

Образовательные проекты газодобывчиков становятся примерами для подражания

профорientация

Школа с перспективой

Сегодня руководство предприятий ТЭКа, начинающих свою работу на Ямале, знает, что успех зависит не только от выполнения производственных планов. Общественное мнение требует активного участия в программах социального развития региона.

автор /ЮЛИЯ ЭКГАРДТ

Такое положение вещей сформировалось благодаря видимым результатам региональной политики Газпрома. Практика взаимодействия холдинга и его дочерних обществ с местным сообществом становится образцом для подражания.

— Производственные задачи мы всегда планируем с учетом социальной составляющей. Одно из направлений нашей региональной политики — содействие занятости населения ЯНАО, — говорит заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Ямбург» Валентин Крамар. В этом направлении компания ведет целенаправленную работу уже несколько лет.

Так, с 2010 года реализуется программа «Я выбираю специальность!», призванная решить сразу две задачи. С одной стороны, она нацелена на восполнение перспективной потребности компании в инженерно-техническом персонале. С другой — на развитие регионального рынка труда и повышение эффективности профессиональной ориентации школьников. Среди учащихся 8–11 классов школ Нового Уренгоя, Тазовского и Пангоды ямбургские газодобывчики проводят профориентационные мероприятия. С 2010 года состоялось уже 11, в них приняли участие более 1,5 тысячи ребят. По итогам конкурсных испытаний для участия в программе было отобрано 198 ребят. Сегодня более ста из них поступили в профильные вузы.

С 2013 года реализуется проект «Газпром-классы», в рамках которого мальчишки и девчонки готовят к поступлению в вузы на инженерные специальности. Классы с углубленным изучением математики, физики и химии комплектуются на конкурсной основе, учебные программы включают в том числе и профориентационные мероприятия.

— «Газпром-классы» будут способствовать решению вопросов занятости населения Нового Уренгоя в долгосрочной перспективе. Опыт компании по созданию профильных классов в общеобразовательных школах было решено распространить в других регионах, где работают предприятия Группы Газпром, подчеркивает Валентин Крамар.

Восемь лет подряд «Газпром добыча Ямбург» проводит открытый конкурс на трудоустройство молодых специалистов и выпускников профильных учебных заведений. За это время к компании присоединились другие дочерние общества холдинга. В 15 конкурсах приняли участие более двух тысяч человек из 60 регионов и 245 учебных заведений страны. Эта программа, как отмечают специалисты компании, — работа-



⊕ Классы с углубленным изучением точных наук комплектуются на конкурсной основе.

⊕ В «Газпром-классах» мальчишки и девчонки готовят к поступлению в профильные вузы.

факты

Взаимодействие ПАО «Газпром» и правительства ЯНАО имеет давнюю историю. Оно началось с освоения Медвежьего месторождения и продолжается до сих пор.

Сегодня на Ямале ведут производственную деятельность 8 дочерних обществ холдинга и 14 филиалов его компаний.

За 8 лет участие в открытых конкурсах на трудоустройство в Газпром приняли 2200 человек.

ющий инструмент для привлечения в округ эффективного персонала.

В сфере образования компания реализует и ряд благотворительных проектов. Предприятие шефствует над шестью общеобразовательными школами и Домом детского творчества, помогает Новоуренгойскому техникуму газовой промышленности, выделяет средства на участие одаренных ребят в международных творческих конкурсах и спортивных соревнованиях. За три года на эти цели перечислено более 60 миллионов рублей. В ДЮСШ «Ямбург», которая шестой год работает в Новом Уренгее, бесплатно занимаются 640 детей.

— Юные спортсмены уже добились определенных успехов. Отмечу достижения Марии Маркевич: она стала призером турнира сильнейших спортсменов России по настольному теннису «топ-24». Мария Молодцова оказалась в тройке лидеров чемпионата и первенства УрФО по плаванию. Успешно на городских соревнованиях выступают каратисты, боксеры и футболисты. Это свидетельствует о высоком уровне подготовки спортсменов в школе, — подчеркивает заместитель директора по воспитательной работе ДЮСШ Наталья Бессонова ✕