленная эксплуатация месторождения начата в 2001 году с разработки сеноманской залежи. В настоящее время добыча углеводородного сырья ведется на пяти установках комплексной подготовки газа – трех сеноманских и двух валанжинских. В декабре 2012 года с Заполярного был получен триллионный кубометр газа. В 2013 году Заполярное месторождение выведено на полную проектную производительность – 130 млрд куб. м газа в год. Заполярное сегодня – это самое мощное месторождение в России.

Всего в ООО «Газпром добыча Ямбург» насчитывается более 2 400 газовых и газоконденсатных скважин, из них три четверти пробурено наклонно направленным методом. Суммарная протяженность эксплуатируемых газопроводов-шлейфов – свыше 2 200 километров.

На всех этапах освоения и разработки месторождений – от строительства скважин до подготовки газа к транспорту – компания применяет современные технологии, позволяющие эффективно использовать природные ресурсы и минимизировать негативное воздействие на окружающую среду.

ООО «Газпром добыча Ямбург» готовится к освоению шельфовых месторождений Обской и Тазовской губ. Ближайшая же задача компании – перевод в конце 2017 года Заполярного месторождения в стадию компрессорной добычи.

Важнейшим фактором успешного достижения этих стратегических целей являются слаженные действия коллектива. Стабильность, отсутствие социальной напряженности, создание условий для реализации потенциала каждого сотрудника – приоритетные задачи ООО «Газпром добыча Ямбург». Для сотрудников компания реализует масштабные социальные программы, призванные повысить качество жизни. На Ямбургском и Заполярном месторождениях построены вахтовые поселки, инфраструктура которых соответствует социально-бытовым и культурным потребностям работников. В поселках работают культурно-спортивные комплексы и медицинские учреждения.

Достижения ООО «Газпром добыча Ямбург» в производственной и социальной деятельности отмечены государственными и общественными наградами. Компания неоднократно становилась победителем всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лидер природоохранной деятельности», удостоена премии Академии технологических наук РФ «Звезда высоких технологий», премии им. Н. К. Байбакова, премий Правительства РФ и ПАО «Газпром» за разработку и внедрение в производство инновационных технологий.

РАЗДЕЛ 1. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Добыча углеводородов и минерально-сырьевая база. Перспективы развития

Основная задача ООО «Газпром добыча Ямбург» – добыча природного газа и газового конденсата. Общество владеет лицензиями на разработку Ямбургского, Заполярного, Тазовского, Тазовско-Заполярного и группы Парусовых месторождений. Первые два по международной классификации относятся к месторождениям-гигантам. В разработке находятся их сеноманские и неокомские залежи.

Валовая добыча газа в 2016 году составила более 133 млрд кубических метров природного газа и около 4,5 млн тонн газового конденсата. ООО «Газпром добыча Ямбург» по-прежнему остается лидером среди дочерних предприятий «Газпрома» по объемам извлекаемого сырья. Компания обеспечивает 32 % добычи газа и 28 % добычи конденсата акционерного общества.

Важная составляющая производственного успеха компании – постоянный прирост запасов. В 2014-2016 годах в пределах лицензионных участков Общества закончены строительством восемь глубоких поисково-разведочных скважин, подтверждена продуктивность ранее выявленных и открыты пять новых залежей углеводородов в нижнемеловых отложениях Ямбургского и Северо-Парусового месторождений. За пять прошедших лет получен прирост запасов углеводородов по категории С1 в объеме более 96 млн т у.т.

Учитывая, что доля природного газа достаточно велика во многих отраслях экономики, а также то, что Россия делает все возможное для существенного роста производства, ООО «Газпром добыча Ямбург» ведет постоянную работу по развитию своих производственных мощностей. Именно это позволит в любой момент существенно увеличить объемы добычи.

В 2016 году на Ямбургском и Заполярном месторождениях велись интенсивные строительные работы. На 9-ом промысле Харвутинской площади ЯНГКМ реализован крупный инвестиционный проект – в декабре 2016 года введена в промышленную эксплуатацию дожимная компрессорная станция мощностью 112 МВт (7 газоперекачивающих агрегатов). Выполнено подключение дополнительных 20 скважин нижнемеловых отложений. Для дальнейшей эффективной разработки месторождения планируется произвести объединение промыслов и внедрить систему распределенного компримирования с размещением компрессорных установок непосредственно на кустовых площадках. Это позволит повысить коэффициент извлечения сеноманского газа и продлить период эффективной разработки месторождения. Деятельность предприятия в этом направлении отмечена общественной премией имени Николая Константиновича Байбакова.

Заполярное месторождение вступило в пору зрелости, и коллектив готовится к его переводу в стадию компрессорной добычи. В начале нулевых здесь последовательно были введены в строй три крупнейших сеноманских промысла. Теперь предстоит так же ритмично ввести мощнейший дожимной комплекс: 20 газоперекачивающих агрегатов суммарной мощностью 320 мегаватт – и это только на первые очереди ДКС. Первая дожимная должна быть сдана на промысле 3С в 2017 году. Перевод Заполярного месторождения в стадию компрессорной добычи – главная задача предприятия на ближайшую перспективу.

Долгосрочные планы ООО «Газпром добыча Ямбург» предполагают дальнейшее движение на север, выход на шельф Обской и Тазовской губ – разработку и обустройство месторождений: Каменномысское-море, Северо-Каменномысское, Обское, Чугорьяхинское, Семаковское, Антипаютинское, Тота-Яхинское и группы Парусовых месторождений.

Первым будет обустраиваться самое крупное из вышеперечисленных месторождений – Каменномысское-море. В 2014 году компания приступила к проектированию обустройства месторождения. В 2019-2020 годах планируется начать строительные работы, получить первый газ – в

2025 году. За Каменномысским-море последует месторождение Северо-Каменномысское. Ожидаемый срок начала добычи по этому месторождению – 2027 год.

Опыт освоения месторождений арктического шельфа и в России, и в мире только начинает набираться. Многие технологические решения принимаются впервые. Особые геолого-климатические, технологические и экологические условия (низкая температура, толстые пресные льды, относительно мелководье) делают добычу углеводородов трудной задачей, которую должна помочь решить ледостойкая стационарная платформа месторождения Каменномысское-море. Этот объект сейчас проектируется. По задумке инженеров, форма ледостойкой стационарной платформы должна напоминать обтекаемый корабль. Она будет крепиться ко дну моря металлическими сваями. «Стальной остров» расположится на расстоянии около 80 км от берега Ямбура в акватории Обской губы.

Концентрация и консолидация усилий ведущих отраслевых институтов при проектировании платформы для освоения месторождения Каменномысское-море позволит заложить решения, создающие необходимую надежность, прочность и пространственную неизменность гидротехнического сооружения. Это обеспечит экологическую безопасность и безусловное соблюдение норм российского и мирового природоохранного законодательства при добыче газа в акваториях Обской и Тазовской губ.

Качество продукции

Качество природного газа и газового конденсата соответствует требованиям группы стандартов ГОСТ Р ИСО 9000:2000. Мониторинг качества газа ведется на каждом УКПГ комплексами «Конг-Прима». Соответствующая информация в режиме реального времени передается в центральную диспетчерскую службу Общества и тщательно анализируется.

Лаборатории химического анализа и качества продукции регулярно подтверждают свою техническую компетентность, о чем свидетельствуют сертификаты Госстандарта РФ. Лаборатория технической диагностики контролирует состояние оборудования. Лаборатория техники и технологий ведет контроль состояния основных технологических процессов.

Инновационное развитие предприятия.

Рационализаторство и изобретательство

Компания «Газпром добыча Ямбург» восприимчива ко всему новому. Предприятие нацелено на поиск и использование новых технологий, которые являются одним из важнейших условий не только собственного развития, но и развития отрасли и страны. Способность создавать и использовать инновации служит драйвером роста. Успешному решению этой задачи способствуют:

- развитая инфраструктура научно-исследовательских работ;
- перспективное планирование деятельности;

- реализация инновационных проектов;
- рационализаторская и изобретательская деятельность.

Программа инновационного развития ПАО «Газпром» разработана на десятилетний период. В газовом сегменте выделены технологические приоритеты, к числу которых отнесены технологии освоения ресурсов углеводородов на континентальном шельфе и в районах вечной мерзлоты. Основными критериями научно-технического развития выступают показатели экономической эффективности.

По итогам изобретательской деятельности среди газодобывающих дочерних обществ ПАО «Газпром» ООО «Газпром добыча Ямбург» занимает второе место. На текущий момент предприятие является обладателем 87 объектов патентных прав, 1 европейского патента, 16 объектов авторского права. Экономический эффект от использования объектов патентных прав в 2016 году (с учетом лицензионных договоров) составил более 150 млн руб.

ООО «Газпром добыча Ямбург» ежегодно выполняет большой объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), результатами которых являются новые технические решения, технологии, образцы новой техники. Наиболее актуальными для развития Общества являются результаты НИОКР по проекту (совместно с ООО «ТюменНИИгипрогаз») «Разработка концепции развития дожимного комплекса ООО «Газпром добыча Ямбург» с вариантами компоновочных решений». На основе современных методов моделирования разрабатываются варианты технологических схем и обосновываются режимы эксплуатации технологического оборудования подготовки, компримирования, внутрипромыслового и межпромыслового транспорта газа, обеспечивающие эффективную работу ДКС и УКПГ.

Готовясь к выходу на континентальный арктический шельф, специалисты ООО «Газпром добыча Ямбург» совместно с ведущими отраслевыми институтами работают над проектом ледостойкой стационарной платформы для эксплуатации месторождения Каменномысское-море. Уже на этапе проектирования учитываются не только технологические особенности, но и жесткие экологические требования.

На стабильно высоком уровне находится и рационализаторская деятельность. В 2016 году 1 584 автора подали 804 рационализаторских предложения. Использовано в 2016 году 708 шт. При этом использование 145 рационализаторских предложений позволило сэкономить свыше 107 млн рублей.

По результатам конкурса Ямало-Ненецкой региональной общественной организации «Рационализаторы и изобретатели» лучшими изобретателями ЯНАО признаны сотрудники ООО «Газпром добыча Ямбург» Этибар Талыбов и Наиля Мирземагамедова. Арсен Гаджиалиев занял второе место среди молодых рационализаторов.

В 2016 году ООО «Газпром добыча Ямбург» стало лауреатом общественной премии им. Н. К. Байбакова. Высокой награды удостоена

работа «Разработка и внедрение инновационных технологий автоматического управления технологическими процессами газоконденсатных промыслов Заполярного нефтегазоконденсатного месторождения».

Промышленная безопасность

Газовая промышленность сопряжена с повышенной опасностью для человека. В ООО «Газпром добыча Ямбург» ключевой системой, которая обеспечивает безопасность производственной деятельности, является система управления промышленной безопасностью. Она введена приказом от 30.04.2014 № 364 «О системе управления промышленной безопасностью ООО «Газпром добыча Ямбург» (с изменениями от 27.07.2015). Регламентирует обязанности и ответственность руководства, специалистов и структурных подразделений по обеспечению безопасной эксплуатации опасных производственных объектов (далее – ОПО).

На 31.12.2016 Общество эксплуатирует 109 ОПО, зарегистрированных в государственном реестре опасных производственных объектов (свидетельство о регистрации № А59-50040 от 15.09.2015). Общая численность персонала, занятого эксплуатацией ОПО, – 4 294 человека.

Особенностью большинства эксплуатируемых ОПО является высокое давление и большое количество взрывопожароопасных веществ (газ, горючие жидкости). Предприятие имеет лицензию на эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов № ВХ-00-014985 от 15.09.2014.

В 2016 году выполнен комплекс организационно-технических мероприятий, включающий в себя:

- страхование гражданской ответственности владельца опасных объектов за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте (в АО «СОГАЗ» застрахована ответственность по всем эксплуатируемым ОПО);
- экспертизу промышленной безопасности, диагностические обследования, технические освидетельствования, контрольные испытания 2 756 единиц эксплуатируемого оборудования и технических устройств;
- планово-предупредительные ремонты в соответствии с утвержденными графиками;
- подготовку и аттестацию персонала ОПО по вопросам промышленной безопасности;
- регулярные занятия по отработке действий персонала при возникновении аварий;
- производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности (проведено 218 целевых проверок состояния промышленной безопасности).

Производственные объекты добычи, подготовки газа и конденсата, производства электроэнергии и другие ОПО оснащены системами

АСУ ТП. Они в автоматизированном режиме обеспечивают защиту объектов и персонала от возможных технологических сбоев и нештатных ситуаций.

В 2016 году на производственных объектах ООО «Газпром добыча Ямбург» аварий и инцидентов не зарегистрировано.

Пожарная безопасность

В 2016 году в ООО «Газпром добыча Ямбург» велась целенаправленная работа по повышению уровня противопожарной защиты объектов и защищенности персонала Общества от пожаров, а именно:

- в соответствии с требованиями нормативных документов по пожарной безопасности своевременно издавались и пересматривались локальные документы в области обеспечения пожарной безопасности;
- на объектах Общества осуществлялись проверки пожарной безопасности;
- в целях защиты объектов от пожаров и их профилактического обслуживания был заключен договор с ФКУ «4 ОФПС ГПС по ЯНАО (договорной)»;
- сформированы добровольные пожарные дружины, численность членов которых в 2016 году составила 1 847 человек. Для проверки физической и боевой готовности, теоретической подготовленности членов формирований добровольных пожарных дружин в Обществе ежегодно проводятся соревнования по пожарно-прикладному спорту. В соревнованиях приняли участие 18 команд из восьми филиалов;
- содержались в работоспособном состоянии 830 систем и установок пожарной сигнализации, пожарообнаружения и пожаротушения.

В соответствии с требованиями приказа МЧС РФ от 12 декабря 2007 г. № 645 проводилось обучение мерам пожарной безопасности работников Общества:

- 5 407 работников подразделений Общества при непосредственном участии инженерно-инспекторского состава подразделений ФКУ «4 ОФПС ГПС по ЯНАО (договорной)» прошли обучение по программам пожарно-технического минимума;
- для 3 357 работников сторонних организаций проведен инструктаж по пожарной безопасности на объектах Общества;
- для 11 514 работников Общества проведен противопожарный инструктаж.

В подразделениях предприятия проведены следующие плановые мероприятия с привлечением сотрудников пожарной охраны:

- 32 занятия по обучению 1 847 членов добровольных пожарных дружин с отработкой практических приемов тушения пожаров и загораний;
- 343 отработки планов эвакуации с персоналом общежитий, гостиниц, стационаров ф. МСЧ в случае возникновения пожаров;
- 77 совместных пожарно-тактических учений.

Для координации пожарно-профилактической работы на объектах Общества в летний пожароопасный период 2016 года был издан приказ ООО «Газпром добыча Ямбург» от 16.05.2016 г. № 462 «О пожарной безопасности объектов Общества в летний период 2016 года». В соответствии с ним были созданы штабы по организации тушения природных пожаров на ЯНГКМ и ЗНГКМ, разработаны мероприятия по подготовке к тушению пожаров, определены списки членов ДПД и перечень техники для тушения пожаров, разработан порядок взаимодействия формирований ФКУ «4 ОФПС ГПС по ЯНАО (договорной)» с подразделениями Общества на период повышенной (летней) пожарной опасности. В ходе подготовки к пожароопасному периоду на ЯНГКМ и ЗНГКМ были проведены практические тренировки с членами ДПД и подразделениями пожарной охраны по тушению тундровых пожаров.

Из-за аномально жаркого сухого лета пожароопасный сезон на территории Ямало-Ненецкого автономного округа выдался очень сложным. В регионе возникало до 15-18 новых лесных пожаров в сутки. Всего за весь пожароопасный период произошло 536 природных пожаров на площади свыше 72 тысяч га.

При участии работников ООО «Газпром добыча Ямбург» на лицензионных участках было успешно ликвидировано 18 пожаров на общей площади более 20 га. В тушении природных пожаров были задействованы более 365 человек как из числа членов ДПД, так и из числа обычных работников Общества. Их помощь профессиональным подразделениям пожарной охраны явилась решающим фактором в борьбе с огнем. Основной причиной пожаров являлась обычная халатность – это непотушенные сигареты, костры, нарушения, допущенные подрядными организациями при проведении работ по освоению скважин.

Благодаря организованной подготовительной работе, проведенной в Обществе до наступления пожароопасного периода, и оперативности реагирования на возникающие загорания со стороны руководителей филиалов газопромыслового и нефтегазодобывающих управлений в большинстве случаев пожары ликвидировались в течение нескольких часов после их возникновения, что позволило избежать развития природных пожаров до катастрофических размеров, причинения материального ущерба и повреждения опасных производственных объектов Общества, а также минимизировать ущерб для экологических систем тундры.

Достиженные результаты функционирования системы оповещения и взаимодействия при возникновении тундровых пожаров были отмечены как профессиональными пожарными, так и органами государственной власти. За активное участие в ликвидации тундровых пожаров 36 работников Общества получили благодарность руководства предприятия, администрации г. Новый Уренгой, губернатора ЯНАО и Законодательного Собрания ЯНАО; 334 работникам, принявшим

активное участие в тушении пожаров, была выплачена премия в размере до двух месячных тарифных ставок.

РАЗДЕЛ 2. СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА КОМПАНИИ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

В своей производственно-хозяйственной деятельности ООО «Газпром добыча Ямбург» придерживается принципов социального партнерства и считает сотрудников, руководство и население муниципальных образований основными партнерами в решении социально-экономических вопросов. Такой подход является неотъемлемым принципом социального инвестирования, реализация которого позитивно влияет на качество жизни в регионе производственной деятельности предприятия.

Социальное партнерство между работодателем и работниками

Более 32 лет первичная профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Ямбург» и руководство компании ведут социально ориентированную политику, создавая для работников максимально комфортные и безопасные условия труда и обеспечивая условия для поддержания достойного уровня жизни. Многолетняя система социального партнерства и достигнутый уровень взаимоотношений сторон позволяют успешно решать многие производственные и социальные задачи.

В ООО «Газпром добыча Ямбург» правовой формой социального диалога является Коллективный договор. Сторону работников представляет первичная профсоюзная организация. Такая система социального партнерства позволяет регулировать социально-трудовые отношения в соответствии с изменяющимися экономическими, социальными условиями, соблюдать баланс интересов работников и работодателя, не допускать снижения достигнутого уровня социальной и материальной защищенности сотрудников.

20 декабря 2012 года конференцией работников Общества утвержден Коллективный договор ООО «Газпром добыча Ямбург» на 2013-2015 годы, действие которого было продлено до 31 декабря 2018 года.

Выполнение Коллективного договора в ООО «Газпром добыча Ямбург» контролирует комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО). В ее состав входят по 11 представителей от работодателя и работников, возглавляют работу комиссии два председателя по одному от каждой стороны.

В 2016 году состоялось 9 заседаний КРСТО, комиссией рассмотрено 23 предложения. По итогам работы комиссии в Коллективный договор ООО «Газпром добыча Ямбург» внесено 4 изменения и дополнения.

Первичная профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Ямбург» пять раз признавалась лучшей первичной профсоюзной организацией «Газпрома». В 2016 году первичной профсоюзной организации

предприятия присвоено III место во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

Взаимодействие с местным сообществом

Предприятие осуществляет свою производственную деятельность на территории пяти муниципальных образований Ямало-Ненецкого автономного округа:

- г. Новый Уренгой;
- Тазовский район;
- Надымский район;
- Пуровский район;
- Ямальский район.

Основной формой взаимодействия Общества с муниципальными образованиями являются Соглашение о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и Правительством ЯНАО, соглашения о сотрудничестве с муниципальными образованиями. Ежегодно они заключаются с администрациями Тазовского, Надымского, Пуровского, Ямальского районов. Компания всегда строго выполняет все взятые на себя обязательства.

Большое внимание Общество уделяет выстраиванию конструктивных взаимоотношений с представителями коренных малочисленных народов Севера. Предприятие участвует во встречах с представителями коренных малочисленных народов Севера и общественных слушаниях, на которых озвучиваются проблемы и вопросы, интересующие тундровиков, принимает участие в конференциях, слетах, финансировании и проведении традиционных национальных праздников.

Компания реализует целевую благотворительную программу в соответствии с Региональной политикой ПАО «Газпром» и соглашениями о сотрудничестве с муниципальными образованиями, с учетом интересов населения Ямало-Ненецкого автономного округа. В 2016 году заключено более 100 договоров пожертвования на сумму более 80 млн рублей.

Направления благотворительной деятельности

«Территория содружества»

(поддержка коренных малочисленных народов Севера)

Благотворительная деятельность Общества в первую очередь ориентирована на поддержку коренных малочисленных народов Севера, сохранение их традиционного уклада жизни в зоне производственно-хозяйственной деятельности компании – Надымском, Пуровском, Тазовском и Ямальском районах ЯНАО.

Объем благотворительной помощи четырем районам ЯНАО в 2016 году составил 33,19 млн рублей. Эти средства направлены на социально-экономическое развитие муниципальных образований, проведение традиционных Дней рыбака и оленевода; строительство домов в

Гыданской тундре, селах Гыда и Юрибей; поддержку районных отделений ассоциации коренных малочисленных народов Севера «Ямал – потомкам!» и национальных общин, приобретение высокотехнологичного оборудования для переработки оленины и монтаж систем видеонаблюдения в образовательных учреждениях и сельских домах культуры. Главы муниципальных образований в своих благодарственных письмах отметили, что благотворительная деятельность ООО «Газпром добыча Ямбург» содействует сохранению самобытных традиций коренных народов Крайнего Севера.

«Образование на пять с плюсом»

(поддержка образования)

ООО «Газпром добыча Ямбург» шефствует над общеобразовательными школами и Домом детского творчества г. Новый Уренгой. Им компания направила 7 миллионов рублей на развитие материально-технической базы. В итоге в СОШ № 1 г. Новый Уренгой отремонтирован кабинет информационных технологий и приобретено оборудование для школьного музея, в СОШ № 4 проведен ремонт бассейна. 5-ая новоуренгойская школа на перечисленные средства приобрела технологическое оборудование для школьной столовой и ученическую мебель. Гимназия использовала благотворительную помощь на организацию профильного обучения, выездные семинары учащихся «Газпром-классов» и обновление учебных аудиторий. В Центре образования пос. Пангоды оборудована «Мультилаборатория» – развивающая интерактивная зона для начальных классов.

Порядка двух миллионов рублей Общество перечислило детским садам «Мальвина» и «Березка», а также прогимназии «Центр детства» на ремонт групп, пищеблока и прачечной.

Ежегодно 18 лучших студентов профильных вузов получают именную стипендию ООО «Газпром добыча Ямбург».

Профильным вузам (РГУ им. И. М. Губкина, Уфимский государственный нефтяной технический университет, Тюменский индустриальный университет, Томский политехнический институт), а также ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» перечислено 7 млн рублей. На эти средства в техникуме оборудован кабинет технической механики; в Энергетическом институте Томского политехнического университета аудитории оснащены учебным оборудованием «Монтаж ВЛ – 0,4 кВ», «Автоматизированная система учета электроэнергии»; в РГУ им. И. М. Губкина ведется реконструкция этажа главного корпуса; в Тюменском индустриальном институте модернизирован опытно-экспериментальный фонд для проекта «Геология и разработка трудноизвлекаемых запасов углеводородов»; в УГНТУ приобретено лабораторное оборудование.

«Мечты сбываются»

(поддержка детского творчества и учреждений культуры)

Ежегодно компания направляет более полутора миллиона рублей на поддержку учреждений культуры. Благодаря помощи ООО «Газпром

добыча Ямбург» учащиеся новоуренгойских школ искусств достойно представили город и регион на международных конкурсах в Санкт-Петербурге, Москве, Париже, Риме и др. На перечисленные компанией средства окружной музейно-выставочный комплекс И.С. Шемановского приобрел коллекцию личных вещей известного этнографа, картографа Ямала В.П. Евладова, Новоуренгойский городской музей изобразительных искусств провел выставки «Солнечный ветер», «Две судьбы».

«Мужество и милосердие»

*(поддержка бывших военнослужащих,
сотрудников правоохранительных органов)*

ООО «Газпром добыча Ямбург» ежегодно проводит акцию «Мужество и милосердие», в рамках которой помогает ветеранам Великой Отечественной войны, семьям погибших и участникам боевых действий, ветеранам органов внутренних дел. На эти цели, а также на обустройство аллеи Ветеранов в пос. Тазовском в 2016 году перечислено 2,75 млн рублей.

«Духовное возрождение»

(благотворительная помощь на строительство храмов, мечетей)

В 2016 году на поддержку религиозных учреждений перечислено около 6 миллионов рублей. Средства были направлены на строительство храма в поселке Тазовском, содержание храма в поселке Ямбурге, на проектно-сметные работы для строительства медресе при соборной мечети г. Н. Уренгой, а также на благоустройство храмовой территории Богоявленского собора в Новом Уренгое и развитие материально-технической базы православной гимназии.

1 млн рублей направлен на поддержку экологической экспедиции по очистке от мусора о. Белый в Карском море. Экспедиция проводится по инициативе губернатора ЯНАО Д.Н. Кобылкина. В 2016 году, в том числе на пожертвование ООО «Газпром добыча Ямбург», металлолом в объеме 150 тонн подготовлен к дальнейшему вывозу с острова Белый.

В 2016 г. проведена традиционная акция «Новогодний десант», в ходе которой 4 000 новогодних подарков компании были вручены детям тундрового населения, воспитанникам школ-интернатов, детям из малообеспеченных семей, ветеранам и инвалидам. Подарки доставлялись в тундру, в стойбища оленеводов Тазовского, Надымского, Пуровского и Ямальского районов.

Адресную помощь получили 10 человек, в их числе – нуждающиеся в постоянном дорогостоящем лечении. На эти цели направлено более 3 миллионов рублей. Средства на лечение собирали и работники предприятия – участники волонтерского движения «Энергия добра».

В 2016 году ООО «Газпром добыча Ямбург» заняло II место в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» на региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

РАЗДЕЛ 3. ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

В ООО «Газпром добыча Ямбург» работает многотысячный коллектив профессионалов. Работники являются главной ценностью компании. Все, что делает предприятие, делается людьми и для людей. Профессионализм персонала, возможности для раскрытия талантов и способностей работников, умение использовать их на пользу компании и самого работника – непреложные условия развития ООО «Газпром добыча Ямбург».

Целью Политики управления человеческими ресурсами ООО «Газпром добыча Ямбург» (утверждена СТО Газпром добыча Ямбург 2.2.0-2008 «Система управления человеческими ресурсами») является формирование и сохранение высокопрофессионального трудового коллектива, способного решать производственные и управленческие задачи, которые ставит перед Обществом ПАО «Газпром».

Ее ключевые задачи:

- привлечение и сохранение наиболее компетентных, инициативных, работоспособных и обучаемых работников;
- повышение производительности труда и личной эффективности каждого работника;
- максимально возможное сближение интересов Общества с интересами работников;
- формирование и развитие личной ответственности каждого работника за результаты производственной деятельности;
- создание условий для эффективной самореализации, профессионального и личностного роста каждого работника;
- развитие эффективной системы мотивации;
- формирование и развитие организационной культуры, приверженности ценностям Общества и ПАО «Газпром».

Характеристика персонала компании

Численность коллектива ООО «Газпром добыча Ямбург» на 31.12.2016 года составила 11 169 работников. За год она выросла на 174 человека.

Распределение персонала по категориям: рабочие – 7 007, руководители – 940, специалисты – 2 985, служащие – 237.

Гендерный баланс: 74 % мужчин, 26 % женщин.

Средний возраст сотрудников – 42,6 года. Молодежи в возрасте до 35 лет – 2 731 человек, работающих пенсионеров – 1 710 человек.

Политика занятости персонала

В компании выстроена комплексная система поиска, привлечения, отбора, найма и развития персонала. Она основывается на следующих принципах:

- гибкость (способность адекватно реагировать на внешние и внутренние изменения в Обществе);
- системность (взаимосвязанность всех направлений и составляющих политики);
- равенство возможностей для каждого работника;
- поддержка развития, самореализации и карьерных амбиций работников;
- оценка по реальным заслугам, а не по формальным критериям;
- персональная ответственность каждого руководителя за эффективность работы подчиненных;
- уважение к личности и профессионализму работников Общества;
- вариативность предоставляемых льгот и компенсаций (соответствие ожиданиям работников);
- открытость и прозрачность управленческих решений;
- приверженность общечеловеческим ценностям;
- эффективность (соответствие затрат на человеческие ресурсы полученным производственным и экономическим результатам);
- постоянное совершенствование форм и методов управления человеческими ресурсами;
- преемственность (сохранение и развитие наиболее успешных принципов управления человеческими ресурсами).

На основе указанных принципов в Обществе разработаны и реализуются программы, направленные на восполнение потребности в квалифицированных кадрах:

- «Успешный старт»;
- «Последовательный рост»;
- «Уверенность в будущем»;
- «Я выбираю специальность»;
- проект «Газпром-классы».

Информация о вакантных рабочих местах постоянно публикуется в региональных средствах массовой информации: газетах «Правда Севера», «Красный Север», «Тюменские известия», «Советское Заполярье»; в эфире ООО «Импульс», также размещается на сайте ООО «Газпром добыча Ямбург» (www.yamburg-dobycha.gazprom.ru) в разделе «Вакансии».

Программа

«Я выбираю специальность»

Программа разработана в 2010 году. Ее цель – подготовка перспективного резерва персонала из числа учащихся 10-11 классов школ г. Новый Уренгой, поселков Тазовский и Пангоды для дальнейшего обучения в отраслевых вузах России.

Задачи программы:

- профессиональная ориентация;

- выявление талантливых учащихся, заинтересованных в профессиональной карьере в газовой отрасли;
- участие в формировании учебных планов образовательных учреждений с учетом требований к профессиональной подготовке;
- сокращение периода профессиональной адаптации после завершения обучения.

Программа предполагает конкурсный отбор среди учащихся 10-11 классов, сопровождение обучения по востребованным в компании специальностям, прохождение производственной и преддипломной практики, участие в конкурсных испытаниях после IV курса и дальнейшее трудоустройство в Общество.

В 2015-2016 учебном году в программу отобраны 20 учащихся.

По состоянию на 31.12.2016 участниками программы являются 115 человек. 5 человек из первых участников уже трудоустроены в ООО «Газпром добыча Ямбург».

Проект «Газпром-классы»

«Газпром-классы» – это специально сформированные группы учащихся 10-11-х классов для профильной подготовки по математике, физике и химии, информатике и ИКТ. Цель их создания – подготовка к получению профессионального образования по специальностям, соответствующим профилю основной деятельности дочерних обществ ПАО «Газпром» в г. Новый Уренгой, и трудоустройству в компании Группы «Газпром».

В 2015 году состоялся первый выпуск «Газпром-класса». Все выпускники продолжили обучение в вузах инженерно-технического профиля.

В течение учебного года для учащихся «Газпром-класса» проведены презентации профильных специальностей, лекция «История газовой промышленности», ознакомительная поездка на Заполярное нефтегазоконденсатное месторождение, деловая игра «Моя будущая специальность», спортивные соревнования «Энергия молодых», викторина по истории газовой отрасли, выездной курс по углубленному изучению математики в ЧОУ «Уральский региональный учебно-научный комплекс» (г. Белорецк).

По состоянию на 31.12.2016 в «Газпром-классах» на базе МБОУ Гимназия обучалось 50 человек.

Программа «Уверенность в будущем»

ООО «Газпром добыча Ямбург» предоставляет возможность прохождения производственной и преддипломной практик в компании студентам очной формы обучения профильных образовательных учреждений.

Участники программы после окончания IV курса и в период прохождения практики в дочернем обществе могут принять участие в ассесмент-центрах. По его итогам и с учетом его рекомендаций с победителями заключается соглашение, гарантирующее последующее трудоустройство в дочернее общество.

В 2016 году в Обществе прошли производственную и преддипломную практику 255 студентов.

Программа «Успешный старт»

Программа разработана в 2007 году. Целевой аудиторией являются выпускники учреждений высшего и среднего профессионального образования, у которых с момента окончания образовательного учреждения прошло не более года.

Программа заключается в организации и проведении открытых конкурсов молодых специалистов на право трудоустройства в дочернее общество. Победителям конкурса вручаются именные сертификаты, гарантирующие трудоустройство в компанию.

Всего в 2007-2016 гг. проведено шестнадцать открытых конкурсов, в которых участвовали 2 679 выпускников. Победителями признаны 224 молодых специалиста. Из них в трудовых отношениях с Обществом состоит 187. Переведены на вышестоящие должности (профессии) – 95 человек, при этом 41 повысил разряд, 35 – категорию должности, 34 – переведены на инженерно-технические должности.

При проведении конкурса интересы предприятия полностью совпадают с интересами жителей муниципального образования и региона в целом. Конкурс дает шанс получить высокооплачиваемую работу любому молодому специалисту при соблюдении элементарных условий: успешная учеба и глубокие теоретические знания, ответственность, активность и стремление к саморазвитию.

Политика обучения и развития персонала

Развитие и сопровождение персонала дочернего общества реализуется в рамках Перспективного плана повышения эффективности управления человеческими ресурсами ООО «Газпром добыча Ямбург» на 2016-2020 гг. (утв. 12.07.2016). Формирование среднесрочной стратегии работы с персоналом строится на основе компетентностного подхода с учетом ключевых задач производства.

В основе программ обучения и развития персонала лежит индивидуальная потребность, выявляемая в рамках оценочных процедур. Базовой оценкой для определения направлений развития работников является регулярная оценка персонала – ежегодное собеседование. Данный метод применяется в компании с 2005 года и представляет собой комплексную процедуру по оценке качества управленческой деятельности и представление работникам обратной связи о степени соответствия их рабочих показателей требованиям организации.

Всего в 2016 году ежегодное собеседование прошли 3 812 работников, охват персонала регулярной оценкой составил 98 %.

Параллельно с регулярной оценкой действует механизм продвижения кандидатов из числа квалифицированных специалистов на вышестоящую должность в рамках проведения аттестации. В 2016 году проведено 2 заседания аттестационных комиссий, по рекомендациям которых 2 работника переведены на вышестоящие должности.

Ежегодно по итогам оценки персонала формируется кадровый резерв для выдвижения на руководящие должности. Структура резерва разделена на уровни, каждый из которых включает оперативную и перспективную группы, в зависимости от степени готовности. На предприятии предусмотрены программы развития для перспективных групп резерва.

Помимо традиционных форм обучения и развития в работе с резервом широко внедряются инструменты наставничества, кураторство молодых специалистов в рамках научно-практической деятельности, участие в экспертной деятельности, особую роль в программах развития резерва занимают ротации. Таким образом, формируется всесторонний механизм профессиональной и корпоративной преемственности между руководителями и резервистами компании.

Показателем результативности работы с резервом является процент назначений из резерва. В 2016 году он составил 77 % (60 человек). Необходимо отметить, что процент назначений из состава резерва увеличился на 17 % по отношению к 2015 году.

В 2008 году кадровая служба приступила к реализации программы «Последовательный рост». Это один из инструментов формирования внутреннего кадрового резерва из рабочих, имеющих высшее образование, для замещения инженерно-технических должностей и профессионального роста (повышения разряда). В рамках данной программы 726 работников приняли участие в конкурсном отборе для последующего перевода на должности мастеров и инженеров. По итогам программы 105 работников признаны победителями, 65 переведены на вышестоящие должности.

В ООО «Газпром добыча Ямбург» большое внимание уделяется обучению персонала. Общество продолжает реализовывать обучение по программам МВА. В 2016 году 3 работникам присвоена дополнительная квалификация «Мастер делового администрирования». 9 человек продолжают обучение по данной программе.

Ежегодно проводятся конкурсы на предоставление грантов на обучение в аспирантуре и докторантуре за счет средств Общества. В 2016 году работникам предоставлено 5 грантов.

Компания уделяет пристальное внимание квалификации персонала: организует семинары и конференции с приглашением известных профессионалов в своих областях деятельности. За 2016 год 3 885 руководителей и специалистов и 6 685 рабочих прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

Динамика обучения руководителей и специалистов Общества

Год	Численность руководителей, специалистов и служащих (по состоянию на конец года)	Обучено фактически	Обучено, % от числен.
2010	3 867	1 515	39
2011	4 070	2 036	50
2012	4 108	3 674	65
2013	4 056	3 028	74
2014	4 071	2 532	62
2015	4 090	3 059	75
2016	4 162	3 885	93

Динамика обучения рабочих Общества

Год	Численность рабочих (на конец года), чел.	Всего обучено, чел.	Обучено, %
2010	6 673	3 172	47
2011	6 751	3 326	49
2012	6 869	3 415	50
2013	6 628	5 690	86
2014	6 817	3 062	45
2015	6 905	4 421	64
2016	7 007	6 685	95

Реализация потенциала молодых специалистов

Молодежная политика ООО «Газпром добыча Ямбург» направлена на привлечение молодых работников, создание условий и возможностей для их успешной и эффективной самореализации, развития профессионального потенциала.

С 1 января 2016 года изменилась структура Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Ямбург» (СМУС) и его основные документы. По инициативе молодых и активных работников появился общественный молодежный клуб «Актив молодежи», участником которого может стать каждый молодой работник в возрасте до 35 лет. Эта инициатива СМУС большей частью ориентирована на профессиональную адаптацию молодых работников, развитие научно-технического творчества, содействие рационализаторской и изобретательской деятельности, самореализацию и профессиональный рост специалистов. В настоящее время участниками актива являются более 350 молодых работников.

В 2016 году более 20 молодых активистов стали участниками различных отраслевых конференций дочерних обществ ПАО «Газпром», победителями и лауреатами – 8 человек. В 2016 году СМУС Общества было организовано две конференции: II научно-практическая конференция в п. Новозаполярном собрала 10 участников, в VI молодежной научно-практической конференции ООО «Газпром добыча Ямбург» приняли участие более 40 участников из 11 компаний Российской Федерации. По

итогах конференции были определены лучшие работы. 18 победителей и 5 лауреатов были награждены дипломами и ценными призами.

С целью социальной и профессиональной адаптации в 2016 году молодые работники приняли участие в 4 российских и международных форумах, организовали 4 спортивно-образовательных квеста. Более 60 работников приняли участие во II чемпионате по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?».

Находят свою поддержку инициативы молодых работников: за 2016 год организовано три благотворительных акции, проведена серия совместных мероприятий с военно-патриотическим центром «Вымпел-Ямал», для участников английского клуба проведен конкурс презентаций на английском языке, в п. Новозаполярном впервые организована выставка работ постоянных участников арт-курсов живописи.

Для участников «Актива молодежи» действует рейтинговая система оценки деятельности, которая позволяет объективно определить лидеров.

Мотивация персонала компании

Созданная в ООО «Газпром добыча Ямбург» система мотивации позволяет привлекать и удерживать квалифицированный персонал предприятия, повышать результативность деятельности всего коллектива, тем самым достигать стратегических целей как в масштабах дочернего общества, так и всей компании.

Система нематериального поощрения осуществляется в рамках стандарта организации «Награждение и поощрение» СТО Газпром добыча Ямбург 2.2.0-4.1-2015, а также положений «О Памятном знаке ООО «Газпром добыча Ямбург» и «О Благодарственном письме семье».

Производственные достижения работников ООО «Газпром добыча Ямбург» отмечены государственными, ведомственными наградами, корпоративными наградами ПАО «Газпром», а также субъектов РФ и муниципальных образований. 1 025 работников получили награды разного уровня.

Среди них:

- государственные награды РФ – 2;
- ведомственные знаки отличия в труде – 40;
- корпоративные награды ПАО «Газпром» – 51;
- награды органов исполнительной и законодательной власти ЯНАО и муниципальных образований (город Новый Уренгой и Надымский район) – 69;
- награды ООО «Газпром добыча Ямбург» – 863.

РАЗДЕЛ 4. СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

Весь трудовой коллектив ООО «Газпром добыча Ямбург» соразмерно занимаемой должности или профессии участвует в управлении охраной

труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Реализация мероприятий по охране труда

В соответствии с Политикой и целями ПАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности администрация ООО «Газпром добыча Ямбург» в партнерстве с первичной профсоюзной организацией реализует комплекс организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

Управление охраной труда в Обществе осуществляется в соответствии с корпоративными требованиями ПАО «Газпром», изложенными в серии СТО Газпром 18001, и международными требованиями, изложенными в OHSAS 18001:2007.

Соответствие системы управления охраной труда российским и международным требованиям подтверждено сертификатами российской системы сертификации «Русский Регистр» и международной сертификации IQNet, действительными до 8 декабря 2017 года.

Под эгидой Года охраны труда в ПАО «Газпром» в 2016 году в Обществе реализован комплекс организационно-технических мероприятий, в результате которых:

- не допущено смертельного травматизма на производстве;
- снижено на 50 % количество несчастных случаев на производстве (два в 2016 г. при четырех в 2015 г.);
- выполнена Программа по улучшению условий и охраны труда 6 057 работникам структурных подразделений (из них 448 женщинам);
- не допущено профессиональных заболеваний;
- на 9 % снижено количество летальных исходов обострений сердечно-сосудистых заболеваний (относительно среднего показателя за предыдущие пять лет).

Массовое участие работников в проведении мероприятий Года охраны труда и широкая информационная кампания в средствах массовой информации заложили мощный потенциал развития культуры безопасности в Обществе.

Высокие показатели Общества в области охраны труда отмечены золотой медалью и диплом лауреата всероссийского конкурса «Здоровье и безопасность».

В 2016 году прошел обучение и проверку знаний по охране труда 10 761 работник Общества, предаттестационную подготовку и проверку знаний по промышленной безопасности – 803 работника.

Мониторинг соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности осуществляется в форме четырехуровневого административно-производственного контроля:

- 1 уровень – рабочее место;
- 2 уровень – структурное подразделение филиала;

- 3 уровень – филиал;
- 4 уровень – администрация Общества.

Комиссией Общества (IV уровень контроля) при участии представителей первичной профсоюзной организации и инспекторского состава пожарных частей ФКУ «4 ОФПС ГПС по ЯНАО (договорной)» в отчетном году проведено 11 комплексных и 15 целевых проверок состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. В результате проверок выявлено 386 нарушений требований нормативных документов, 354 из которых устранено на конец года. Выполнение оставшихся мероприятий требует поставки оборудования длительного изготовления и запланировано на I полугодие 2017 года.

Комиссиями подразделений (III уровень контроля) в 2016 году проведено 193 проверки, в результате которых выявлено 3 643 нарушения, 3 514 из которых по состоянию на 31.12.2016 устранены. Устранение оставшихся нарушений запланировано на I квартал 2017 года.

Средствами индивидуальной защиты бесплатно обеспечено 9 168 работников подразделений Общества, занятых в условиях воздействия вредных производственных факторов и производственных загрязнений.

На приобретение СИЗ, предохранительных приспособлений, смывающих средств и средств защиты от кровососущих насекомых Обществом израсходовано более 130 млн руб., что в пересчете на одного работника составило 14 тыс. руб.

Согласно положениям Коллективного договора в отчетном году 643 сотрудника, занятых на работах во вредных условиях труда, бесплатно получали молоко. Расходы на приобретение молока составили 5 млн руб.

В целом Общество затратило на реализацию мероприятий по охране труда 428,8 млн руб., что в расчете на одного работающего составило более 38 тыс. руб.

Медицинское обслуживание сотрудников предприятия

Здоровье – бесценное достояние не только каждого человека, но и всего общества. Здоровье помогает нам выполнять производственные планы, успешно решать жизненные задачи, преодолевать трудности, а если придется, то и значительные перегрузки. Крепкое здоровье, разумно сохраняемое и укрепляемое, обеспечивает долгую и активную жизнь.

Медицинское обеспечение работников и пенсионеров Общества, членов их семей является неотъемлемой частью социальной политики ООО «Газпром добыча Ямбург». Газодобывающая компания является уникальным предприятием в системе ПАО «Газпром», осуществляющим основную производственную деятельность в двух вахтовых поселках, где филиал «Медико-санитарная часть» (МСЧ) является единственным подразделением, занятым охраной здоровья и фактически выполняющим функции центра производственной медицины. В настоящее время квалифицированной медицинской помощью в вахтовых поселках обеспечиваются более 8 тыс. сотрудников Общества, а также свыше 6 тыс.

работников других подразделений ПАО «Газпром» и коренное население ЯНАО.

Подразделения МСЧ максимально приближены к основному производству, на газовых промыслах и в жилых модулях функционирует сеть фельдшерских здравпунктов. Это позволяет в кратчайшие сроки оказывать квалифицированную медицинскую помощь.

Медицинское обслуживание сотрудников направлено на профилактику и раннее выявление профессиональных и социально значимых заболеваний, качественное проведение периодических медицинских осмотров. Такой подход к производственной медицине позволяет достичь профессионального долголетия персонала, сохранить низкие показатели инвалидизации и временной нетрудоспособности работников.

В компании планомерно реализуются целевые программы профилактики заболеваний сердечно-сосудистой системы, вирусного гепатита, гриппа и ОРВИ. В течение многих лет в Обществе эффективно действуют программы раннего выявления онкологических заболеваний. Они позволяют существенно снизить заболеваемость, смертность и выход работников на инвалидность.

С 2008 года реализуется программа медико-социальной адаптации работников, имеющих медицинские противопоказания к труду. В 2016 году в рамках программы 21 работник Общества и член семьи прошел реабилитационно-восстановительное лечение (далее – РВЛ). Затраты на организацию РВЛ по данной программе составили 1,1 млн руб.

Работники Общества, состоящие на диспансерном учете в Медико-санитарной части по поводу хронических или острых заболеваний, с травмами длительного срока временной нетрудоспособности, принимают участие в программе «Долголетие». В рамках программы 15 работников направлены на РВЛ по профилю заболевания в санаторно-курортные учреждения на территории РФ.

С 2015 года реализуются профилактические программы для работников с метаболическим синдромом и заболеваниями позвоночника и суставов на базе поликлиники № 1 МСЧ с привлечением специалистов АНО «Тюменский институт мануальной медицины». В программах участвовали 270 пациентов, затраты составили 12,96 млн руб.

В 2013 году была принята программа по организации санаторно-курортного лечения детей с ограниченными возможностями здоровья работников Общества – «Лето равных возможностей». Цель программы – помощь в реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья. В 2016 году в санаторий им. М. В. Ломоносова и санаторий «Красная Талка» г. Геленджик было направлено 26 таких детей. Сумма затрат составила 4,7 млн руб.

В ООО «Газпром добыча Ямбург» реализуется программа организации санаторно-курортного лечения и оздоровления семей работников «Здоровая семья». В программу включены семьи, воспитывающие четырех и более детей в возрасте до 18 лет, а также детей,

обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, до 23 лет. В 2016 году по данной программе оздоровилось 100 семей работников (всего 494 человека).

При выявлении заболеваний, требующих специализированной медицинской помощи, работники и пенсионеры Общества получают ее в медицинских учреждениях вне районов Крайнего Севера за счет средств договора ДМС. Только за 2016 год медицинскими услугами в ведущих клиниках РФ воспользовались более 897 работников и пенсионеров предприятия.

В 2016 году была продолжена работа по реализации страховой программы «Высокие медицинские технологии». Она является частью комплексной программы страхования и была внедрена в 2010 году. По итогам 2016 г. заключено 3 562 договора страхования.

С 2014 года введена программа «Ваше здоровье – г. Новый Уренгой». Это программа индивидуального добровольного медицинского страхования для пенсионеров Общества и членов семьи работников, желающих получать амбулаторно-поликлиническую помощь в поликлинике №1 медико-санитарной части Общества. Объем услуг, предоставляемый программой, определяется лицензией на право осуществления медицинской деятельности филиала. По итогам 2016 года заключено 322 договора.

Ежегодно ООО «Газпром добыча Ямбург» реализует программу по оздоровлению детей работников. В 2016 году в дни летних каникул оздоровилось 755 детей в ДОК «Сигнал». Оздоровление было организовано в четыре смены продолжительностью 21 день.

В 2016 году РВЛ за счет средств договора добровольного медицинского страхования прошли более 8,7 тыс. работников, пенсионеров Общества и членов их семей. В санаторно-курортных учреждениях РФ прошли оздоровление более 7,8 тыс. работников (пенсионеров) Общества и членов их семей. На оздоровление и отдых за счет средств Общества было направлено более 3 тыс. работников и пенсионеров Общества, а также членов их семей. В целом в оздоровительной кампании в 2016 году приняло участие более 12 тыс. человек. Общая сумма затрат – около 649 млн руб.

Затраты Общества на медицинское обеспечение имеют не только социальное, но и экономическое значение. Эффективность заключается в том, что, оберегая и восстанавливая здоровье работника, компания способствует снижению заболеваемости, росту производительности труда, продлению профессионального долголетия.

Развитие массовой физической культуры и спорта

Администрация и первичная профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Ямбург» предпринимают немало усилий для развития спортивного движения в Обществе, создают условия для систематических занятий физической культурой и спортом работников. На

предприятия трудятся более 11 000 человек. По статистике, каждый второй работник занимается спортом.

В вахтовых поселках Ямбурге и Новозаполярном функционируют культурно-спортивные комплексы, где есть плавательные бассейны, универсальные спортивные и тренажерные залы, залы для занятий настольным теннисом и бильярдом. С 2009 года в г. Новый Уренгой для сотрудников и горожан открыт спортивно-оздоровительный комплекс ООО «Газпром добыча Ямбург». В 2016 году на его базе вели работу 300 спортивных групп, в Ямбурге – 110, в Новозаполярном – 96.

Сборные команды Общества по разным видам спорта приняли участие в более чем 110 соревнованиях различного уровня. В их копилке медали всех достоинств. По-прежнему на пьедесталах почета международных, европейских, российских соревнований команды ООО «Газпром добыча Ямбург» по снегоходному спорту, аквабайку, карате-кекусинкай. Но в 2016 году на международной арене появились новые представители газодобывающей компании: это серебряные призеры чемпионата мира по зимнему плаванию и победители Международного турнира по теннису серии ITF в Вильнюсе.

На базе спортивного комплекса работает детско-юношеская спортивная школа «Ямбург». ДЮСШ предоставляет услуги на бесплатной основе. Занятия ведутся по следующим видам спорта: плавание, мини-футбол, карате-кекусинкай, бокс, волейбол, баскетбол, настольный теннис, общая физическая подготовка, лыжные гонки, танцевальный спорт.

В 2016 году спортивные объекты ООО «Газпром добыча Ямбург» посетили более 5 600 работников Общества, что составило более 50 % общей численности персонала.

В течение года служба по спортивно-оздоровительной работе ООО «Газпром добыча Ямбург» организовала и провела 306 спортивных мероприятий по различным видам спорта, в которых участвовали 8 260 человек. Ежегодно в компании проходит спартакиада ООО «Газпром добыча Ямбург» по 12 видам спорта.

На базе спортивно-оздоровительного комплекса в г. Новый Уренгой проводились мероприятия различного уровня, а именно:

- Кубок России по мини-футболу среди команд Высшей лиги;
- Межрегиональный учебно-аттестационный семинар;
- первенство ЯНАО по настольному теннису;
- окружной турнир по мини-футболу среди работников МВД по ЯНАО памяти ст. сержанта милиции З.А. Керейтова;
- II-ой чемпионат и первенство ЯНАО по теннису.

В п. Ямбурге организованы спортивно-оздоровительные мероприятия для коренных малочисленных народов Севера:

- гонки на оленьих упряжках;
- метание тынзяна на хорей;
- поднятие гири;
- национальная борьба;

- перетягивания палки сидя.

В 2016 году ООО «Газпром добыча Ямбург» стало победителем муниципального смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы среди предприятий, учреждений и организаций.

РАЗДЕЛ 5. ЗАБОТА КОМПАНИИ О БЛАГОСОСТОЯНИИ СВОИХ СОТРУДНИКОВ

ООО «Газпром добыча Ямбург» заботится о благосостоянии и социальной защищенности своих сотрудников и их семей. Основой реализации социальной политики ООО «Газпром добыча Ямбург» являются долгосрочные социальные программы, имеющие наибольшую ценность для работников.

Оплата труда

ООО «Газпром добыча Ямбург» обеспечивает своим работникам конкурентоспособный уровень заработной платы и социальных выплат. Оплата труда строится на принципах единства, прозрачности, объективности и конкурентоспособности заработной платы. Она направлена на достижение общекорпоративных целей, взаимосвязана с системой ключевых показателей деятельности и создает дополнительную заинтересованность работников в повышении эффективности общей работы.

В 2016 году с 1 января проиндексированы на 7,4 % тарифные ставки и должностные оклады, увеличена надбавка за вахтовый метод до 199 рублей в день. Кроме того выплачена премия к праздничным датам 8 Марта, 23 Февраля в размере должностного оклада (месячной тарифной ставки) с учетом районного регулирования, а также премия ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности с учетом стажа работы в ПАО «Газпром» в максимальных размерах, предусмотренных для данных видов премий.

Среднемесячная заработная плата работников Общества с учетом вознаграждения по итогам работы за год и единовременных поощрительных выплат по итогам 2016 года составила 153 тыс. рублей (без учета работающих по ПИСОТ – 138 тыс. рублей) и по-прежнему является самой высокой среди всех газодобывающих дочерних обществ «Газпрома» в регионе.

Система льгот и гарантий

Социальная защищенность работников ООО «Газпром добыча Ямбург» и членов их семей обеспечивается системой льгот и гарантий.

Перечень выплат, гарантий и компенсаций изложен в Коллективном договоре. Этот документ предусматривает для работников Общества выплаты и компенсации, гарантированные Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013-2018 годы,

и дополнительные льготы, предоставляемые работникам в пределах средств, выделенных компании для предоставления выплат социального характера.

Объем средств, направленных Обществом в 2016 году на социальные льготы, выплаты и компенсации, составил более 1,66 млрд рублей. Из них на социальное обеспечение работников и членов их семей – более 1,5 млрд рублей, в том числе на выплаты по Генеральному коллективному договору – более 1,26 млрд рублей. В расчете на одного работника Общества это составляет 138,4 тыс. рублей.

Работодателем выполнены обязательства, установленные Генеральным коллективным договором и предусмотренные разделами 6.1 и 6.2 Коллективного договора Общества в полном объеме, в том числе:

- 141 работнику/члену семьи работников компенсированы расходы на самостоятельное приобретение санаторно-курортных, туристических и других путевок;
- 272 работникам, уволенным из ООО «Газпром добыча Ямбург» в связи с выходом на пенсию по старости, выплачено единовременное пособие в зависимости от стажа работы в организациях ПАО «Газпром»;
- 2 382 работникам произведена доплата сверх размера пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
- 379 работникам Общества оказана материальная помощь в связи со смертью близких родственников;
- 402 работникам предоставлен дополнительный отпуск для выезда к месту захоронения самых близких родственников;
- 4 078 работникам, проживающим в районах Крайнего Севера (РКС) и приравненных к ним местностях, и членам их семей оплачен проезд к месту использования отпуска и обратно;
- 140 работникам, проживающим в РКС и находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте до 3-х лет, компенсированы расходы на проезд к месту отдыха и обратно;
- 145 работникам, проживающим в РКС, компенсированы расходы на проезд к месту обследования и лечения (и обратно) в лечебные учреждения Российской Федерации;
- 161 работнику оказана материальная помощь на сумму более 8 млн рублей в связи с заключением брака;
- 439 работникам оказана материальная помощь в связи с рождением детей;
- 97 детям умерших работников оказана ежегодная материальная помощь;
- 327 работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, выплачивалось ежемесячное пособие в размере 2 минимальных тарифных ставок.

В Коллективном договоре ООО «Газпром добыча Ямбург» на 2013-2018 годы в максимальном объеме сохранены льготы, установленные ранее, в том числе выплаты, гарантии и компенсации, которые не являются обязательными. Раздел 6.3 Коллективного договора ООО «Газпром добыча Ямбург» определяет их перечень. На предоставление дополнительных льгот направлено более 240 млн рублей.

Фактически по разделу 6.3 Коллективного договора работникам Общества предоставлены следующие дополнительные льготы:

- материальная помощь 454 работникам, чьи семьи являются многодетными;
- материальная помощь малообеспеченным семьям, одиноким матерям, вдовам (вдовцам), работникам, воспитывающим детей без матери или отца – всего 474 чел.;
- материальная помощь 144 работникам, воспитывающим детей-инвалидов;
- материальная помощь 201 ветерану боевых действий и 136 участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС;
- материальная помощь 6 работникам для частичного возмещения ущерба, понесенного в результате пожара, стихийного бедствия, кражи или порчи имущества;
- материальная помощь 2 787 работникам Общества в исключительных случаях по решению общественно-административной комиссии. Кроме того:
- работникам, не проживающим в РКС, компенсированы расходы на проезд к месту лечения (и обратно);
- произведена доплата разницы между размерами единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинские учреждения в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, социального пособия на погребение, рассчитанными в соответствии с законодательством РФ, и размерами этих пособий, исчисленными с учетом коэффициента 1,2 (для работающих в городе Новый Уренгой) и 1,3 (для работающих в поселках Ямбурге, Тазовском, Новозаполярном). Льгота предоставлена 80 работникам;
- 172 работникам компенсированы расходы на содержание детей в муниципальных детских дошкольных учреждениях, расположенных в РКС и приравненных к ним местностях;
- компенсирована стоимость проезда работников к месту захоронения близких родственников;
- осуществлена централизованная доставка детей работников, не проживающих в РКС и приравненных к ним местностях, к месту отдыха и оздоровления детей;

- выплачена материальная помощь для частичной компенсации затрат на проезд работникам структурных подразделений Общества, работающим традиционным методом в г. Москве;
- компенсированы расходы на проезд детей до 3-х лет работникам, проживающим в РКС и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, а также стоимость провоза багажа до 30 кг;
- компенсированы расходы работников на переезд в связи с изменением традиционного метода работы на вахтовый, в связи с изменением пункта сбора, расположенного в РКС, на пункт сбора вне РКС при вахтовом методе организации труда;
- компенсирована стоимость проезда к месту отдыха детей от 18 до 24 лет, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, и инвалидов с детства.

Решения о предоставлении или непредоставлении льгот, предусмотренных разделом 6.3, принимались Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений ООО «Газпром добыча Ямбург» на основании полномочий, предоставленных ей пунктом 6.5.1 Коллективного договора.

Социальная защита пенсионеров Общества

Администрация ООО «Газпром добыча Ямбург» уделяет большое внимание социальной защите своих пенсионеров. Защита пенсионеров Общества, обеспечение их благополучия сегодня – это перспектива спокойствия и каждодневной уверенности в будущем каждого работника ООО «Газпром добыча Ямбург».

Положение о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром добыча Ямбург» предусматривает для пенсионеров Общества выплаты и компенсации, гарантированные Типовым положением ПАО «Газпром», и дополнительные льготы, предоставляемые пенсионерам в пределах средств, выделенных Обществу для предоставления выплат социального характера.

На 31 декабря 2016 года на учете Общества состояло 4 939 пенсионеров (по состоянию на 31.12.2015 – 4 743 пенсионера). В 2016 году на учет поставлено 283 пенсионера, снято с учета 77.

Объем средств, использованных на социальное обеспечение пенсионеров в 2016 году, составляет 161,5 млн рублей (на 1 пенсионера – 32,7 тыс. рублей в год, или 2,7 тыс. рублей в месяц).

Все гарантированные виды выплат, предусмотренные нормативными документами ПАО «Газпром» и, соответственно, нормативными документами Общества, предоставлены пенсионерам в полном объеме. В 2016 году выплачена материальная помощь:

- на оздоровление 3 387 пенсионерам;
- к юбилейным датам 910 пенсионерам;

- для компенсации ущерба в случае порчи, кражи, а также утраты при пожаре, стихийном бедствии и т.п. личного имущества 5 пенсионерам;
- в связи со смертью супруга (супруги) 24 пенсионерам;
- 79 членам семьи умерших пенсионеров. Также компенсированы расходы на захоронение пенсионеров;
- 4 768 пенсионерам к Международному дню пожилого человека;
- 4 761 пенсионеру ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Кроме того:

- 110 пенсионерам, не получающим пенсию НПФ «Газфонд», произведена доплата к государственной пенсии, в том числе 3 ветеранам ВОВ;
- 15 пенсионерам компенсированы расходы на переезд из РКС и приравненных к ним местностей на новое место жительства;

В 2016 году предоставлены дополнительные льготы, предусмотренные Положением о социальной защите пенсионеров Общества, в том числе:

- детям умерших пенсионеров оказана материальная помощь;
- 18 пенсионерам оказана материальная помощь в связи со смертью детей;
- по решению общественно-административной комиссии Общества 103 пенсионерам выделена материальная помощь для компенсации их расходов на лечение или в связи с тяжелым материальным положением.

Оплата почтовых сборов и услуг банка при перечислении выплат социального характера, предусмотренных для пенсионеров, осуществляется за счет средств Общества.

В 2016 году по-прежнему уделялось внимание организации отдыха бывших работников Общества. 407 пенсионерам и членам их семей были выделены санаторно-курортные путевки, централизованно приобретенные Обществом. Расходы составили более 18 млн рублей.

Пенсионерам Общества, проживающим в РКС, предоставляется возможность медицинского обслуживания в медико-санитарной части ООО «Газпром добыча Ямбург».

В 2016 году 11 ветеранам Великой Отечественной войны оказана материальная помощь на сумму 593,3 тыс. рублей.

По вопросам негосударственного пенсионного обеспечения и обязательного пенсионного страхования ООО «Газпром добыча Ямбург» взаимодействует с негосударственным пенсионным фондом «Газфонд». Участниками этого фонда являются 6 334 работника Общества. Из них в 2016 году оформили данную пенсию 348 человек. Расходы Общества на негосударственное пенсионное обеспечение работников в 2016 г. составили 892 млн рублей.

Программы улучшения жилищных условий

В «Газпроме» продолжает действовать корпоративная программа жилищного обеспечения, в соответствии с которой работникам Общества предоставляются дотации при ипотечном кредитовании.

По состоянию на 31.12.2016 на учете в качестве участников корпоративной программы жилищного обеспечения состоят 3 212 работников и пенсионеров Общества.

В 2016 году на реализацию корпоративной программы жилищного обеспечения работников ПАО «Газпром» было выделено 203 млн рублей. Средства в полном объеме использованы на дотации при ипотечном кредитовании 973 участникам программы. Из 973 участников программы, получивших дотации при ипотечном кредитовании, 242 работника в возрасте до 35 лет (25 %). Работники получили кредиты на общую сумму 638,2 млн рублей и приобрели 14,9 тыс. кв. метров жилья на общую сумму 807,7 млн рублей.

В 2016 году 87 участников программы заключили договоры ипотечного кредитования с Газпромбанком на общую сумму 314,1 млн рублей и приобрели 5,5 тыс. кв. метров жилья на общую сумму 383,7 млн рублей.

Участникам программы ипотечного кредитования Общества, действовавшей до 1 января 2011 года, по-прежнему предоставляется субсидия в виде погашения 7 % из годовых процентов, уплаченных по ипотечному кредиту. В 2016 году такую субсидию получили 146 работников и пенсионеров Общества. Общая сумма выплат составила более 7,7 миллионов рублей.

В соответствии с п. 6.3.22 Коллективного договора и Целевой программой № 2 по предоставлению финансовой помощи (субсидий) работникам, неработающим пенсионерам и членам первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Ямбург» при рождении ребенка (в период действия договора ипотечного кредитования) в семье участника программы, имеющего двоих и более детей, предоставляется субсидия для частичного погашения ипотечного кредита.

С 1 апреля 2014 года субсидии предоставляются в фиксированном размере, а именно:

- 500 000 рублей – для погашения части ипотечного кредита при рождении третьего и/или четвертого ребенка, но не более остатка невыплаченной части основного долга по кредиту;
- 1 000 000 рублей – для погашения части ипотечного кредита при рождении пятого или каждого последующего ребенка. Сумма льготы также не может превышать размер невыплаченного кредита.

Как и ранее, участники программы получают субсидию только в случае, если они подтвердили свою нуждаемость в улучшении жилищных условий.

В 2016 году семьям 27 работников Общества предоставлены такие выплаты в размере более 14,5 миллиона рублей.

РАЗДЕЛ 6. ВКЛАД КОМПАНИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Система экологического менеджмента

Вопросы сохранения окружающей среды и экологической безопасности в ООО «Газпром добыча Ямбург» всегда в числе приоритетных.

Система экологического менеджмента (далее – СЭМ) – это часть общей системы руководства и управления Общества. Она обеспечивает охрану окружающей среды на лицензионных участках эксплуатируемых месторождений и реализует Экологическую политику ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Ямбург». Общество заявило о соответствии требованиям международного Стандарта ISO 14001:2004 и ее открытости для демонстрации заинтересованным сторонам 30 марта 2012 года. Декларация о соответствии СЭМ Общества международному стандарту ISO 14001 (№ 13791 от 24 марта 2017 года) доступна для общественности на внешнем сайте Общества по адресу www.yamburg-dobycha.gazprom.ru.

Основополагающим документом в области охраны окружающей среды является Экологическая политика Общества. Обязательства политики и включенные в нее цели учитываются при планировании и реализации производственной деятельности ООО «Газпром добыча Ямбург».

Приказом от 25.01.2016 № 41 установлена область применения (границы) СЭМ, которая распространяется на все виды деятельности от добычи углеводородов до вспомогательных работ и охватывает все уровни управления. Ответственность за охрану окружающей среды распределена на всех сотрудников предприятия – от руководителей до рабочих.



Основные стратегические цели Экологической политики ООО «Газпром добыча Ямбург»:

- минимизация негативного воздействия на окружающую среду на лицензионных участках и в зонах размещения объектов Общества;

- поддержание и совершенствование системы экологического менеджмента в соответствии с рекомендациями международного стандарта ISO 14001.

Результативность природоохранной деятельности

Результаты внутренних аудитов СЭМ показывают, что обязательства Экологической политики ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Ямбург» выполняются. Значимым экологическим аспектом для Общества являются выбросы метана в атмосферный воздух от объектов основного производства.

В 2016 г. по сравнению с 2011 г. валовые выбросы снижены на 2 348,3 тонн (26 %). Динамика снижения выбросов метана в атмосферу представлена на рис. 1.

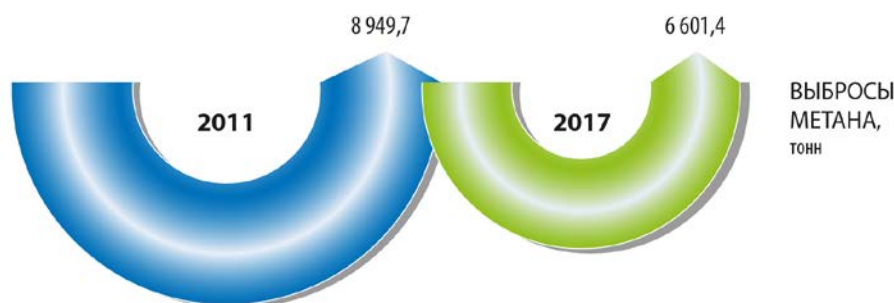


Рис. 1. Динамика снижения выбросов метана

Исключен сброс сточных вод на 100 % в поверхностные водные объекты путем перенаправления хозяйственно-бытовых сточных вод на УКПГ 1, 3, 7 для обезвреживания (путем сжигания) на ГФУ (рис. 2).

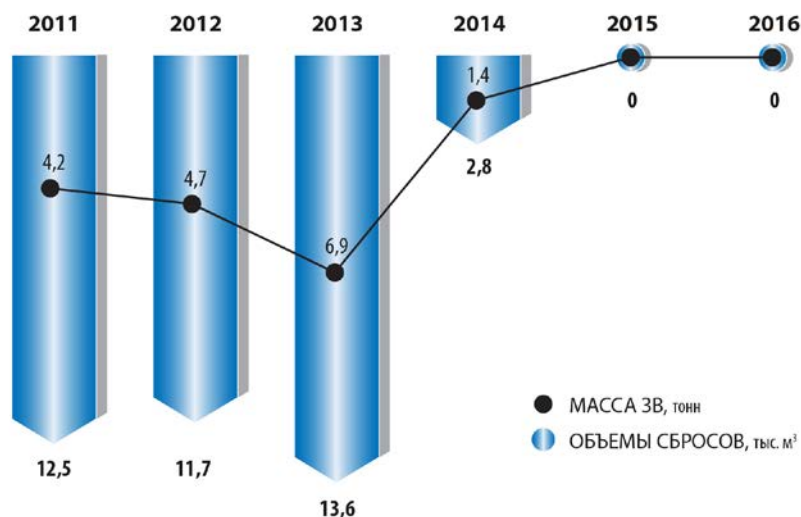


Рис. 2. Динамика снижения сбросов сточных вод

Заключено 139 договоров водопользования для эксплуатации мостовых переходов и переходов трубопроводов через водные объекты на лицензионных участках Общества. Ежегодно условия договоров водопользования строго выполняются.

Доля отходов, направляемых на захоронение, в 2016 году снизилась на 32 % по сравнению с базовым уровнем 2011 года (захоронение отходов в 2016 году – 61,05 %, базовый уровень 2011 года – прямое захоронение отходов 93,13 %).

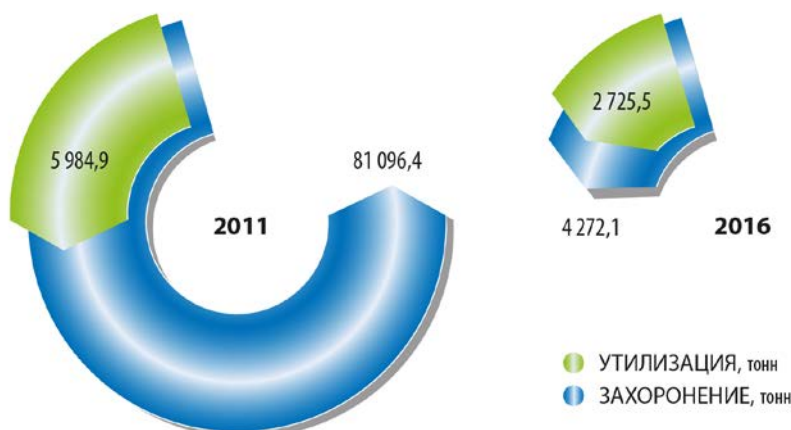


Рис. 3. Динамика снижения доли отходов, направляемых на захоронение

С 2014 года изменена схема обращения с отходами бурения: право собственности на отходы бурения возникает у подрядной организации в момент их образования. Общество, являясь недропользователем и заказчиком, обеспечивает контроль за легитимным обращением с отходами бурения при строительстве поисково-оценочных и эксплуатационных скважин подрядной организацией.

Снижение доли отходов, направляемых на захоронение, обеспечено благодаря реализации мероприятий по переходу на безамбарное строительство скважин. Динамика этого снижения показана на рис. 4.

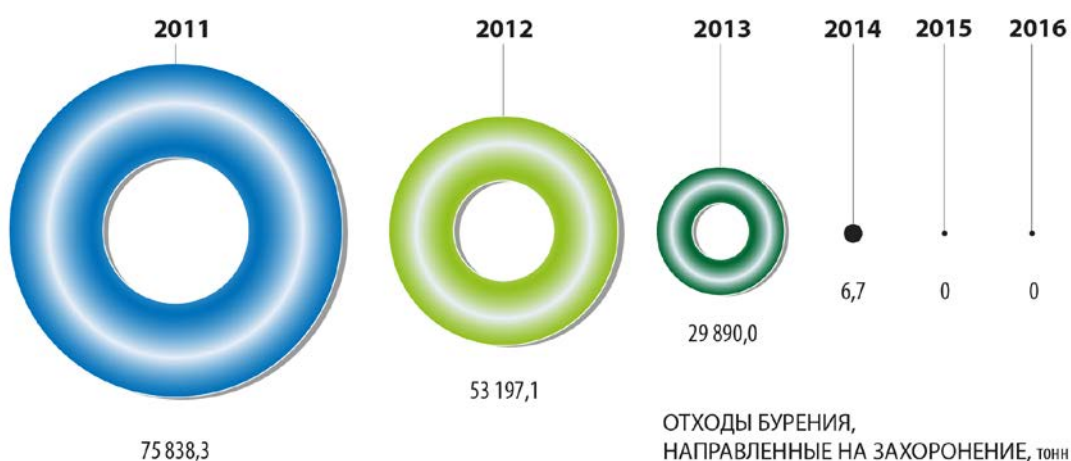


Рис. 4. Динамика снижения доли отходов бурения, направляемых на захоронение

Оценка выполнения требований законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды (ООС) осуществлялась при проверках, проводимых в Обществе на всех уровнях управления охраной окружающей среды.

В 2016 году органами государственного экологического и санитарно-эпидемиологического надзора проведено 4 проверки.

Административные штрафы за нарушение природоохранного законодательства Обществу не предъявлялись.

В отчетном году из запланированных 80 природоохранных мероприятий на 2 105 млн руб. выполнено 91 мероприятие на 2 199 млн руб., в том числе направленных на достижение корпоративных экологических целей – 31 мероприятие на 1 705 млн руб.

Из 4-х установленных на период 2014-2016 гг. экологических целей Общества в 2015 достигнуто – 4 (100 %).

Плата за негативное воздействие на окружающую среду по сравнению с 2015 годом снижена на 52 % и составила 2,5 млн руб.

Затраты на мероприятия в области ООС представлены на рисунке 5.

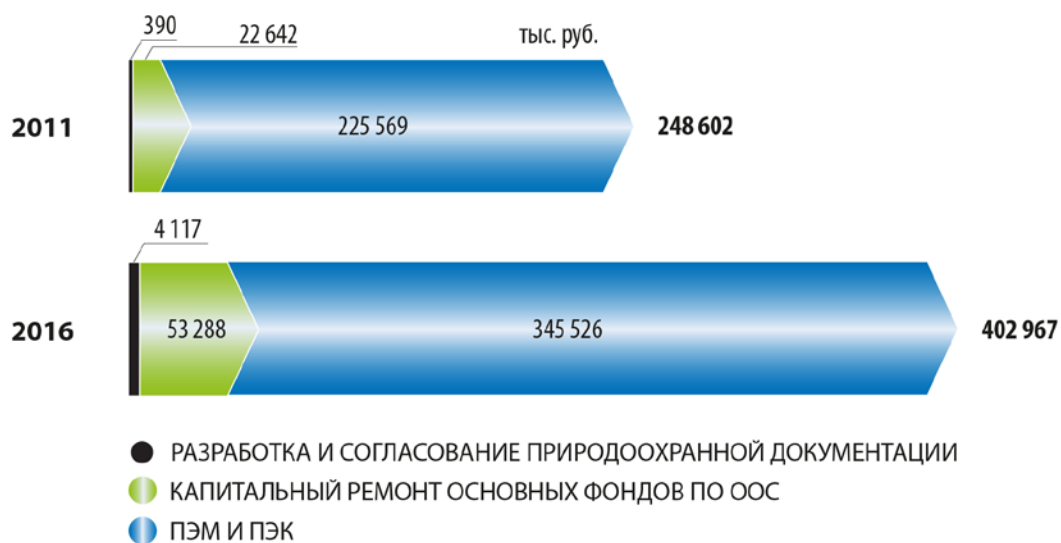


Рис. 5. Затраты на охрану окружающей среды

В 2016 году Обществом рекультивировано и сдано в эксплуатацию 285 га временно занимаемых земель Надымского и Тазовского районов.

Ежегодно согласно графикам учебно-тренировочных занятий и учебных тревог персонал опасных производственных объектов Общества проходит обучение по готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий. Помимо этого, отрабатываются практические навыки по действию работников в результате проведения тактико-специальных учений, командно-штабных тренировок.

Повышение экологической культуры

Для экологического просвещения персонала и населения, а также демонстрации экологической ответственности Общества в 2016 году были проведены разнообразные мероприятия:

- уроки экологического поведения для учащихся «Газпром-классов»;
- экскурсия «Экология своими глазами» на производственные объекты Общества для учащихся «Газпром-классов»;
- выставка фотографий «Дети Севера – Ямал» в парижской штаб-квартире ЮНЕСКО о культуре и быте коренных малочисленных народов (совместно с НЭФ им. В. И. Вернадского);

- участие в международной выставке-форуме «ЭКОТЕХ», организованной при содействии Минприроды РФ, на которой получили звание лауреата за успешное представление достижений в реализации экологических инновационных решений;
- благотворительная акция «Экологический десант» по очистке острова Белый (совместно с правительством Ямало-Ненецкого автономного округа);
- экологические всероссийские субботники «Зеленая весна», «Зеленая Россия». Мероприятия по озеленению и благоустройству проводились на территории месторождений и в г. Новый Уренгой. По итогам 2016 года очищено от мусора 174,7 га территории вахтовых поселков Ямбурга и Новозаполярного, прибрежных водоохраных зон; передано на размещение и утилизацию около 80 м³ отходов.

В 2016 году экологическое обучение прошли 172 работника Общества, в том числе по системе экологического менеджмента 48.

Персоналу ООО «Газпром добыча Ямбург» и заинтересованной общественности демонстрируются обзорные видеоролики по природоохранной деятельности ООО «Газпром добыча Ямбург» в 3D формате (<http://yamburg-dobycha.gazprom.ru/ecology/>). Изготовлена корпоративная имиджевая продукция с информацией об охране окружающей среды. Публикации, тематические передачи в корпоративных, региональных и федеральных средствах массовой информации содержали информацию об экологической культуре и экологических аспектах производственной деятельности Общества.

Число положительных публикаций, связанных с экологическими аспектами деятельности Общества и охраной окружающей среды, составило 130.

В 2016 году ООО «Газпром добыча Ямбург» приняло участие в региональном конкурсе инженерных компетенций профессионального мастерства «Славим человека труда!» по направлению «инженер-эколог».

Промышленная и экологическая безопасность, стабильность производственных показателей, отсутствие социальной напряженности, создание условий для полной реализации потенциала каждого сотрудника, содействие развитию регионов – приоритетные задачи всех предприятий Группы «Газпром». Данные, представленные в социальном отчете ООО «Газпром добыча Ямбург», подтверждают, что деятельность предприятия неизменно нацелена на устойчивое развитие, внедрение технологических инноваций и реализацию социальных проектов. Каждое производственное и социальное достижение ООО «Газпром добыча Ямбург» – весомый вклад в развитие газовой отрасли и России.